



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ว่าด้วยการรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้างาน
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับของมหาวิทยาลัยว่าด้วยการรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้างาน เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยมีความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) (๑๓) และ (๑๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในการประชุมครั้งที่/.....เมื่อวันที่พ.ศ. จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ “เรียกว่าข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้างาน พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์การรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์การรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

“สำนักงานอธิการบดี” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

“ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

“กอง” หมายความว่า กองในสำนักงานอธิการบดี และให้หมายความรวมถึงสำนักงานคณบดีในคณะและสำนักงานผู้อำนวยการในสถาบันหรือสำนัก ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“ผู้อำนวยการกอง” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือ **ตำแหน่งที่เรียกชื่อ**
อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามข้อบังคับนี้และให้หมายความรวมถึงผู้รักษาการในตำแหน่งดังกล่าวด้วย

“งาน” หมายความว่า กลุ่มภารกิจในกองซึ่งเป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การ
แบ่งงานภายในส่วนราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

“หัวหน้างาน” หมายความว่า หัวหน้าของงานตามข้อบังคับนี้

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงาน
มหาวิทยาลัย ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อ
ปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่ต้องตีความและวินิจฉัยปัญหาอันเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณี
ที่ข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดไว้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยคำวินิจฉัยของ
สภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

หมวด ๑

คุณสมบัติและการแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ข้อ ๖ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติ
ราชการได้ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเสนอรายชื่อบุคลากรผู้มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ ต่ออธิการบดี
เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นการชั่วคราว

(๑) ผู้อำนวยการกองหรือ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาซีพิเศษเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญ
การพิเศษ

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีมิได้เสนอรายชื่อตามวรรคหนึ่งไว้
ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งจากบุคลากร**ผู้มีคุณสมบัติ**ตาม (๑) หรือ (๒) เป็นผู้รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๗ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีให้อธิการบดีเป็น
ผู้แต่งตั้งบุคลากร**ผู้มีคุณสมบัติ**ตาม**มาตรฐานการกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามที่ ก.พ.อ. กำหนด**
เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี **เว้นแต่ไม่มีผู้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานดังกล่าว**
ให้แต่งตั้งบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ โดยอนุโลม

หมวด ๒

คุณสมบัติและการแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้
ให้ผู้อำนวยการกองเสนอรายชื่อบุคลากร**ผู้มีคุณสมบัติ**ดังต่อไปนี้ ต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็น
ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองเป็นการชั่วคราว

(๑) ผู้อำนวยการกอง หรือ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หรือ

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองมิได้เสนอรายชื่อตามวรรคหนึ่งไว้ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งจากบุคลากร**ผู้มีคุณสมบัติ**ตาม (๑) (๒) หรือ (๓) เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองเป็นการชั่วคราว

ในกรณีที่เป็นหัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการในสถาบันหรือสำนักให้คณบดีหรือผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนัก แล้วแต่กรณี เสนอรายชื่อ**บุคลากร**ผู้มีคุณสมบัติตาม (๑) (๒) หรือ (๓) ต่อกิจการบดีเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการในสถาบันหรือสำนัก แล้วแต่กรณี

ข้อ ๙ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งบุคลากร**ผู้มีคุณสมบัติ**ตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามที่ ก.พ.อ. กำหนดเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง เว้นแต่ไม่มี**ผู้มีคุณสมบัติ**ตามมาตรฐานดังกล่าวให้แต่งตั้งบุคลากรที่มี**คุณสมบัติ**ตามข้อ ๘ โดยอนุโลม

หมวด ๓

คุณสมบัติและการแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้อำนวยการกองเสนอรายชื่อบุคลากร ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป และปฏิบัติงานในหน่วยงานที่จะแต่งตั้งหัวหน้างานมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับก่อนเสนอให้อธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานเป็นการชั่วคราว

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองมิได้เสนอรายชื่อตามวรรคหนึ่งไว้ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งจากบุคลากร**ผู้มีคุณสมบัติ**ตามวรรคหนึ่ง เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานเป็นการชั่วคราว

ในกรณีที่เป็นหัวหน้างานในสำนักงานคณบดี หรือสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันหรือสำนัก ให้คณบดีหรือผู้อำนวยการสถาบันหรือสำนัก แล้วแต่กรณี เสนอรายชื่อ**ผู้มีคุณสมบัติ**ตามวรรคหนึ่ง ต่อกิจการบดี**เพื่อแต่งตั้ง**ให้เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานในสำนักงานคณบดี หรือสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันหรือสำนัก

กรณีมีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง ภารกิจ หรือชื่อของงาน สามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติงานตามโครงสร้างเดิม ภารกิจเดิมหรืองานเดิม มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานได้

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้ง**บุคลากร**ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๐ เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน

หมวด ๔

วาระการรักษาการในตำแหน่ง การพ้นจากการรักษาการในตำแหน่ง
และการประเมินผลการรักษาการในตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีตามข้อ ๗ ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองตามข้อ ๙ และผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานตามข้อ ๑๑ มีวาระการรักษาการในตำแหน่งคราวละหนึ่งร้อยแปดสิบวัน และอาจได้รับแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งอีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ผู้รักษาการในตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง พ้นจากการรักษาการในตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ลาออกจากผู้รักษาการในตำแหน่ง
- (๒) ขาดคุณสมบัติเนื่องจากพ้นจากการเป็นบุคลากรหรือรักษาการในตำแหน่งในประเภทนั้น
- (๓) อธิการบดีสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ ให้บุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง และผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ที่ได้รับแต่งตั้งอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งใหม่ตามข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ พ.ศ.

(ศาสตราจารย์พิเศษชัยสิทธิ์ ตราชูธรรม)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ