



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ที่ ๕๑๗๑ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดการความรู้ (Chief Knowledge Officer : CKO)

เพื่อให้การสื่อนโยบาย เป้าหมาย และกลยุทธ์ด้านการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เข้าถึงบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย รวมถึงการถ่ายทอดองค์ความรู้ ทักษะเกี่ยวกับการจัดการความรู้ใหม่ เพื่อสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดำเนินการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดการความรู้ (Chief Knowledge Officer : CKO) ดังรายนามต่อไปนี้

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย   | ประธานกรรมการ              |
| ๒. รองคณบดี ที่คณบดีมอบหมาย (คณะละ ๑ ท่าน)                                     | กรรมการ                    |
| ๓. รองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย<br>(สถาบัน/สำนักละ ๑ ท่าน) | กรรมการ                    |
| ๔. ผู้อำนวยการกองกลาง  | กรรมการ                    |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง  | กรรมการ                    |
| ๖. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน  | กรรมการ                    |
| ๗. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา   | กรรมการ                    |
| ๘. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรมนุษย์  | กรรมการ                    |
| ๙. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรสุพรรณบุรี                                      | กรรมการ                    |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรวาสุกรี  | กรรมการ                    |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณภาพ   | กรรมการ                    |
| ๑๒. หัวหน้างานบริหารและพัฒนาระบบ สำนักงานอธิการบดี                             | กรรมการ                    |
| ๑๓. หัวหน้างานตรวจสอบภายใน สำนักงานตรวจสอบภายใน                                | กรรมการ                    |
| ๑๔. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล   | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๕. หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร กองบริหารงานบุคคล                                   | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. จัดทำแบบแผนการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

๒. เป็นผู้สื่อนโยบาย เป้าหมาย และกลยุทธ์ในด้านการจัดการความรู้ให้แก่บุคลากรภายใน  
หน่วยงาน

๓. เป็นผู้ประสานงานการดำเนินงาน การถ่ายทอดองค์ความรู้ และทักษะเกี่ยวกับการจัดการ  
ความรู้ใหม่โดยเน้นกระบวนการสร้างองค์ความรู้และทักษะ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ดำเนินการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ประมุข อุณหเลขกะ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ