RAJAMANGALA UNIVERSITY OF TECHNOLOGY SUVARNABHUMI

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

รายงานประจำปีที่เป็นรายงานการประเมินคุณภาพภายใน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ปีการศึกษา 2552

Self Assessment Report 2552

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินตนเองภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีการศึกษา 2552 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งได้ดำเนินการตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2552 ถึง 31 พฤษภาคม 2553 ทั้งนี้เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจประเมินตนเอง ระดับสถาบันผ่านระบบ CHEQA Online System ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยมีจุดประสงค์สำคัญคือ การได้รับทราบจุดแข็งจุดอ่อนของมหาวิทยาลัย และข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก ซึ่งจะเป็นแนวทางในการส่งเสริมสนับสนุนภารกิจหรือกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยได้อย่างเหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องต่อไป

ปีการศึกษา 2552 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนางานในหลาย ๆ ด้านตามคำแนะนำของทั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากกรรมการตรวจประเมินทั้งภายในและภายนอก ผู้ปกครอง สถานประกอบการ และเสียงสะท้อนจากลูกศิษย์ทั้งปัจจุบันและศิษย์เก่ามาโดยตลอด นอกจากนี้ยังมีผู้ทรงคุณวุฒิของสภามหาวิทยาลัยที่ไม่เพียงให้คำแนะนำ แต่หลายท่านร่วมเป็นคณะทำงานที่เข้มแข็ง จึงส่งผลให้ผลการดำเนินงานทั้งด้านการเรียนการสอน งานวิจัยการให้บริการสังคม การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ความสามารถของบุคลากร ความโปร่งใสในการบริหารงาน การบริหารเงิน และความสามารถของบัณฑิตราชมงคลสุวรรณภูมิ เป็นไปด้วยดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ขอขอบคุณคณะกรรมการตรวจประเมินทุกท่านที่กรุณาให้ความอนุเคราะห์ในการตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับสถาบันในครั้งนี้และขอขอบคุณในฐานะผู้เป็นแรงผลักดันสำคัญในการให้ข้อแนะนำ เพื่อนำไปปรับปรุงกิจการของมหาวิทยาลัยให้พัฒนายิ่งขึ้นต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จริยา หาสิตพานิชกุล
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
31 พฤษภาคม 2553

สารบัญ
รายงานประจำปีที่เป็นรายงานการประเมินคุณภาพภายใน

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทสรุปผู้บริหาร	ก
บทที่ 1 ส่วนนำ	
1.1 ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ	1
1.2 ปรัชญา ปณิธาน เป้าหมายและวัตถุประสงค์	6
1.3 โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร	7
1.4 รายชื่อผู้บริหาร กรรมการบริหาร กรรมการสภาชุดปัจจุบัน	12
1.5 จำนวนหลักสูตรและสาขาที่เปิดสอน	15
1.6 จำนวนนักศึกษา	19
1.7 จำนวนอาจารย์และบุคลากร	21
1.8 ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณ อาคารสถานที่	23
1.9 เอกลักษณ์หรือวัฒนธรรมของสถาบัน	31
1.10 ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา	31
1.11 รายงานผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก	
1.11.1 พันธกิจด้านผลิตบัณฑิต	34
1.11.2 พันธกิจด้านพัฒนานักศึกษา	50
1.11.3 พันธกิจด้านวิจัยและสิ่งประดิษฐ์	57
1.11.4 พันธกิจด้านบริการวิชาการแก่สังคม	66
1.11.5 พันธกิจด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	74
บทที่ 2 ส่วนสำคัญ	
ผลการประเมินตามตัวบ่งชี้ของ สกอ.	
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ	78
องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน	82
องค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมการพัฒนานิสิตนักศึกษา	137
องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย	147
องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม	157

องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 165
องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ 168
องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ 194
องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ 203
บทที่ 3 ส่วนสรุปผลการประเมินคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัย
ตารางที่ ส 1. ตารางสรุปการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพ 209
ตารางที่ ส 2. ตารางสรุปการประเมินตนเองตามองค์ประกอบคุณภาพ 212
ตารางที่ ส 3. ตารางสรุปการประเมินตามมาตรฐานการอุดมศึกษา 213
ตารางที่ ส 4. ตารางสรุปการประเมินตามมุมมองด้านการบริหารจัดการเฉพาะตัวบ่งชี้ของสกอ. 213
ตารางรายงานข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set) 214
คณะผู้จัดทำ รายงานประจำปีที่เป็นรายงานการประเมินตนเอง ประจำปีการศึกษา 2552 237

บทสรุปผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีของรัฐในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงที่เน้นการปฏิบัติ ทำการสอน ทำการวิจัย ผลิตครูวิชาชีพ ให้บริการทางวิชาการในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแก่สังคม ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยมีจุดเน้นทางด้านอาหารเพื่อสุขภาพ ด้านเทคโนโลยีแม่พิมพ์ และด้านพลังงานทดแทนเพื่อชุมชน การดำเนินการของมหาวิทยาลัยฯ เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 โดยมีสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิทำหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัยในด้านนโยบาย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ จัดอยู่ในกลุ่มมหาวิทยาลัยที่เน้นการผลิตบัณฑิตและพัฒนาสังคม แบ่งส่วนราชการออกเป็นหน่วยงานระดับคณะ จำนวน 10 หน่วยงาน จัดการเรียนการสอน จำนวน 6 คณะ และเป็นหน่วยงานสายสนับสนุน 4 หน่วยงาน ดังนี้

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
2. คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร
3. คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ
4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
5. คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์
6. คณะศิลปศาสตร์
7. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
8. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
9. สถาบันวิจัยและพัฒนา
10. สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2552 ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2552 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2553 โดยดำเนินการตามองค์ประกอบคุณภาพ 9 องค์ประกอบ จำนวน 40 ตัวบ่งชี้ ตามแนวปฏิบัติที่ดีที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดไว้ในคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา ระดับอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา 2552

ผลการประเมินตนเอง และการประเมินของคณะกรรมการประเมิน (สกอ.)

ตามรายองค์ประกอบ 9 ด้าน

องค์ประกอบ	ผลการประเมินปีการศึกษา 2552			
	ของตนเอง (มหาวิทยาลัย)		ของคณะกรรมการ (สกอ.)	
1. ปรัชญา ปณิธานวัตถุประสงค์ และแผนการดำเนินการ	2.50	ดี	2.50	ดี
2. การเรียนการสอน	2.25	ดี	2.17	ดี
3. กิจกรรมการพัฒนานิสิตนักศึกษา	3.00	ดีมาก	3.00	ดีมาก
4. การวิจัย	2.50	ดี	2.50	ดี
5. การบริการวิชาการแก่สังคม	2.80	ดีมาก	2.40	ดี
6. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	3.00	ดีมาก	3.00	ดีมาก
7. การบริหารและการจัดการ	2.89	ดีมาก	2.89	ดีมาก
8. การเงินและงบประมาณ	3.00	ดีมาก	3.00	ดีมาก
9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	3.00	ดีมาก	3.00	ดีมาก
รวมผลการประเมิน	**2.65**	**ดีมาก**	**2.58**	**ดีมาก**

ผลการประเมินตนเอง และการประเมินของคณะกรรมการประเมิน (สกอ.)
ตามมาตรฐานการอุดมศึกษา

องค์ประกอบ	ผลการประเมินปีการศึกษา 2552			
	ของตนเอง (มหาวิทยาลัย)		ของคณะกรรมการ (สกอ.)	
มาตรฐานที่ 1 ด้านคุณภาพบัณฑิต	2.25	ดี	2.25	ดี
มาตรฐานที่ 2 ด้านการบริหารจัดการการอุดมศึกษา				
ก. ด้านธรรมาภิบาลของการบริการการอุดมศึกษา	2.88	ดีมาก	2.88	ดีมาก
ข. ด้านพันธกิจของการบริหารการอุดมศึกษา	2.50	ดี	2.33	ดี
มาตรฐานที่ 3 ด้านการสร้างและพัฒนาสังคมฐานความรู้และสังคมแห่งการเรียนรู้	3.00	ดีมาก	3.00	ดีมาก
รวมผลการประเมิน	**2.65**	**ดีมาก**	**2.58**	**ดีมาก**

ผลการประเมินตนเอง และการประเมินของคณะกรรมการประเมิน (สกอ.)
ตามมุมองการบริหารจัดการด้านต่างๆ

องค์ประกอบ	ผลการประเมินปีการศึกษา 2552			
	ของตนเอง (มหาวิทยาลัย)		ของคณะกรรมการ (สกอ.)	
มุมมองด้านนักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	2.63	ดีมาก	2.50	ดี
มุมมองด้านกระบวนการภายใน	2.90	ดีมาก	2.80	ดีมาก
มุมมองด้านการเงิน	3.00	ดีมาก	3.00	ดีมาก
มุมมองด้านบุคลากร การเรียนรู้และนวัตกรรม	2.36	ดี	2.36	ดี
คะแนนเฉลี่ยรวมทุกมุมมอง	**2.65**	**ดีมาก**	**2.58**	**ดีมาก**

บทที่ 1 ส่วนนำ

บทที่ 1 ส่วนนำ

1.1 ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ

ประวัติของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เป็นหนึ่งในเก้ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ซึ่งได้รับการสถาปนาเป็นมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2548 มีฐานะเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ มีพื้นที่จัดการศึกษา 4 แห่ง คือ **ศูนย์หันตรา** ซึ่งเป็นที่ตั้งของ **สำนักงานอธิการบดี** ตั้งอยู่ที่ ตำบลหันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา **ศูนย์วาสุกรี** ตั้งอยู่ที่ ตำบลท่าวาสุกรี อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา **ศูนย์นนทบุรี** ตั้งอยู่ที่ ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี และ**ศูนย์สุพรรณบุรี** ตั้งอยู่ที่ตำบลย่านยาว อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี

ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัย

แต่เดิมพื้นที่จัดการศึกษาจำนวน 3 แห่ง ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิเป็นวิทยาลัยในสังกัดกรมอาชีวศึกษา ที่ประกอบด้วย วิทยาลัยเกษตรกรรมพระนครศรีอยุธยา วิทยาลัยพณิชยการพระนครศรีอยุธยา และวิทยาลัยเทคนิคนนทบุรี ซึ่งต่อมาในปี พ.ศ. 2520 ได้มีพระราชบัญญัติโอนกิจการบางส่วนของกรมอาชีวศึกษาไปเป็นของวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษารวม 28 แห่ง ซึ่งรวมวิทยาลัยทั้ง 3 แห่งดังกล่าวด้วย พร้อมกันนี้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ออกประกาศกระทรวงศึกษาธิการเปลี่ยนชื่อสถานศึกษาและตั้งเป็นวิทยาเขตทั้ง 28 แห่งในปีเดียวกัน ดังนั้น วิทยาเขตเกษตรพระนครศรีอยุธยา วิทยาเขตพณิชยการพระนครศรีอยุธยา และวิทยาเขตเทคนิคนนทบุรี จึงสังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา ซึ่งมีฐานะเป็นกรมในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2520 เป็นต้นมา ต่อมาในปี พ.ศ. 2531 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานชื่อใหม่ว่า “สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล”

ต่อมาในปี พ.ศ. 2532 กระทรวงศึกษาธิการได้มีประกาศเปลี่ยนชื่อวิทยาเขตในสังกัดสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล เฉพาะวิทยาเขตในส่วนภูมิภาค รวม 17 วิทยาเขต ส่งผลให้ทั้ง 3 วิทยาเขต เปลี่ยนชื่อใหม่เป็นวิทยาเขตพระนครศรีอยุธยา หันตรา วิทยาเขตพระนครศรีอยุธยา วาสุกรี และวิทยาเขตนนทบุรี ตามลำดับ ต่อมาในปี พ.ศ.2538 ได้มีประกาศจัดตั้งวิทยาเขตสังกัดสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล จำนวน 5 แห่ง คือ วิทยาเขต เชียงราย วิทยาเขตสกลนคร วิทยาเขตสุพรรณบุรี วิทยาเขตศาลายา และวิทยาเขตศรีวิชัย นับเป็นจุดเริ่มต้นของการก่อกำเนิดวิทยาเขต

สุพรรณบุรี ซึ่งเป็นพื้นที่จัดการศึกษาแห่งที่ 4 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ดังที่กล่าวไว้ข้างต้น สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ได้ขยายการศึกษาออกไปในส่วนภูมิภาคต่าง ๆ จนถึง 35 วิทยาเขต รวมทั้งมีศูนย์กลางการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ซึ่งตั้งอยู่ที่ตำบลคลองหก อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี และมีการจัดการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี และปริญญาตรี ในทุกวิทยาเขต

การจัดการศึกษาระดับปริญญาตรีในวิทยาเขตต่าง ๆ มีปัญหาในด้านการบริหารจัดการค่อนข้าง มาก เพราะแม้ว่าวิทยาเขตจะเปิดสอนระดับปริญญาตรีในสาขาวิชาต่าง ๆ ได้ แต่ก็เป็นการเปิดในนามของคณะซึ่งตั้งอยู่ที่ศูนย์กลางฯ จังหวัดปทุมธานี เป็นหลัก ทำให้ขาดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้บริการสนองตอบความต้องการของประชาชนในแต่ละภูมิภาค ดังนั้นหลังจากที่ประเทศไทยมีกฎหมายการศึกษาฉบับแรก คือ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ส่งผลให้สถาบันอุดมศึกษาที่เปิดสอนระดับปริญญามาอยู่ในสังกัดเดียวกัน คือ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

สถาบันเทคโนโลยีราชมงคลจึงได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2518 โดยมีการรวมกลุ่มวิทยาเขตในสังกัดซึ่งอยู่ในภูมิภาคต่าง ๆ ของประเทศไทย ออกเป็น 9 กลุ่ม และเสนอพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อจัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล จำนวน 9 แห่ง โดยมีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เป็นมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง ในจำนวน 9 แห่งนั้น ซึ่งเกิดจากการรวมทั้ง 4 วิทยาเขต เข้าด้วยกัน คือ วิทยาเขตพระนครศรีอยุธยา หันตรา วิทยาเขตพระนครศรีอยุธยา วาสุกรี วิทยาเขตนนทบุรี และวิทยาเขตสุพรรณบุรี โดยมีที่ตั้งสำนักงานอธิการบดี อยู่ในพื้นที่วิทยาเขตพระนครศรีอยุธยา หันตรา

และหลังจากกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการระดับคณะ สถาบัน สำนัก ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประกาศใช้บังคับแล้ว วิทยาเขตทั้ง 4 แห่งได้หลอมรวมเป็นมหาวิทยาลัย โดยจัดตั้งคณะ สถาบัน สำนัก ลงในพื้นที่ทั้ง 4 วิทยาเขตแทน และเพื่อให้สะดวกในการสื่อสารจึงเรียกชื่อแต่ละวิทยาเขตเป็น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์หันตรา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์วาสุกรี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์สุพรรณบุรี

ประวัติความเป็นมาของพื้นที่จัดการศึกษา 4 ศูนย์

1) ประวัติความเป็นมาของวิทยาเขตพระนครศรีอยุธยา หันตรา

วิทยาเขตพระนครศรีอยุธยา หันตรา เริ่มแรกก่อตั้งเป็นโรงเรียนประถมวิสามัญเกษตรกรรม เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2476 ณ ตำบลท่าวาสุกรี อำเภอกรุงเก่า จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ต่อมาในปี พ.ศ. 2481 ได้ย้ายไปอยู่ในหมู่ที่ 8 ถนนป่าโทน ตำบลประตูชัย ในปี พ.ศ. 2483 ได้เปลี่ยนชื่อเป็นโรงเรียนเกษตรกรรมอยุธยาและรับนัก เรียนจบชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 มาเรียนต่ออีก 2 ปี และอบรมเพิ่มเติมอีก 1 ปี จนกระทั่งปี พ.ศ. 2487 ได้ขยายเปิดรับนัก เรียนเกษตรกรรมชั้นกลาง (มีสิทธิเทียบเท่ากับนักเรียนที่จบหลักสูตรครูมูลหรือ ม. 6 ในสมัยนั้น) ในปี พ.ศ. 2504 ได้ขยายการจัดการเรียนการสอนมาเป็นหลักสูตร ประโยคอาชีวะชั้นสูง แผนกเกษตรกรรม (ม.ศ. 6 แผนกเกษตรกรรม)

ในปี พ.ศ.2508 ได้ขยายการจัดการเรียนการสอนมาเป็นหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) แผนกเกษตรกรรม และยกฐานะเป็นวิทยาลัยเกษตรกรรม สังกัดกรมอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ชื่อวิทยาลัยเกษตรพระนครศรีอยุธยา รวมทั้งปรับปรุงหลักสูตร ม.ศ. 6 แผนกเกษตรกรรม เป็นหลักสูตรประโยควิชาชีพ (ปวช.) ในปีเดียวกันนี้มีการย้ายสถานที่ตั้งของวิทยาเขตฯมา ณ ตำบลหันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งในระยะแรกใช้พื้นที่ทั้งสองส่วนคือตำบลประตูชัย และตำบลหันตรา

ในการจัดการเรียนการสอน จนกระทั่งปี พ.ศ. 2529 ได้ย้ายส่วนของการเรียนการสอนมา ณ ตำบลหันตรา และได้จัดการศึกษาลักษณะโพลีเทคนิค โดยเปิดสอนหลักสูตร ปวส.สาขาเทคโนโลยีเครื่องจักรกลเกษตร ต่อมาในปี พ.ศ. 2531 วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษาได้รับพระราชทานนามใหม่ว่า สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล และได้เปลี่ยนชื่อวิทยาเขตเกษตรพระนครศรีอยุธยาเป็น “วิทยาเขตระนครศรีอยุธยา หันตรา” รวมทั้งได้ขยายการจัดการศึกษาถึงระดับปริญญาตรีมาจนถึงปัจจุบันนี้

2) ประวัติความเป็นมาของวิทยาเขตพระนครศรีอยุธยา วาสุกรี

วิทยาเขตพระนครศรีอยุธยาวาสุกรี ตั้งอยู่เลขที่ 19 หมู่ 3 ถนนอู่ทองตำบลท่าวาสุกรี อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เดิมเป็นโรงเรียนการช่างสตรี ตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2481 โดยเปิดสอนชั้นมัธยมการช่างสตรี ในปี พ.ศ. 2495 และต่อมามีการเปิดสอนระดับอาชีวศึกษาชั้นสูง ในปี พ.ศ. 2502

วันที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2509 โรงเรียนการช่างสตรีได้เปิดสอนวิชาพณิชยการเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน โดยเปลี่ยนจากโรงเรียนการช่างสตรีเป็นโรงเรียนพณิชยการวาสุกรี สังกัดกรมอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2520 ได้โอนจากกรมอาชีวศึกษาไปสังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา โดยเปลี่ยนชื่อเป็นวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษาวิทยาเขตพระนครศรีอยุธยา ปี พ.ศ. 2530

สภาวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษาได้อนุมัติให้เปิดสอนระดับปริญญาตรีสาขาบริหารธุรกิจ วิชาเอกการบัญชีหลักสูตร2 ปีต่อเนื่องนับเป็นการศึกษาระดับปริญญาตรีรุ่นแรก วันที่ 15 กันยายน พ.ศ. 2531 วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา ได้พระราชทานนามใหม่ว่า สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล และเมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม พ.ศ. 2532 วิทยาเขตพณิชยการพระนครศรีอยุธยา ได้เปลี่ยนชื่อเป็น วิทยาเขตพระนครศรีอยุธยาวาสุกรี ตามชื่อตำบลที่ตั้งจนถึงปัจจุบัน

3) ประวัติความเป็นมาของวิทยาเขตนนทบุรี

วิทยาเขตนนทบุรี แรกเริ่มก่อตั้งเป็นสถานศึกษา 2 แห่งคือ โรงเรียนช่างกลนนทบุรีและโรงเรียนการช่างนนทบุรี จนกระทั่งปี พ.ศ. 2518 กรมอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศรวม 2 โรงเรียนนี้เป็นวิทยาลัยเทคนิคนนทบุรี และต่อมาได้โอนมาสังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา วิทยาลัยเทคนิคนนทบุรี จึงมีพื้นที่จัดการศึกษาในอำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี จำนวน 2 เขต คือ

เขตเหนือ อยู่ตรงข้ามวัดแจ้งศิริสัมพันธ์ ถนนนนทบุรี 1 ตำบลบางกระสอ

เขตใต้ อยู่ติดกับวัดท้ายเมือง ถนนนนทบุรี 1 ตำบลสวนใหญ่

วิทยาเขตนนทบุรีเปิดสอนหลักสูตรระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หลักสูตร 2 ปีรอบบ่าย แผนกช่างเครื่องกล ช่างกลโรงงาน ช่างโลหะ ช่างไฟฟ้ากำลัง ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ช่างโยธา ต่อมาในปี พ.ศ. 2520 กระทรวงศึกษาธิการดำเนินการโอนวิทยาลัยเทคนิคนนทบุรีมาสังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา และให้ชื่อใหม่ว่า “วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา วิทยาเขตเทคนิคนนทบุรี” เปิดสอนหลักสูตรระดับประกาศนียบัตร (ปวช.) และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ซึ่งรับจากผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2532 สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ได้ประกาศเปลี่ยนชื่อวิทยาเขตเทคนิคนนทบุรี ใหม่เป็น “วิทยาเขตนนทบุรี” และได้ขยายการจัดการศึกษาถึงระดับปริญญาตรีมาจนปัจจุบันนี้

4) ประวัติความเป็นมาของวิทยาเขตสุพรรณบุรี

วิทยาเขตสุพรรณบุรี เป็นสถาบันการศึกษาสายวิชาชีพสังกัดสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลกระทรวงศึกษาธิการ ได้เริ่มดำเนินการก่อตั้งเมื่อ พ.ศ.2536 จากแนวความคิดของฯพณฯ บรรหาร ศิลปอาชา นายกรัฐมนตรีคนที่ 21 ของประเทศ ซึ่งเป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรจังหวัดสุพรรณบุรีในขณะนั้น ได้ร้องขอให้กระทรวงศึกษาธิการจัดตั้งสถาบันการศึกษาระดับสูงสังกัดสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลที่จังหวัดสุพรรณบุรี ด้วยพิจารณาเห็นว่าสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล เป็นสถาบันการศึกษาที่มีความหลากหลายในการจัดการเรียน การสอนสาขาวิชาชีพ ทั้งในระดับต่ำกว่าปริญญา และปริญญาตรี ทั้งนี้เพื่อเป็นการรองรับ การขยายตัวทางด้านอุตสาหกรรมในภูมิภาคตะวันตกของประเทศไทย ซึ่งจังหวัดสุพรรณบุรีมีเส้นทางในการคมนาคมที่สะดวกและติดต่อกับจังหวัดที่มีความเจริญด้านอุตสาหกรรมเช่นกาญจนบุรี นครปฐม ราชบุรี อ่างทอง สิงห์บุรี พระนครศรีอยุธยา ชัยนาท และเพื่อ

เป็นการกระจายโอกาสทางการศึกษาออกสู่ชนบท ได้ประกอบพิธีวางศิลาฤกษ์ เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2539 โดยฯพณฯ บรรหาร ศิลปะอาชา นายกรัฐมนตรีคนที่ 21 ของประเทศไทย เริ่มเปิดรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี ตั้งแต่ปีการศึกษา 2542 เป็นต้นมา

สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตสุพรรณบุรี มีพื้นที่แบ่งเป็น 2 เขต คือ

- เขตที่ 1 มีพื้นที่ ประมาณ 103 ไร่ ตั้งอยู่เลขที่ 450 หมู่ 6 ถนนสุพรรณบุรี- ชัยนาท ตำบลย่านยาว อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี เป็นพื้นที่จัดการเรียนการสอนในคณะวิชาบริหารธุรกิจ คณะวิชาไฟฟ้า คณะวิชาโยธา
- เขตที่ 2 มีพื้นที่ 401 ไร่ อยู่ห่างจากพื้นที่ เขตที่ 1 ประมาณ 2 กม. เป็นพื้นที่จัดการเรียนการสอนในคณะวิชาไฟฟ้าและคณะวิชาเครื่องกล

ที่ตั้งของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

1.2 ปรัชญา ปณิธาน เป้าหมายและวัตถุประสงค์

ปณิธานการผลิตบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ คือ "คนดี มีความรู้ รักสู้งาน"

* ความหมายของ **"คนดี"**: เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม อันประกอบด้วย
    - มีความซื่อสัตย์ กตัญญู
    - มีเมตตา รู้จักการเสียสละ
    - มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อมถ่อมตน
    - รักชาติ รักองค์กร
    - ดำรงตนอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข
* ความหมายของ **"มีความรู้"**
    - เป็นผู้มีคุณภาพทางวิชาการและวิชาชีพ
    - มีความรอบรู้ ทันสมัย สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสม
    - สามารถคิดวิเคราะห์ และแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างเป็นระบบ
    - มีวิจารณญาณในการตัดสินใจเลือกกระทำแต่ในสิ่งที่ดี
* ความหมายของ **"รักสู้งาน"**
    - มีความรับผิดชอบ มีวินัย
    - มีความอดทน ขยันหมั่นเพียร
    - รู้จักการใช้ชีวิตที่พอเพียง พอประมาณ

วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ "มุ่งเน้นความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พัฒนาคนด้านวิชาชีพสู่มาตรฐานสากลและเสริมสร้างสังคมให้มีคุณภาพอย่างยั่งยืน"

พันธกิจ

1) จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้มีคุณภาพ คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพในระดับสากลตอบสนองความต้องการของประเทศ
2) สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม เพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีและสร้างมูลค่าเพิ่มให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคม
3) บริการวิชาการที่หลากหลาย มีคุณภาพและตอบสนองความต้องการของสังคม

4) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
5) บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลและใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนางานให้เป็นที่พึงพอใจของผู้รับบริการ

ภารกิจ : มหาวิทยาลัย มีภารกิจหลัก 5 ประการ คือ

1) ผลิตนักศึกษาให้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ชำนาญด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีตามมาตรฐานสากล เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน
2) เป็นศูนย์บริการทางวิชาการ วิชาชีพและเทคโนโลยีที่ทันสมัย
3) สร้างสิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และผลงานวิจัย ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม
4) ทำนุบำรุงศาสนา สืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม รวมทั้งส่งเสริมระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
5) พัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของมหาวิทยาลัย ให้มีความรู้ ความสามารถตามมาตรฐานสากลพัฒนากลไกคุณภาพการบริหารงานของมหาวิทยาลัย

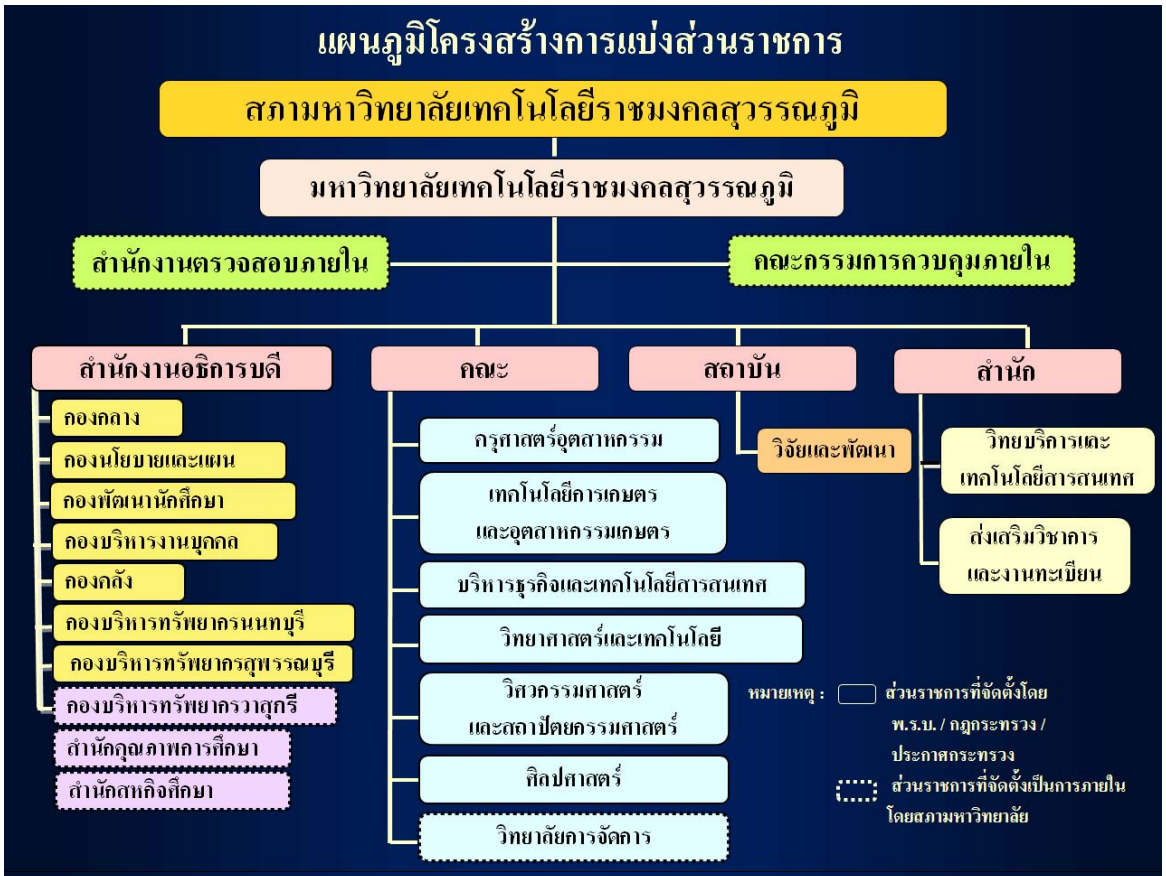
สีประจำมหาวิทยาลัยและต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัย

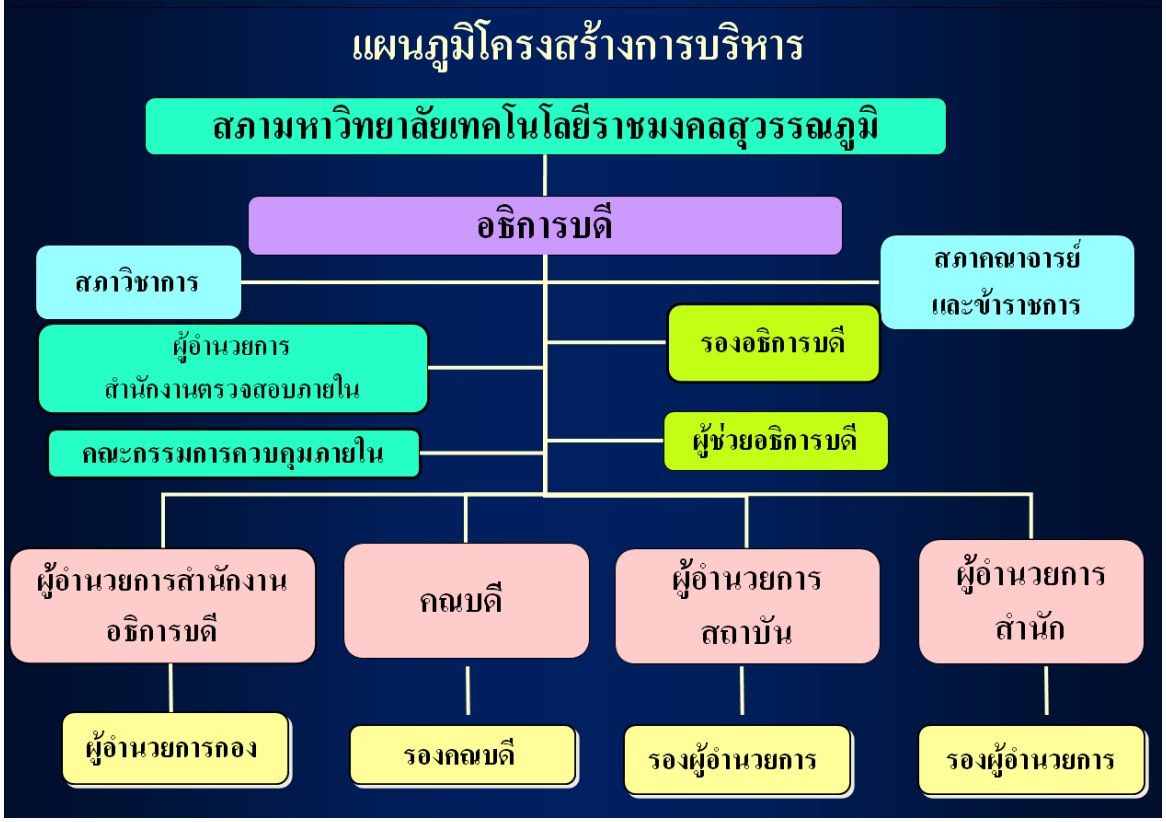
- **สีประจำมหาวิทยาลัย** มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ กำหนดสีทองเป็นสีประจำมหาวิทยาลัยตามความหมายของ สุวรรณภูมิ ซึ่งหมายถึงแผ่นดินทอง หรือดินแดนที่มีความอุดมสมบูรณ์ มั่งคั่ง เจริญรุ่งเรือง มีค่าประดุจทองคำ

- **ต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัย** มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เลือกต้นลีลาวดีสุวรรณภูมิ เป็นต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัย ซึ่งมีความทนทานต่อทุกฤดูกาล ยิ่งมีอายุยืนยาวยิ่งมีคุณค่า ลีลาวดีสุวรรณภูมิ มีดอกสีเหลืองทอง กลิ่นหอมจรุงใจ จึงหมายความว่าชาวสุวรรณภูมิทุกคนจะมีความอดทน มีความดีงาม มีคุณค่า ประดุจต้นลีลาวดีสุวรรณภูมิ นั่นเอง

1.3 โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ มีฐานะเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ **มีการจัดระบบการใช้ทรัพยากรร่วมกันในพื้นที่จัดการศึกษาทั้ง 4 ศูนย์** โดยมีหน่วยงานกลาง ทำหน้าที่สนับสนุนภารกิจ ด้านต่างๆของสถาบัน และมีสำนักงานตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย ณ ปัจจุบันมหาวิทยาลัย จึงมีการบริหารจัดการตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการดังนี้


แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
สำนักงานตรวจสอบภายใน
คณะกรรมการควบคุมภายใน
สำนักงานอธิการบดี
กองกลาง
กองนโยบายและแผน
กองพัฒนานักศึกษา
กองบริหารงานบุคคล
กองคลัง
กองบริหารทรัพยากรนนทบุรี
กองบริหารทรัพยากรสุพรรณบุรี
กองบริหารทรัพยากรวาสุกรี
สำนักคุณภาพการศึกษา
สำนักสหกิจศึกษา
คณะ
อุตสาหกรรม
เทคโนโลยีการเกษตร และอุตสาหกรรมเกษตร
บริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
วิศวกรรมศาสตร์ และสถาปัตยกรรมศาสตร์
ศิลปศาสตร์
วิทยาลัยการจัดการ
สถาบัน
วิจัยและพัฒนา
สำนัก
วิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
ส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
หมายเหตุ :
ส่วนราชการที่จัดตั้งโดย พ.ร.บ. / กฎกระทรวง / ประกาศกระทรวง
ส่วนราชการที่จัดตั้งเป็นการภายในโดยสภามหาวิทยาลัย


แผนภูมิโครงสร้างการบริหาร
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
อธิการบดี
สภาวิชาการ
สภาคณาจารย์และข้าราชการ
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน
รองอธิการบดี
คณะกรรมการควบคุมภายใน
ผู้ช่วยอธิการบดี
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
คณบดี
ผู้อำนวยการสถาบัน
ผู้อำนวยการสำนัก
ผู้อำนวยการกอง
รองคณบดี
รองผู้อำนวยการ
รองผู้อำนวยการ

1) สภามหาวิทยาลัย มีอำนาจและหน้าที่ในการควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัยโดยเฉพาะอย่างยิ่ง การวางนโยบายเกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการวิชาการแก่สังคมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กำกับมาตรฐานการศึกษา และการประกันคุณภาพการศึกษา การออกระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงินและทรัพย์สิน การอนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการอนุมัติปริญญา การแต่งตั้งถอดถอนผู้บริหารของมหาวิทยาลัย และการอนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย องค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

นายกสภามหาวิทยาลัย	จำนวน	1	คน
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	จำนวน	14	คน
กรรมการโดยตำแหน่ง	จำนวน	2	คน
(ได้แก่ อธิการบดี และประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ)			
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร	จำนวน	6	คน
(รองอธิการบดี 3 คน คณบดี 2 คน ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก 1 คน)			
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์และข้าราชการ	จำนวน	6	คน
(ได้จากการลงคะแนนเลือกตั้งภายในคณะ จำนวนคณะละ 1 คน)			
	รวมทั้งสิ้น	29	คน

2) สภาวิชาการ มีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลด้านวิชาการ ได้แก่ หลักสูตร การเรียนการสอน การวิจัย และการประกันคุณภาพการศึกษา เสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการรวม และการยกเลิกสาขาวิชา รวมถึงการส่งเสริมการวิจัย และการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย และความต้องการของชุมชน องค์ประกอบของสภาวิชาการ ได้แก่

อธิการบดี เป็นประธานสภาวิชาการ	จำนวน	1	คน
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นรองประธานสภาวิชาการ	จำนวน	1	คน
กรรมการสภาวิชาการโดยตำแหน่ง	จำนวน	8	คน
(คณบดี ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการวิจัยและผู้อำนวยการวิทยาลัย ถ้ามี)			
กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ	จำนวน	10	คน
(แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย)			
กรรมการสภาวิชาการตัวแทนคณาจารย์ประจำ	จำนวน	6	คน
(เลือกจากคณาจารย์ประจำในแต่ละคณะ)			

3) สภาคณาจารย์และข้าราชการ มีพันธกิจหรือหน้าที่ตามกฎหมาย เช่น ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในกิจการของมหาวิทยาลัยและการพัฒนามหาวิทยาลัย อธิการบดี หรือสภามหาวิทยาลัย ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์และข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ พิทักษ์ผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่อธิการบดีหรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย และเรียกประชุมคณาจารย์และข้าราชการเพื่อพิจารณากิจกรรมของมหาวิทยาลัย และนำเสนอความคิดเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบของสภาคณาจารย์และข้าราชการประกอบด้วย

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	จำนวน	1	คน
กรรมการสภาคณาจารย์ฯ (ได้จากการเลือกตั้ง)	จำนวน	15	คน

4) การบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัย มีอธิการบดี เป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด และมีรองอธิการบดีที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีจำนวน 6 ด้าน ดังนี้

1. รองอธิการบดี (ด้านวิชาการ) ปฏิบัติการแทนอธิการบดี ในงานวิชาการด้านการศึกษากับให้มีอำนาจ สั่งการและกำกับการปฏิบัติงานของสำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ และสำนักสหกิจศึกษา
2. รองอธิการบดี (ด้านบริหาร) ปฏิบัติการแทนอธิการบดีในงานด้านการบริหารและการพัสดุกับให้มีอำนาจสั่งการและกำกับการปฏิบัติงานของกองคลัง กองกลาง กองอาคารสถานที่ กองบริหารงานบุคคล และกองบริหารทรัพยากร (นนทบุรี สุพรรณบุรี และวาสุกรี) ในส่วนงานด้านการบริหาร และการพัสดุ
3. รองอธิการบดี (ด้านกิจการสภามหาวิทยาลัย) ปฏิบัติการแทนอธิการบดี ในงานด้านกิจการสภามหาวิทยาลัย
4. รองอธิการบดี (ด้านวิจัย) ปฏิบัติการแทนอธิการบดีในงานวิชาการด้านการวิจัยและการบริการทางวิชาการ รวมถึงงานด้านการจัดการความรู้ในองค์กร กับให้มีอำนาจสั่งการและกำกับการปฏิบัติงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา และศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางแม่พิมพ์
5. รองอธิการบดี (ด้านกิจการนักศึกษา) ปฏิบัติการแทนอธิการบดีในงานด้านกิจการนักศึกษาและงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กับให้มีอำนาจสั่งการและกำกับการปฏิบัติงานของกองพัฒนานักศึกษา และศูนย์ศิลปวัฒนธรรม
6. รองอธิการบดี (ด้านแผนและงบประมาณ) ปฏิบัติการแทนอธิการบดีในงานด้านแผนและงบประมาณ นโยบายและยุทธศาสตร์ ให้มีอำนาจสั่งการและกำกับการปฏิบัติงานของกองนโยบายและแผน

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยโดยอธิการบดีได้แต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดี 2 ด้าน คือ

1. ผู้ช่วยอธิการบดี (ด้านวิชาการ) ปฏิบัติการร่วมกับรองอธิการบดี (ด้านวิชาการ) พัฒนาระบบคุณภาพการศึกษา การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ก.พ.ร.) กำกับดูแลการดำเนินงานของสำนักคุณภาพการศึกษา
2. ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวิเทศสัมพันธ์ ปฏิบัติการตามที่อธิการบดีมอบหมาย ในด้านความสัมพันธ์กับต่างประเทศ การกำกับดูแลและติดตามการทำงานของผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ อาจารย์จ้างต่างประเทศ การดูแลและติดตามผลการศึกษาของนักศึกษาต่างชาติที่ศึกษาในมหาวิทยาลัย และปฏิบัติการร่วมกับรองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน ในงานโครงการความร่วมมือกับต่างประเทศ

5) การบริหารจัดการในหน่วยงานระดับคณะ

5.1) คณะที่มีภารกิจจัดการเรียนการสอน มหาวิทยาลัยมีส่วนราชการหลักในการจัดการศึกษาและดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย รวม 6 คณะ (รายละเอียดในแผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ) แต่ละคณะมีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชา และมีรองคณบดีจำนวน 3 ตำแหน่ง ได้แก่ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน และรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ

ในการบริหารงานด้านวิชาการของคณะ จะมีคณะกรรมการประจำคณะและมีหัวหน้าสาขาวิชาประจำคณะ ช่วยบริหารงานด้านวิชาการในส่วนของแต่ละสาขาวิชา ในกรณีที่คณะมีการเปิดสอนสาขาวิชา ต่าง ๆ นอกพื้นที่ตั้งของคณะ เช่น ในศูนย์ต่าง ๆ คณะสามารถกำหนดให้มีหัวหน้าสาขาวิชาประจำศูนย์และ อาจมีผู้ประสานงานคณะประจำศูนย์ ในกรณีที่มีหัวหน้าสาขาวิชาประจำศูนย์มากกว่า 1 สาขาวิชา เพื่อให้คณะสามารถสั่งการและประสานงานกับแต่ละศูนย์ได้คล่องตัวมากยิ่งขึ้น

5.2) หน่วยงานสายสนับสนุนระดับคณะ มหาวิทยาลัยมีส่วนราชการที่สนับสนุนและส่งเสริม การทำงานของมหาวิทยาลัยด้านจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จำนวน 4 หน่วยงาน ได้แก่

1. สถาบันวิจัยและพัฒนา
2. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
3. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
4. สำนักงานอธิการบดี

1.4 รายชื่อผู้บริหาร กรรมการบริหาร กรรมการสภาชุดปัจจุบัน

รายชื่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย

1. ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม	วัฒนชัย	นายกสภามหาวิทยาลัย
2. ดร.สุนทร	อรุณานนท์ชัย	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
3. ผศ.จริยา	หาสิตพานิชกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง
4. ผศ.นนทโชติ	อุดมศรี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง
5. ดร.กิจจา	ใจเย็น	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
6. รศ.ดร.ชนะ	กสิภาร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
7. ศ.ดร.ทัศนีย์	อัตตะนันทน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
8. ดร.นริศ	วศินานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
9. ดร.นิพนธ์	สุรพงษ์รักเจริญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
10. ดร.บุณยสิทธิ์	โชควัฒนา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
11. นายประภาส	ปิ่นวิเศษ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
12. นางสาวพจมาน	เครือสินธุ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
13. นายพิชัย	ถิ่นสันติสุข	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
14. ดร.วรัยพร	แสงนภาบวร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
15. ดร.สงขลา	วิชัยขัทคะ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
16. ดร.สุชาติ	เมืองแก้ว	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
17. นายอนันต์	ลี้ตระกูล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
18. รศ.ดร.มัณฑนีย์	เศรษฐภักดี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร
19. ผศ.อร่าม	คุ้มกลาง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร
20. ผศ.ยุทธนา	หริรักษาพิทักษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร
21. ผศ.ฐิติมา	จิโนวัฒน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร
22. นายสุวิทย์	วงษ์ยืน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร
23. นายดิเรก	ฉิมชนะ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร
24. นางสาวเกษสิริ	ศักดานเรศว์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์และข้าราชการ
25. ผศ.ภรภัทร	ตันวีนุกูล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์และข้าราชการ
26. นายสมชาย	กลางวงษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์และข้าราชการ

27. นายพัฒนพงษ์	วรรณวิไล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์และข้าราชการ
28. ผศ.ว่าที่ ร.ต.ธนู	ทดแทนคุณ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์และข้าราชการ
29. นางกัลยกร	ขุนเอียด	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์และข้าราชการ

ทีมเลขาสภามหาวิทยาลัย

1. ดร.ศิริกุล	คล่องคำนวณการ	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
2. นางสาวสุรีย์รัตน์	โง้ววัฒนา	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
3. ว่าที่ร้อยตรี วิญญู	มั่นธรรม	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

รายชื่อคณะกรรมการสภาวิชาการ

1. ผศ.จริยา	หาสิตพานิชกุล	ประธานกรรมการสภาวิชาการ
2. รศ.ดร.มัณฑนีย์	เศรษฐภักดี	รองประธานกรรมการสภาวิชาการ
3. พ.อ.ญ.ผศ.ดร.ภาวดี	ดีพึ่งตน	กรรมการสภาวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิ
4. ผศ.ดร.สุราษฎร์	พรหมจันทร์	กรรมการสภาวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิ
5. รศ.ดร.วิชัย	วงษ์ใหญ่	กรรมการสภาวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิ
6. รศ.ดร.วรากร	ไม้เรียง	กรรมการสภาวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิ
7. รศ.สถาพร	ดีบุญมี ณ ชุมแพ	กรรมการสภาวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิ
8. ดร.สมศักดิ์	ประถมศรีเมฆ	กรรมการสภาวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิ
9. ดร.ชุมพล	บุญมี	กรรมการสภาวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิ
10. ศ.ดร.อุทัยรัตน์	ณ นคร	กรรมการสภาวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิ
11. รศ.ดร.สายวรุฬ	ชัยวานิชศิริ	กรรมการสภาวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิ
12. รศ.ดร.ศักดา	ไตรศักดิ์	กรรมการสภาวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิ
13. นายสุวิทย์	วงษ์ยืน	กรรมการสภาวิชาการจากผู้บริหาร
14. ผศ.ฐิติมา	จิโนวัฒน์	กรรมการสภาวิชาการจากผู้บริหาร
15. นายไพศาล	บุรินทร์วัฒนา	กรรมการสภาวิชาการจากผู้บริหาร
16. ผศ.ดวงฤดี	ศุภติมัสโร	กรรมการสภาวิชาการจากผู้บริหาร
17. ผศ.นภัทร	วัจนเทพินทร์	กรรมการสภาวิชาการจากผู้บริหาร
18. นายอาคม	สระบัว	กรรมการสภาวิชาการจากผู้บริหาร
19. นายดิเรก	ฉิมชนะ	กรรมการสภาวิชาการจากผู้บริหาร

20. นายพรเทพ	สรนันท์	กรรมการสภาวิชาการจากคณาจารย์ประจำ
21. ผศ.ดร.รวีวรรณ	เดื่อมขันมณี	กรรมการสภาวิชาการจากคณาจารย์ประจำ
22. นางสมใจ	บุญสรรค์	กรรมการสภาวิชาการจากคณาจารย์ประจำ
23. ผศ.สุวิมล	พิบูลย์	กรรมการสภาวิชาการจากคณาจารย์ประจำ
24. นางนิรมล	จันทร์แย้ม	กรรมการสภาวิชาการจากคณาจารย์ประจำ
25. นายสัญญา	คำจริง	กรรมการสภาวิชาการจากคณาจารย์ประจำ

ทีมงานเลขานุการสภาวิชาการ

1. ผศ.ภณรัตน์	คชสิทธิ์	เลขานุการสภาวิชาการ
2. รศ.ประไพพรรณ	สิทธิกูล	ผู้ช่วยเลขานุการสภาวิชาการ

รายชื่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยระดับสูง (CEO)

1. ผศ.จริยา	หาสิตพานิชกุล	อธิการบดี
2. รศ.ดร.มัณฑนีย์	เศรษฐภักดี	รองอธิการบดี (ด้านวิชาการ)
3. ผศ.อร่าม	คุ้มกลาง	รองอธิการบดี (ด้านบริหาร)
4. นางสาวสุรีย์รัตน์	โง้ววัฒนา	รองอธิการบดี (ด้านแผนและงบประมาณ)
5. ผศ.ยุทธนา	หริรักษาพิทักษ์	รองอธิการบดี (ด้านวิจัย)
6. ผศ.ดร.ศิริกุล	คล่องคำนวณการ	รองอธิการบดี (ด้านกิจการสภามหาวิทยาลัย)
7. รศ.สหายพล	มีชูนึก	รองอธิการบดี (ด้านกิจการนักศึกษา)
8. ผศ.พิมลพรรณ	ธนารักษ์	ผู้ช่วยอธิการบดี (ด้านวิเทศสัมพันธ์)
9. นายพงศ์วิทย์	วุฒิวิริยะ	ผู้ช่วยอธิการบดี (ด้านวิชาการ)

รายชื่อผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

1. นายสุวุฒิ	ตุ้มทอง	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
2. ผศ.ภณรัตน์	คชสิทธิ์	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
3. นายดิเรก	ฉิมชนะ	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
4. ว่าที่ร.ต.วิญญู	มั่นธรรม	ผู้อำนวยการกองกลาง
5. นางชลอ	หนูอินทร์	ผู้อำนวยการกองคลัง
6. นายพัฒนพงศ์	วรรณวิไล	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
7. น.ส.พัชราภรณ์	จันทร์ฉาย	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

8. นายชัยขรรค์	ขวัญสอน	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา
9. นายจิระวัฒน์	ใจอ่อนน้อม	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรนนทบุรี
10. นายสมชาย	กลางวงษ์	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรสุพรรณบุรี
11. นายอนนท์	บูชาพันธ์	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรวาสุกรี
12. ผศ.สุวัชร	ภัทรกุลพงษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน
13. นายดำเนิน	ไชยแสน	ผู้อำนวยการสำนักสหกิจศึกษา
14. รศ.ประไพพรรณ	สิทธิกูล	ผู้อำนวยการสำนักคุณภาพการศึกษา

1.5 หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน

จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอน ปีการศึกษา 2552

คณะ	ปวส	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	รวม
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	6	9	-	15
คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมการเกษตร	1	6	-	7
คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	6	5	1	12
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	3	-	3
คณะวิศวกรรมศาสตร์	-	6	-	6
คณะศิลปศาสตร์	-	2	-	2
รวม	13	29	1	45

หลักสูตรที่ได้มาตรฐานของ สนง.อาชีวศึกษา และหลักสูตรที่เปิดรับนักศึกษา ปีการศึกษา 2552

ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

หลักสูตร/สาขาวิชา	หลักสูตร ปรับปรุง 2552	หลักสูตร ที่เปิดรับ 2552	ให้ความเห็นชอบหลักสูตร สภามหาวิทยาลัย/สนง.อาชีวะ
<u>คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม</u>			
1. สาขาวิชาช่างกลโรงงาน	✓	X	28 พ.ค. 2552 / 9 พ.ย. 2552
2. สาขาวิชาช่างผลิตเครื่องมือและแม่พิมพ์	✓	✓	28 พ.ค. 2552 / 9 พ.ย. 2552
3. สาขาวิชาช่างไฟฟ้า	✓	✓	28 พ.ค. 2552 / 9 พ.ย. 2552
4. สาขาวิชาช่างยนต์	✓	✓	28 พ.ค. 2552 / 9 พ.ย. 2552
5. สาขาวิชาช่างโลหะ	✓	X	28 พ.ค. 2552 / 9 พ.ย. 2552
6. สาขาวิชาช่างอิเล็กทรอนิกส์	✓	✓	28 พ.ค. 2552 / 9 พ.ย. 2552
7. สาขาวิชาเทคนิคคอมพิวเตอร์	✓	✓	28 พ.ค. 2552 / 9 พ.ย. 2552
8. สาขาวิชาเทคนิคอุตสาหกรรม	✓	✓	28 พ.ค. 2552 / 9 พ.ย. 2552
<u>คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร</u>			
9. สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร	✓	✓	26 มี.ค. 2552/ 12 พ.ย. 2552
<u>คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ</u>			
10. สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	✓	✓	26 มี.ค. 2552/ 12 พ.ย. 2552
11. สาขาวิชาการเงิน	✓	✓	26 มี.ค. 2552/ 12 พ.ย. 2552
12. สาขาวิชาการตลาด	✓	✓	26 มี.ค. 2552/ 12 พ.ย. 2552
13. สาขาวิชาการบัญชี	✓	✓	26 มี.ค. 2552/ 12 พ.ย. 2552
14. สาขาวิชาการเลขานุการ	✓	✓	26 มี.ค. 2552/ 12 พ.ย. 2552
15. สาขาวิชาการจัดการ	✓	✓	26 มี.ค. 2552/ 12 พ.ย. 2552

หมายเหตุ ✓ = เปิดสอน X = รับแต่ไม่มีนักศึกษาตามเกณฑ์จึงย้ายไปอยู่สาขาอื่น

หลักสูตรที่ได้มาตรฐานของสกอ. และสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ ปีการศึกษา 2552

ระดับปริญญาตรี

หลักสูตร/สาขาวิชา	หลักสูตรปรับปรุง 2551	หลักสูตรที่เปิดสอน 2552	ให้ความเห็นชอบหลักสูตร สภามหาวิทยาลัย/สกอ.
<u>คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม</u>			
1. สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	✓	✓	29 พ.ย. 2550 / 25 ก.ค. 2551
2. สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม	✓	✓	29 พ.ย. 2550 / 5 ก.ย. 2551
3. สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	✓	✓	29 พ.ย. 2550 / 5 ก.ย. 2551
4. สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	✓	✓	28 ก.พ. 2551 / 5 ก.ย. 2551
5. สาขาวิชาเทคโนโลยีเครื่องกล	✓	✓	26 ธ.ค. 2550 / 25 ก.ค. 2551
6. สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหการ	✓	✓	29 ธ.ค. 2550 / 5 ก.ย. 2551
7. สาขาวิชาเทคโนโลยีโทรคมนาคม	✓	✓	26 ธ.ค. 2550 / 5 ก.ย. 2551
<u>คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร</u>			
8. สาขาวิชาพืชศาสตร์	✓	✓	31 ม.ค. 2551 / 25 ก.ค. 2551
9. สาขาวิชาประมง	✓	✓	31 ม.ค. 2551 / 25 ก.ค. 2551
10. สาขาวิชาสัตวศาสตร์	✓	✓	31 ม.ค. 2551 / 25 ก.ค. 2551
11. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีการอาหาร	✓	✓	31 ม.ค. 2551 / 25 ก.ค. 2551
12. สาขาวิชาพัฒนาผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเกษตร	✓	X	31 ม.ค. 2551 / 25 ก.ค. 2551
13. สาขาวิชาเกษตรกลวิธาน	✓	✓	31 ม.ค. 2551 / 25 ก.ค. 2551
<u>คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ</u>			
14. สาขาวิชาการตลาด	✓	✓	29 พ.ย. 2550 / 25 ก.ค. 2551
15. สาขาวิชาการจัดการ	✓	✓	29 พ.ย. 2550 / 24 ก.ย. 2551
16. สาขาวิชาการบัญชี	✓	✓	29 พ.ย. 2550 / 5 ก.ย. 2551
17. สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศธุรกิจ	✓	✓	29 พ.ย. 2550 / 6 ต.ค.2551
18. สาขาวิชาการบริหารธุรกิจเกษตร	✓	✓	29 พ.ย. 2550 / 25 ก.ค. 2551
<u>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</u>			
19. สาขาวิชาเคมี	✓	✓	31 ม.ค. 2551 / 25 ก.ค. 2551
20. สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	✓	✓	31 ม.ค. 2551 / 25 ก.ค. 2551
21. สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	✓	31 ม.ค. 2551 / 25 ก.ค. 2551

หลักสูตร/สาขาวิชา	หลักสูตรปรับปรุง 2551	หลักสูตรที่เปิดสอน 2552	ให้ความเห็นชอบหลักสูตรสภามหาวิทยาลัย/สกอ.
22. สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์	X	✓	11 เม.ย. 2548 / 7 มิ.ย. 2550
<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์</u>			
23. สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	✓	✓	29 พ.ย. 2550 / 25 ก.ค. 2551
24. สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม	✓	✓	31 ม.ค. 2551 / 5 ก.ย. 2551
25. สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	✓	✓	31 ม.ค. 2551 / 5 ก.ย. 2551
26. สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	✓	✓	31 ม.ค. 2551 / 25 ก.ค. 2551
27. สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา	✓	✓	31 ม.ค. 2551 / 25 ก.ค. 2551
28. สาขาวิชาสถาปัตยกรรม	✓	✓	31 ม.ค. 2551 / 25 ก.ค. 2551
<u>คณะศิลปศาสตร์</u>			
29. สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล	✓	✓	29 พ.ย. 2550 / 25 ก.ค. 2551
30. สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม	✓	✓	31 ม.ค. 2551 / 9 มิ.ย. 2551

หมายเหตุ ✓ = เปิดสอน X = ไม่มีนักศึกษาตามเกณฑ์

หลักสูตรที่ได้มาตรฐานของสกอ. และสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ ปีการศึกษา 2552

ระดับปริญญาโท

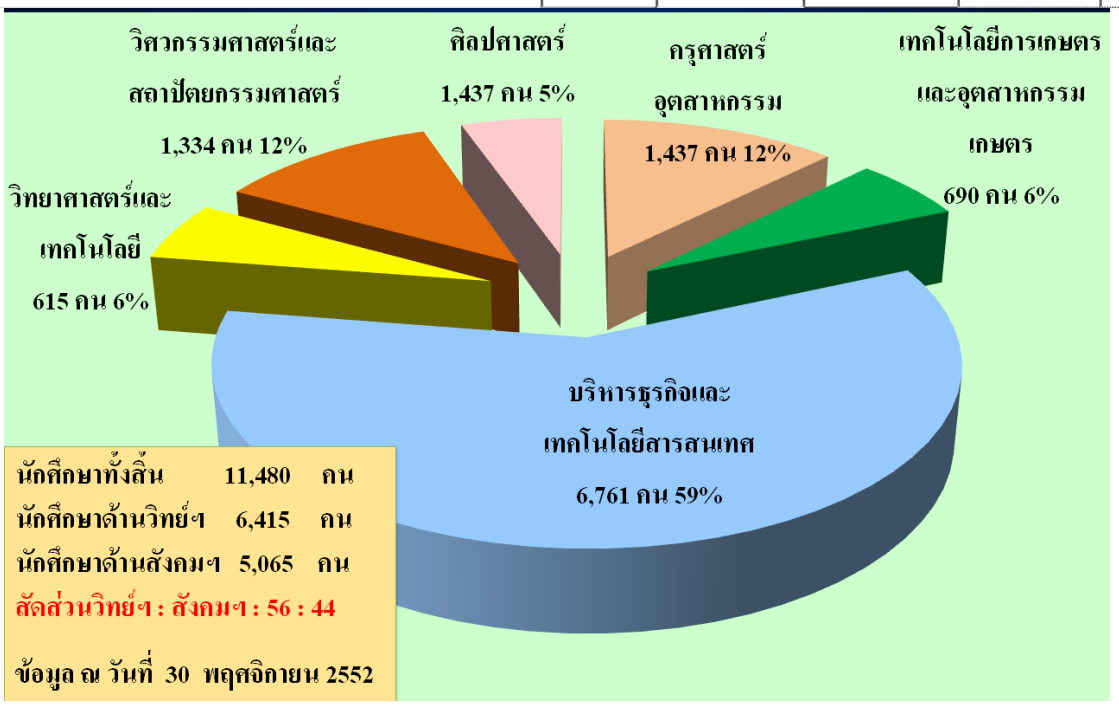
หลักสูตร/สาขาวิชา	หลักสูตรปรับปรุง 2552	หลักสูตรที่เปิดรับ 2552	ให้ความเห็นชอบหลักสูตรสภามหาวิทยาลัย/สกอ.
<u>คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ</u>			
1. หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	✓	✓	29 ต.ค. 2552 / 21 ธ.ค. 2552

1.6 นักศึกษา

จำนวนนักศึกษาในปีการศึกษา 2552 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ รวมทั้งสิ้น 11,480 คน โดยส่วนใหญ่เป็นนักศึกษาปริญญาตรี ภาคการศึกษาปกติ จำนวน 7,556 คน และนักศึกษาระดับประกาศนียบัตรชั้นสูง จำนวน 2,468 คน ส่วนใหญ่เป็นนักศึกษาใน คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 6,761 คน และน้อยที่สุดในคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รองลงมาคือ คณะศิลปศาสตร์ จำนวน 643 คน และ 615 คนตามลำดับ

ตาราง แสดงจำนวนนักศึกษาในแต่ละคณะจำแนกตามระดับการศึกษา

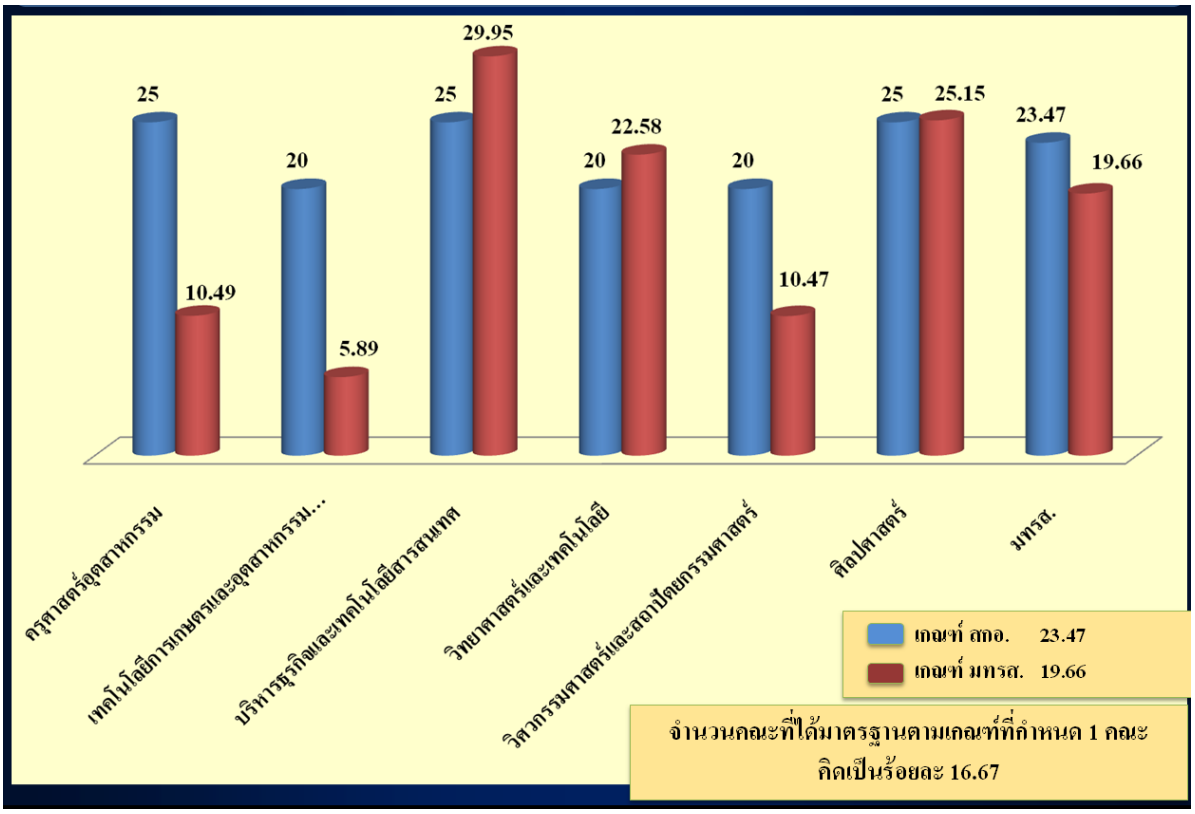
คณะ	ปวส.	ปริญญา			รวม
		ตรี	ตรี (พิเศษ)	โท	
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	492	435	510	0	1,437
คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	33	657	0	0	690
คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	1,952	4,232	336	241	6,761
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	643	0	0	643
คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	0	987	347	0	1,334
คณะศิลปศาสตร์	0	615	0	0	615
รวม	**2,477**	**7,556**	**1,206**	**241**	**11,480**



ตาราง แสดงอัตราส่วนระหว่างจำนวนอาจารย์ปฏิบัติงานจริงต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า(FTES)

คณะ	อาจารย์ :นักศึกษา		จำนวนอาจารย์	FTES
	มาตรฐาน	ปัจจุบัน		
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	1 : 25	1 : 10.49	86	849.41
คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	1 : 20	1 : 5.89	74	377.04
คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	1 : 25	1 : 29.95	165	4,761.95
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1 : 20	1 : 22.58	88	1,806.57
คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	1 : 20	1 : 10.47	89	806.56
คณะศิลปศาสตร์	1 : 25	1 : 25.15	82	2,012.12
รวม	**1 : 23.47**	**1 : 19.657**	**584**	**1,0613.65**

อัตราส่วนระหว่างจำนวนอาจารย์ปฏิบัติงานจริงต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า



เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนจำนวนอาจารย์ต่อจำนวนนักศึกษาของทั้งมหาวิทยาลัย 1 : 19.657 พบว่ามีสัดส่วนเป็นไปตามมาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา 1 : 23.47 โดยคณะที่มีสัดส่วนอาจารย์น้อยเกินไปคือ คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะที่มีสัดส่วนอาจารย์มากเกินไป หรือนักศึกษาน้อยเกินไปคือ คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร

1.7 จำนวนอาจารย์และบุคลากร

อาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ระหว่างปีการศึกษา 2552 (1 มิถุนายน 2551 - 31 พฤษภาคม 2552) มีทั้งหมดรวม 1,086 คน ซึ่งเป็นบุคลากรสายวิชาการ 584 คน และสายสนับสนุน 502 คน

จำนวนบุคลากรของวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิปีการศึกษา 2552 จำแนกตามสายงาน

หน่วยงานระดับคณะ	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	บุคลากรทั้งหมด
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	86	14	100
คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	74	30	104
คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	165	34	199
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	88	14	102
คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	89	18	107
คณะศิลปศาสตร์	82	12	94
สถาบันวิจัยและพัฒนา	0	6	6
สำนักงานอธิการบดี	0	304	304
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	0	52	52
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	0	18	18
รวม	**584**	**502**	**1,086**

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนของสำนักงานอธิการบดี จำแนกตามหน่วยงานและประเภท

หน่วยงานสังกัด สำนักงานอธิการบดี	ข้าราชการ	พนักงาน มทร.ส.	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ประจำ	ลูกจ้าง ชั่วคราว	รวม
กองกลาง	2	10	0	17	37	66
กองคลัง	6	14	0	1	16	37
กองนโยบายและแผน	2	6	0	0	7	15
กองบริหารงานบุคคล	4	6	2	0	5	17
กองพัฒนานักศึกษา	4	6	0	0	7	17
กองบริหารทรัพยากรนนทบุรี	4	4	1	27	22	58
กองบริหารทรัพยากรวาสุกรี	5	0	1	22	22	50
กองบริหารทรัพยากรสุพรรณบุรี	2	4	4	4	21	35
สำนักงานตรวจสอบภายใน	2	1	0	0	2	5
สำนักคุณภาพการศึกษา	0	1	0	0	1	2
สำนักสหกิจศึกษา	0	1	0	0	1	2
รวมสำนักงานอธิการบดี	**31**	**53**	**8**	**71**	**141**	**304**

1.8 ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณ อาคารสถานที่

การบริหารงบประมาณและเงินรายได้

มหาวิทยาลัยใช้หลักการบริหารงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน โดยกำหนดเป้าหมายที่จะให้มีการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ในช่วงปีงบประมาณ 2549-2552 มหาวิทยาลัยได้รับงบประมาณแผ่นดินซึ่งรวมงบยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจากรัฐบาล เพื่อดำเนินงานตามพันธกิจต่างๆ ของอุดมศึกษาสรุปได้ดังนี้

ตาราง สรุปงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรแยกตามผลผลิตเปรียบเทียบปีงบประมาณ (บาท) 2549 - 2552

ผลผลิต	ปีงบประมาณ พ.ศ.							
	2549		2550		2551		2552	
	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%
ผู้สำเร็จด้านสังคมศาสตร์	110,483,000	26.54	109,018,200	21.90	111,256,600	18.16	159,059,400	23.06
ผู้รับทุนพัฒนาอาจารย์	3,976,100	0.95	3,405,800	0.68	6,700,000	1.09	6,100,000	0.88
การให้บริการวิชาการ	3,643,000	0.87	5,959,000	1.20	5,959,000	0.97	5,959,000	0.86
ผู้สำเร็จด้านวิทยาศาสตร์	286,687,100	68.86	363,725,500	73.07	473,285,800	77.23	501,667,700	72.73
ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1,142,800	0.27	1,950,000	0.39	1,950,000	0.32	1,950,000	0.28
วิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี	7,859,000	1.89	8,849,700	1.78	8,088,000	1.32	8,896,800	1.29
วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้	2,555,400	0.61	4,882,500	0.98	5,567,000	0.91	6,123,700	0.89
รวม	**416,346,400**	**100.00**	**497,790,700**	**100.00**	**612,806,400**	**100.00**	**689,756,600**	**100.00**

นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังได้จัดสรรงบประมาณผลประโยชน์ (เงินรายได้) ประจำปี 2549 -2552 เพื่อใช้ในการดำเนินงานและการพัฒนามหาวิทยาลัยดังนี้

ตาราง สรุปงบประมาณผลประโยชน์ปีงบประมาณ 2549 - 2552 จำแนกตามผลผลิต

ผลผลิต	ปีงบประมาณ พ.ศ.							
	2549		2550		2551		2552	
	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%
ผู้สำเร็จด้านสังคมศาสตร์	32,400,560	27.28	31,849,530	23.93	35,026,230	25.26	47,261,660	31.21
ผู้รับทุนพัฒนาอาจารย์	75,000	0.06	2,386,300	1.79	2,365,600	1.71	1,238,990	0.82
การให้บริการวิชาการ	1,920,860	1.62	1,141,600	0.86	939,030	0.68	253,000	0.17
ผู้สำเร็จด้านวิทยาศาสตร์	51,575,020	43.42	51,371,090	38.59	65,804,440	47.46	55,993,330	36.97
ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	717,100	0.60	1,191,400	0.90	90,000	0.06	725,000	0.48
วิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี	388,990	0.33	542,000	0.41	730,260	0.53	713,320	0.47
วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้	960,500	0.81	4,437,250	3.33	-	-	-	-
งบกลาง	23,021,890	19.38	31,897,670	23.96	18,864,460	13.61	28,239,970	18.65
สมทบมหาวิทยาลัย(ค่าไฟฟ้า)	5,845,240	4.92	6,559,180	4.93	6,872,240	4.96	6,920,660	4.57
สมทบกองทุนวิจัย	-	-	-	-	6,872,240	4.96	6,441,740	4.25
สมทบกองทุนสหกิจศึกษา	-	-	-	-	-	-	673,760	0.44
โครงการงานฟาร์ม	1,870,300	1.57	1,728,000	1.30	1,080,000	0.78	1,197,000	0.79
รายได้หอพักนักศึกษา	-	-	-	-	-	-	1,790,030	1.18
รวมทั้งสิ้น	**118,775,460**	**100**	**133,104,020**	**100**	**138,644,500**	**100**	**151,448,460**	**100**

ตาราง สรุปงบประมาณแผ่นดินปี 2549-2552 จำแนกตามหมวดการจ่าย

หมวดรายจ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ.							
	2549		2550		2551		2552	
	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%
งบบุคลากร	129,124,200	31.01	146,078,800	29.35	147,399,300	24.05	156,722,800	22.72
งบดำเนินการ	111,824,900	26.86	121,205,300	24.35	121,380,000	19.81	100,554,700	14.58
งบลงทุน	90,174,300	21.66	128,971,500	25.91	207,985,000	33.94	275,973,800	40.00
งบอุดหนุน	25,597,500	6.15	32,404,100	6.51	37,259,200	6.08	52,638,300	7.63
รายจ่ายอื่น	59,625,500	14.32	69,131,000	13.89	98,782,900	16.12	103,950,000	15.07
รวมทั้งสิ้น	**416,346,400**	**100.00**	**497,790,700**	**100.00**	**612,806,400**	**100.00**	**689,756,600**	**100.00**

ตาราง สรุปงบประมาณผลประโยชน์ (เงินรายได้) ปี 2549-2552 จำแนกตามหมวดการจ่าย

หมวดรายจ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ.							
	2549		2550		2551		2552	
	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%
งบบุคลากร	27,578,760	23.22	35,167,440	26.42	46,249,440	33.36	51,509,400	34.01
งบดำเนินการ	31,805,240	26.78	28,954,440	21.75	34,645,490	24.99	36,682,590	24.22
งบลงทุน	12,702,200	10.69	14,238,580	10.70	13,058,100	9.42	7,640,770	5.05
งบอุดหนุน	3,421,310	2.88	8,492,480	6.38	3,309,630	2.39	4,187,040	2.76
งบรายจ่ายอื่น	14,213,810	11.97	7,794,230	5.86	7,692,900	5.55	6,165,500	4.07
งานฟาร์ม	1,870,010	0.16	192,000	0.14	1,080,000	0.78	1,197,000	0.79
งบกลาง	23,021,890	19.38	31,705,670	23.82	18,864,460	13.61	28,239,970	18.65
เงินสมทบ (ค่าไฟฟ้า)	5,845,240	4.92	6,559,180	4.93	6,872,240	4.96	6,920,660	4.57
เงินสมทบกองทุนวิจัย	-	-	-	-	6,872,240	4.96	6,441,740	4.25
เงินสมทบกองทุนสหกิจ	-	-	-	-	-	-	673,760	0.44
รายได้หอพักนักศึกษา	-	-	-	-	-	-	1,790,030	1.18
รวมทั้งสิ้น	**118,775,460**	**100**	**133,104,020**	**100**	**138,644,500**	**100.00**	**151,448,460**	**100.00**

การบริหารจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

ในส่วนของการหารายได้และการบริหารทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญเพื่อให้มีรายได้เพิ่ม (Income Generation) จากรายได้หลักของมหาวิทยาลัยหรือรายได้ประจำที่ได้รับจัดสรรจากแหล่งรายได้หลักของมหาวิทยาลัย และบริหารทรัพยากรของมหาวิทยาลัยที่มีอยู่จำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด จึงได้กำหนดโครงสร้างของมหาวิทยาลัยให้มีฝ่ายหารายได้และบริหารทรัพย์สินไว้ในกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ให้มีบทบาทหน้าที่ในการบริหารทรัพย์สินด้านอาคารสถานที่และการสร้างผลิตภัณฑ์เพื่อการหารายได้ ทำแผนการตลาด ดำเนินการด้านการตลาดเพื่อการหารายได้และบริหารทรัพย์สิน ทำฐานข้อมูลทรัพย์สิน ที่ก่อให้เกิดรายได้ของมหาวิทยาลัย จัดการสิทธิประโยชน์จากทรัพย์สินและได้แต่งตั้งบุคลากร ให้ดำเนินการหารายได้และบริหารทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

- รับนโยบายจากสภามหาวิทยาลัย เกี่ยวกับแนวทางการหารายได้และบริหารทรัพย์สินโดยยึดหลักสำคัญ คือลดการสูญเสีย และการเพิ่มช่องทางการหารายได้ เริ่มด้วยการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน โดยมีอุปนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นประธานคณะกรรมการ โดยคณะกรรมการชุดนี้จะมีหน้าที่กำกับดูแล ระบบการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- ดำเนินการสำรวจข้อมูลการหารายได้และบริหารทรัพย์สิน ในศูนย์พื้นที่ ทั้ง 4 แห่งของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ทราบถึงการหารายได้ และการบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน
- ดำเนินการสำรวจทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ที่เป็นอาคารสถานที่และเครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อนำมาเป็นฐานข้อมูลในการหารายได้ให้กับมหาวิทยาลัยและใช้ประโยชน์จากทรัพย์ สินให้คุ้มค่า
- จัดทำฐานข้อมูลทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ทุกศูนย์พื้นที่ ทั้งด้านที่ดินสิ่งก่อสร้าง และทรัพยากรบุคคล
- ดำเนินการลดต้นทุนในการบริหารการเงิน โดยรวบรวมเงินรายได้ที่มีอยู่เพื่อนำไปจัดซื้อหอพักคืน เพื่อไม่ให้มหาวิทยาลัยต้องเป็นภาระในการจ่ายค่าดอกเบี้ยเงินกู้สร้างหอพักในอัตราที่สูงและระยะเวลายาวนานอีกต่อไป ทั้งนี้โดยคำแนะนำและความช่วยเหลือเป็นอย่างดีจากประธานคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ในการติดต่อประสานงานกับสถาบันการเงิน (เจ้าหนี้) จนสามารถชำระหนี้ได้ก่อนกำหนด โดยไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียม
- ดำเนินการจัดระบบและกำหนดระเบียบ การเช่าพื้นที่เพื่อธุรกิจของภาคเอกชน เช่น เช่าพื้นที่ติดตั้งตู้เอทีเอ็ม ปั๊มน้ำมัน ร้านค้า เป็นต้น

– ดำเนินการจัดระบบการฝากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย กับสถาบันการเงินที่มั่นคงในรูปแบบของการลงทุนทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อเพิ่มรายได้อีกช่องทางหนึ่งให้กับมหาวิทยาลัย ตามคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารการเงินฯ

การพัฒนาระบบกายภาพของมหาวิทยาลัย

แม้ว่ามหาวิทยาลัยจะได้รับการสถาปนา เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2548 ก็ตามแต่ในความเป็นจริงสถานศึกษาเดิมทั้ง 4 พื้นที่ ต่างก็มีประวัติความเป็นมาที่ยาวนานโดยเฉพาะศูนย์หันตรามีอายุมากกว่า 70 ปี สภาพของสิ่งก่อสร้างและสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ภายในแต่ละศูนย์ ส่วนใหญ่อยู่ในภาวะชำรุดทรุดโทรมต้องการการพัฒนาทางด้านกายภาพค่อนข้างมาก ในช่วงเริ่มต้นของการเป็นมหาวิทยาลัยจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการวางผังแม่บทของมหาวิทยาลัยทั้ง 4 พื้นที่โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นที่ปรึกษา เพื่อทำหน้าที่จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาด้านกายภาพของมหาวิทยาลัย ต่อมาหลังจากที่มหาวิทยาลัยมีสภามหาวิทยาลัยตามกฎหมายของมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว สภามหาวิทยาลัย โดยท่านนายกสภามหาวิทยาลัยก็ได้แต่งตั้งคณะกรรมการผังแม่บทชุดใหม่ โดยมีกรรมการชุดเดิมบางส่วนและมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัยเป็นประธานคณะกรรมการ และเพิ่มผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก คณะกรรมการชุดใหม่นี้ได้ร่วมกันจัดทำผังแม่บทของพื้นที่ทั้ง 4 ศูนย์ กำหนดลำดับความสำคัญของพื้นที่และสิ่งก่อสร้างที่ต้องปรับปรุงใหม่ เพื่อของบประมาณก่อสร้างใหม่และหรือปรับปรุงใหม่

รายละเอียดโครงการก่อสร้างที่ได้รับจัดการงบประมาณ ปี 2552

ที่	ชื่อโครงการ/งาน/ระยะเวลา	งบประมาณ(บาท)	หมายเหตุ
1	ปรับปรุงและต่อเติมระบบป้องกันน้ำท่วม	9,980,000	ศูนย์นนทบุรี
2	ปรับปรุงและต่อเติมระบบสาธารณูปโภค	26,384,300	ศูนย์หันตรา
3	อาคารเรียนรวมและเอนกประสงค์พร้อมครุภัณฑ์ (งบผูกพัน ปี 2552-2554)	(250,000,000) 50,000,000	ศูนย์หันตรา (ตั้งงบปี 52)
4	อาคารเรียนรวมและปฏิบัติการด้านภาษาและเทคโนโลยีสารสนเทศพร้อมครุภัณฑ์(งบผูกพัน ปี 2552-2554)	(90,000,000) 18,000,000	ศูนย์นนทบุรี (ตั้งงบปี 52)
5	อาคารแฟลตที่พักอาจารย์	23,000,000	ศูนย์สุพรรณบุรี
6	ปรับปรุงอาคาร 2 พร้อมครุภัณฑ์	15,000,000	ศูนย์วาสุกรี
รวม 6 รายการได้รับจัดสรรงบประมาณแผ่นดินปี 2552 เป็นเงินทั้งสิ้น 215,973,300 บาท			

การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อพัฒนาสู่ E-University

มหาวิทยาลัยได้กำหนดเป้าหมายที่จะพัฒนาระบบบริหารจัดการยุคใหม่ โดยให้มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย ปลอดภัย เสถียรภาพ และครอบคลุมทุกภารกิจ ในช่วงปีงบประมาณ 2549 -2551 ที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยได้รับงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบวิทยบริการอิเลคทรอนิกส์ (E-library) ซึ่งส่งผลให้มหาวิทยาลัยมีโอกาสพัฒนางานได้มากขึ้นโดยลำดับ ดังนี้

1. งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ก. งานเครือข่ายคอมพิวเตอร์

1) ได้เพิ่มช่องสัญญาณจากเดิม 10 mbit เป็น 50 mbit เพื่อรองรับปริมาณการใช้งานระบบเครือข่ายที่เพิ่มขึ้นและ รองรับระบบงานที่นำมาใช้ในปีงบประมาณ 2551

2) วางระบบสำรองไฟฟ้า ภายในห้องแม่ข่ายตามศูนย์พื้นที่ทั้ง 4 แห่ง ในปีงบประมาณ 2552 เพื่อแก้ปัญหาในเบื้องต้น กรณีระบบไฟฟ้าตามศูนย์พื้นที่ไม่เสถียร

3) ทุกอาคารในศูนย์พื้นที่ มีการเชื่อมสายสัญญาณ และเครือข่ายไร้สายระหว่างอาคารภายในศูนย์ครบทุกอาคาร เพื่อเพิ่มจุดบริการให้แก่นักศึกษา ตามปริมาณอาคารที่เพิ่มขึ้น แต่การติดตั้งอุปกรณ์การบริการภายในอาจจะยังไม่ทั่วถึง

ข. งานพัฒนาฐานข้อมูลกลาง

1) พัฒนาระบบฐานข้อมูลนักศึกษา โดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (สวส.) ดำเนินการร่วมกับ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (สวท.) ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลนักศึกษาที่เข้าศึกษาก่อนปีการศึกษา 2550 เข้าสู่โปรแกรมระบบงานทะเบียนใหม่ที่พัฒนาขึ้น โดยระบบฐานข้อมูลนักศึกษาที่พัฒนาใหม่ จะถูกนำไปใช้ในระบบที่ต่อเนื่อง เช่น ระบบการเงิน ระบบบริการนักศึกษา

2) พัฒนาโปรแกรมบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย โดยสวส.ดำเนินการร่วมกับกองบริหารบุคคล ซึ่งเป็นระบบบริหารงานบุคคลที่เชื่อมโยงระบบฐานข้อมูล กับระบบงานทะเบียนนักศึกษา เริ่มดำเนินการใช้ในปีงบประมาณ 2552

3) พัฒนาโปรแกรมระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ โดยสวส.ดำเนินการร่วมกับกองกลาง เพื่อใช้ในการรับส่งหนังสือราชการระหว่างหน่วยงาน ได้เริ่มทดลองใช้ในเดือน สิงหาคม 2551 และใช้เป็นทางการในเดือน มกราคม 2552

4) พัฒนาระบบพิมพ์ใบเสร็จรับเงินผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ในระบบการเงินโดยสวส. ดำเนินการร่วมกับกองคลัง โดยเชื่อมโยงข้อมูลการจ่ายเงินจากธนาคารกับระบบลงทะเบียนในโปรแกรมงานทะเบียน เริ่มทดลองใช้ในภาคการศึกษาที่ 1/2551

ค. งานพัฒนาระบบการบริการผ่าน Web

1) จัดทำระบบ Web ของมหาวิทยาลัยทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ กำหนดขั้นตอนการนำข้อมูลลง Web พร้อมกำหนดให้หน่วยงานที่มีความพร้อม ได้พัฒนา Web ของหน่วยงาน และนำขึ้น Webโดยหน่วยงานรอง

2) พัฒนาระบบการรับส่ง จดหมายอิเลคทรอนิกส์

3) พัฒนาระบบการแจ้งซ่อมคอมพิวเตอร์ ผ่านระบบเครือข่ายของมหาวิทยาลัย

4) พัฒนาระบบการลงทะเบียน ฝึกอบรมบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย

5) พัฒนาระบบการตรวจสอบ ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของมหาวิทยาลัย

6) พัฒนาระบบโทรศัพท์ ผ่านระบบเครือข่าย (IP Phone) ภายในมหาวิทยาลัย

7) พัฒนาระบบการแลกเปลี่ยน ความรู้ Blog ของมหาวิทยาลัย

8) พัฒนาระบบบันทึกภาระงานประจำวันของเจ้าหน้าที่ (เฉพาะสวส.)

9) พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพ (FIS)

10) พัฒนาระบบการร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (นักศึกษา ผู้ปกครอง ผู้รับบริการอื่นๆ และบุคลากรของมหาวิทยาลัย) ผ่านWeb ของมหาวิทยาลัย

11) ระบบที่อยู่ระหว่างการพัฒนาและทดสอบ เช่น การเรียนการสอนผ่านระบบเครือข่าย

12) ระบบที่อยู่ระหว่างการพัฒนา ได้แก่ ระบบทะเบียนนักศึกษาเก่า ระบบการหางานทำ

2 งานด้านวิทยบริการ

ก. งานพัฒนาอาคารวิทยบริการ

1) ปรับปรุงอาคารวิทยบริการศูนย์วาสุกรี เนื่องจากหลังคารั่วน้ำไหล ทำให้ได้รับความเสียหาย ผลทำให้ได้ปรับภูมิทัศน์ และรูปแบบการบริการภายในศูนย์ใหม่

2) ติดตั้งระบบปรับอากาศและลิฟท์ ที่อาคารวิทยบริการศูนย์นนทบุรี

3) พัฒนาห้องประชุมภายในอาคารวิทยบริการทั้ง 4 ศูนย์ จำนวน 30 ที่นั่งพร้อมอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์

4) พัฒนาห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ภายในอาคารวิทยาบริการ ทั้ง 3 ศูนย์ ศูนย์ละ 1 ห้องๆ ละ 20 ชุด

5) พัฒนาห้องจัดทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับบริการอาจารย์ตามศูนย์พื้นที่ทั้ง 4 ศูนย์ โดยระยะแรกมีคอมพิวเตอร์ พร้อมอุปกรณ์ จำนวนศูนย์ละ 2 ชุด

6) ขยายห้องสมุดและห้องบริการคอมพิวเตอร์เพิ่มขึ้นอีก 2 แห่งที่ศูนย์นนทบุรี เขตใต้ และศูนย์สุพรรณบุรีเขต 2

ข. งานพัฒนาห้องสมุดอัตโนมัติ

1) พัฒนาระบบงานห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์เป็นระบบเดียวกัน โดยใช้ระบบงานห้องสมุดอัตโนมัติ โดยดำเนินการร่วมกับ สกอ. จะแล้วเสร็จภายในภาคเรียนที่ 2/2551 บุคลากรและนักศึกษา สามารถดำเนินการจอง ยืม คืน ต่างศูนย์พื้นที่ได้ ซึ่งข้อมูลจะทำการเชื่อมโยงกับระบบงานทะเบียนนักศึกษา และระบบบริหารงานบุคคลที่พัฒนาเป็นระบบฐานข้อมูลกลาง

2) พัฒนาระบบการจัดหาหนังสือและรวมศูนย์ เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการสั่งซื้อ และยังสามารถเพิ่มรายการหนังสือให้มีความหลากหลายมากขึ้น

ปี 2551	มีหนังสือภาษาไทย	169,065	เล่ม
	ภาษาต่างประเทศ	11,828	เล่ม
ปี 2552	ดำเนินการจัดซื้อเพิ่ม	1,500	เล่ม
	รวม	182,393	เล่ม

3) พัฒนาห้องหรือมุมสืบค้นงานวิจัยจากฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่เชื่อมโยงจาก สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ค. งานพัฒนาสื่ออิเล็กทรอนิกส์

1) ในปี 2551 สวส.ได้เตรียมอุปกรณ์ และระบบโปรแกรมไว้เรียบร้อยแล้ว

2) พัฒนาบุคลากร ภายในเดือนสิงหาคม 2552 ซึ่งตั้งเป้าไว้ 10 รายวิชาเพื่อรองรับการเรียนการสอนผ่านระบบเครือข่ายภายในปีการศึกษา 2552 (E-learning)

ง. งานด้านบริหาร

1) งานพัฒนาบุคลากรด้านวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
   - การพัฒนาระบบฐานข้อมูลการสอน
   - การพัฒนาระบบฐานข้อมูล เพื่องานประกันคุณภาพการศึกษา (FIS)
   - การใช้ระบบฐานข้อมูล เพื่องานประกันคุณภาพการศึกษา

2) พัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนางานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับผู้บริหาร
   - การใช้ระบบสารสนเทศของผู้บริหาร 60 คน

3) พัฒนาการจัดการศึกษาสาขาระบบวิทยบริการอิเล็กทรอนิกส์ (E-library)
   - การสร้างคลังความรู้ (Knowledge Management) 40 คน
   - การพัฒนาระบบฐานข้อมูลหนังสือ/สื่อ 20 คน
   - การศึกษาดูงานด้านวิทยบริการอิเล็กทรอนิกส์ต่างประเทศ 20 คน

4) พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ 57 คน

1.9 เอกลักษณ์หรือวัฒนธรรมของสถาบัน

1. มีระบบกลไกพัฒนานักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ (Hands on)
2. กระบวนการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ทักษะที่มีวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเป็นฐาน (Technology Based Teaching and Training)
3. เป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการผลิตบุคลากรมีความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Professional Oriented) หรือมีความเป็นมืออาชีพ ให้กับนักศึกษา ซึ่งประกอบด้วย 3 องค์ประกอบ คือ รู้จริง รู้ลึก มีทักษะ ความชำนาญ และมีจริยธรรมในวิชาชีพ

1.10 ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา

รายงานผลการดำเนินงานของแผนระยะสั้นที่ต้องพัฒนาเร่งด่วน ตามคำแนะนำของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2552

แผนระยะสั้นที่ต้องพัฒนาเร่งด่วน	ผลการปรับปรุงตามคำเสนอแนะ
1.แม้ว่ามหาวิทยาลัยฯ จะมีระบบและกลไกในการวางแผนกลยุทธ์ โดยทุกคนมีส่วนรวม มีการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์ แต่แผนกลยุทธ์ต่าง ๆ ควรมีการสรุปภาพรวม และควรมีแผนกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่วิสัยทัศน์ที่วางไว้ และควรปรับปรุงรายงานสำหรับผู้บริหารเพื่อให้มีข้อมูลในการติดตามผลการ ดำเนินงานในเชิงปริมาณมากขึ้น ทั้งความสำเร็จ และเวลา นอกจากนี้แต่ละหน่วยงานย่อยควรมีแผนในการดำเนินการที่สอดคล้องกับแผน มหาวิทยาลัย	1. มีการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 โดยมีการจัดทำโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ของทุกหน่วยงานจำนวน 37 โครงการ
2.เร่งนำระบบสารสนเทศ และปรับปรุงระบบให้ตรงกับความต้องการใช้งาน และกำหนดนโยบายในการปฏิบัติอย่างชัดเจน	2. มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ e-University ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อลดระยะเวลาและค่าใช้จ่ายในการเดินทางของบุคลากร โดยให้บริการประชุมทางไกลผ่านระบบเครือข่าย (Video Conference) และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e -Doc) ในการรับ–ส่ง เอกสาร ส่งเสริมการเรียนการสอนทางไกลผ่านระบบเครือข่าย (Video Conference) ร่วมกับ e-Learning และระบบอาจารย์ที่ปรึกษา online

แผนระยะสั้นที่ต้องพัฒนาเร่งด่วน	ผลการปรับปรุงตามคำเสนอแนะ
3.แม้ว่ามหาวิทยาลัยฯ จะมีการดำเนินการตามระบบและกลไกการจัดสรรการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงินและงบประมาณ ตามเกณฑ์การประเมินครบทุกข้อ มหาวิทยาลัยฯ ควรมีการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายและวิเคราะห์สถานะทางการเงินและความมั่นคงเชิงลึก และควรมีข้อมูลสรุปสำหรับผู้บริหารให้ทราบแนวโน้มด้านการเงินในหมวดอื่น ๆ	3.มีคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยซึ่งมีกรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงินเป็นประธาน มีการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายและวิเคราะห์สถานะทางการเงินและความมั่นคงเชิงลึก และมีข้อมูลสรุปสำหรับผู้บริหารให้ทราบแนวโน้มด้านการเงิน ต่อสภามหาวิทยาลัยทุกเดือน มีการเร่งรัดการเบิกจ่าย โดยการติดตามทั้งผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณเข้าชี้แจงในที่ประชุมคณะกรรมการเร่งรัดเบิกจ่าย
4.แม้ว่ามหาวิทยาลัยฯ มีการดำเนินการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกสถาบันร่วมกัน เช่น มีการวิเคราะห์ความต้องการใช้ทรัพยากร แต่ไม่มีข้อมูลเชิงปริมาณ หรือ ข้อมูลเชิงประจักษ์ในการวิเคราะห์ อีกทั้งไม่มีการจัดลำดับความสำคัญของความต้องการ และยังไม่พบแผนในการแก้ไขปัญหาสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอน	4.มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลการใช้ทรัพยากรร่วมย้อนหลัง ตั้งแต่ปี 2551 -2552 และนำมาวิเคราะห์ประกอบการจัดทำแผนการใช้ทรัพยากรร่วมกันประจำปีการศึกษา 2552 จัดซื้อครุภัณฑ์การเรียนการสอนให้เพิ่มมากที่สุดเท่าที่งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจะทำได้
5.ข้อมูลเชิงประจักษ์ มหาวิทยาลัยฯ มีบุคลากรสายวิชาการที่เป็นลูกจ้างชั่วคราวถึงร้อยละ 18 และสายสนับสนุนร้อยละ 58% มหาวิทยาลัยฯ ควรหากลยุทธ์ในการบริหารงานบุคคล ส่งเสริมสมรรถนะในการปฏิบัติงาน กำหนดเส้นทางการเดินของตำแหน่งเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ รักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ และควรมีการวิเคราะห์ทบทวนลักษณะงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมขององค์กร	5.มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่เป็นรูปธรรมโดยใช้แผนพัฒนาบุคลาการของมหาวิทยาลัย กำลังกำหนดนโยบายการประเมินบุคลากรลูกจ้างชั่วคราวเพื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย กำหนดสมรรถนะในการปฏิบัติงานทุกระดับมีการประเมินผลการปฏิบัติงานบนฐานสมรรถนะ มีเส้นทางความก้าวหน้าในสายวิชาชีพเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ สร้างระบบสวัสดิการแก่บุคลากร และให้บุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาบุคลการทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนรวมถึงการอบรมสำหรับนักบริหารเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

แผนระยะสั้นที่ต้องพัฒนาเร่งด่วน	ผลการปรับปรุงตามคำเสนอแนะ
6.ขยายแผนการจัดความรู้ ให้ครอบคลุมทุกสาขาความรู้ และควรมีโครงการจัดการความรู้ในตัวบุคคลองค์ความรู้ของสถาบัน	6.ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ 7 กิจกรรม ได้แก่ การบ่งชี้ความรู้ การสร้างและแสวงหาความรู้ การจัดความรู้ให้เป็นระบบการประมวลและกลั่นกรองความรู้ การเข้าถึงความรู้ การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเรียนรู้ โดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศได้นำระบบ Web Cop มาใช้ในการรวบรวมความรู้ในตัวบุคคลและสถาบัน และให้ทุกหน่วยงานมีการติดตามผลสำเร็จในการจัดการความรู้ รวมถึงนำผลการดำเนินงานไปปรับปรุงและจัดทำแผนการจัดการความรู้ในปีถัดไป
7.ปรับ รื้อระบบการจัดเก็บข้อมูลที่มีข้อมูลดิบที่ตอบสนองระบบประเมินต่าง ๆ และพัฒนาระบบคุณภาพสำหรับหน่วยงานสนับสนุน และใช้กระบวนการจัดการความรู้ให้บุคลากรมีความเข้าใจในระบบคุณภาพการศึกษา และควรเสริมจุดแข็งดังกล่าวให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และมีการพัฒนาปรับปรุงตามวงจร PDCA หน่วยงานสนับสนุนมีการจัดทำ SOP (Standard Operation Procedure) แต่ควรเพิ่มรอบระยะเวลาในการทำงานในแต่ละกระบวนการย่อย และจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน และเป็นข้อมูลพื้นฐานในการลดรอบระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	7.จัดทำฐานข้อมูลของทุกหน่วยงานด้วยตัวแทนของแต่ละหน่วยงาน และมีการนำระบบ FIS ไปสู่การเชื่อมโยงกับระบบอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย เช่น ระบบประเมินสมรรถนะ (HRD) ระบบลงทะเบียนแนะนำให้ทุกหน่วยงานปรับปรุงSOPโดยเพิ่มขั้นตอนและผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูลจัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงานและสร้างเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานประกันคุณภาพ มทรส. โดยติดต่อประสานงานและขอข้อมูลหลักฐานทางเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานประกันคุณภาพการศึกษาด้วยเมล์กลุ่มQA_Rmutsb@gmailgroups.com

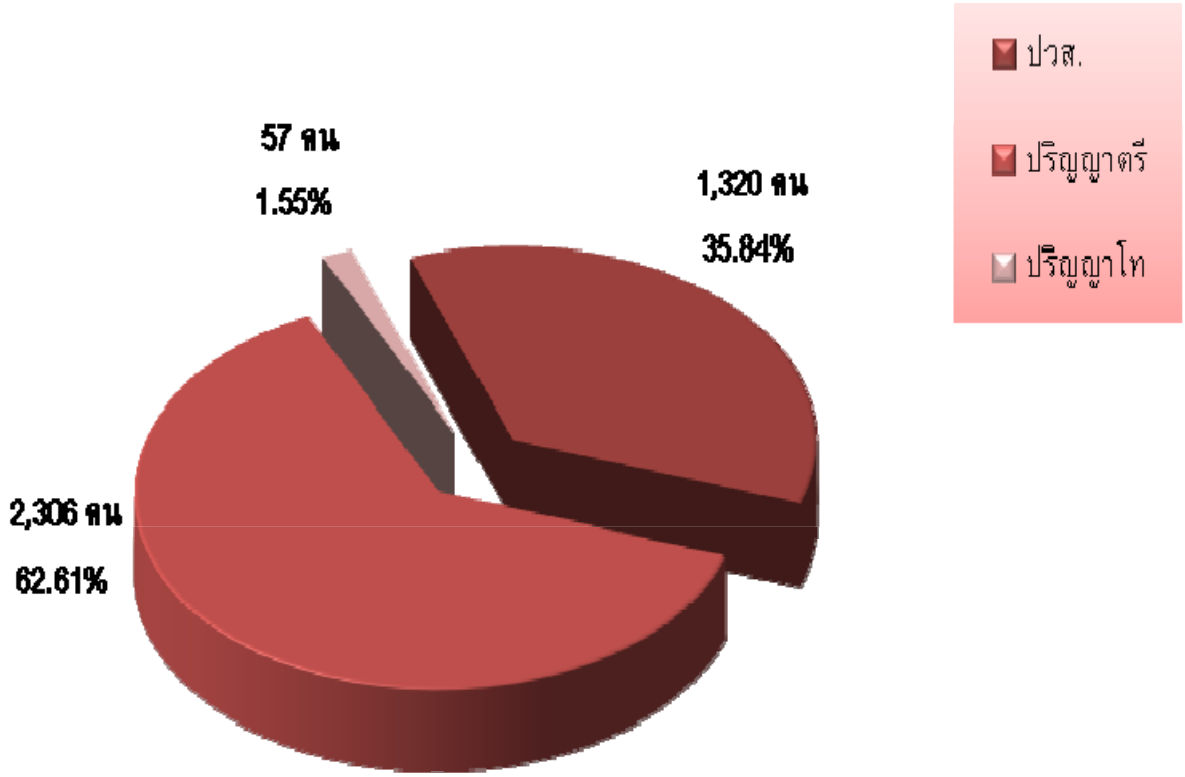
1.11 รายงานผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก

1.11.1 พันธกิจด้านผลิตบัณฑิต

ผู้สำเร็จการศึกษา

ปีการศึกษา 2551 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น จำนวน 3,683 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท 57 คน (1.55%) ระดับปริญญาตรี 2,306 คน (62.61%) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) 1,320 คน (35.84%)

คณะที่มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษามากที่สุด คือ คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ 2,333 คน (63.35%) รองลงมาคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม 607 คน (16.84%) คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร 327 คน (8.88%) คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ 194 คน (5.27%) คณะศิลปศาสตร์ 122 คน (3.31%) และคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีน้อยที่สุด 100 คน (2.72%)



บัณฑิตที่เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร

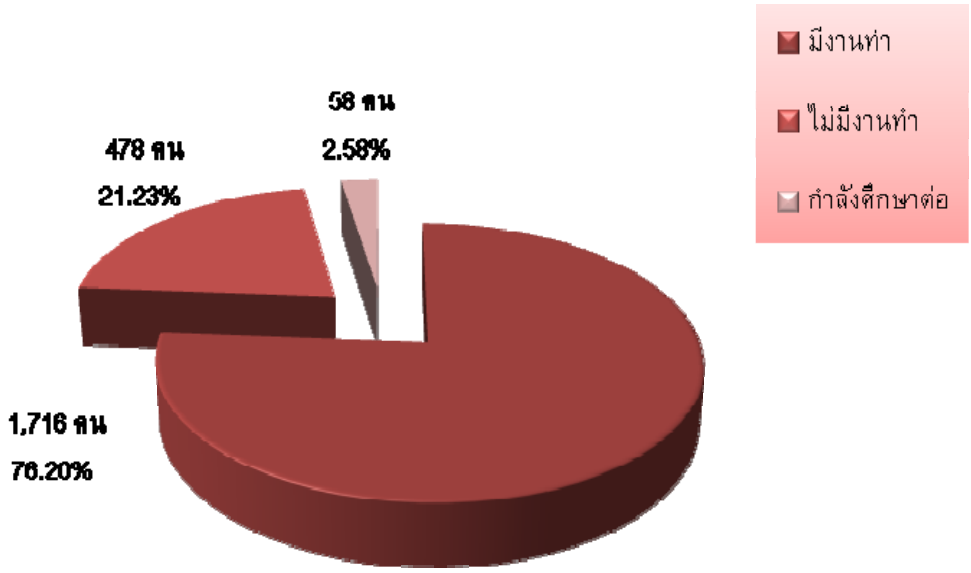
ปีการศึกษา 2551 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ มีจำนวนบัณฑิตที่ผู้เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร รวมทั้งสิ้น 2,370 คน เป็นมหาบัณฑิต 57 คน บัณฑิต 2,313 คน

นักศึกษาต่างประเทศ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิแห่งประเทศไทย และวิทยาลัยครูบ้านเกินแห่งประเทศลาว ได้ลงนามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการศึกษาและการฝึกอบรมภายในสถาบัน ซึ่งทั้งสองสถาบันได้กำหนดร่วมกัน เมื่อวันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2550

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้ให้การสนับสนุนทุนการศึกษา เพื่อพัฒนาบุคลากรครูของวิทยาลัยครูบ้านเกิน เพื่อศึกษาในระดับปริญญาตรี (ต่อเนื่อง) ระยะเวลาศึกษา 2 ปี ตั้งแต่ปีการศึกษา 2550 เป็นต้นมา และในปีการศึกษา 2552 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ มีนักศึกษาประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ในระดับปริญญาตรี คณะศิลปศาสตร์ ศูนย์หันตรา 1 คน

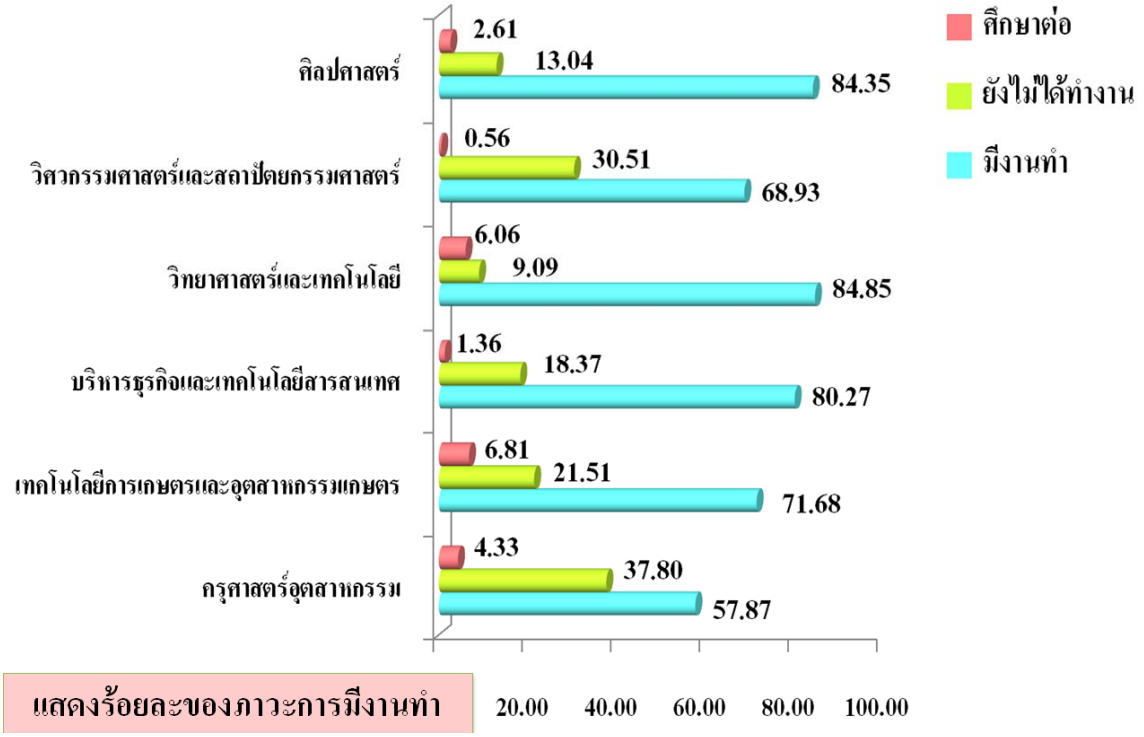
ภาวะการมีงานทำของบัณฑิต ปีการศึกษา 2551



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้สำรวจภาวะการมีงานทำของบัณฑิตระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2551 ที่เข้าซ้อมรับพระราชทานปริญญาบัตร มีผู้กรอกแบบสำรวจ 2,252 คน พบว่า บัณฑิตที่มีงานทำ 1,716 คน (76.20%) บัณฑิตที่ไม่มีงานทำ 478 คน (21.23%) และบัณฑิตที่กำลังศึกษาต่อ 58 คน (2.58%) เมื่อจำแนกตามคณะเป็นดังแสดงในรูป

คณะ	จำนวนบัณฑิตที่เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร	ผู้ตอบแบบสอบถาม		มีงานทำ		ไม่มีงานทำ		กำลังศึกษาต่อ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ครุศาสตร์อุตสาหกรรม	258	254	98.45	147	57.87	96	37.80	11	4.33
เทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	293	279	95.22	200	71.68	60	21.51	19	6.81
บริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	1,358	1,328	97.79	1,066	80.27	244	18.37	18	1.36
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	100	99	99.00	84	84.85	9	9.09	6	6.06
วิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	178	177	99.44	122	68.93	54	30.51	1	0.56
ศิลปศาสตร์	119	115	96.64	97	84.35	15	13.04	3	2.61
รวม	**2,306**	**2,252**	**97.66**	**1,716**	**86.11**	**478**	**13.89**	**58**	**2.58**

ข้อมูล ณ 25 ธันวาคม 2552 สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ



ภาวะการมีงานทำของบัณฑิต ปีการศึกษา 2551 ซึ่งทำการสำรวจในปีการศึกษา 2552 นั้น พบว่า คณะที่บัณฑิตมีงานทำมากที่สุดคือคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รองลงมาคือคณะศิลปศาสตร์ ส่วนคณะที่มีมีงานทำน้อยที่สุดคือ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

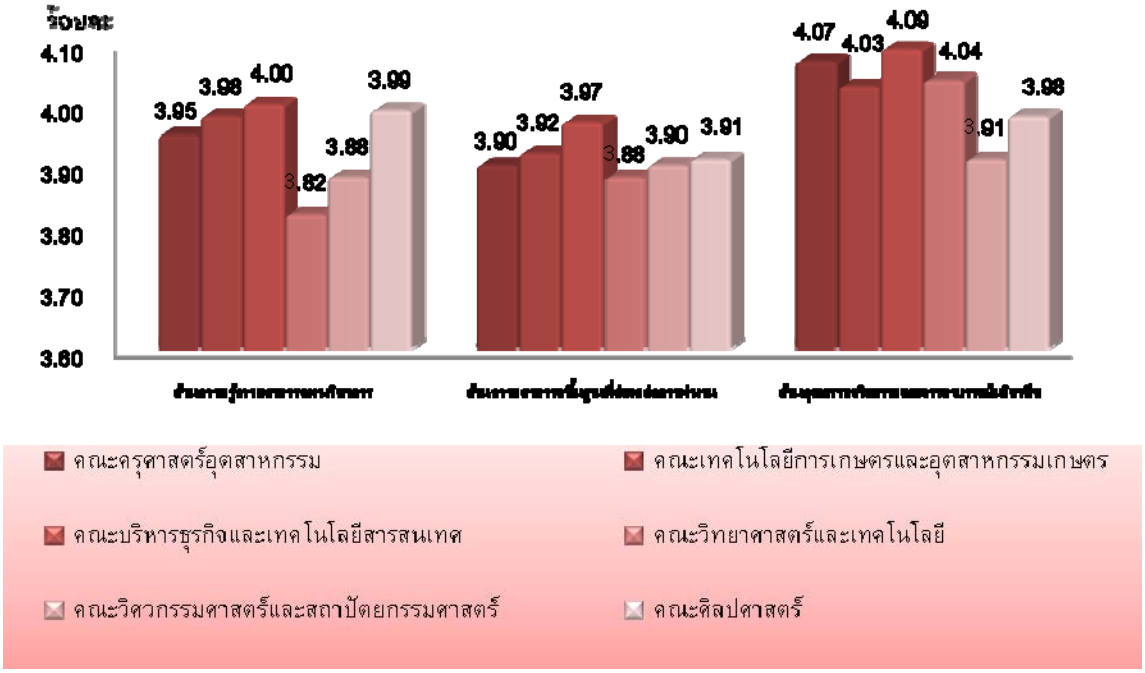
ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีการทำงานต่อบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิต

ปีการศึกษา 2551 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้สำรวจข้อมูลความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อการทำงานของบัณฑิตระดับปริญญาตรี โดยใช้ผลการสำรวจจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ ผลการสำรวจพบว่า นายจ้างมีความพึงพอใจต่อการทำงานของบัณฑิตอยู่ในระดับพอใจ คะแนน 3.96 คิดเป็นร้อยละ 79.13 ในประเด็นหลักของการประเมิน 3 ด้าน พบว่า ผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจมากในประเด็นคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ คะแนน 4.02 คิดเป็นร้อยละ 80.40 ความรู้ความสามารถทางวิชาการ คะแนน 3.94 คิดเป็นร้อยละ 78.73 และความรู้ความสามารถพื้นฐาน คะแนน 3.91 คิดเป็นร้อยละ 78.27

ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีการทำงานต่อบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิต

รายการที่ประเมิน	ด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการ			ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน			ด้านคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ			รวม		
คณะ	X	ความพึงพอใจ		X	ความพึงพอใจ		X	ความพึงพอใจ		X	ความพึงพอใจ	
		ร้อยละ	ระดับ		ร้อยละ	ระดับ		ร้อยละ	ระดับ		ร้อยละ	ระดับ
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	3.95	79.00	มาก	3.90	78.00	มาก	4.07	81.40	มาก	3.97	79.47	มาก
คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	3.98	79.60	มาก	3.92	78.40	มาก	4.03	80.60	มาก	3.98	79.53	มาก
คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	4.00	80.00	มาก	3.97	79.40	มาก	4.09	81.80	มาก	4.02	80.40	มาก
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3.82	76.40	มาก	3.88	77.60	มาก	4.04	80.80	มาก	3.91	78.27	มาก
คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	3.88	77.60	มาก	3.90	78.00	มาก	3.91	78.20	มาก	3.90	77.93	มาก
คณะศิลปศาสตร์	3.99	79.80	มาก	3.91	78.20	มาก	3.98	79.60	มาก	3.96	79.20	มาก
ภาพรวม	**3.94**	**78.73**	**มาก**	**3.91**	**78.27**	**มาก**	**4.02**	**80.40**	**มาก**	**3.96**	**79.13**	**มาก**

ข้อมูล ณ มิถุนายน 2553 กองพัฒนานักศึกษา



ทุนการศึกษา

ปีการศึกษา 2552 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ มีสวัสดิการด้านทุนการศึกษา จากภาคส่วนต่างๆ และมีนักศึกษากู้ยืมเงิน กยศ. รายเก่าและรายใหม่ รายละเอียด ดังนี้

สวัสดิการด้านทุนการศึกษา : แหล่งเงินทุนการศึกษาปีการศึกษา 2552

แหล่งเงิน	จำนวนทุนที่ได้รับ	ทุนละ (บาท)	รวมเงินทุน
ทุนเฉลิมราชกุมารี	9	10,000	90,000
ทุนมูลนิธิทาคาฮาชิ	1	10,000	10,000
	1	15,000	15,000
	1	20,000	20,000
	4	30,000	120,000
ทุนกรุงไทยการไฟฟ้า	2	10,000	20,000
	1	16,000	16,000
	1	22,000	22,000
	1	6,000	6,000
ทุนมูลนิธิร่วมจิตต์น้อมเกล้า	2	7,000	14,000
ทุนปูนซีเมนต์ไทย	2	13,000	26,000
ทุนการศึกษา ดร.สุนทร อรุณานนท์	4	10,000	40,000
ทุนผศ.จริยา หาสิตพานิชกุล อธิการบดี	3	5,000	15,000
ทุนทิสโก้	1	9,000	9,000
ทุนการศึกษาต่อเนื่องนักเรียนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	7	5,000	35,000
ทุนธนาคารกรุงศรีอยุธยา	2	5,000	10,000
	3	10,000	30,000
สภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ร่วมบริษัท	1	10,000	10,000
ทุนมูลนิธินายห้างโรงปูนผู้หนึ่ง	4	20,000	80,000
ทุนบริษัทตรีเพชรอีซูซุเซลล์	1	5,000	5,000
	2	15,000	30,000
ทุนอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้	2	40,000	80,000
ทุนสโมสรโรตารีกรุงเทพ	1	10,000	10,000
ทุนนางสาวลออ หลิมเซ่งท่าย	1	6,000	6,000
ทุนพระราชทานการศึกษาสงเคราะห์	1	40,000	40,000

แหล่งเงิน	จำนวนทุนที่ได้รับ	ทุนละ (บาท)	รวมเงินทุน
ทุนบริษัททีเอส เทค(ประเทศไทย)	3	5,000	15,000
ทุนวัดพนัญเชิง	4	5,000	20,000
ทุนกองสลากกินแบ่งรัฐบาล	1	10,000	10,000
ทุนมูลนิธิสยามกลการ	1	10,000	10,000
ทุนคุณประดิษฐา จงวัฒนา	1	5,000	5,000
ทุนสวัสดิการ	10	2,000	20,000
ทุนดอกผล	5	2,000	10,000
ทุนบริษัท อยุธยาดีพร้อมสโตร์	2	2,500	5,000
รวม	**85**		**854,000**

ข้อมูล ณ 5 มีนาคม 2553 กองพัฒนานักศึกษา

รายการ	จำนวนผู้กู้		จำนวนคน	จำนวนเงิน
	รายเก่า	รายใหม่		
1.ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	461	148	609	8,806,820
2.ระดับปริญญาตรี	2,612	421	3,033	56,394,900
รวม	**3073**	**569**	**3,642**	**65,201,720**

ความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงาน/สถาบันการศึกษา ทั้งในและต่างประเทศ

มหาวิทยาลัยได้มีการลงนามความร่วมมือกับองค์กร/สถาบันการศึกษา ทั้งในและต่างประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะดำเนินโครงการ/กิจกรรมทางวิชาการที่ส่งเสริมความเข้มแข็งทางวิชาการและพัฒนาสถาบันสู่ระดับสากลเพื่อมุ่งสู่การยอมรับทางวิชาการในระดับภูมิภาคหรือนานาชาติต่อไป

ในปี 2548 - 2552 มหาวิทยาลัยได้มีการลงนามความร่วมมือกับหน่วยงานและสถาบันการศึกษา และมีกิจกรรมร่วมกันดังต่อไปนี้

ความร่วมมือกับหน่วยงาน/สถาบันการศึกษาภายในประเทศ

หน่วยงาน/องค์กร (Name of Institute)	รายละเอียด (Topics of MOU)	วัน/เดือน/ปี (Date of Sign)
บริษัท ไอทีไอที จำกัด	ความร่วมมือทางวิชาการ ในการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานสากล Microsoft Office Specialist (MOS)	26 มกราคม 2548
มหาวิทยาลัยนเรศวร	ความร่วมมือทางวิชาการ จัดการเรียนการสอนระดับปริญญาโท สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว ศูนย์วาสุกรี	1 ธันวาคม 2548
กลุ่มอุตสาหกรรมพลังงานทดแทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	ความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนา และด้านพัฒนาบุคลากร	21 ธันวาคม 2548
จังหวัดนนทบุรี	โครงการศูนย์การเรียนรู้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางภูมิศาสตร์เพื่อการพัฒนาจังหวัดนนทบุรี	28 กุมภาพันธ์ 2549
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 8 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม	- โครงการพัฒนาการรวมกลุ่มและเชื่อมโยงอุตสาหกรรม - โครงการสร้างและพัฒนาบริการธุรกิจอุตสาหกรรม	11 เมษายน 2550
มูลนิธิพระดาบส	- ดำเนินกิจกรรมช่วยเหลือชุมชน - ให้บริการวิชาการ	24 พฤษภาคม 2550
บริษัท เอกรัฐโซล่าร์ จำกัด	ความร่วมมือทางวิชาการในการพัฒนาเทคโนโลยีเซลล์แสงอาทิตย์และพัฒนาบุคลากร	4 มิถุนายน 2550
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	ความร่วมมือทางวิชาการในการสนับสนุนการจัดการศึกษาในระบบการศึกษาทางไกล เพื่อการขยายโอกาสทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552	1 สิงหาคม 2550
NECTEC	โครงการพัฒนากำลังคนด้านไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ และซอฟต์แวร์	27 กันยายน 2550
โรงเรียนสรวงสุทธาวิทยา, โรงเรียนสามชุกรัตยโภคาราม, โรงเรียนธรรมโชติศึกษาลัย และ โรงเรียนสระกระโจมโสภณพิทยา	โครงการความร่วมมือส่งเสริมสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านวิชาชีพ	28 เมษายน 2551
โรงเรียนด่านช้างวิทยา	โครงการความร่วมมือส่งเสริมสนับสนุนการจัดการ	23 พฤษภาคม 2551

หน่วยงาน/องค์กร (Name of Institute)	รายละเอียด (Topics of MOU)	วัน/เดือน/ปี (Date of Sign)
วิทยาลัยเทคนิคราชบุรี 2 และ วิทยาลัยเทคนิคกาญจนาภิเษก สมุทรปราการ	เรียนการสอนด้านวิชาชีพ	
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.)	เจตจำนงร่วมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสร้างเสริมสุขภาพ	11 มิถุนายน 2551
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย	บันทึกข้อตกลงทางวิชาการและวิจัยในโครงการงานวิจัยพัฒนากระบวนการผลิตและทดสอบบล็อกประสานจากของเหลือใช้	30 มิถุนายน 2551
องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ด้านการบริการทางวิชาการแก่สังคม	10 กรกฎาคม 2551
อุตสาหกรรมพัฒนามูลนิธิสถาบันไทย-เยอรมัน (TGI)	บันทึกความร่วมมือทางวิชาการ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิต เพื่อขยายการบริการของสถาบันไทย-เยอรมัน เขตพระนครศรีอยุธยา	27 สิงหาคม 2551
ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย	บันทึกความร่วมมือ โครงการ “เสริมสร้างศักยภาพผู้ประกอบการไทย”	10 กันยายน 2551
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยศูนย์ภาษาไทยสิรินธร	โครงการความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อทดลองจัดการเรียนการสอนรายวิชา การเขียนย่อหน้า (Paragraph writing) แบบ E-Learning	10 กันยายน 2551
สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	บันทึกความร่วมมือ เรื่อง ศูนย์วัฒนธรรม	16 กันยายน 2551
โรงเรียนทีปังกรวิทยาพัฒน์ (วัดน้อยใน) ในพระราชูปถัมภ์	บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการ	18 มีนาคม 2552
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยคณะสัตวแพทย์ศาสตร์	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อจัดการเรียนการสอนรายวิชาทางด้านสัตวศาสตร์ แบบ e-Learning	2 มิถุนายน 2552
นายกองค์การนักศึกษา 9 มทร.	ความร่วมมือการพัฒนานักศึกษาเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษา	10 กรกฎาคม 2552
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการการวิจัยเพื่อ	2 กรกฎาคม 2552

หน่วยงาน/องค์กร (Name of Institute)	รายละเอียด (Topics of MOU)	วัน/เดือน/ปี (Date of Sign)
(สกว.)	การพัฒนาประเทศ	
โรงเรียนสาธิตคริสเตียนวิทยา (Global English School)	บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการ	9 กันยายน 2552
สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้านมาตรวิทยา	27 ตุลาคม 2552
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	การพัฒนาบุคลากรด้านการบัญชีและการสอบบัญชีภาคสหกรณ์ภายใต้ระบบบริหารการจัดการด้านการเงินการบัญชีของสหกรณ์ที่จัดจ้างผู้สอบบัญชีภาคเอกชน	30 ตุลาคม 2552
กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือเครือข่ายถ่ายทอดเทคโนโลยี “คลินิกเทคโนโลยี”	21 ธันวาคม 2552
บริษัทไทรน้อยเพาเวอร์กรีน จำกัด	ลงนามความร่วมมือโครงการจัดตั้งโรงไฟฟ้าพลังงานขยะแบบไพโรโลซิล และแก๊สซิฟิเคชั่น	25 มกราคม 2553
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์	ความร่วมมือทางวิชาการด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	4 กุมภาพันธ์ 2553
วิทยาลัยอาชีวศึกษานครสวรรค์	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อการจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีหลักสูตรเทียบโอน ภาคสมทบ สาขาวิชาการบัญชี การตลาด และเทคโนโลยีสารสนเทศธุรกิจ	8 มีนาคม 2553
A-HOST (Application Hosting Services) Co.; Ltd.	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการการพัฒนาการเรียนการสอนหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	25 มีนาคม 2553
มหาวิทยาลัยกรุงเทพ	ความร่วมมือทางด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของกิจกรรมนักศึกษา	12 พฤษภาคม 2553
สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬา	ความร่วมมือทางวิชาการ (จัดสหกิจศึกษา)	25 พฤษภาคม 2553

หน่วยงาน/องค์กร (Name of Institute)	รายละเอียด (Topics of MOU)	วัน/เดือน/ปี (Date of Sign)
จ.พระนครศรีอยุธยา		
องค์การบริการส่วนตำบลหันตรา องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ	ความร่วมมือทางวิชาการและกิจกรรมทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	25 พฤษภาคม 2553
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน พระนครศรีอยุธยา	ความร่วมมือทางวิชาการ (บริการวิชาการและวิจัย)	25 พฤษภาคม 2553
อุตสาหกรรมพัฒนามูลนิธิสถาบันไทย-เยอรมัน (TGI)	ความร่วมมือพัฒนาบุคลากรอุตสาหกรรม โครงการผลิตช่างออกแบบแม่พิมพ์ปั๊มขึ้นรูปโลหะป้อนภาคอุตสาหกรรมภายใต้โครงการยกระดับขีดความสามารถอุตสาหกรรมแม่พิมพ์	25 พฤษภาคม 2553

ผลงานดีเด่นของอาจารย์ และบุคลากร

ผลงานดีเด่นของอาจารย์และบุคลากร ประจำปีการศึกษา 2552 ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณ ยกย่อง หรือรางวัลทางวิชาการ

ผลงาน/รางวัล	ชื่อผู้ได้รับรางวัล		หน่วยงานที่มอบรางวัล
เข็มกิตติคุณสถาบันพระปกเกล้า	ผ.ศ.จริยา หาสิตพานิชกุล	อธิการบดี	สถาบันพระปกเกล้า
รางวัลเหรียญทอง กิจกรรมการ เรียนรู้แบบบูรณาการ เรื่องผักพื้นบ้านเพื่อพัฒนาความคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในระดับประถมศึกษา	ผศ.สายหยุด อุไรสกุล	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	การประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลวิชาการ ครั้งที่ 2
รางวัลเหรียญเงิน การคิดแบบวิภัชวาทเพื่อพัฒนาการคิดแบบมีวิจารณญาณ			
รางวัลราชมงคลวิชาการ ครั้งที่ 2 เหรียญเงิน การนำเสนอผลงานทางวิชาการ ภาคบรรยาย การสำรวจแมลงผสมเกสรในดอกโสน สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และเทคโนโลยีชีวภาพ	รศ.กนก อุไรสกุล	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีล้านนา
รางวัลนานาชาติ Honorary Mentions : ASEAN VIRTUAL INSTRUMENT APPLIACTIONS CONTEST 2009	รศ.นภัทร วัจนเทพินทร์ ผศ.เฉลิมพล เรืองพัฒนาวิวัฒน์	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	National Instruments Asean (NI ASEAN)

ผลงาน/รางวัล	ชื่อผู้ได้รับรางวัล		หน่วยงานที่มอบรางวัล
รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำ	ผ.ศ.เตือนใจ อาชีวะพณิช	คณะวิศวกรรมศาสตร์	สำนักงานคณะกรรมการ

คุณประโยชน์ทางด้านการศึกษา		และสถาปัตยกรรมศาสตร์	ส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (สกสค.) จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
รางวัลเชิดชูเกียรติครูภาษาไทยประกายเพชร ประจำปี 2552	ผ.ศ. ธนู ทดแทนคุณ	คณะศิลปศาสตร์	มูลนิธิเพชรภาษา

ผลงานนักศึกษา

ผลงานนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2552 ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องหรือรางวัลในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิต

ชื่อนักศึกษา	คณะ/สาขาวิชา	รางวัลที่ได้รับ	หน่วยงานที่มอบรางวัล
ผลงาน The Modern Beenive นายดุษฎี ดิษฐลำภู นางสาวภัทราวรรณ อนันทโส นางสาวชมพู่ พรามอัฐ นางสาวณัฐธิยา มาประจวบ **ผลงาน Pupa House** นางสาวเกศกัญญา สุดธูป นางสาวปรีนุช หนูเหมือน นางสาวดวงใจ เพชรหวล นายปรีชา สุขธร	สาขาวิชา สถาปัตยกรรม ศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ และสถาปัตยกรรม ศาสตร์	**รางวัลชมเชย 2 รางวัล** ชิงถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา สยามบรมราชกุมารี โครงการประกวดออกแบบบ้านเหล็ก "นวัตกรรมที่อยู่อาศัยแห่งอนาคต Innovation Living Steel"	สถาบันเหล็กแห่งประเทศไทย ISIT ร่วมกับ บริษัทสหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

ชื่อนักศึกษา	คณะ/สาขาวิชา	รางวัลที่ได้รับ	หน่วยงานที่มอบรางวัล
นายกิตติศักดิ์ ศรีเหรา นายพิสุทธิ์ รักษา	สาขาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์	**รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2** การแข่งขันประเภทคอนกรีต	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

นายวีรพงษ์ อ่ำนาคิน นายอชิคุณ ฐานกรจุมพล นายณัฐกิตติ์ โตยะบุตร นายณัฐวุฒิ ศาสตร์ประสิทธิ์ นายชัยรัตน์ ศรีวิเชียร นายปิยะนันท์ หลงปาน นายอกณิษฐ์ รุ่งเรืองศรีพงษ์	และสถาปัตยกรรมศาสตร์	กำลังตามเป้าหมาย **รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 7** การแข่งขันประเภทคอนกรีตกำลังสูง **รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 17** การแข่งขันประเภทคอนกรีตกำลังดันสูง	ร่วมกับ บริษัท เอสซีจี ซิเมนต์ จำกัด ในธุรกิจซิเมนต์ เครือซิเมนต์ไทย (SCG CEMENT)
นายรชต สุวรรณเสวก นายบุญชัย ไพรเถื่อน	สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	**รางวัลชนะเลิศ อันดับที่ 1** การออกแบบและเขียนแบบด้วยโปรแกรม CAD 2D ในการแข่งขันราชมงคลวิชาการวิศวกรรม ครั้งที่ 2	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
นายพลวัฒน์ พิรุณ นายพิษณุ จันดาวัน	สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	**รางวัลชมเชย อันดับที่ 4** การแข่งขันด้านประลอง (งานวัดละเอียด)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
นายอดุลย์ ดำรงกิจชัยกุล นายธีระ ศิริพิทักษ์ชัย นายยศนัย บุญมี	สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	**รางวัลชนะเลิศ อันดับที่ 1** แข่งขันภาคปฏิบัติ ออกแบบระบบควบคุมฟังตัวโดยใช้ไมโครคอนโทรลเลอร์ **รางวัลชมเชย** แข่งขันภาคทฤษฎี วิชาพื้นฐานทางวิศวกรรมไฟฟ้า **รางวัลชนะเลิศ อันดับที่ 2** แข่งขันภาคปฏิบัติ ออกแบบระบบควบคุมฟังตัวโดยใช้ไมโครคอนโทรลเลอร์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ชื่อนักศึกษา	คณะ/สาขาวิชา	รางวัลที่ได้รับ	หน่วยงานที่มอบรางวัล
นางสาวชุติกานต์ พลเสน นางสาวจินตนา ธัญญเจริญ	สาขาวิชาการตลาด คณะบริหารธุรกิจ	**รางวัลชมเชย** การประกวด แผนธุรกิจ	องค์กรสหกรณ์โคนมแห่งประเทศไทย

นางสาวสุภาพร ขอพึ่ง	และ เทคโนโลยีสารสนเทศ	ในโครงการ Love Milk Love Health Project ชิงถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ	
แผนการตลาดข้าวโพดสับหยาบ นางสาวเสาวรส ขลิบทอง นางสาวศศิวิมล พุ่มมั่น นางสาวสุภาวดี เกิดประกอบ นางสาวศิริพร โชคสุวรรณไพศาล **แผนการตลาดฮอร์โมนชีวภาพ** นายณัฐวุฒิ พานทอง นายนพคุณ ทรัพย์ศิริพันธ์ นายจิรวัฒน์ ใช้เทียมวงษ์ นางสาวจีรนันท์ โสภา นายสมยศ ปิ่นแก้ว **แผนการตลาดเห็ดสวรรค์** นางสาวชุติกาญจน์ พลเสน นางสาวสุภาพร ขอพึ่ง นางสาวจินตนา ธัญญเจริญ นางสาวธนพร จำปาเงิน	สาขาวิชาการตลาด คณะบริหารธุรกิจ และ เทคโนโลยีสารสนเทศ	**รางวัลชมเชย** ประกวดแผนการตลาด CSR Plan Competition หัวข้อ “ความรับผิดชอบต่อสังคมที่มีให้แก่ชุมชน” ภายใต้โครงการ Raks Thai Young Market Award 1	มูลนิธิรักษ์ไทย
นางสาววันนิสา อินทมาตร นางสาวน้ำทิพย์ อินทุโสภณ	คณะบริหารธุรกิจ และ เทคโนโลยีสารสนเทศ	**รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2** การแข่งขันเว็บไซต์ในระดับอุดมศึกษา	มูลนิธิรักษ์ไทย
นางสาวสายพิณ บุญประกอบ นางสาววันเพ็ญ ศรีบุญเพ็ง นางสาวอรพรรณ เทียนเจริญ นางสาวสมปอง โฉมเชิด นางสาวอุษา ตราดี	สาขาวิชาการตลาด คณะบริหารธุรกิจ และเทคโนโลยีสารสนเทศ	**รางวัลแผนการตลาดดีเด่น ระดับภาค (ภาคกลาง)**	ธนาคารกรุงไทย
นางสาววันนิสา อินทมาตร นางสาวน้ำทิพย์ อินทุโสภณ	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	**รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2**	
ชื่อนักศึกษา	**คณะ/สาขาวิชา**	**รางวัลที่ได้รับ**	**หน่วยงานที่มอบรางวัล**
นางสาววรุณวิภา ชื่นอารมย์	คณะบริหารธุรกิจ และเทคโนโลยี	**รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1** การแข่งขันหมากล้อม ประเภท	กีฬาแห่งชาติ ครั้งที่ 38

		สารสนเทศ	ทีมหญิง **รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2** การแข่งขันหมากล้อมประเภทหญิงคู่ **รางวัลนักกีฬาดาวรุ่ง** การแข่งขันกีฬาหมากล้อมอุดมศึกษาชิงชนะเลิศแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 14	"ตรังเกมส์"
นางสาวจุฬาลักษณ์ นางสาวดาว นางสาวนิตยา นางสาวสายน้ำ นางสาวสุภาภรณ์	ศรีสด บุญอุ้ย คำภารัตน์ สังวงษา ชาวเขาเวียง	คณะเทคโนโลยีเกษตรและอุตสาหกรรมการเกษตร	**รางวัลเหรียญทอง** การแข่งขันกีฬาเรือพายหญิง 5 ฝีพาย ประเภท 500 เมตร **รางวัลเหรียญเงิน** การแข่งขันกีฬาเรือพายหญิง 5 ฝีพาย ประเภท 200 เมตร	กีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 37 "แม่โดมเกมส์" ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต
นายอภิชาต	จุมพล	สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศธุรกิจ คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	**รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2** ขับร้องเพลงไทยลูกทุ่งชิงถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ	มหาวิทยาลัยบูรพาและองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
			รางวัลชมเชย อันดับ 1 การประกวดร้องเพลงเฉลิมพระเกียรติและเพลงจากพระบรมราโชวาทชิงถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภท ขับรองเดี่ยว (ฝ่ายชาย) ระดับอุดมศึกษาและประชาชนทั่วไป	สมาคมผู้อาสาสมัครและช่วยการศึกษา คณะกรรมการจัดงานวันพ่อแห่งชาติ ร่วมกับสมาคมผู้สร้างสรรค์ (ประเทศไทย)

ชื่อนักศึกษา		คณะ/สาขาวิชา	รางวัลที่ได้รับ	หน่วยงานที่มอบรางวัล
นางสาวรัตนา	การะเกษ	สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศธุรกิจ	**รางวัลชนะเลิศ** การประกวดร้องเพลงไทยลูกทุ่ง	งานยอยศยิ่งฟ้า อยุธยามรดกโลก งาน

		คณะบริหารธุรกิจ และเทคโนโลยีสารสนเทศ	ฝ่ายหญิง ระดับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา	กาชาดประจำปี พ.ศ. 2552 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
นายบุญสิงห์	สิงห์สุวรรณ	สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	**รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2** การแข่งขันการประดิษฐ์กระทงกับเทศบาลนครเมืองนนทบุรี	เทศบาลนครเมืองนนทบุรี
นางสาวสายพิน นางสาววันเพ็ญ นางสาวสมปอง นางสาวอุษา นางสาวอรพรรณ	บุญประกอบ ศรีบุญเพ็ง โฉมเชิด ตาดี เทียนเจริญ	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ สาขาวิชาการตลาด ศูนย์สุพรรณบุรี	**รางวัลดีเด่นระดับภาค** "ภาคกลางและภาคตะวันออก" จากการแข่งขันในรอบชิงชนะเลิศโครงการ "กรุงไทยต้นกล้าสีขาว"	ห้องโถง ชั้น 1 และห้องวายุภักษ์ชั้น 4 อาคารนานาเหนือ บมจ.ธนาคารกรุงไทย กรุงเทพมหานคร

นายสักวกู		ครุศาสตร์อุตสาหกรรม	อัตโนมัติ	มสุก
นายมานะชัย	คล้ายมอญ			

1.11.2. พันธกิจด้านพัฒนานักศึกษา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้สนับสนุนกิจกรรมนักศึกษาด้านวิชาการ บำเพ็ญประโยชน์ กีฬา และศิลปะและวัฒนธรรม มีความสามารถในเชิงวิชาการภายใต้ปณิธานที่ว่า "บัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ คือ คนดี มีความรู้ รักสู้งาน" สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดีและ

มีจิตสำนึกสาธารณะ นักศึกษาสามารถจัดกิจกรรมนักศึกษา มีหน้าที่สนับสนุนส่งเสริมเชื่อมประสานกับที่ปรึกษากิจกรรม ให้การทำกิจกรรมนักศึกษาดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

การปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ปีการศึกษา 2552

กองพัฒนานักศึกษา ร่วมกับคณะต่างๆ และกองบริหารทรัพยากร 4 ศูนย์ จัดพิธีปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ประจำปีการศึกษา 2552 ทั้งระดับ ปวส. และระดับปริญญาตรี เพื่อให้นักศึกษาใหม่ได้รู้จักสถานศึกษา และรู้จักเตรียมตัวและการปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมใหม่ได้อย่างรวดเร็ว ประกอบกับให้นักศึกษาได้สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องรวมทั้ง เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรมและระเบียบวินัยให้แก่นักศึกษา โดยมีการจัดปฐมนิเทศในแต่ละศูนย์ดังนี้

ศูนย์หันตรา	วันที่ 25 พฤษภาคม 2552 ณ โรงแรมอู่ทองอินท์ จ.พระนครศรีอยุธยา
ศูนย์วาสุกรี	วันที่ 24 - 25 พฤษภาคม 2552 ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จ.พระนครศรีอยุธยา
ศูนย์นนทบุรี	วันที่ 30 พฤษภาคม 2552 ณ ภัตตาคารแวร์ซายน์ พาเลซ จ.นนทบุรี
ศูนย์สุพรรณบุรี	วันที่ 29 พฤษภาคม 2552 ณ อาคารกิจการนักศึกษา

วันไหว้ครูปีการศึกษา 2552

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ จัดพิธีไหว้ครู ประจำป□การศึกษา 2552 เพื่อให้นักศึกษาได้ระลึกถึงบุญคุณของครูบาอาจารย์ผู้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ เป็นการสืบทอดประเพณีอันดีงามของชาวไทยให้คงอยู่ตลอดไป โดยสะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญของพิธีไหว้ครูที่มีต่อนักศึกษา สร้างความสัมพันธ์อันดีงามระหว่างลูกศิษย์และอาจารย์

ศูนย□วาสุกรี	วันที่ 11 และ 14 มิถุนายน 2552 ณ อาคารวิทยบริการ
ศูนย์หันตรา	วันที่ 2 กรกฎาคม 2552 ณ หอประชุมอาคาร 11
ศูนย□นนทบุรี	วันที่ 18 มิถุนายน 2552 ณ ตึกวิทยบริการ
ศูนย์สุพรรณบุรี	วันที่ 16 กรกฎาคม 2552 ณ อาคารกิจการนักศึกษา

การเลือกตั้งนายกสโมสร

กิจกรรมการเลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษา เพื่อคัดเลือกตัวแทนนักศึกษาเป็นนายกสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2552 เพื่อให้นักศึกษาเรียนรู้การใช้สิทธิ์ของตนเอง รู้จักการทำงานเป็นทีม สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ นักศึกษาได้เรียนรู้ สำนึกในหน้าที่ สิทธิเสรีภาพและความรับผิดชอบตามวิถีทางแห่งระบอบประชาธิปไตย โดยเป็นการเสริมสร้าง ให้นักศึกษา มีคุณธรรม เสียสละและอุทิศตนเพื่อสังคม

บริษัทท่องเที่ยวจำลอง "สุวรรณภูมิทัวร์"

คณะศิลปศาสตร์ ได้จัดพิธีเปิดบริษัทท่องเที่ยวจำลอง สุวรรณภูมิ เพื่อให้นักศึกษาได้มีโอกาสเพิ่มเติมในการเรียนรู้ภาคปฏิบัติ โดยคณะได้มีการเปิดบริษัทท่องเที่ยวจำลอง "สุวรรณภูมิทัวร์" เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2552 ณ คณะศิลปศาสตร์ ศูนย์หันตรา

ถึงหาคม 2552 ณ อาคารศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิศูนย์หันตรา โดยให้ประชาชนได้ทราบถึงประวัติศาสตร์และวิถีชีวิตไทยที่น่าภาคภูมิใจ และสถานที่สำคัญต่างๆ ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตลอดจนสร้างจิตสำนึก ให้ประชาชนในพื้นที่ เขตจังหวัด เกิดความรัก หวงแหน และร่วมใจกันดูแลอนุรักษ์โบราณสถานสืบไป

โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรม

คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ร่วมจัดโครงการเตรียมคน ก่อนเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรม (กิจกรรมพัฒนานักศึกษาจบใหม่ให้พร้อมทำงานในภาคอุตสาหกรรม) ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ 2553 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี ห้องเจ้าพระยา อาคาร 5 ชั้น 2 วันที่ 16, 23, 30 มกราคม และวันที่ 6, 10, 13 กุมภาพันธ์ 2553

กีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 37

รอบคัดเลือกเขตภาคกลางตะวันออกปี2552 สุวรรณภูมิเกมส์ ระหว่างวันที่ 18 - 24 ตุลาคม 2552 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์หันตรา มีการเข้าร่วมการแข่งขันจำนวน 15 มหาวิทยาลัย เป็นการสร้างมาตรฐานการเล่นกีฬาให้สูงขึ้น โดยให้นักศึกษาและนักกีฬา ได้มีความเชื่อมั่นและศรัทธาในคุณค่าของการแข่งขันกีฬา ว่าสามารถสร้างความมั่นคงของคนในชาติได้เป็นอย่างดี

กีฬามหาวิทยาลัยสุวรรณภูมิเกมส์ ครั้งที่ 5

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ จัดการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยสุวรรณภูมิเกมส์ ครั้งที่ 5 วันที่ 27-28 พฤศจิกายน 2552 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์หันตรา โดยมีนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ทั้ง 4 ศูนย์เข้าร่วมแข่งขัน

การแข่งขันกีฬาภายในคณะ

การแข่งขันกีฬาภายในคณะ ประจำปีการศึกษา 2552 ซึ่งได้รับความสนใจจากคณาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา และบุคคลภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ **เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ให้กับนักศึกษาภายในคณะ** สร้างความรักสามัคคี **ฝึกให้นักศึกษาทำงานร่วมกันเป็นทีม** ส่งเสริมให้นักศึกษารู้จักใช้เวลาให้เกิดประโยชน์ เสริมสร้างพลานามัยให้สมบูรณ์ แข็งแรง และห่างไกลจากยาเสพติด

โครงการจิตอาสาพัฒนา

คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์หันตรา จัดโครงการจิตอาสาพัฒนา เพื่อพัฒนาคุณค่าของการทำกิจกรรมการดำเนินชีวิตและความรู้สึกภาคภูมิใจ ในการเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม โดยจัดโครงการระหว่างวันที่ 16-17 มกราคม 2553 ณ โรงเรียนบ้านพุบ่องป่าขี อำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี

โครงการค่ายอาสาพัฒนา

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จัดโครงการค่ายอาสาพัฒนาโดยให้นักศึกษาได้พัฒนาซ่อมแซมห้องสมุดและห้องพยาบาลโรงเรียนบ้านท่าพลู เพื่อนักศึกษาได้สร้างจิตสำนึกพร้อมที่จะเสียสละเพื่อส่วนรวม และเป็นการส่งเสริมการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และเป็นการช่วยเหลือสังคม ในวันที่ 8 - 9

มีนาคม 2553 ได้ไปพัฒนาที่โรงเรียนบ้านท่าพลู ตำบลลำสมพุง อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี

โครงการ สานฝัน ปันน้ำใจสู่น้อง

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จัดโครงการสานฝันปันน้ำใจสู่น้อง เมื่อวันที่ 18-26 ตุลาคม 2552 โดยบริษัท

ทีพี เวิลด์กรุ๊ป ประเทศไทย ร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ จัดโครงการเพื่อให้นักศึกษาได้มีร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์ในการช่วยเหลือบุคคลอื่น

โครงการค่ายประมงอาสา

คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร ได้จัดโครงการค่ายประมงอาสา “โครงการปลูกป่าชายเลน เพื่ออนุรักษ์และฟื้นฟูสภาพสิ่งแวดล้อม” เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2552

โครงการค่ายอาสาพัฒนาและบำเพ็ญประโยชน์

คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ร่วมกับคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศูนย์สุพรรณบุรี และธนาคารออมสิน ได้จัดโครงการค่ายอาสาพัฒนาและบำเพ็ญประโยชน์ “โครงการออมสินราชมงคลสุวรรณภูมิ รวมพลังสร้างสรรค์สังคม ลดโลกร้อนด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เมื่อวันที่ 5-13 ตุลาคม 2552 ณ โรงเรียนสอนดี (ประชารัฐ อนุสรณ์) ตำบลพระยาบันลือ อำเภอลาดบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยได้รับความมือจากนักศึกษา คณาจารย์ เจ้าหน้าที่คณะบริหารธุรกิจฯ และคณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ รวมถึงครู นักเรียน โรงเรียนสอนดีและชาวบ้านในพื้นที่เป็นอย่างดี

การบริการจัดหางานและแนะแนวศึกษาต่อ

มหาวิทยาลัย ได้ประชาสัมพันธ์ข้อมูลสถานประกอบการโดยประกาศตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ และลงข่าวสารผ่านเว็บไซต์ ให้นักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาในแต่ละปี รวมทั้งศิษย์เก่าที่สำเร็จไปแล้ว และประสงค์จะหางานทำได้เข้ามาสมัครงานกับสถานประกอบการโดยตรง

สำหรับบริการจัดหางานให้แก่นักศึกษาที่ยังศึกษาอยู่ มหาวิทยาลัยได้ประสานกับสถานประกอบการหลายแห่งที่ประสงค์ให้ช่วยหานักศึกษาทำงานนอกเวลา (Part-time) ซึ่งกองพัฒนานักศึกษา โดยแผนกแนะแนวได้ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษารับทราบข้อมูล โดยติดประกาศรับสมัครงานไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ นอกจากนี้ยังมีบริการแจ้งให้นักศึกษาทีสนใจจะทำงานนอกเวลามาลงชื่อแจ้งความประสงค์ไว้ที่แผนกแนะแนว ถ้ามีสถานประกอบการที่ต้องการรับนักศึกษาเข้าทำงานทางแผนกแนะแนวจะสามารถติดต่อนักศึกษาที่ลงชื่อไว้โดยตรง

สวัสดิการนักศึกษา

การดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการนักศึกษา และทุนการศึกษาในภาพรวมจะดำเนินการ โดยกองพัฒนานักศึกษา และกองบริหารทรัพยากรอีก 3 ศูนย์ โดยทำงานร่วมกับฝ่ายกิจการนักศึกษาของแต่ละคณะ สวัสดิการนักศึกษาที่มหาวิทยาลัยจัดให้นักศึกษา มีดังนี้

1. จัดสวัสดิการด้านสุขภาพและห้องพยาบาล
2. จัดสวัสดิการด้านการประกันอุบัติเหตุ

3. จัดบริการนักศึกษาเจ็บป่วยส่งโรงพยาบาล
4. จัดสวัสดิการด้านการผ่อนผันทหาร
5. จัดสรรทุนการศึกษา และจัดหาแหล่งทุนการศึกษา

หอพักนักศึกษา

มหาวิทยาลัยได้ให้บริการและจัดสวัสดิการหอพักนักศึกษา ที่ศูนย์หันตราเพื่ออำนวยความสะดวก และความปลอดภัยแก่นักศึกษาในการเดินทางมาศึกษาที่มหาวิทยาลัย และเพื่อให้นักศึกษาได้มีโอกาสใช้ชีวิตร่วมกัน ทำให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพชีวิตนักศึกษา ดังนี้

1. มีพนักงานรักษาความปลอดภัยประจำหอตลอด 24 ชั่วโมง
2. มีแม่บ้านทำความสะอาด สบายและปลอดภัย
3. ห้องพักนักศึกษาชาย 1 ตึก เป็นห้องพัดลมทั้งหมด 102 ห้อง มีห้องพักนักศึกษาหญิง 2 ตึก เป็นห้องพัดลมทั้งหมด 204 ห้อง
4. มีห้องกิจกรรมกลางไว้บริการ เช่น สนามบาสเกตบอล ห้องฟิตเนส ห้องดูโทรทัศน์ บริการเสียงตามสาย บริการหนังสือพิมพ์ บริการซักผ้า ร้านอาหาร โทรศัพท์สาธารณะภายในหอพัก บริการอินเตอร์เน็ต

1.11.3. พันธกิจด้านการวิจัยและสิ่งประดิษฐ์

มหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญกับบทบาทด้านการวิจัยอย่างมาก ด้วยเล็งเห็นว่าการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีความเจริญก้าวหน้า มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในด้านของคุณภาพวิชาการได้นั้น จำเป็นต้องอาศัยกระบวนการวิจัยเป็นฐานการพัฒนาที่สำคัญในทุกด้าน ทุกภารกิจ และในทุกระดับของบุคลากร โดยเฉพาะการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนในสาขาวิชา ที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัย การวิจัยร่วมกับชุมชนท้องถิ่นในรูปของการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ และการวิจัยถ่ายทอดเทคโนโลยี ซึ่งจะเป็นปัจจัยที่สำคัญในการสร้างความเข้มแข็งทางด้านวิชาการให้แก่มหาวิทยาลัย สามารถนำไปประยุกต์และถ่ายทอดแก่ชุมชน รวมถึงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับชุมชน ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 มหาวิทยาลัยมีโครงการวิจัย ซึ่งดำเนินการโดยบุคลากรของคณะต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

ประเภทของงานวิจัย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		
	งบประมาณรายจ่าย	งบกองทุนส่งเสริมงานวิจัย	งบภายนอก
1. เพื่อสร้างองค์ความรู้	6,123,700	2,798,703	2,238,350
2. เพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี	8,896,800	912,775	
รวมเรื่องวิจัย	**30 เรื่อง**	**115 เรื่อง**	**3 เรื่อง**
รวมงบประมาณ (บาท)	**15,020,500**	**713,320**	**2,238,350**

งานวิจัยที่ได้รับงบประมาณจากแหล่งภายนอก

ในปีงบประมาณ 2552 มหาวิทยาลัยได้รับทุนจากหน่วยงานภายนอก เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 2,238,350 บาท สรุปได้ดังนี้

งานวิจัย	ผู้วิจัย		คณะ	หน่วยงานที่สนับสนุนทุนวิจัย
โครงการวิจัยการพัฒนาศักยภาพการผลิตกุ้งขาวตามมาตรฐานอาหารปลอดภัย ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ผศ.ดร.สุภาวดี รศ.เจษฎา น.ส.จันทร์สว่าง น.ส.จุฑาทิพย์	โกยดุล อิสเหาะ งามผ่องใส โลกิตสถาพร	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	งบพัฒนาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
การใช้ไคโตซานเพื่อลดการใช้ปุ๋ยเคมีและสารกำจัดศัตรูพืชในการปลูกข้าวโพดข้าวเหนียวในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ผศ.สุชาดา ผศ.กิตติ	บุญเลิศนิรันดร์ บุญเลิศนิรันดร์	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	เครือข่ายอุดมศึกษาภาคกลางตอนบน โครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชนฐานราก

งานวิจัย	ผู้วิจัย		คณะ	หน่วยงานที่สนับสนุนทุนวิจัย
การพัฒนาผลิตภัณฑ์มะม่วงกวนส้มลิ้ม	ผศ.นิฐกานต์	ประดิษฐศรีกุล	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	IRPUS

ผลงาน/บทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ

งานวิจัยที่นำเสนอ	ผู้วิจัย		คณะ	สถานที่เสนอ
ความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาหลักสูตรด้านอาชีวศึกษา	นายดำเนิน	ไชยแสน	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	การประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ครั้งที่ 3
การวิจัยจุดเสียในงานหล่อโลหะและการแก้ไข	สมศักดิ์	ประเสริฐสุข	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	การประชุมวิชาการระดับชาติและระดับนานาชาติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี 2552 ณ โรงแรมโฆษะ จ.ขอนแก่น
การพัฒนาและการสุกแก่ของเมล็ดพันธุ์โสนหางไก่	ผศ.ระวีวรรณ ผศ.ละอองศรี	สุวรรณศร สิริเกษร	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	การประชุมวิชาการพืชไร่วงศ์ถั่วแห่งชาติครั้งที่ 2 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ณ โรงแรมพัทยา ปาล์มบีช รีสอร์ท หาดจอมเทียน จ.ชลบุรี
การสำรวจแมลงผสมเกสรในดอกโสน	รศ.กนก	อุไรสกุล	คณะเทคโนโลยี การเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	การประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลวิชาการครั้งที่ 2 จ.เชียงใหม่
Production of Instant Goat Milk Powder by Spray Drying	ผศ.ทศพร	นามโฮง	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	การประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลวิชาการครั้งที่ 2 จ.เชียงใหม่

งานวิจัยที่นำเสนอ	ผู้วิจัย	คณะ	สถานที่เสนอ
การศึกษาเจตคติของนักท่องเที่ยวไทยและนักท่องเที่ยวต่างชาติที่มีต่อการแสดงช้าง	รศ.ประไพพรรณ สิทธิกูล ผศ.ศักดิ์กษิดิฎ บุญรัตนกิตติภูมิ	คณะเทคโนโลยี การเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	การประชุมวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ครั้งที่ 3
การใช้น้ำผักกาดดองป้องกันโรคท้องร่วงและเพิ่มสมรรถภาพในการผลิตลูกสุกร	รศ.ประไพพรรณ สิทธิกูล	คณะเทคโนโลยี การเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	ประชุมวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ 47
การพัฒนาสินทรัพย์ชุมชนเชิงเศรษฐกิจ	ผศ.ศักดิ์กษิดิฎ บุญรัตนกิตติภูมิ	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	การประชุมวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี 2552 "การพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน"
การใช้มะกอกน้ำแช่อิ่มในขนมไทย	ผศ.สุรางค์ ลาเกลี้ยง	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	การประชุมวิชาการระดับชาติและระดับนานาชาติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี 2552 จ.ขอนแก่น
The Use of Essential Oils from Citronella grass (Cymbopogen mardus) to control Postharvest Antracnose of Mango Fruit	รศ.ดร.รวีวรรณ เดื่อมขันธมณี	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	การประชุมวิชาการระดับชาติและระดับนานาชาติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี 2552 จ.ขอนแก่น
การใช้เนื้อหอยเชอรี่เป็นส่วนผสมในอาหารต่อการเจริญเติบโตของปลาซุปเปอร์หวาย	รศ.เจษฎา อิสเหาะ	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	การประชุมวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลวิชาการครั้งที่ 2 จ.เชียงใหม่
Thai Waisdom and Lifestyes : Study of Ayudhya Slogan "Od Capital, Land Fertility, Poetic Excellence and Integrity Heroes"	รศ.ดร.รวีวรรณ เดื่อมขันธมณี ดร.บุญสมหญิง พลเมืองดี	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร คณะศิลปศาสตร์	การประชุมวิชาการระดับชาติและระดับนานาชาติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี 2552 จ.ขอนแก่น
การศึกษาทัศนคติของนักท่องเที่ยวที่มีต่อการท่องเที่ยว	นางกัลยา ตันมณี	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	การประชุมทางวิชาการ ปี 2552

งานวิจัยที่นำเสนอ	ผู้วิจัย	คณะ	สถานที่เสนอ
หมู่บ้านที่ผลิตสินค้าโอทอป 5 ดาว ใน จ.สระบุรี			"การพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน"
การพัฒนารูปแบบผลิตภัณฑ์จากต้นโสนให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชน	ผศ.อัจนา นิตยพงศ์ชัย รศ.อุดมลักษณ์ มัจฉาชีพ	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	การประชุมวิชาการระดับชาติและระดับนานาชาติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี 2552 ณ โรงแรมโฆษะ จ.ขอนแก่น
การพัฒนาบรรจุภัณฑ์ของผลิตภัณฑ์ชุมชน เขตภาคอีสานแบบสัญจร	นางนนทลี บุญทัดการุณศิริ	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	การประชุมทางวิชาการปี 2552 "การพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน"
ออกแบบบรรจุภัณฑ์สมุนไพรเพื่อบรรจุรองเท้า	นางนวพร สังวร	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	การประชุมทางวิชาการ ปี 2552 "การพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน"
การสร้างบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอนวิชาคณิตศาสตร์ คอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	นางสาวมัทนี สงครามศรี	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	การประชุมทางวิชาการ ปี 2552 "การพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน"
การศึกษาคุณลักษณะของบัณฑิตสาขาวิชาการจัดการที่พึงประสงค์ของสถานประกอบการในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	สมใจ บุญสรรค์	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	การประชุมวิชาการประจำปี 2552 ณ วิทยาลัยแพทย์ศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
การประยุกต์ใช้ไมโครสตริปเรโซเนเตอร์แบบวงแหวนสำหรับหาความสัมพันธ์ของค่าคงที่ ไดอิเล็คตริกและค่าความถี่เรโซแนนซ์ในน้ำยางสด	นายธานี สมวงศ์	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	EE-CON 2008 ครั้งที่ 31 ณ รอแยลฮิลส์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนท์ สปา จ.นครนายก
การศึกษาอินพีแดนซ์ ภายในของแหล่งจ่ายไฟแบบสวิตชิ่งสำหรับการออกแบบวงจรกรองสัญญาณรบกวนแม่เหล็กไฟฟ้า	นายปฏิวัติ บุญมา	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	EE-CON 2008 ครั้งที่ 31 ณ รอแยลฮิลส์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนท์ สปา จ.นครนายก

งานวิจัยที่นำเสนอ	ผู้วิจัย	คณะ	สถานที่เสนอ
วงจรกรองผ่านแถบที่ใช้เรโซเนเตอร์ที่มีอิมพีแดนซ์แบบขั้นไม่สมมาตรบนโครงสร้างไมโครสตริปเชื่อมต่อโหลดความจุ	ดร.จารึก จันทร์ตรี	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	EE-CON 2008 ครั้งที่ 31 ณ รอแยลฮิลส์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนท์ สปา จ.นครนายก
วิเคราะห์โซลิตสเตทเซอร์กิตเบรกเกอร์ ประยุกต์ใช้งานกับระบบไฟฟ้าแรงต่ำ	นางสาววนิดา ภู่สร	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	EE-CON 2008 ครั้งที่ 31 ณ รอแยลฮิลส์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนท์ สปา จ.นครนายก
บัลลาสต์อิเล็กทรอนิกส์ชนิดขับนำด้วยตัวเองสำหรับหลอดไฟฟลูออเรสเซนต์ ที่มีประสิทธิภาพสูง	นายศรายุทธ ทองกุลภัทร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	EENET 2008 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
การศึกษาสมรรถนะของระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ชนิดอะมอร์ฟัสซิลิคอนในรอบ 5 ปี	นายไชยยันต์ บุญมี	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	การประชุมวิชาการเครือข่ายพลังงานแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 5 ณ มหาวิทยาลัยนเรศวร
การศึกษาต้นแบบบ้านเดี่ยวประหยัดพลังงานในเชิงพาณิชย์	นส.อรวลี อมรลีตระกูล	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	ประชุมวิชาการ RMUTTC 2009/RMUTN 2009
วิเคราะห์การใช้ลมเย็นเป็นสารหล่อเย็นในกระบวนการตัดเฉือน (Ama;usois cutting fluids by using Cool Air for Machine)	นายสัญญา คำจริง	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	ประชุมวิชาการ "นเรศวรวิจัย ครั้งที่ 2" ณ มหาวิทยาลัยนเรศวร จ.พิษณุโลก
Implementation of a 1-k VA Programmable Balanced Three-Phase Voltage Sag Generator	นายไชยยันต์ บุญมี	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	เมืองพัทยา จ.ชลบุรี

งานวิจัยที่นำเสนอ	ผู้วิจัย	คณะ	สถานที่เสนอ
การคิดแบบวิภัชวาทเพื่อพัฒนาการคิดแบบมีวิจารณญาณ	ผศ.สายหยุด อุไรสกุล	คณะศิลปศาสตร์	การประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลวิชาการครั้งที่ 2 จ.เชียงใหม่
การพัฒนาศักยภาพผู้เรียนรายวิชา 01-324-025 การสื่อสารภาษาอังกฤษทางระบบสารสนเทศ ด้วยการเรียนการสอนแบบ Project-based Approach	ผศ.นันทวดี วงษ์เสถียร	คณะศิลปศาสตร์	การประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลวิชาการครั้งที่ 2 จ.เชียงใหม่
Effects of needs analysis based course on student's English language ability and attitude towards learning	ดร.ศศิธร ศูนย์กลาง	คณะศิลปศาสตร์	การประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลวิชาการครั้งที่ 2 จ.เชียงใหม่
การใช้เวลาในการเลี้ยงบุตรของบิดามารดากับพฤติกรรมบุตรก่อนวัยเรียน : การศึกษาเปรียบเทียบเขตเมืองและเขตชนบทในภาคกลาง	นางสาวรติพร ถึงฝั่ง	คณะศิลปศาสตร์	การประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลวิชาการครั้งที่ 2 จ.เชียงใหม่
กิจกรรมการเรียนรู้แบบบูรณาการ เรื่องผักพื้นบ้านเพื่อพัฒนาความคิด ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับประถมศึกษา	ผศ.สายหยุด อุไรสกุล	คณะศิลปศาสตร์	การประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลวิชาการ ครั้งที่ 2 จ.เชียงใหม่
การพัฒนาการเรียนการสอนด้วยการใช้ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตเพื่อพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ ของนักศึกษาสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต	ร.ท.หญิงกุลนิดา เหลือบจำริญ	คณะศิลปศาสตร์	การประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลวิชาการครั้งที่ 2 จ.เชียงใหม่

ผลงาน/บทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ

งานวิจัยที่นำเสนอ	ผู้วิจัย	คณะ	สถานที่เสนอ
The Problems of Metal Furniture Producing: of Productive Technology in Factories in Nonthaburi and Surrounding areas	ผศ.ทพนารินทร์ ประพันธ์พัฒน์	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	เวียดนาม
The Research of casting defects and remedies(oral), research and development of noferrous melting Energy.	รศ.สมศักดิ์ ประเสริฐสุข	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	ออสเตรเลีย
Jatropha Production in the Central Region of Thailand	รศ.ดร.สุรชัย มัจฉาชีพ	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	ออสเตรเลีย
Effects of molecular weight and concentration of chitosan on seed germination and enzyme activity in rice seed cv. Pathum Thanee 1	นางระวีวรรณ สุวรรณศร	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	อิตาลี
Effects of chitosan application on physiological and morphological responses of field corn seedlings under hypoxic condition	นางสุชาดา บุญเลิศนิรันดร์	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	อิตาลี
An Evaluation on Germinability and oil Content at Different stages of Capsule Maturity in Physic Nut	รศ.อุดมลักษณ์ มัจฉาชีพ	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	ออสเตรเลีย
Application of Chitosan in Rice Production	ผศ.ดร.สุชาดา บุญเลิศนิรันดร์ ผศ.ฉวีวรรณ บุญเรือง ผศ.ระวีวรรณ สุวรรณศร	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	ตีพิมพ์ในวารสาร Journal of Metals, Materials and Minerals
The Small PV-Wind Hybrid Grid Connected system for Academic Purposes.	ผศ.นภัทร วัจนเทพินทร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	โครเอเชีย

งานวิจัยที่นำเสนอ	ผู้วิจัย	คณะ	สถานที่เสนอ
A design set of equationd for experiments of single transistor microwave oscillator based on negative resistance concept	นายกิตติพงษ์ ตรีเพ็ชร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	สหรัฐอเมริกา
Genetic Variation of F1 of Mekong Giant Catfish (Pangasinodon gigas) by DNA Markers for Conservation and Management	ดร.ธวัฒน์ชัย งามศิริ	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	5th World Fisheries Congress ณ เมืองโยโกฮามา ประเทศญี่ปุ่น
Development Program for heat balance Analysis Fuel to steam efficiency boiler and data wireless transfer	นางสาววารุณี ศรีสงคราม	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	อังกฤษ
Symbolic modeling of ac power singnal gain, input and output Impedance of fully differential single stage common-source microwave power amplifier based on LDMOS large singal model		คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	สหรัฐอเมริกา
Performance Degraded of an Amorphous Silicon Grid-Connected photovoltaic system	นายไชยยันต์ บุญมี	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	โครเอเชีย
Implementation of a 1-k VA Programmable Balanced Voltage Sag Generator 1 k VA : Using Microcontroller and PC Control		คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	เมือง Fukuoka ประเทศญี่ปุ่น
*CPW-Fed Slot Antenna with Inset U-Strip Tuning Stub for Wideband		คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	เกาหลี
*Insert Dual U-Strip Slot Antenna Fed by Microstrip Line For WLAN Appliccations	นางเตือนใจ อาชีวะพานิช	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	เกาหลี

งานวิจัยที่นำเสนอ	ผู้วิจัย	คณะ	สถานที่เสนอ
Lightning Performance Indices of Overhead Distribution Lines	ดร.ประมุข อุณหเลขกะ	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	สกอตแลนด์
Evaluation of electrical service Acceleration project by solar home system in Thailand	ผศ.นภัทร วัจนเทพินทร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	อเมริกา

ผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์และ/หรือได้รับรองคุณภาพ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ สนับสนุนให้นักวิจัยนำผลงานขึ้นจดทะเบียนคำขอรับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ทั้งการจดลิขสิทธิ์ จดสิทธิบัตร และจดอนุสิทธิบัตร สำหรับการจดลิขสิทธิ์ปีที่ผ่านมามีดังนี้

งานวิจัย	ผู้วิจัย	คณะ	ได้รับการจดเมื่อวันที่
เครื่องรีดนมสุกรด้วยไฟฟ้า	นายสหัส นุชนารถ	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	4 มกราคม 2551
น้ำสตรอเบอรี่เข้มข้น (Strawberry Squash)	น.ส.นฎาภัสส์ คุ้มกลาง	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	27 มีนาคม 2552
น้ำเม่าเข้มข้น (Mao Squash)	น.ส.นฎาภัสส์ คุ้มกลาง	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	27 มีนาคม 2552
น้ำกีวีเข้มข้น (Kiwi Squash)	น.ส.นฎาภัสส์ คุ้มกลาง	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	27 มีนาคม 2552
น้ำแอปเปิ้ลเข้มข้น (Apple Squash)	น.ส.นฎาภัสส์ คุ้มกลาง	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	31 สิงหาคม 2552
น้ำบลูเลม่อนเข้มข้น (Bluelemon Squash)	น.ส.นฎาภัสส์ คุ้มกลาง	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	31 สิงหาคม 2552
การจำลองการทำงานวงจรอิเล็กทรอนิกส์กำลังด้วยโปรแกรม PSpice	รศ.นภัทร วัจนเทพินทร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	27 มีนาคม 2552
ชุดขับเคลื่อนการเปลี่ยนมุมของขับใบพัดสำหรับการเคลื่อนที่ของเรือเหาะ	รศ.นภัทร วัจนเทพินทร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	27 มีนาคม 2552
อุปกรณ์ช่วยเดินสำหรับกายภาพบำบัด	นายไชยยันต์ บุญมี	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	7 สิงหาคม 2552

1.11.4 พันธกิจด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดใช้ศักยภาพของบุคลากรและทรัพย์สินในการให้การบริการทางวิชาการ รวมทั้งจัดให้นักศึกษาในทุกสาขาวิชาได้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมให้บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งบริการวิชาการและการเรียนรู้นอกระบบ สำหรับประชาชน ชุมชนผู้ประกอบการ และสถานประกอบการในทุกสาขาวิชาชีพ ในการเพิ่มทักษะ และพัฒนาอาชีพเพื่อการสร้างงาน สร้างรายได้ ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี และเสริมสร้างขีดความสามารถเชิงการแข่งขัน ทั้งการให้บริการแบบให้เปล่า การให้บริการแบบคิดค่าบริการโดยไม่มุ่งหวังกำไรที่มีผลตอบแทนคืนต่อหน่วยงานในรูปแบบที่หลากหลาย ดังนี้

งานบริการทางวิชาการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 มหาวิทยาลัยได้รับสนับสนุนงบประมาณ ทั้งสิ้น 37 โครงการ จำนวนเงิน 6,212,000 บาท โดยเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน 32 โครงการ จำนวนเงิน 5,959,000 บาท และงบประมาณผลประโยชน์ จำนวน 5 โครงการ จำนวนเงิน 253,000 บาท ซึ่งได้จัดสรรไปตามหน่วยงานและคณะต่างๆ เพื่อดำเนินการตามโครงการ ดังนี้

- งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ	480,000	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2. โครงการให้บริการวิชาการแก่สังคมด้านการซ่อมแซมบำรุงรักษาเครื่องมือและเครื่องจักรกลเกษตรร่วมกับมูลนิธิพระดาบส	150,000	สถาบันวิจัยและพัฒนา
3. โครงการพัฒนาอาชีพในชนบท	350,000	สถาบันวิจัยและพัฒนา
4. โครงการพัฒนาหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น	112,000	สถาบันวิจัยและพัฒนา ร่วมกับคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
5. โครงการผลิตอุปกรณ์และเครื่องมือช่วยเหลือคนพิการ	800,000	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
6. โครงการฝึกอบรมวิชาชีพหลักสูตรระยะสั้นแก่ราษฎรในหมู่บ้านชนบททั่วไป	395,000	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
7. โครงการอุตสาหกรรมสัมพันธ์	170,000	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
8. โครงการคลินิกเทคโนโลยี	271,600	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
9. โครงการบำรุงรักษารถยนต์เพื่อการขับขี่ที่ปลอดภัย	115,000	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
10. โครงการอบรมคอมพิวเตอร์ระบบ E-Learning	23,600	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
11. โครงการพัฒนาและถ่ายทอดความรู้ ด้านอุตสาหกรรมเกษตรเพื่อพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง	170,000	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร
12. โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตพืชคุณภาพสูงภายใต้ ระบบการจัดการที่ดีและเหมาะสม	150,000	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร
13. โครงการตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์อาหาร	115,000	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร
14. โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตหน่อกล้วยพันธุ์เพื่อวิสาหกิจชุมชน	200,000	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร
15. โครงการพัฒนาอาชีพเขตลุ่มน้ำเจ้าพระยา	250,000	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร
16. โครงการพัฒนาหัตถกรรมผ้าไทยในชนบท	72,000	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ
17. โครงการพัฒนาผู้มีศักยภาพ เพื่อประกอบธุรกิจขนาดย่อมศิษย์เก่าและผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระและสร้างงานด้วยตนเอง	230,000	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ
18. โครงการอบรมคอมพิวเตอร์และอินเตอร์เน็ต	116,000	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ
19. โครงการฝึกอบรมซ่อมบำรุงเครื่องคอมพิวเตอร์เบื้องต้น	164,000	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ
20. โครงการการส่งเสริมการตลาดและออกแบบบรรจุภัณฑ์สำหรับวิสาหกิจชุมชน	114,020	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ
21. โครงการฝึกอบรมการทำบัญชีอย่างง่าย	62,600	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ
22. โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้ประกอบธุรกิจขนาดย่อมและวิสาหกิจชุมชน	75,000	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ
23. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและผู้นำท้องถิ่นยุคใหม่	75,000	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ
24. โครงการเสริมสร้างศักยภาพเกษตรกรเพื่อก้าวสู่การเป็นผู้ประกอบการ	81,200	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ
25. โครงการเสวนาทางวิชาการเนื่องในวันวิทยาศาสตร์	111,980	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
26. โครงการพัฒนาการผลิต ผลิตภัณฑ์ที่ใช้ในครัวเรือน	130,000	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
27. โครงการฝึกอบรมด้านบัญชีและการเงินให้แก่เจ้าของธุรกิจที่ไม่มีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน	60,400	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ
28. โครงการถ่ายทอดความรู้และสร้างความตระหนักในการลดภาวะโลกร้อน	172,000	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
29. โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับโปรแกรมคอมพิวเตอร์ 2 หลักสูตร - อบรมการพัฒนาเว็บแอ็ปพลิเคชันด้วยภาษา PHP ร่วมกับโปรแกรมจัดการฐานข้อมูล MySQL - อบรมการพัฒนาซอฟต์แวร์ระบบงานแบบ Client/Server ด้วย Visual Basic.Net	78,600	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
30. โครงการถ่ายทอดให้ความรู้ด้านเทคโนโลยีแม่พิมพ์	160,000	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์
31. โครงการหลักสูตรมัคคุเทศก์ท้องถิ่น	214,000	คณะศิลปศาสตร์
32. โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครท่องเที่ยวจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	200,000	คณะศิลปศาสตร์

- งบประมาณเงินผลประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ 2552

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. โครงการวันวิทยาศาสตร์	100,000	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
2. โครงการฝึกอบรมครูวิทยาศาสตร์	30,000	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
3. โครงการสัมมนาให้ความรู้ทางด้านวิศวกรรมโยธา	45,000	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์
4. โครงการสู่โลกอิเล็กทรอนิกส์	15,000	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์
5. โครงการวิเคราะห์และออกแบบโครงสร้างด้วยคอมพิวเตอร์ทางด้านวิศวกรรมโยธา	63,000	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

งานบริการวิชาการที่ได้ลงนามความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้ลงนามความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ เพื่อดำเนินกิจกรรมบริการวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน และสังคม ดังนี้

ชื่อโครงการ	หน่วยงานที่ลงนามความร่วมมือ
1. โครงการจัดตั้งโรงไฟฟ้าพลังงานขยะระบบไพโรไลซิส และแก๊สซิเคชั่น (Pyrolysis and gasification)	บริษัท ไทรน้อย เพาเวอร์กรีน จำกัด
2. โครงการวิจัย "การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการดัดงอขึ้นรูปชิ้นส่วนความแข็งสูงโดยใช้ไฟไนต์เอลิเมนต์"	สถาบันไทย-เยอรมัน
3. โครงการวิจัย "การศึกษาอิทธิพลของแหวนจิกในการตัดเฉือนเพื่อลดครีบโดยวิธีไฟน์แบงค์"	สถาบันไทย-เยอรมัน
4. โครงการ "ต้นแบบพัฒนาการบริหารจัดการกลุ่มวิสาหกิจชุมชนสู่ความยั่งยืน"	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

งานบริการซ่อมเครื่องจักรกลการเกษตร

ปีการศึกษา 2552 สถาบันวิจัยและพัฒนา ร่วมมือกับมูลนิธิพระดาบส ได้จัดโครงการซ่อมแซมบำรุงรักษาเครื่องมือและเครื่องจักรกลเกษตร เพื่อเป็นการสนองพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่มุ่งให้บริการความรู้และทักษะการซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักรกลการเกษตรให้แก่เกษตรกรและถือเป็นการปลูกจิตสำนึกให้แก่นักศึกษา ในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม การเพิ่มพูนความรู้และทักษะด้าน การซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลการเกษตรให้กับชุนชน เพื่อนำมาสร้างงาน สร้างรายได้ การดำเนินกิจกรรมได้รับความสำเร็จด้วยดีและเป็นที่ต้องการของชุมชนในพื้นที่ต่างๆ สรุปได้ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวใหญ่ อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ	เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2552
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำทรง อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์	เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2552
องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระดาน อำเภอสนามไชยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา	เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2552
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเจดีย์ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี	เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2552
โรงเรียนมัธยมพระราชทานนายาว	เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2552
โรงเรียนบ้านหนองหมากฝ้าย อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว	เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2552
วัดสะแก ตำบลธนู อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2552
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี	เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2553
องค์การบริหารส่วนตำบลเสิงสาง อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา	เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2553
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนปรู อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี	เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2553

แหล่งให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพ

ศูนย์คลินิกเทคโนโลยี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้ลงนามความร่วมมือด้านการถ่ายทอดเทคโนโลยีร่วมกับกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2552 และได้จัดตั้งศูนย์คลินิกเทคโนโลยีขึ้นเพื่อให้บริการคำปรึกษาด้านเทคโนโลยีและบริการข้อมูลผลงานวิจัยเผยแพร่ความรู้และสร้างความเข้าใจทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน โดยการฝึกอบรม ทำการวิจัยและพัฒนาต่อยอดร่วมกันเพื่อแก้ปัญหาในท้องถิ่น ปรับปรุงขบวนการผลิต เพิ่มมูลค่าสินค้าและผลิตภัณฑ์ เพื่อเป็นการผลักดันให้เกิดการพัฒนาเศรษฐกิจในชุมชนและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในสังคมให้ดีขึ้น

การทำแชมพู

การทำน้ำยาปรับผ้านุ่ม

การทำไส้กรอก

ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิต

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้จัดตั้งศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตร่วมกับอุตสาหกรรมพัฒนามูลนิธิสถาบันไทย-เยอรมัน เพื่อให้บริการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตแก่บุคลากรภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ชุมชน และบุคลากรของมหาวิทยาลัย ร่วมกันวิจัย หรือสร้างมูลค่าเพิ่มจากงานวิจัย และการให้บริการแก่ภาคธุรกิจอุตสาหกรรม สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนของนักศึกษา คณาจารย์ นักวิจัยของศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิต และมหาวิทยาลัย

ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิต

ศูนย์เทคโนโลยีแม่พิมพ์

ศูนย์เทคโนโลยีแม่พิมพ์ เป็นหน่วยงานในสังกัดของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจัดตั้งจากโครงการพัฒนาการจัดการศึกษาตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สาขาเทคโนโลยีการออกแบบแม่พิมพ์และชิ้นส่วนอุตสาหกรรม โดยมีจุดประสงค์เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาและฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง ในด้านเทคโนโลยีแม่พิมพ์โลหะ แม่พิมพ์พลาสติก การวิเคราะห์เพื่อแก้ปัญหาด้านการออกแบบแม่พิมพ์ และการบริการทางวิชาการแก่สถานประกอบการอุตสาหกรรมแม่พิมพ์และชิ้นส่วนอุตสาหกรรม รวมถึงการสนับสนุนการผลิตบัณฑิตในหลักสูตรการศึกษาต่าง ๆ ดังนี้ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาช่างผลิตเครื่องมือและแม่พิมพ์ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ ครุศาสตรอุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีอุตสาหการ

โรงงานปฏิบัติการฝึกอบรม
การผลิตแม่พิมพ์โลหะและแม่พิมพ์พลาสติก

โรงงานปฏิบัติการฝึกอบรม
การผลิตแม่พิมพ์โลหะและแม่พิมพ์พลาสติก

ขณะเดียวกันทางศูนย์เทคโนโลยีแม่พิมพ์ ได้รับการสนับสนุนจากสถาบันไทย-เยอรมัน ให้จัดตั้งเป็นศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านแม่พิมพ์ปั๊มตัดโลหะ (Stamping Die) เพื่อสร้างศักยภาพและถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตในลักษณะรูปแบบของการให้คำปรึกษา การแก้ไขปัญหา อบรม สัมมนา การจัดประชุมทางวิชาการ การจัดทำเอกสารทางวิชาการและการเสาะแสวงหาเทคโนโลยีใหม่ ๆ รวมถึงเป็นศูนย์กลางในการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและมหาวิทยาลัยต่างๆทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดความร่วมมือและช่วยเหลือในการพัฒนาอุตสาหกรรมของประเทศทางด้านเทคโนโลยีแม่พิมพ์ปั๊มตัดโลหะ (Stamping Die) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ที่สอดคล้องกันกับ ศูนย์เทคโนโลยีแม่พิมพ์ จึงได้จัดตั้งศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านแม่พิมพ์ปั๊มตัดโลหะ (Stamping Die) เป็นส่วนหนึ่งของศูนย์เทคโนโลยีแม่พิมพ์

ศูนย์พัฒนาทักษะวิศวกรรมไฟฟ้า

คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ได้จัดตั้งศูนย์พัฒนาทักษะวิศวกรรไฟฟ้า ขึ้นเพื่อให้นักศึกษาได้พัฒนาคุณภาพด้านทักษะในการปฏิบัติที่เกี่ยวกับเทคโนโลยีด้านการควบคุมไฟฟ้า โดยใช้สื่อการสอนประเภทชุดทดลอง Virtual Instrument และIndustrial software for Control system เป็นศูนย์ฝึกอบรมระดับภูมิภาค และเป็นศูนย์ศึกษา ค้นคว้า และวิจัย พัฒนาอุปกรณ์การสอน และหน่วยให้บริการทางวิชาการในการเป็นสถานที่ฝึกอบรมสำหรับสถานประกอบการที่ต้องการเทคโนโลยี ในการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต เป็นศูนย์กลางสำหรับการพัฒนาบุคลากรระหว่างสถานศึกษากับสถานประกอบการ เป็นการสร้างเครือข่ายใน สายงานการควบคุมระบบไฟฟ้า แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ทั้งจากการสอน การวิจัย การปฏิบัติงาน และการเลือกใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับท้องถิ่น

ศูนย์พัฒนาทักษะวิศวกรรมไฟฟ้า ห้องเรียน Virtual Instrument Platforn

การให้บริการข้อมูลข่าวสาร

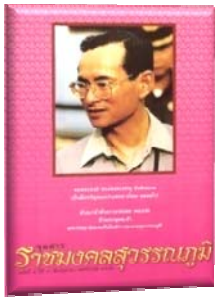
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารเพื่อการประชาสัมพันธ์และเป็นสื่อกลางระหว่างมหาวิทยาลัยกับคณาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา และหน่วยงานภายนอก ดังนี้

1. ข่าวสารทางอินเตอร์เน็ต

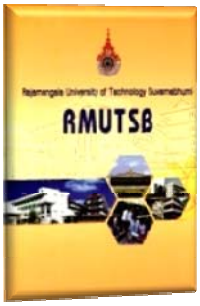
เป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของมหาวิทยาลัยโดยจัดทำโฮมเพจของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ คือ http://www.rmutsb.ac.th

2. จุลสารราชมงคลสุวรรณภูมิ

เพื่อเผยแพร่ข่าวสารการจัดกิจกรรมด้านต่างๆ และความเคลื่อนไหวภายในมหาวิทยาลัยเผยแพร่ไปยังสถานศึกษาต่างๆ และหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง



3. การจัดทำหนังสือ เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารการจัดกิจกรรม และโครงการความร่วมมือของมหาวิทยาลัยกับหน่วยงาน องค์กรและสถาบันการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ



1.11.5 พันธกิจด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้ดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยยึดแนวทางการปฏิบัติเพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ อันเป็นสถาบันสูงสุดของประเทศ ทั้งนี้ ทุกเขตพื้นที่ได้จัดกิจกรรมในช่วงระยะเวลาที่สอดคล้องกับวันสำคัญและเทศกาลประเพณีอันดีงามของไทย ทำให้บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยได้มีกิจกรรมร่วมกับชุมชน เพื่อให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เป็นแกนนำสร้างสรรค์สังคมให้เข้มแข็ง สามารถดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืน ตามทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ มีนโยบายให้มีการสอดแทรกแนวคิดในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยให้มีการประยุกต์เข้ากับรายวิชาที่เปิดสอน เพื่อปลูกฝังให้นักศึกษาในฐานะเยาวชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทยและนำประสบการณ์ดังกล่าวไปใช้ในการดำเนินชีวิตต่อไป

ในปีการศึกษา 2552 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยจัดกิจกรรม ดังนี้

ชื่อกิจกรรม	สถานที่ดำเนินกิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้เข้าร่วม (คน)
1.โครงการศึกษาประวัติศาสตร์ท้องถิ่น	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	30 มี.ค. 52 24 มิ.ย. 52	199
2.โครงการพัฒนาวิถีไทยชีวิตริมน้ำ	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	30 มี.ค. 52 24 มิ.ย. 52	200
3.โครงการเล่าขานตำนานสุวรรณภูมิ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	29 ธ.ค. 52	205
4.โครงการสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่นแผ่นดินสุวรรณภูมิ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	29 ธ.ค. 52	510
5.โครงการศูนย์การเรียนรู้ทางศาสนาศิลปวัฒนธรรมและหัตถกรรมไทย	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	5 ก.ย. 52 9 ก.ย. 52 23 ธ.ค. 52	1,064
6.โครงการแหล่งเรียนรู้เชิงวัฒนธรรมท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (ทั้ง 4 ศูนย์)	13 ม.ค. 52 6 พ.ค. 52 2 ก.ย. 52 17 มิ.ย. 52	440

7.โครงการจัดพิพิธภัณฑ์เกษตรกรรม	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	16 ธ.ค. 52	304
8.โครงการวิจัยภูมิปัญญาและวิถีชีวิตไทย	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	24 มิ.ย. 52	315
9.โครงการส่งเสริมเอกลักษณ์ท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	18 เม.ย. 52 24 มิ.ย. 52 19 ก.พ. 52 5 ก.ย. 52 26 ส.ค. 52	883
10. โครงการราชมงคลสุวรรณภูมิร่วมใจสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย ครั้งที่ 4	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	4-6 ก.พ. 52	1,009
11.โครงการอบรมสอนแทรกคุณธรรมจริยธรรม	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	3 มิ.ย. 52 29 เม.ย. 52 16 มิ.ย. 52 29 ก.ค. 52 2 ก.ย. 52	761
12.โครงการเข้าค่ายคุณธรรม จริยธรรม	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	3-6 ก.ย. 52 2 ส.ค. 52 31 ก.ค. -1 ส.ค. 52 3-6 ก.ย. 52	516
13.โครงการสัมมนาทางวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	26-27 มี.ค. 52	60
14.โครงการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมสร้างเครือข่ายในประเทศ	มหาวิทยาลัยพนมเปญ ราชอาณาจักรกัมพูชา	9 มิ.ย. 52	14

ชื่อกิจกรรม	สถานที่ดำเนินกิจกรรม	ระยะเวลาการจัดกิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)
15. โครงการสืบสานตำนานเพลงพื้นบ้าน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	4-6 ก.พ. 52	212
16. โครงการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	7 พ.ค. 52 2 ก.ย. 52 24-26 ส.ค. 52 1-30 ส.ค. 52	571
17. โครงการยกย่องผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	13 ก.พ. 52	475
18. โครงการแหล่งเรียนรู้ "ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	3 ธ.ค. 52	963

บทที่ 2 ส่วนสำคัญ

บทที่ 2 ส่วนสำคัญ

การประเมินคุณภาพการศึกษาตามองค์ประกอบ 9 องค์ประกอบ และ 41 ตัวบ่งชี้ ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และใช้เกณฑ์การผลิตบัณฑิตและพัฒนาสังคม

ผลการประเมินตนเองของมหาวิทยาลัย พบว่า ได้ดำเนินการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างครบถ้วน โดยมีผลการประเมินตนเอง ทั้ง 9 องค์ประกอบ เฉลี่ย 2.65 ระดับดีมาก โดยมีรายละเอียดดังนี้

องค์ประกอบ	ปีการศึกษา 2550		ปีการศึกษา 2551		ปีการศึกษา 2552	
	ผลการประเมินจากคณะกรรมการ		ผลการประเมินจากคณะกรรมการ		ผลการประเมินตนเองของมหาวิทยาลัย	
1. ปรัชญา ปณิธานวัตถุประสงค์ และแผนการดำเนินการ	1.50	ยังไม่ได้คุณภาพ	2.00	พอใช้	2.50	ดี
2. การเรียนการสอน	2.25	ดี	2.42	ดี	2.25	ดี
3. กิจกรรมการพัฒนานิสิตนักศึกษา	3.00	ดีมาก	3.00	ดีมาก	3.00	ดีมาก
4. การวิจัย	2.50	ดี	2.25	ดี	2.50	ดี
5. การบริการวิชาการแก่สังคม	2.20	ดี	2.40	ดี	2.80	ดีมาก
6. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	3.00	ดีมาก	3.00	ดีมาก	3.00	ดีมาก
7. การบริหารและการจัดการ	2.67	ดีมาก	2.67	ดีมาก	2.89	ดีมาก
8. การเงินและงบประมาณ	3.00	ดีมาก	3.00	ดีมาก	3.00	ดีมาก
9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	2.67	ดีมาก	2.67	ดีมาก	3.00	ดีมาก
รวมผลการประเมิน	**2.45**	**ดี**	**2.53**	**ดีมาก**	**2.65**	**ดีมาก**

องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 มีการกำหนดปรัชญาหรือปณิธาน ตลอดจนมีกระบวนการพัฒนากลยุทธ์ แผนดำเนินงานและมีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนให้ครบทุกภารกิจ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. มีการกำหนดปรัชญาหรือปณิธาน
2. มีกระบวนการพัฒนากลยุทธ์ แผนการดำเนินงานและแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สอดคล้องกันและกันและสอดคล้องกับภารกิจหลักของสถาบัน ยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาของชาติ
3. มีการกำหนดตัวบ่งชี้ของการดำเนินงาน และกำหนดเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงาน
4. มีการดำเนินการตามแผนครบทุกภารกิจ
5. มีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ อย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง และรายงานผลต่อผู้บริหารและสภาสถาบัน
6. มีการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน เป้าประสงค์ เป้าหมายกับยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาของชาติ ตลอดจนสภาพการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต อย่างสม่ำเสมอ
7. มีการนำผลการประเมินและผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 5 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

1. มหาวิทยาลัยฯ มีการกำหนดปรัชญาหรือปณิธานและวิสัยทัศน์ โดยผู้บริหารระดับสูงและผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมเกี่ยวกับการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย ระบบการดำเนินงานและแผนปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยฯ ที่ชัดเจน และได้เผยแพร่ปรัชญาหรือปณิธานและวิสัยทัศน์โดยผ่านสื่อของมหาวิทยาลัยฯ ในรูปแบบต่างๆ

2. มีกระบวนการพัฒนาแผนกลยุทธ์ โดยผู้บริหารระดับสูงและผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ทั้งระยะกลางและระยะยาว เพื่อกำหนดทิศทางในการพัฒนาและได้จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิระยะ 5 ปี (พ.ศ.2550-2554) (ฉบับปรับปรุงเมื่อตุลาคม 2551)

3. มีการกำหนดตัวบ่งชี้ของการดำเนินงาน โดยผนวกใช้ตัวบ่งชี้ของ สกอ. สมศ. กพร. และกำหนดเป้าหมาย (target) ของแต่ละตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนทุกภารกิจ

4. มหาวิทยาลัยฯ มีการดำเนินการตามแผนครบทุกภารกิจ

5. มีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ภายใน 2 สัปดาห์หลังสิ้นไตรมาสทุกไตรมาส และเสนอรายงานผลการติดตามเข้าพิจารณาในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

6. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน เพื่อทำการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์แผนปฏิบัติราชการ เป้าประสงค์ เป้าหมาย กับยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาของชาติ ตลอดจนสภาพการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตอย่างสม่ำเสมอ

7. มหาวิทยาลัยได้มีการปรับปรุงแผนงบประมาณประจำปี ให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และกำหนดเป้าหมายตามตัวชี้วัดต่างๆ ให้เหมาะสมมากขึ้น

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 3 เป้าหมาย1 : 7

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : - ตัวหาร : - ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 7]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป: 7

รายการหลักฐานอ้างอิง

1.1-1.1-R04 (1) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยฯ

1.1-1.1-R04 (2) เอกสารการจัดทำประชาพิจารณ์

1.1-1.2-R04 ข้อความเกี่ยวกับปรัชญาหรือปณิธานและวิสัยทัศน์

1.1-2.1-R04 รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 2-2550, 10-2550, 11-2550

1.1-2.2-R04 แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิระยะ 5 ปี (พ.ศ.2550-2554) ฉบับปรับปรุงเมื่อตุลาคม 2551

1.1-3.1-R04 แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552

1.1-4.1-R04 แบบจัดทำแผนรายงานผลประจำปีงบประมาณ 2552 (ประทับตรา สำนักงบประมาณ)

1.1-5.1-R04 รายงานสถานการณ์ใช้จ่ายงบประมาณ DGEN (GF)

1.1-5.2-R04 เอกสารการติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการ

1.1-5.3-R04 (1) แบบจัดทำแผน-รายงานผลฯ ประจำปีงบประมาณ 2552ไตรมาส

1.1-5.3-R04 (2) รายงานสรุปผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2552 ไตรมาส

1.1-5.3-R04 (3) แบบจัดทำแผน-รายงานผลฯ ประจำปีงบประมาณ 2552ไตรมาส 2

1.1-5.3-R04 (4) รายงานสรุปผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2552 ไตรมาส 2

1.1-5.3-R04 (5) แบบจัดทำแผน-รายงานผลฯ ประจำปีงบประมาณ 2552ไตรมาส 3

1.1-5.3-R04 (6) รายงานสรุปผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2552 ไตรมาส 3

1.1-5.3-R04 (7) แบบจัดทำแผน-รายงานผลฯ ประจำปีงบประมาณ 2552ไตรมาส 4

1.1-5.3-R04 (8) รายงานสรุปผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2552 ไตรมาส 4

1.1-5.4-R04 (1) รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 1-2552 หน้า 6-7

1.1-5.4-R04 (2) รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 3-2552 หน้า 5-6

1.1-5.4-R04 (3) รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 6-2552 หน้า 7-11

1.1-5.4-R04 (4) รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 10-2552 หน้า 7-9

1.1-6.1-R04 คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่ 479-2549,ที่ 472-2550

1.1-6.2-R04 แผนที่ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

1.1-6.3-R04 เอกสารการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 และงบประมาณเงินผลประโยชน์ประจำปี พ.ศ.2552

1.1-6.4-R04 แบบฟอร์มการจัดทำคำเสนอของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 และงบประมาณเงินผลประโยชน์ประจำปี พ.ศ.2552

1.1-6.5-R04 การจัดสรรงบประมาณเงินงบประมาณแผ่นดิน-ผลประโยชน์ ปี 2552

1.1-6.6-R04 เอกสารงบประมาณฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 เล่มที่ 8 (4)

1.1-7.1-R04 สรุปผลการทบทวนผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์จัดสรรแผนงบประมาณฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552, พ.ศ.2553

1.1-7.2-R04 โครงการสัมมนากรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ

ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานที่กำหนด

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณทั้งหมด
2. จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีที่บรรลุเป้าหมาย

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
บรรลุเป้าหมายร้อยละ 60-74	บรรลุเป้าหมายร้อยละ 75-89	บรรลุเป้าหมายร้อยละ 90-100

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ทั้งหมด เท่ากับ 44

จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ที่บรรลุเป้าหมาย เท่ากับ 35

ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานที่กำหนด เท่ากับ 79.55

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 2

การบรรลุเป้าหมาย

เป้าหมาย1 : ร้อยละ 80

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : 35.000 ตัวหาร : 44.000 ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 79.545]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : ไม่บรรลุ

เป้าหมายปีต่อไป:-

รายการหลักฐานอ้างอิง

1.1-4.1-R04 แบบจัดทำแผนรายงานผลประจำปีงบประมาณ 2552 (ประทับตราสำนักงบประมาณ)

1.2-1.1-R04 ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ฯ ประจำปี 2552

องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน

องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 มีระบบและกลไกในการพัฒนาและบริหารหลักสูตร

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. มีระบบและกลไกการเปิดและปิดหลักสูตร
2. มีการกำหนดเป้าหมายการผลิตบัณฑิตทุกหลักสูตรในแผนการผลิตบัณฑิต
3. มีการเตรียมความพร้อมก่อนการเปิดหลักสูตรใหม่และการปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรทุกเรื่อง
4. มีการวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินการทุกหลักสูตรประจำปีการศึกษา เช่น ร้อยละ ของหลักสูตรที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ร้อยละของบทความจากวิทยานิพนธ์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ร้อยละของบัณฑิตที่ทำงานตรงสาขา
5. มีการนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินการหลักสูตรประจำปีการศึกษาไปปรับปรุงหลักสูตรและหรือปรับปรุงระบบและกลไกการบริหารหลักสูตร
6. หลักสูตรที่เปิดสอนทุกหลักสูตรได้มาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานทุกเรื่อง และมีการประกันคุณภาพหลักสูตรครบทุกประเด็นตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร
7. หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่เน้นการวิจัย (ปริญญาโท เฉพาะ แผน (ก) และ ปริญญาเอก) ที่เปิดสอนมีจำนวนมากกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนหลักสูตรทั้งหมด

เกณฑ์การประเมิน :

1. เกณฑ์ทั่วไป

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 5 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 5 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบ 6 ข้อแรก

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

1. มีระบบและกลไกการเปิดและปิดหลักสูตร

1.1 การเปิดหลักสูตร

ในการเปิดหลักสูตรมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน (SOP) การขอเปิดหลักสูตรใหม่ (2.1-1.1-R17) โดยมีขั้นตอนดังนี้

(1) แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความต้องการวิชาการ

(2) ประชุมชี้แจงและวางแผนการดำเนินงาน

(3) สำรวจความต้องการของนักศึกษา/สถานประกอบการ

(4) ตรวจสอบความพร้อมของคณะ/สาขา

(5) นำเสนอข้อมูลสรุปการวิเคราะห์ความต้องการทางวิชาการที่เปิดสอน

(6) พิจารณาเปิดสอนหลักสูตร

(7) จัดทำแผนรับนักศึกษาและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

และมีคณะกรรมการคณะ กลุ่มงานพัฒนาการศึกษา สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สภาวิชาการ และสภามหาวิทยาลัยเป็นกลไกในการดำเนินการด้านการเปิดหลักสูตร

1.2 การปิดหลักสูตร

ในการปิดหลักสูตรมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน (SOP) การเสนอขอปิดหลักสูตร (2.1-1.2-R17) โดยมีขั้นตอนดังนี้

(1) เสนอเอกสารการปิดหลักสูตร

(2) คณะกรรมการวิชาการพิจารณาเบื้องต้น

(3) ที่ประชุมสภาวิชาการพิจารณา

(4) สภามหาวิทยาลัยพิจารณา

และมีคณะกรรมการคณะ กลุ่มงานพัฒนาการศึกษา สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สภาวิชาการ และสภามหาวิทยาลัยเป็นกลไกในการดำเนินการด้านการปิดหลักสูตร

2. มีการกำหนดเป้าหมายการผลิตบัณฑิตทุกหลักสูตรในแผนการผลิตบัณฑิต

มหาวิทยาลัยกำหนดเป้าหมายการผลิตบัณฑิตไว้ในแผนรับนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2552 (2.1-2.1-R17) รายละเอียดดังนี้

- คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม รับจำนวน 720 คน
- คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรมเกษตร รับจำนวน 580 คน

- คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ รับจำนวน 3,140 คน
- คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รับจำนวน 200 คน
- คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ รับจำนวน 520 คน
- คณะศิลปศาสตร์ รับจำนวน 180 คน

ซึ่งแผนรับนักศึกษานี้นำเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย (2.1-2.3-R17) และได้รับอนุมัติภายใต้เงื่อนไขการเตรียมความพร้อมของหน่วยงานต่าง ๆ

3. มีการเตรียมความพร้อมก่อนการเปิดหลักสูตรใหม่และการปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรทุกเรื่อง

มหาวิทยาลัยมีการเตรียมความพร้อมตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. 2548 (2.1-3.1-R17) ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยปีการศึกษา 2552 มีการพัฒนาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552) (2.1-3.2-R17) ซึ่งได้ดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2548 ดังนี้

(1) ปรัชญาและวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

(2) ระบบการจัดการศึกษา เป็นแบบทวิภาค

(3) การคิดหน่วยกิต

- ในวิชาทฤษฎี 1 หน่วยกิต เท่ากับ 15 ชั่วโมงบรรยาย
- ในวิชาปฏิบัติ 1 หน่วยกิต เท่ากับ 30 ชั่วโมงปฏิบัติ
- ในวิชาการค้นคว้าอิสระ 1 หน่วยกิต เท่ากับ 45 ชั่วโมง
- ในวิชาวิทยานิพนธ์ 1 หน่วยกิต เท่ากับ 45 ชั่วโมง

(4) โครงสร้างหลักสูตร จำนวนหน่วยกิตรวม 42 หน่วยกิต

- แผน ก 2 จำนวนหน่วยกิตวิทยานิพนธ์ 12 หน่วยกิต จำนวนหน่วยกิตรายวิชา 30 หน่วยกิต
- แผน ข จำนวนหน่วยกิตการค้นคว้าอิสระ 6 หน่วยกิต จำนวนหน่วยกิตรายวิชา 36 หน่วยกิต

(5) จำนวนและคุณวุฒิอาจารย์

(1) อาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 5 คน มีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร โดยมีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 4 คน และรองศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน

(2) อาจารย์ผู้สอน มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 13 คน

4. มีการวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินการทุกหลักสูตรประจำปีการศึกษา

ปีการศึกษา 2552 มหาวิทยาลัยมีการวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินการหลักสูตรที่เปิดสอนทุกหลักสูตร ในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) ร้อยละของหลักสูตรที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน โดยหลักสูตรที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2552 ทุกหลักสูตรเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.2548 คิดเป็นร้อยละ 100 ตามหนังสือรับทราบหลักสูตรจาก สกอ. (2.1-4.1-R17 - 2.1-4.15-R17) และมหาวิทยาลัยได้รายงานผลการดำเนินงานหลักสูตรประจำปีการศึกษา 2552 ไปยัง สกอ.ตามแบบรายงาน สมอ.07 (2.1-4.16-R17)

(2) ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำ โดยบัณฑิตได้งานทำแยกตามคณะ ดังนี้

(ก) คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ร้อยละ 56.28

(ข) คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร ร้อยละ 77.59

(ค) คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ร้อยละ 81.62

(ง) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร้อยละ 93.33

(จ) คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ร้อยละ 68.48

(ฉ) คณะศิลปศาสตร์ ร้อยละ 93.14

(3) สรุปจำนวนการรับนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2552 (4.1-4.17-R17)

(ก) คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม แผนรับ 720 คน รับไว้ 596 คน ต่ำกว่าแผน คิดเป็น 17.2 %

(ข) คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร แผนรับ 580 คน รับไว้ 287 คน ต่ำกว่าแผน คิดเป็น 50.52 %

(ค) คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ แผนรับ 3,140 คน รับไว้ 3,053 คน ต่ำกว่าแผน คิดเป็น 2.77 %

(ง) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แผนรับ 200 คน รับไว้ 227 คน สูงกว่าแผน คิดเป็น 13.5 %

(จ) คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ แผนรับ 520 คน รับไว้ 534 คน สูงกว่าแผน คิดเป็น 2.69 %

(ฉ) คณะศิลปศาสตร์ แผนรับ 180 คน รับไว้ 185 คน สูงกว่าแผน คิดเป็น 2.78 %

5. มีการนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินการหลักสูตรประจำปีการศึกษาไปปรับปรุงหลักสูตรและหรือปรับปรุงระบบและกลไกการบริหารหลักสูตร

มหาวิทยาลัย นำผลการวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินการหลักสูตรประจำปีการศึกษา 2552 เข้าที่ประชุมสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2552 เพื่อพิจารณาแผนรับนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2553 และการปรับปรุงหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ (TQF) ในการประชุมงานด้านวิชาการครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2553 และ 2/2553 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553 (2.1-5.1-R17)

(1) คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีการนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินการหลักสูตรประจำปีการศึกษาไปปรับปรุงหลักสูตรและหรือปรับปรุงระบบและกลไกการบริหารหลักสูตร (2.1-5.1-R09)

(2) การปรับปรุงหลักสูตรทุกหลักสูตรให้มีรายวิชาสหกิจศึกษาและรายวิชาภาคปฏิบัติ เช่น หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต ทั้ง 6 หลักสูตร ตามที่ปรากฏในแผนการศึกษาเสนอแนะ หลักสูตรสาขาวิชาเกษตรกลวิธาน (2.1-5.1-R10) แผนการศึกษาเสนอแนะ หลักสูตรสาขาวิชาประมง (2.1-5.2-R10) แผนการศึกษาเสนอแนะ หลักสูตรสาขาวิชาพัฒนาผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเกษตร (2.1-5.3-R10) แผนการศึกษาเสนอแนะ หลักสูตรสาขาวิชาพืชศาสตร์ (2.1-5.4-R10) แผนการศึกษาเสนอแนะ หลักสูตรสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร (2.1-5.5-R10) แผนการศึกษาเสนอแนะ หลักสูตรสาขาวิชาสัตวศาสตร์ (2.1-5.6-R10) มีการขอแก้ไขหลักสูตร สาขาวิชาพืชศาสตร์ของคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร ดัง บันทึกข้อความขอแก้ไขหลักสูตร ปริญญาตรี สาขาวิชาพืชศาสตร์ หมวดวิชาเฉพาะ (2.1-5.7-R10) และ ผลการอนุมัติแก้ไขหลักสูตรพืชศาสตร์ (2.1-5.8-R10)

(3) คณะบริหารธุรกิจฯ ได้นำผลการวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินการหลักสูตรประจำปีการศึกษาไปปรับปรุงหลักสูตร โดยดำเนินการปรับเปลี่ยนรายวิชาของนักศึกษาให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ในทุกกลุ่มวิชาทุกหลักสูตร (2.1 – 5.1 - R11)

(4) คณะวิทยาศาสตร์ฯ มีการนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินการหลักสูตรประจำปีการศึกษา 2551 มาวิเคราะห์จุดอ่อนที่ควรต้องปรับปรุงหรือแก้ไขของหลักสูตร (2.1-5.1-R12) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำหลักสูตร (2.1-5.2-R12) พร้อมทั้งมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติเพื่อพัฒนาและประกันคุณภาพหลักสูตร (2.1-5.3-R12)

(5) คณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ มีการนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินการหลักสูตร (2.1-5.1-R13) ไปปรับปรุงแก้ไข เช่นการปรับปรุงหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2551) มีการจัดแบ่งกลุ่มวิชาชีพเลือก ให้นักศึกษาสามารถเลือกเรียนในกลุ่มวิชาที่สนใจ นอกจากนี้ยังกำหนดให้มีรายวิชาสหกิจศึกษาในงานวิศวกรรม เป็นวิชาชีพบังคับในทุกหลักสูตร เพื่อตอบสนองกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (2.1-5.2-R13)

(6) การจัดทำโครงการพัฒนาหลักสูตรด้านสังคมศาสตร์ “เรื่องการบริหารมาตรฐานหลักสูตรรายวิชา (2.1-5.1-R14) มีการประชุมการดำเนินการจัดการเรียนการสอน เพื่อพิจารณาปัญหาและอุปสรรคในการจัดการเรียนการสอน และร่วมกันพิจารณาวิธีการดำเนินการแก้ไขในปีการศึกษาต่อไป (2.1-5.2-R14) (2.1-5.3-R14)

6. หลักสูตรที่เปิดสอนทุกหลักสูตรได้มาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานทุกเรื่อง และมีการประกันคุณภาพหลักสูตรครบทุกประเด็นตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

ในปีการศึกษา 2552 มหาวิทยาลัยเปิดสอนหลักสูตรรวม 45 หลักสูตร โดยทุกหลักสูตรได้มาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ.2548 ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (2.1-6.1-R17) และได้ดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตร ดังนี้

(1) การบริหารหลักสูตร ดำเนินการโดยคณะผู้รับผิดชอบหลักสูตรโดยมีคณะกรรมการประจำคณะสภาวิชาการ เป็นผู้กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรอุดมศึกษา

(2) ทรัพยากรประกอบการเรียนการสอน มีทรัพยากรประกอบการเรียนการสอน ได้แก่ ครุภัณฑ์ ห้องปฏิบัติการ ห้องสมุด ห้องคอมพิวเตอร์ เป็นไปตามเกณฑ์ของแต่ละหลักสูตร เช่น เกณฑ์ของสภาวิศวกรสำหรับหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต เป็นต้น

(3) การสนับสนุนและการให้คำแนะนำนักศึกษา มีระบบอาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการและมีการแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา ให้คำแนะนำด้านการเรียนและด้านความประพฤติ ตลอดจนให้คำแนะนำปัญหาด้านอื่นๆ

(4) ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตเป็นประจำทุกปี

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 3 เป้าหมาย : ระดับ 6

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : - ตัวหาร : - ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 6]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป : ระดับ 6

รายการหลักฐานอ้างอิง

2.1-1.1-R17 มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานการขอเปิดหลักสูตรใหม่

2.1-1.2-R17 มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานการเสนอปิดหลักสูตร

2.1-2.1-R17 แผนการรับนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2552

2.1-2.2-R17 จำนวนนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2552 (จำแนกประเภทการรับ)

2.1-2.3-R17 มติสภามหาวิทยาลัยเรื่องแผนการรับนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2552

2.1-3.1-R17 เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2548

2.1-3.2-R17 หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2552)

2.1-4.1-R17 หนังสือรับทราบหลักสูตรจาก สกอ.

2.1-4.1-R17 ที่ ศธ 0606/5598 ลงวันที่ 9 พฤศจิกายน 2552 (ปวส.)

2.1-4.2-R17 ที่ ศธ 0606/5648 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2552 (ปวส.)

2.1-4.3-R17 ที่ ศธ 0506(2)/8139 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2551 (ป.ตรี)

2.1-4.4-R17 ที่ ศธ 0506(2)/10914 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2551 (ป.ตรี)

2.1-4.5-R17 ที่ ศธ 0506(2)/10915 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2551 (ป.ตรี)

2.1-4.6-R17 ที่ ศธ 0506(2)/10916 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2551 (ป.ตรี)

2.1-4.7-R17 ที่ ศธ 0506(2)/11012 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2551 (ป.ตรี)

2.1-4.8-R17 ที่ ศธ 0506(2)/11013 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2551 (ป.ตรี)

2.1-4.9-R17 ที่ ศธ 0506(2)/13063 ลงวันที่ 10 กันยายน 2551 (ป.ตรี)

2.1-4.10-R17 ที่ ศธ 0506(2)/13065 ลงวันที่ 10 กันยายน 2551 (ป.ตรี)

2.1-4.11-R17 ที่ ศธ 0506(2)/13067 ลงวันที่ 10 กันยายน 2551 (ป.ตรี)

2.1-4.12-R17 ที่ ศธ 0506(2)/13068 ลงวันที่ 10 กันยายน 2551 (ป.ตรี)

2.1-4.13-R17 ที่ ศธ 0506(2)/14010 ลงวันที่ 26 กันยายน 2551 (ป.ตรี)

2.1-4.14-R17 ที่ ศธ 0506(2)/14844 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2551 (ป.ตรี)

2.1-4.15-R17 ที่ ศธ 0506(2)/13090 ลงวันที่ 19 กันยายน 2550 (ป.โท)

2.1-4.16-R17 แบบรายงาน สมอ.07 และร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำ

2.1-4.17-R17 สรุปจำนวนการรับนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2552

2.1-5.1-R17 รายงานการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 6/2552

2.1-5.1-R09 การอนุมัติการปรับปรุงคำอธิบายรายวิชา รายงานการประชุมและหนังสือเชิญประชุม

2.1-5.1-R10 แผนการศึกษาเสนอแนะ หลักสูตรสาขาวิชาเกษตรกลวิธาน

2.1-5.1-R11 ตารางเปรียบเทียบหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต

2.1-5.1-R12 รายงานการประชุมของคณะกรรมการจัดทำกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อไปปรับปรุงต่อไป

2.1-5.1-R13 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินการหลักสูตร

2.1-5.1-R14 โครงการพัฒนาหลักสูตรด้านสังคมศาสตร์ “เรื่องการบริหารมาตรฐานหลักสูตรรายวิชา

2.1-5.2-R10 แผนการศึกษาเสนอแนะ หลักสูตรสาขาวิชาประมง

2.1-5.2-R12 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำหลักสูตร กรรมการพัฒนาหลักสูตร ผู้วิพากษ์หลักสูตร

2.1-5.2- R13 หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2551)

2.1-5.2-R14 รายงานการประชุมหัวหน้าสาขาวิชาและหัวหน้าสาขาวิชาประจำศูนย์ครั้งที่ 5-2552

2.1-5.3-R10 แผนการศึกษาเสนอแนะ หลักสูตรสาขาวิชาพัฒนาผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเกษตร

2.1-5.3-R12 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติเพื่อพัฒนาและประกันคุณภาพหลักสูตร

2.1-5.3-R14 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์ ครั้งที่ 1/2552

2.1-5.4-R10 แผนการศึกษาเสนอแนะ หลักสูตรสาขาวิชาพืชศาสตร์

2.1-5.5-R10 แผนการศึกษาเสนอแนะ หลักสูตรสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร

2.1-5.6-R10 แผนการศึกษาเสนอแนะ หลักสูตรสาขาวิชาสัตวศาสตร์

2.1-5.7-R10 บันทึกข้อความ ขอแก้ไขหลักสูตร ปริญญาตรี สาขาวิชาพืชศาสตร์ หมวดวิชาเฉพาะ

2.1-5.8-R10 อนุมัติแก้ไขหลักสูตรสาขาวิชาพืชศาสตร์

2.1-6.1-R17 ที่ ศธ 0606/5598 ลงวันที่ 9 พฤศจิกายน 2552 (ปวส.)

2.1-6.2-R17 ที่ ศธ 0606/5648 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2552 (ปวส.)

2.1-6.3-R17 ที่ ศธ 0506(2)/8139 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2551 (ป.ตรี)

2.1-6.4-R17 ที่ ศธ 0506(2)/10914 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2551 (ป.ตรี)

2.1-6.5-R17 ที่ ศธ 0506(2)/10915 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2551 (ป.ตรี)

2.1-6.6-R17 ที่ ศธ 0506(2)/10916 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2551 (ป.ตรี)

2.1-6.7-R17 ที่ ศธ 0506(2)/11012 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2551 (ป.ตรี)

2.1-6.8-R17 ที่ ศธ 0506(2)/11013 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2551 (ป.ตรี)

2.1-6.9-R 7 ที่ ศธ 0506(2)/13063 ลงวันที่ 10 กันยายน 2551 (ป.ตรี)

2.1-6.10-R17 ที่ ศธ 0506(2)/13065 ลงวันที่ 10 กันยายน 2551 (ป.ตรี)

2.1-6.11-R17 ที่ ศธ 0506(2)/13067 ลงวันที่ 10 กันยายน 2551 (ป.ตรี)

2.1-6.12-R17 ที่ ศธ 0506(2)/13068 ลงวันที่ 10 กันยายน 2551 (ป.ตรี)

2.1-6.13-R17 ที่ ศธ 0506(2)/14010 ลงวันที่ 26 กันยายน 2551 (ป.ตรี)

2.1-6.14-R17 ที่ ศธ 0506(2)/14844 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2551 (ป.ตรี)

2.1-6.15-R17 ที่ ศธ 0506(2)/13090 ลงวันที่ 19 กันยายน 2550 (ป.โท)

องค์ประกอบที่ 2 **การเรียนการสอน**

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. มีกลไกการให้ความรู้ความเข้าใจกับอาจารย์ผู้สอนถึงวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ของการจัดการศึกษาทุกหลักสูตร
2. มีการออกแบบการเรียนการสอนและจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญทุกหลักสูตร
3. มีการใช้สื่อและเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมในการสอนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ทุกหลักสูตร
4. มีการจัดการเรียนการสอนที่มีความยืดหยุ่นและหลากหลายที่จะสนองตอบต่อความต้องการของผู้เรียน
5. มีการประเมินผลการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับสภาพการเรียนรู้ที่จัดให้ผู้เรียน และอิงพัฒนาการของผู้เรียนทุกหลักสูตร
6. มีการประเมินผลความพึงพอใจของผู้เรียนในเรื่องคุณภาพการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ทุกหลักสูตร
7. มีระบบการปรับปรุงวิธีการเรียนการสอนและพัฒนาผู้เรียนอย่างต่อเนื่องทุกหลักสูตร

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 5ข้อแรก	มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

1. มหาวิทยาลัยมีสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนเป็นกลไกในการดำเนินการโดยได้จัดส่งหลักสูตรที่ผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย และผ่านการรับทราบจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาให้กับคณะต่าง ๆ เพื่อให้อาจารย์ผู้สอนนำหลักสูตรไปใช้ในการเตรียมการสอน โดยแต่ละคณะมีกลไกในการให้ความรู้ความเข้าใจในวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการจัดการศึกษา ดังนี้

(1) คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีกลไกการให้ความรู้ความเข้าใจกับอาจารย์ผู้สอนถึงวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการจัดการศึกษาทุกหลักสูตร (2.2-1.1-R09)

(2) คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร ได้จัดส่งหลักสูตรที่ผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย และผ่านการรับทราบจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาให้กับสาขาวิชาต่าง ๆ เพื่อให้อาจารย์ผู้สอนนำหลักสูตรไปใช้ในการเตรียมการสอน (2.2–1.1– R10) ได้นำหลักสูตรทุกหลักสูตรขึ้นเผยแพร่

ทาง website เพื่อให้ทั้งอาจารย์ นักศึกษา และบุคคลทั่วไปได้ศึกษาถึงวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการจัดการศึกษาที่ http:///www.agri.rmutsb.ac.th(2.2-1.2- R10)

ให้อาจารย์ทำโครงการสอน แผนการสอน โดยในโครงการสอน และแผนการสอนมีการกำหนดจุดมุ่งหมายรายวิชา คำอธิบายรายวิชา เพื่อให้อาจารย์ผู้สอนรู้ถึงวัตถุประสงค์และเป้าหมาย (2.2-1.3-R10) เช่น แผนการสอน ภาคการศึกษาที่ 1/2552 คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร (2.2-1.4-R10) แผนการสอน ภาคการศึกษาที่ 2/2552 คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร (2.2-1.5-R10) และแบบฟอร์มแผนการสอน ปีการศึกษา 2552 (2.2-1.6-R10)

จัดทำเอกสารเรื่องกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เผยแพร่ให้อาจารย์ และนำขึ้น website ของคณะ (2.2-1.7-R10) โดยเอกสารกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญได้ระบุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการจัดการศึกษาทุกหลักสูตร ได้แก่ เอกสารเผยแพร่กระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (2.2-1.8-R10), แบบประเมินรูปแบบการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (2.2-1.10-R10) แบบประเมินการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญจากการฝึกอบรม (2.2-1.11-R10) และแบบรายงานผลการวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นสำคัญ (2.2-1.12-R10)

(3) คณะบริหารธุรกิจฯ ฝ่ายวิชาการและวิจัยแจ้งหัวหน้าสาขาวิชาสำเนาหลักสูตรให้อาจารย์ประจำวิชาดังบันทึกรายงานการประชุมครั้งที่ 1/2553 ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องของฝ่ายวิชาการและวิจัย ข้อ 1.1 (2.2 - 1.1- R11) (หลักสูตร/สาขาวิชา) นำข้อมูลวัตถุประสงค์ของหลักสูตรแจ้งให้ทราบโดยทั่วถึงกันบน www.bait.rmutsb.ac.th/bait/programs6.php (2.2-1.2-R11)

(4) คณะวิทยาศาสตร์ฯ มีกลไกการให้ความรู้ความเข้าใจกับอาจารย์ผู้สอนถึงวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการจัดการศึกษาทุกหลักสูตร โดยการจัดประชุมชี้แจงการพัฒนาการเรียนการสอน การวัดประเมินผลระดับรายวิชาให้สอดคล้องตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการจัดการศึกษาทุกหลักสูตรและประมวลรายวิชา (2.2-1.1-R12 และ 2.2-1.2-R12)

(5) คณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ มีการแจ้งให้อาจารย์ผู้สอนศึกษารายละเอียดหลักสูตรเพื่อให้อาจารย์ผู้สอนนำไปดำเนินการจัดทำแผนการสอน เพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาที่รับผิดชอบให้สอดคล้อง และเป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของหลักสูตร (2.2-1.1-R13) โดยอาจารย์ผู้สอนสามารถเข้าไปศึกษารายละเอียดหลักสูตรทาง http://eng.rmutsb.ac.th/events/Academic/Templates/Academic3.html (2.2-1.2-R13)

(6) คณะศิลปศาสตร์ มีกลไกการให้ความรู้ความเข้าใจกับอาจารย์ผู้สอนถึงวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการจัดการศึกษาทุกหลักสูตร โดยการประชุมชี้แจงถึงการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (2.2-1.1-R14) และได้มอบคู่มือการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญให้อาจารย์เพื่อให้เข้าใจถึงวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการจัดการศึกษาทุกหลักสูตร (2.2-1.2-R14) อีกทั้งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาวิชาการระดับคณะ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจกับอาจารย์ของการจัดการศึกษาที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

(2.2-1.3-R14) และจัดทำ Web site ของคณะ เกี่ยวกับการให้ความรู้วิธีการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (2.2-1.4-R14)

2. มหาวิทยาลัยมีการออกแบบการเรียนการสอนและจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญโดยได้จัดทำคู่มือการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (2.2-2.1-R17) ให้แต่ละคณะนำไปดำเนินการดังนี้

(1) คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีการออกแบบการเรียนการสอนและจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญทุกหลักสูตร (2.2-2.1-R09) โดยทุกหลักสูตรจะมีรายวิชาปฏิบัติและการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

(2) คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรมีการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญด้วยรูปแบบการเรียนรู้จากกรณีปัญหา(Problem-Based Learning : PBL)ในรายวิชาปัญหาพิเศษ (Special Problem) เช่น คู่มือปัญหาพิเศษคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร 2551(2.2-2.1-R10) การจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญด้วยรูปแบบการเรียนรู้จากการทำงาน (Work – Based Learning : WBL)ในรายวิชาฝึกงาน (Job Training)ให้ความรู้อาจารย์จัดทำแผนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญใน web site ของคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร การสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (2.2-2.2- R10) คู่มือการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และ ตัวอย่าง (2.2-2.3-R10) มีวิชาสัมมนาที่ให้นักศึกษาได้ร่วมกำหนดหัวข้อ ลงมือศึกษาค้นคว้าและทำรายงานด้วยตนเอง และนำรายงานมานำเสนอให้ผู้เรียนคนอื่น ๆ ได้รับรู้ (2.2-2.4-R10)วิชาฝึกงานภายนอกที่นักศึกษาได้ไปฝึกปฏิบัติกับสถานที่จริงดังประกาศมหาวิทยาลัย เรื่องการฝึกงานภายนอกระดับปริญญาตรีและระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง 2551 (2.2-2.5-R10) เรื่อง ขอความอนุเคราะห์สถานที่ฝึกงานของนักศึกษา พืชศาสตร์ เกษตรกลวิธาน (2.2-2.6-R10) เรื่องขอความอนุเคราะห์สถานที่ฝึกงานของนักศึกษา เกษตรกลวิธาน (2.2-2.7-R10), แบบตอบรับนักศึกษาฝึกงาน พืชศาสตร์ (2.2-2.8-R10), แบบตอบรับนักศึกษาฝึกงาน ประมง (2.2-2.9-R10), คำสั่งแต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกงานภายนอกประจำปีการศึกษา 2552 (2.2-2.10-R10), สมุดบันทึกการฝึกงาน (2.2-2.11-R10), คะแนนประเมินผลการฝึกงาน (2.2-2.12-R10)

(3) คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ มีกลไกในการออกแบบการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ พร้อมแจ้งให้ทราบโดยทั่วถึงกันบนข้อมูลด้านวิชาการ www.bait.rmutsb.ac.th/bait/academic3.php (2.2-2.1-R11) มีการจัดทำแฟ้มประวัติผู้เรียนเป็นรายบุคคล เพื่อช่วยให้คณาจารย์สามารถวิเคราะห์ศักยภาพผู้เรียนแต่ละราย ที่จะทำให้การจัดการเรียนการสอนตอบสนองความสามารถของผู้เรียนเฉพาะราย (2.2-2.2-R11) มีการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ อาทิ มีการจัดให้มีชั่วโมงปฏิบัติการในการจัดแผนการศึกษาเสนอแนะตลอดหลักสูตร (2.2-2.3-R11) มีการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ อาทิ มีการจัดการเรียนการสอนให้นักศึกษาฝึกปฏิบัติ - นำเสนอ - แบบฝึกปฏิบัติ ใน Course Outline กิจกรรมการเรียนการสอน (2.2-2.4-R11)

(4) คณะวิทยาศาสตร์ฯ ออกแบบการเรียนการสอน มุ่งจัดการเรียนการสอนซึ่งมีความยืดหยุ่นและหลากหลายที่จะตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียน โดยการออกแบบการเรียนการสอนให้ผู้เรียนมีบทบาทในกิจกรรมการเรียนการสอนมากกว่าผู้สอน(2.2-2.1-R12) จัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญทุกหลักสูตร โดยส่งเสริมให้คณาจารย์เลือกรูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่เหมาะสม ยืดหยุ่น คำนึงถึงความแตกต่าง เฉพาะตัวของนักศึกษา เพื่อกระตุ้นความใฝ่รู้ ส่งเสริมการแสวงหาความรู้ของนักศึกษา เช่น ในทุกหลักสูตรได้จัดให้มีชั่วโมงเรียนภาคปฏิบัติ (2.2-2.2-R12) การทำกรณีศึกษาหรือโครงงานหรือวิจัยที่นักศึกษาเลือกทำแบบกลุ่มหรือ รายบุคคลตามความสนใจ หรือมีการสอนแบบ Problem Based Learning และ Project – Based Learning (2.2-2.3-R12) การสัมมนา (2.2-2.4-R12) วิชาเลือกเสรีให้นักศึกษาได้เรียนตามศักยภาพของตนเอง (2.2-2.5-R12) ตลอดจนการฝึกงานในสถานประกอบการจริง (2.2-2.6-R12)

(5) คณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ มีการพัฒนารูปแบบการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ พร้อมทั้งมีการจัดสรรทรัพยากรสนับสนุน การจัดการเรียนการสอนด้วยรูปแบบการเรียนรู้จากกรณีปัญหา (Problem-Based Learning : PBL) ในรายวิชาโครงงาน(Project) และการเรียนรู้จากการทำงาน (Work – Based Learning : WBL) ในรายวิชาสหกิจศึกษาในงานวิศวกรรม (Cooperative Education) สำหรับหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิตทุกสาขาวิชา และรายวิชาฝึกงานในสถานประกอบการ (On-The Job Training) สำหรับหลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต นอกจากนี้การเรียนการสอนในทุกหลักสูตรมีทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ (2.2-2.1- R13)

(6) คณะศิลปศาสตร์มีการพัฒนารูปแบบการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ พร้อมทั้งมีการจัดสรรทรัพยากรสนับสนุน การจัดการเรียนการสอน โดยได้มอบคู่มือการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญให้อาจารย์เพื่อให้เข้าใจถึงการออกแบบการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ(2.2-2.1–R14)มีการให้ความรู้และมีตัวอย่างเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ใน web site ของคณะฯ (2.2-2.2-R14) แต่ไม่ได้กำหนดรูปแบบการเขียน เพื่อให้ผู้สอนได้กำหนดกิจกรรมการเรียนการสอนตามธรรม ชาติของแต่ละวิชาแต่ต้องกำหนดให้ชัดเจนว่า มีกิจกรรมใดบ้างที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และคณะศิลปศาสตร์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินรูปแบบการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญเพื่อวิเคราะห์แผนการสอนให้คำแนะนำรูปแบบการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และประเมินรูปแบบการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (2.2-2.3 -R14)

3. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ สนับสนุนให้มีการใช้สื่อและเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมในการสอนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา โดยการสนับสนุนงบประมาณในการจัดหาสื่อ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น E-Library และ e-Learning นอกจากนี้ในแต่ละคณะมีการใช้สื่อการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ให้แก่นักศึกษา ดังนี้

(1) คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีการใช้สื่อและเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมในการสอนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ทุกหลักสูตร (2.2-3.1-R-09) เช่น ชุดทดลองวิชาวงจรอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

(2) คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรมีการเรียนการสอนโดยใช้ประโยชน์จากเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Internet) เช่น การนำหลักสูตรที่เปิดสอนทุกหลักสูตรนำขึ้นไปวางบน website เพื่อให้นักศึกษา Download ได้ (2.2-3.1-R10) มีการนำแผนการเรียนเสนอแนะทุกหลักสูตรนำขึ้นไปวางบนwebsite เพื่อให้นักศึกษา Download ได้ (2.2-3.2-R10) มีห้องสมุด สื่อ อุปกรณ์การเรียนการสอน คอมพิวเตอร์ ระบบสืบค้นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ และงบประมาณสนับสนุน พร้อมตารางการเปิดให้บริการนักศึกษาใช้ห้องสมุดและห้องคอมพิวเตอร์ รวมถึงมีการมอบหมายงานให้นักศึกษาค้นคว้าผ่านเครือข่ายอินเตอร์เน็ต ที่เพียงพอที่จะศึกษาหาความรู้ เพิ่มเติมได้ด้วยตนเอง (2.2-3.3-R10), ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการสืบค้น (2.2-3.4-R10) และฐานข้อมูล บน website คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร (2.2-3.5-R10) วิชากายวิภาคและสรีรวิทยาของสัตว์เลี้ยงได้ใช้ระบบ e-Learning โดยจัดการศึกษาร่วมกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (2.2-3.6-R10)

(3) คณะบริหารธุรกิจฯ มีการทำวิจัยเพื่อพัฒนาบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน การวิจัยการพัฒนาบทเรียน E - Learning บนเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ประจำปีงบประมาณ 2552 (2.2 – 3.1 - R11) มีบริการวิชาการที่เป็นการพัฒนาสื่อและเทคโนโลยีในการสอน ได้แก่ หลักสูตรการผลิตหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ด้วยโปรแกรม Desktop Author (2.2-3.2-R11) หลักสูตรการพัฒนาเว็บไซต์โดยใช้โปรแกรม Joomla (2.2- 3.3-R11) หลักสูตรการสร้าง Website สไตล์ Modern ด้วย Adobe Flash (2.2-3.4-R11) มีการจัดทำสื่อการสอนโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในรูป Power Point (2.2-3.5-R11)

(4) คณะวิทยาศาสตร์ฯ มีการเรียนการสอนโดยใช้ประโยชน์จากเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Internet) เช่น สนับสนุนให้รายวิชานำประมวลรายวิชา สรุปคำสอน แบบฝึกหัด การบ้าน ชิ้นงาน ตัวอย่างข้อสอบเก่าไปไว้บน Website (2.2-3.1-R12) มีห้องสมุด สื่อ อุปกรณ์การเรียนการสอน คอมพิวเตอร์ ระบบสืบค้นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ และงบประมาณสนับสนุนซึ่งสามารถให้บริการนักศึกษาในการใช้ห้องสมุดและห้องคอมพิวเตอร์ต่อวันที่เพียงพอที่จะศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมได้ด้วยตนเอง (2.2-3.2-R12) และ (2.2-3.3-R12) เว็บไซต์ห้องสมุดมหาวิทยาลัย (2.2-3.4-R12)

(5) คณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ มีการเรียนการสอนโดยใช้ประโยชน์จากเครือข่ายคอมพิวเตอร์(Internet) เช่น การนำประมวลรายวิชา (Course Syllabus) สื่อการสอนในรูปแบบของ Power point ตัวอย่างข้อสภาวิศวกร ไป

วางไว้บน Website ของคณะฯ เพื่อให้นักศึกษา Down load ได้ (2.2-3.1-R13) http://eng.rmutsb.ac.th/events/Academic/Templates/Academic4.html มีห้องสมุด สื่อ อุปกรณ์การเรียนการสอน คอมพิวเตอร์ ระบบสืบค้นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์และงบประมาณสนับสนุน พร้อมตารางการเปิดให้บริการนักศึกษาใช้ห้องสมุดและห้องคอมพิวเตอร์ รวมถึงมีการมอบหมายงานให้นักศึกษาค้นคว้าผ่านเครือข่ายอินเตอร์เน็ต ที่เพียงพอที่จะศึกษาหาความรู้ เพิ่มเติมได้ด้วยตนเอง (2.2-3.2–R13)

(6) คณะศิลปะศาสตร์มีการเรียนการสอนโดยใช้ประโยชน์จากเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Internet) เช่น การใช้สื่อการสอนในรูปแบบของ Power point และขึ้นไว้บน Website ของคณะ ให้นักศึกษาสามารถ Download เพื่อศึกษาบทเรียนย้อนหลังได้ (2.2-3.1–R14) มีการเรียนการสอนแบบ e-Learning (2.2-3.2-R14) และมีการสนับสนุน (2.2-3.3–R14) ให้นักศึกษาส่งงานทาง E-mail ของผู้สอน (2.2-3.4–R14) มีห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องสืบค้นข้อมูล ห้องสมุดของมหาวิทยาลัย สื่อ อุปกรณ์การเรียนการสอน คอมพิวเตอร์ (2.2-3.5–R13)

4. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ มีการจัดการเรียนการสอนที่มีความยืดหยุ่นและหลากหลายที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียน ได้แก่

(1) ยืดหยุ่นด้านการเลือกรายวิชาเรียน โดยมีรายวิชาเลือก และรายวิชาเลือกเสรี ให้นักศึกษาสามารถเลือกลงทะเบียนเรียนได้ตามความสนใจ เช่น หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเกษตรกลวิธาน (2.2-4.1-R10) เป็นต้น

(2) ยืดหยุ่นด้านสถานที่เรียน โดยนักศึกษาสามารถเลือกลงทะเบียนเรียนที่ศูนย์นนทบุรี ศูนย์หันตรา ศูนย์วาสุกรี และศูนย์สุพรรณบุรี ที่เปิดสอนในรายวิชาที่นักศึกษามีความประสงค์จะลงทะเบียน ทั้งนี้นักศึกษาสามารถดูรายวิชาเปิดได้จากตารางรายวิชาเปิดของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (2.2-4.2-R17)

(3) ยืดหยุ่นด้านการเรียนข้ามมหาวิทยาลัยโดยนักศึกษาสามารถลงทะเบียนเรียนที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลทั้ง 9 แห่งได้ (2.2-4.3-R17)

5. มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินผลการเรียนการสอน ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่องเกณฑ์การวัดผลและประเมินผลการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ.2550 (2.1-5.1-R17) และประกาศมหาวิทยาลัย เรื่องเกณฑ์การวัดผลและประเมินผลการศึกษาระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2550 (2.1-5.2-R17) โดยมอบให้แต่ละคณะดำเนินการประเมินผลการเรียนการสอน เช่น

(1) คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรมีการประเมินผลการเรียนการสอนที่เป็นมาตรฐานตามประกาศมหาวิทยาลัยทุกหลักสูตร (2.2-5.1-R10) และมีการประเมินผลหลายวิธีเช่น จากการสังเกต จากรายงานกลุ่มจากรายงานหน้าชั้นเรียน จากผลการสอบย่อย จากผลการสอบกลางภาค และปลายภาค (2.2-5.2-R10, 2.2-5.3-R10)

(2) คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ มีการกำหนดแนวทางการประเมินผลการเรียนในโครงการสอนรายวิชา โดยมีการกำหนดเกณฑ์การประเมินผล มีตารางน้ำหนักคะแนนเป็นรายหน่วย (2.2-5.1-R11) มีการประเมินผลด้วยวิธีที่หลากหลาย ทั้งประเภทประเมินเป็นรายหน่วย ประเมินโดยพิจารณาจากคะแนนสอบ งานที่มอบหมาย จิตพิสัย (2.2-5.2-R11)

(3) คณะวิทยาศาสตร์ฯ มีระบบการวัดและการประเมินผลที่นำมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาผู้เรียนอย่างต่อเนื่อง โดยสามารถติดตามผลการประเมินของผู้เรียน และวิเคราะห์จุดอ่อนที่ควรปรับปรุงหรือแก้ไขในวิธีการสอนให้มีประสิทธิภาพ(2.2-5.1-R12) และการเทียบโอนผลการเรียนนักศึกษารายบุคคล (2.2-5.2-R12)

(4) คณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ มีการจัดทำแฟ้มประวัติของนักศึกษาเป็นรายบุคคลเพื่อช่วยให้คณาจารย์สามารถตรวจสอบและวิเคราะห์ ผลการเรียนมีส่วนร่วมในกิจกรรมการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียน เป็นสำคัญ ศักยภาพของผู้เรียนแต่ละรายที่จะทำให้การจัดการเรียนการสอนหรือ ให้คำแนะนำตอบสนองศักยภาพและความสามารถของผู้เรียนเฉพาะราย (2.2-5.1-R13)

(5) คณะศิลปศาสตร์ ได้เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการวัดผลประเมินผล เพื่อให้ผู้สอนได้เพิ่มความเข้าใจเกี่ยวกับการวัดผลและประเมินผลเพิ่มขึ้น และให้มีการประเมินผลการเรียนการสอนเป็นไปตามมาตรฐานตามประกาศมหาวิทยาลัย (2.2-5.1-R14) (2.2-5.2-R14) และคณะได้มีการประเมินผลการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (2.2-5.3-R14)

6. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้ให้มีการประเมินผลความพึงพอใจของผู้เรียนในเรื่องคุณภาพการสอน และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ทุกหลักสูตร โดยนักศึกษาทำการประเมินผลผ่านระบบทะเบียนนักศึกษาทุกภาคการศึกษา หัวข้อการประเมินประกอบด้วยหัวข้อ (2.2-5.1-R17) (หน้าเว็บแสดงหัวข้อการประเมิน) สำหรับในปีการศึกษา 2552 มีผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียน เช่น

(1) ผลการประเมินของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (2.2-6.1-R-09)

(2) ผลการประเมินของคณะบริหารธุรกิจฯ มีระบบการประเมินผลความพึงพอใจในการจัดการเรียนการสอนโดยนักศึกษา ในเรื่องพฤติกรรมผู้เรียน เนื้อหาสาระของวิชา สภาพห้องเรียน คุณภาพการสอนและการสอบ (2.2-6.1-R11) ในส่วนของผู้ถูกประเมินสามารถดูผลการประเมินจากนักศึกษาโดยผ่านโปรแกรมระบบทะเบียนนักศึกษา http://reg.rmutsb.ac.th/rmutsb/teacher/main.php (2.2-6.2-R11) มีการประเมินความพึงพอใจการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต โดยนักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต(2.2-6.3-R25)

(3) คณะวิทยาศาสตร์ฯ มีการประเมินผลความพึงพอใจของผู้เรียนในด้านคุณภาพการสอน และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (2.2-6.1-R12) และ (2.2-6.2-R12)

(4) คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์มีการประเมินผลความพึงพอใจของผู้เรียนเรื่องคุณภาพการสอน สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (2.2-6.1-R13)

(5) คณะศิลปะศาสตร์ มีการประเมินผลความพึงพอใจของผู้เรียนในเรื่องคุณภาพการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ทุกหลักสูตร ทุกภาคการศึกษาหลังจากที่สิ้นสุดการเรียนการสอนโดยนักศึกษาจะเข้าไปประเมินในระบบการประเมินผู้สอนของมหาวิทยาลัย (2.2-6.1-R14) สนับสนุนและส่งเสริมให้นักศึกษาประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนในเรื่องคุณภาพการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่จัดขึ้นของคณะศิลปศาสตร์ (2.2-6.2-R14) (2.2-6.3-R14)

7. มหาวิทยาลัยมีระบบการปรับปรุงวิธีการเรียนการสอนและพัฒนาผู้เรียนอย่างต่อเนื่องทุกหลักสูตร โดยนำผลการประเมินการเรียนการสอน ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียน มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงวิธีการเรียนการสอนและการพัฒนาผู้เรียนในทุกคณะ เช่น

(1) คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีระบบการปรับปรุงวิธีการเรียนการสอนและพัฒนาผู้เรียนอย่างต่อเนื่องทุกหลักสูตร (2.2-7.1-R-09)

(2) คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร มีการรายงานผลการเรียนของนักศึกษาต่อคณะกรรมการประจำคณะอย่างต่อเนื่อง ซึ่งได้รับคำแนะนำแนวปฏิบัติในการให้คำแนะนำช่วยเหลือนักศึกษา(2.2-7.1-R10) มีระบบอาจารย์ที่ปรึกษา ได้แก่ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรการให้คำปรึกษาวิชาการระดับมหาวิทยาลัย (2.2-7.2-R10) , คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาวิชาการระดับคณะ(2.2-7.3-R10),คำสั่งคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร เรื่องแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาประจำปีการศึกษา 2552 (2.2-7.4-R10), website มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ระบบอาจารย์ที่ปรึกษาวิชาการ (2.2-7.5-R10), website คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร อาจารย์ที่ปรึกษาวิชาการ (2.2-7.6-R10)

(3) มีการทำวิจัยในชั้นเรียนเพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษา ที่สามารถพัฒนาผลการเรียนรายหน่วย (2.2-7.1-R11) ศึกษาแนวทางการแก้ไขปัญหานักศึกษาที่ผ่านมาตรฐานการบัญชีแล้วไม่สามารถทำความเข้าใจเนื้อหาภาษาที่ใช้ในมาตรฐานการบัญชีของไทย (2.2-7.2-R11)

(4) คณะวิทยาศาสตร์ฯ มีระบบการปรับปรุงวิธีการเรียนการสอนและพัฒนาผู้เรียนอย่างต่อเนื่องทุกหลักสูตรเช่น การให้นักศึกษาไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ (2.2-7.1-R12) และงานวิจัยเพื่อพัฒนาสื่อและการเรียนรู้ (2.2-7.2-R12)

(5) คณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ ได้จัดทำแผนการปรับปรุงหลักสูตร เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนให้ดียิ่งขึ้น (2.2-7.1-R13)

(6) คณะศิลปศาสตร์ นำผลการประเมินที่ผู้เรียนประเมินเข้าประชุมและหารือร่วมกันเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลและแจ้งให้ผู้สอนทราบและมอบนโยบายเพื่อการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นและปรับปรุงในส่วนที่ต้องแก้ไขและใช้ข้อมูลดังกล่าว

เป็นข้อมูลพื้นฐานในการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาผู้เรียนอย่างต่อเนื่องทุกหลักสูตร (2.2-7.1-R14) อีกทั้งมีฐานข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนหลายรูปแบบ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงวิธีการสอน และมีนโยบายให้มีการพัฒนาศักยภาพของผู้เรียนอย่างสม่ำเสมอพร้อมทั้งเผยแพร่ใน web site ของคณะ (2.2-7.2-R14)

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 3 เป้าหมาย : ระดับ 7

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : - ตัวหาร : - ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 7]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป: ระดับ 7

รายการหลักฐานอ้างอิง

2.2-1.1-R09 รายงานการประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

2.2-1.1-R10 บันทึกข้อความส่งหลักสูตรให้สาขาวิชา

2.2-1.1-R11 รายงานการประชุมคณะบริหารธุรกิจฯ ครั้งที่ 1/2553

2.2-1.1-R12 คู่มือการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง

2.2-1.1-R13 บันทึกข้อความฝ่ายวิชาการและวิจัย ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2552 เรื่อง การเตรียมการสอนภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา2552

2.2-1.1-R14 รายงานการประชุมหัวหน้าสาขาวิชาและหัวหน้าสาขาวิชาประจำศูนย์ครั้งที่ 5 -2552

2.2-1.2-R10 website คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร หลักสูตรและแผนการเรียน

2.2-1.2-R11 วัตถุประสงค์ของหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2551)

2.2-1.2-R12 เล่มหลักสูตรทุกหลักสูตร

2.2-1.2-R13 Print out หน้า website คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ สำหรับสืบค้นหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2551

2.2-1.2-R14 คู่มือการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

2.2-1.3-R10 บันทึกข้อความ ส่งแผนการสอน และการทดสอบผู้เรียน

2.2-1.3-R14 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาวิชาการระดับคณะ

2.2-1.4-R10 แผนการสอน ภาคการศึกษาที่ 1/2552 คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร

2.2-1.4-R14 Web site ของคณะ (http://www.arts.rmutsb.ac.th/content.php?page=manage)

2.2-1.5-R10 แผนการสอน ภาคการศึกษาที่ 2/2552 คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร

2.2-1.6-R10 แบบฟอร์มแผนการสอน ปีการศึกษา 2552

2.2-1.7-R10 website คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

2.2-1.8-R10 เอกสารเผยแพร่กระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

2.2-1.9-R10 คู่มือการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

2.2-1.10-R10 แบบประเมินรูปแบบการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

2.2-1.11-R10 แบบประเมินการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ จากการฝึกอบรม

2.2-1.12-R10 แบบรายงานผลการวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นสำคัญ

2.2-2.1-R09 แผนการสอนรายวิชาภาคปฏิบัติ และสรุปผลกิจกรรมที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

2.2-2.1-R10 คู่มือปัญหาพิเศษคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร 2551

2.2-2.1-R11 คู่มือการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

2.2-2.1-R12 โครงการสอน/แผนการสอน ภาคเรียนที่ 1/2552และ 2/2552 ทุกหลักสูตร

2.2-2.1-R13 แผนการศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2552

2.2-2.1-R14 คู่มือการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

2.2-2.2-R10 website คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร การสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

2.2-2.2-R11 แฟ้มประวัติผู้เรียนเป็นรายบุคคล

2.2-2.2-R12 สรุปการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ส่วนที่แสดงหน่วยกิตภาคปฏิบัติในหลักสูตร

2.2-2.2–R14 ตัวอย่างแผนการสอนใน web site ของคณะฯ เรื่องการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (http://www.liberalarts.rmutsb.ac.th/filedl/manage/m1/1.pdf)

2.2-2.3-R10 คู่มือการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

2.2-2.3-R11 แผนการศึกษาเสนอแนะตลอดหลักสูตร

2.2-2.3-R12 สรุปการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ส่วนที่แสดงรายวิชาที่มีการสอนแบบ Problem Based Learning และProject – Based Learning

2.2-2.3–R14 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินรูปแบบการสอนที่เน้นผู้เรียน

2.2-2.4-R10 วิชาสัมมนา

2.2-2.4-R11 Course Outline กิจกรรมการเรียนการสอน

2.2-2.4-R12 สรุปการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ส่วนที่แสดงการสอนแบบสัมมนา

2.2-2.5-R10 ประกาศ มทรส. เรื่องการฝึกงานภายนอกระดับปริญญาตรีและระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง 2551

2.2-2.5-R12 สรุปการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ส่วนที่แสดงวิชาเลือกเสรีให้นักศึกษาได้เรียนตามศักยภาพของตนเอง

2.2-2.6-R10 บันทึกข้อความ เรื่องขอความอนุเคราะห์สถานที่ฝึกงานของนักศึกษา พืชศาสตร์ เกษตรกลวิธาน

2.2-2.6-R12 แผนฝึกงานและประสบการณ์ในสถานประกอบการทุกหลักสูตร

2.2-2.7-R10 บันทึกข้อความ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์สถานที่ฝึกงานของนักศึกษา เกษตรกลวิธาน

2.2-2.8-R10 แบบตอบรับนักศึกษาฝึกงาน พืชศาสตร์

2.2-2.9-R10 แบบตอบรับนักศึกษาฝึกงาน ประมง

2.2-2.10-R10 คำสั่งแต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกงานภายนอก ประจำปีการศึกษา 2552

2.2-2.11-R10 สมุดบันทึกการฝึกงาน

2.2-2.12-R10 คะแนนประเมินผลการฝึกงาน

2.2-3.1-R09 สื่อการสอนอิเล็กทรอนิกส์ (power point, E leaning) ชุดทดลอง

2.2-3.1-R10 website คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร หลักสูตรและแผนการเรียน

2.2-3.1-R11 สรุปข้อเสนอโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2552

2.2-3.1-R12 print-out web page รายวิชาที่นำเสนอบน website

2.2-3.1-R13 Print out หน้า Website คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

2.2-3.1-R14 สื่อการสอนใน web ของคณะ (http://www.arts.rmutsb.ac.th/content.php?page=km521)

2.2-3.2-R10 website คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร แผนการเรียนเสนอแนะ

2.2-3.2-R11 หลักสูตร การผลิตหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ด้วยโปรแกรม Desktop Author

2.2-3.2-R12 สรุปการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ส่วนที่แสดงการมีห้องสมุด สื่อ อุปกรณ์การเรียนการสอน คอมพิวเตอร์ ระบบสืบค้นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์

2.2-3.2-R13 ห้องสมุด สื่อ อุปกรณ์การเรียนการสอน คอมพิวเตอร์ ระบบสืบค้นข้อมูล

2.2-3.2-R14 การเรียนการสอนวิชา Paragraph Writing

2.2-3.3-R10 บริการห้องสมุด www.rmutsb.ac.th e-library

2.2-3.3-R11 หลักสูตร การพัฒนาเว็บไซต์โดยใช้โปรแกรม Joomla

2.2-3.3-R12 ตารางค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ใช้ในระบบห้องสมุดคอมพิวเตอร์และศูนย์สารสนเทศต่อนักศึกษา สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (รอกองคลัง)

2.2-3.3-R14 แผนการสอนที่มุ่งเน้นให้นักศึกษาส่งงานทาง E-mail ของผู้สอน

2.2-3.4-R10 ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการสืบค้น

2.2-3.4-R11 หลักสูตร การสร้าง Website สไตล์ Modern ด้วย Adobe Flash

2.2-3.4-R12 เว็บไซต์ห้องสมุดมหาวิทยาลัย

2.2-3.4-R14 การบ้านที่อาจารย์มอบหมายส่งทาง E-mail ของผู้สอน

2.2-3.5-R10 ฐานข้อมูล บน website คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร

2.2-3.5-R11 การจัดทำสื่อการสอนโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในรูป Power Point

2.2-3.5-R12 ผลการประเมินการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

2.2-3.5-R14 ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องสืบค้นข้อมูล ห้องสมุดของมหาวิทยาลัย สื่อ อุปกรณ์การเรียนการสอน คอมพิวเตอร์

2.2-3.6-R10 บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

2.2-3.7-R10 Power Point (1) (2) (3) (4) (5)

2.2-4.1-R10 โครงสร้างหลักสูตรสาขาวิชาเกษตรกลวิธาน

2.2-4.2-R17 ตารางรายวิชาเปิดของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

2.2-4.3-R17 หนังสือส่งตัวเรียนข้ามมหาวิทยาลัย

2.2-5.1-R10 ประเมินผลการเรียนการสอนที่เป็นมาตรฐานตามประกาศมหาวิทยาลัย ตัวอย่าง หลักสูตรสาขาวิชาสัตวศาสตร์

2.2-5.1-R11 เกณฑ์การประเมินผลและตารางน้ำหนักคะแนน

2.2-5.1-R12 สรุปการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ส่วนที่แสดงการประเมินผล/วัดผลการเรียนการสอนในทุกรายวิชาเพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอน

2.2-5.1-R13 ประวัตินักศึกษาเป็นรายบุคคล

2.2-5.1-R14 ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิเรื่องเกณฑ์การวัดและการประเมินผลการศึกษาระดับปริญญาตรี

2.2-5.2-R10 ใบรายชื่อแสดงระดับคะแนนของนักศึกษา (1) (2) (3) (4) (5)

2.2-5.2-R11 การประเมินผลด้วยวิธีที่หลากหลาย

2.2-5.2-R12 การเทียบโอนผลการเรียนนักศึกษารายบุคคล

2.2-5.2-R14 หลักฐานการประเมินผลการเรียน

2.2-5.3-R10 คะแนนสอบจำแนกตามการประเมินหลายวิธีในวิชาแพลงตอน 1 / 2552

2.2-5.3-R14 รายงานประสิทธิภาพของการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ปีการศึกษา 2552

2.2-6.1-R09 รายงานการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียน

2.2-6.1-R10 แบบประเมินผลการเรียนการสอน 2 /2552

2.2-6.1-R11 ผลการประเมินความพึงพอใจการจัดการเรียนการสอน

2.2-6.1-R12 สรุปผลการประเมินผลความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อคุณภาพการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

2.2-6.1-R13 แบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้เรียนเรื่องคุณภาพการสอน

2.2-6.1-R14 ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนประจำปีการศึกษา 2552

2.2-6.2-R10 บันทึกข้อความ ส่งแบบประเมินผลการเรียนการสอน 2 / 2552

2.2-6.2-R11 โปรแกรมระบบทะเบียนนักศึกษา

2.2-6.2-R12 สรุปผลการประเมินผลความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อคุณภาพการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ต่อรายวิชา

2.2-6.2-R14 กล่องรับความคิดเห็น และweb board ใน web site ของคณะ

2.2-6.3-R10 ผลการประเมิน การเรียนการสอน วิชา การเก็บรักษาผลิตผลทางการเกษตร

2.2-6.3-R14 แบบสอบถามความพึงพอใจของการให้บริการแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า

2.2-6.3-R25 ผลการประเมินความพึงพอใจการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต

2.2-6.4-R10 สรุปประเมินการสอนรายบุคคล 1 / 2552

2.2-7.1-R09 การวิเคราะห์ความพึงพอใจและวิธีการปรับปรุงการเรียนการสอน

2.2-7.1-R10 รายงานผลการจัดการเรียนการสอนต่อคณะกรรมการประจำคณะครั้งที่ 2 / 2552

2.2-7.1-R11 งานวิจัยในชั้นเรียนที่เพิ่มผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษา

2.2-7.1-R12 การให้นักศึกษาไปศึกษาดูงานนอกสถานที่

2.2-7.1-R13 แผนการปรับปรุงหลักสูตร เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

2.2-7.1-R14 รายงานการประชุมหัวหน้าสาขาวิชาและหัวหน้าสาขาวิชาประจำศูนย์ครั้งที่ 5 -2552

2.2-7.2-R10 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรการให้คำปรึกษาวิชาการระดับมหาวิทยาลัย

2.2-7.2-R10 การวิเคราะห์นักศึกษา Pre-test Post-test

2.2-7.2-R11 การศึกษาแนวทางการแก้ปัญหาของนักศึกษาที่อ่านมาตรฐานการบัญชีแล้วไม่สามารถทำความเข้าใจในเนื้อหาภาษาที่ใช้ในมาตรฐานการบัญชีของไทย

2.2-7.2-R12 ตัวอย่างงานวิจัยเพื่อพัฒนาสื่อและการเรียนรู้

2.2-7.2-R14 ฐานข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนหลายรูปแบบใน web site ของคณะ (http://www.arts.rmutsb.ac.th/content.php?page=manage5)

2.2-7.3-R10 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาวิชาการระดับคณะ

2.2-7.4-R10 คำสั่ง คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร เรื่องแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาประจำปีการศึกษา 2552

2.2-7.5-R10 website มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ระบบอาจารย์ที่ปรึกษาวิชาการ

2.2-7.6-R10 website คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร อาจารย์ที่ปรึกษาวิชาการ

องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 มีโครงการหรือกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนซึ่งบุคคล องค์กร และชุมชนภายนอกมีส่วนร่วม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. มีระบบและกลไกที่กำหนดให้ผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้รู้ในชุมชนมาช่วยในการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรทุกหลักสูตร
2. มีการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความรู้และทักษะที่นำไปใช้ในการปฏิบัติได้จริง โดยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้รู้ในชุมชนมีส่วนร่วมทุกหลักสูตร
3. มีการจัดโครงการ กิจกรรมทางการศึกษาทั้งที่กำหนดและไม่กำหนดในหลักสูตรโดยความร่วมมือกับองค์การหรือหน่วยงานภายนอก
4. มีการติดตาม ตรวจสอบและประเมินกิจกรรมการเรียนการสอนที่ได้รับการสนับสนุนจากผู้ทรงคุณวุฒิหรือชุมชนภายนอกสถาบันทุกหลักสูตร
5. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการมีส่วนร่วมของบุคคล องค์การ และชุมชนภายนอกในการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนทุกหลักสูตร

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 4ข้อแรก	มีการดำเนินการ4ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

1. มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกที่กำหนดให้ผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้รู้ในชุมชนมาช่วยในการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรทุกหลักสูตร โดยในการพัฒนาหลักสูตรจะมีการเชิญผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องมาเป็นกรรมการวิพากษ์หลักสูตรและมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกในการพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ เช่น การปรับปรุงหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2552) มีการเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมาเป็นผู้วิพากษ์หลักสูตร จำนวน 6 คน (2.3-1.1-R11) ได้แก่

(1) ดร.ทวีศักดิ์	กาญจนสุวรรณ	ผู้ช่วยฝ่ายบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
(2) นายกิตติ	ภักดีวัฒนะกุล	อาจารย์ผู้เชี่ยวชาญด้านคอมพิวเตอร์จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
(3) นายอธิพงษ์	อิสสะอาด	ผู้จัดการฝ่ายฝึกอบรมและพัฒนา บริษัท เอ็นโอเค พรีซิชั่น คอมโพเนนท์ (ประเทศไทย) จำกัด
(4) นายสุชาติ	งามสมบัติ	ผู้จัดการฝ่ายขาย บริษัท เลนโซ่ คอมมิวนิเคชั่น จำกัด
(5) ดร.จุลสุชดา	สิริสม	อาจารย์ผู้เชี่ยวชาญด้านการบัญชี อาจารย์ประจำคณะวิชาการบัญชีและการจัดการ
(6) นายธนา	คล่องณรงค์	ผู้จัดการทั่วไปบริษัทศูนย์เทคโนโลยีไฮเทคอยุธยา

2. มหาวิทยาลัยมีการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความรู้และทักษะที่นำไปใช้ในการปฏิบัติได้จริง โดยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้รู้ในชุมชนมีส่วนร่วมทุกหลักสูตร ดังนี้

(1) คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีการจัดการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู โดยนักศึกษาจะปฏิบัติงานในฐานะครูผู้สอนใสสถานศึกษาเป็นเวลา 1 ปีการศึกษา (2.3-2.1-R09)

(2) คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร มีการจัดการเรียนการสอนตามโครงสร้างของหลักสูตรมีทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ นอกจากนี้ทุกหลักสูตรเน้นให้นักศึกษามีความรู้ความสามารถและทักษะวิชาชีพ โดยจัดให้มีหน่วยกิต สหกิจศึกษา และ/หรือหน่วยกิต ฝึกงานไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต ซึ่งโครงการสหกิจศึกษา และฝึกงานได้รับความร่วมมือจากสถานประกอบการ โดยนักศึกษาเข้าปฏิบัติงานในสถานประกอบการ ซึ่งถือว่าเป็นผู้รู้ในชุมชนให้ความร่วมมือในการฝึกทักษะวิชาชีพ (2.3-2.1-R10)

(3) คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศมีการจัดโครงการสหกิจศึกษา เพื่อให้นักศึกษาได้ฝึกทักษะในสถานประกอบการ (2.3-2.1-R11) พร้อมการประเมินผลโครงการ (2.3-2.2-R11) มีการจัดแผนการศึกษา เพื่อให้นักศึกษามีทักษะที่สามารถปฏิบัติได้จริง โดยการส่ง นักศึกษาฝึกงานสหกิจในสถานประกอบการ

(2.3-2.3-R11) มีการเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากสถานประกอบการ องค์กรภาครัฐและเอกชน ตลอดจน ผู้ทรงคุณวุฒิทั้งด้านการศึกษาและด้านบริหารธุรกิจ มาร่วมเป็นกรรมการวิพากษ์หลักสูตร (2.3-2.4-R11)

(4) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีการจัดกิจกรรมที่ผู้เรียนจะได้รับฟังการบรรยายและข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิทั้งในและนอกสถานที่(2.3-2.1-R12และ 2.3-2.2-R12)

(5) คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ จัดการการเรียนการสอนหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต(วศ.บ.) 5 สาขาวิชา และหลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต 1 สาขาวิชา โดยมีโครงสร้างหลักสูตรที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความรู้และทักษะที่นำไปใช้ในการปฏิบัติได้จริง โดยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้รู้ในชุมชนมีส่วนร่วมทุกหลักสูตรได้แก่รายวิชาสหกิจศึกษา (Cooperative Education)โดยนักศึกษาต้องไปปฏิบัติงานในฐานะผู้ช่วยวิศวกรหรือผู้ช่วยสถาปนิก ในสถานประกอบการโดยมีวิศวกรหรือสถาปนิกเป็นพี่เลี้ยง (2.3-2.1-R13)

(6) คณะศิลปศาสตร์เชิญผู้ชำนาญการมาร่วมจัดการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความรู้ และทักษะที่นำไปใช้ในการปฏิบัติได้จริง (2.3-2.1-R14) อีกทั้งได้พานักศึกษาเข้าไปเรียนรู้ในสถานประกอบการเพื่อให้ได้ประสบการณ์ตรงจากสถานที่จริง (2.3-2.2-R14)

3. มหาวิทยาลัยมีการจัดโครงการ กิจกรรมทางการศึกษาทั้งที่กำหนดและไม่กำหนดในหลักสูตรโดยความร่วมมือกับองค์การหรือหน่วยงานภายนอก เช่น

(1) คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมจัดโครงการสร้างความคุ้นเคยก่อนปฏิบัติการสอน (2.3-3.1-R09)

(2) คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรมีโครงการศึกษาดูงานสถานประกอบการให้กับนักศึกษา (2.3-3.1-R10, 2.3-3.2-R10, 2.3-3.3-R10, 2.3-3.4-R10, 2.3-3.5-R10, 2.3-3.6-R10, 2.3-3.7-R10 , 2.3-3.8-R10) จัดโครงการเสริมสร้างบุคลิกภาพและการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานสำหรับนักศึกษาที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2552 ตามคำสั่งคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร เรื่องแต่ง ตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโครงการเตรียมความพร้อมสู่อาชีพ (2.3-3.9-R10)โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานและสถาบันศึกษาภายในประเทศ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย E – learning วิชากายวิภาคและสรีรวิทยาของสัตว์เลี้ยง (2.3-3.10-R10)โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานและสถาบันศึกษาภายนอกประเทศ เช่น มหาวิทยาลัยฮองดึ๊ก ประเทศเวียดนาม ดังสรุปโครงการความร่วมมือทางวิชาการกับต่างประเทศ (2.3-3.11-R10)

(3) คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศมีการนำนักศึกษาไปทัศนศึกษา ดูงานด้านการตลาด ณ บริษัท ปทุมธานี บริวเวอรี่ จำกัด จังหวัดปทุมธานี ตลาดในแบบย้อนยุค “ตลาดเพลินวาน” บันทึก ข้อความที่ บท ฝวจ/สก ลงวันที่ 8 มกราคม 2553 (2.3-3.1-R11) พร้อมสรุปผลความพึงพอใจโครงการ (2.3-3.2- R11) นักศึกษาได้ขอสัมภาษณ์เจ้าของฟาร์มหรือผู้รู้ในชุมชนเกี่ยวกับการดำเนินการกิจการฟาร์ม (2.3-3.3-R11) เพื่อนำข้อมูลจากการสัมภาษณ์มาใช้เป็นข้อมูลในการทำรายงาน ประกอบการเรียนการสอนวิชาการจัดการฟาร์ม (2.3-

3.4-R11) มีการจัดโครงการเสวนาพิเศษ การเตรียมความพร้อมแก่นักศึกษาก่อนเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรม โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตามคำสั่งที่ 236/2552 (2.3-3.5-R11) พร้อมดำเนินการจัดโครงการที่ได้รับอนุมัติและรายงานผลการดำเนินงานโครงการ (2.3-3.6-R11) มีการเชิญวิทยากรที่มีความรู้จากชุมชนมาบรรยายให้ความรู้แก่นักศึกษาตามหนังสือที่ ศธ 0585.11/64 ลงวันที่ 12 มกราคม 2553 พร้อมสรุปผลการจัดสัมมนา ตลอดจนมีการจัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเข้าศึกษาเรียนรู้จากบุคคล องค์กรภายนอกเพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการจัดทำรายงานซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา (2.3-3.7-R11)

มีการจัดสัมมนา หัวข้อ "เทคนิคการพัฒนาบุคลิกภาพ" บรรยายโดย คุณภิเษก เกิดอยู่ ในวันเสาร์ที่ 9 มกราคม 2553 เวลา 8.00 - 12.00 น. ณ ห้องเจ้าพระยา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรณภูมิ ตามหนังสือที่ บธ.ม. 357/2552 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2552 (2.3-3.8-R25) มีการจัดสัมมนา หัวข้อ "ธรรมะเต็มบาตรฮา ...NERVER DIE" บรรยายโดย พระมหาสมปอง ในวันศุกร์ที่ 15 มกราคม 2553 เวลา 18.00 - 20.00 น. ณ ห้องเจ้าพระยา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรณภูมิ ตามหนังสือที่ ศธ 0585.25/008 ลงวันที่ 11 มกราคม 2553 (2.3-3.9-R25)มีการจัดสัมมนา หัวข้อ “เทคนิคการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ” บรรยายโดย คุณทวินันท์ คงคราญ ในวันอาทิตย์ที่ 17 มกราคม 2553 เวลา 13.00 - 16.00 น. ณ ห้องเจ้าพระยา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรณภูมิ ตามหนังสือที่ บธ.ม. 362/2552 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2552 (2.3-3.10-R25)

(4) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกำหนดให้มีการฝึกงานในสถานประกอบการ (2.3-3.1-R12) มีการจัดโครงการแลกเปลี่ยนความรู้กับสถานประกอบการในการสร้างบัณฑิตด้านคอมพิวเตอร์ (2.3-3.3-R12) และโครงการความร่วมมือสหกิจศึกษา ระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ กับบริษัท เอ-โฮสต์ จำกัด (2.3-3.4-R12)

(5) คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ จัดโครงการศึกษาดูงานสถานประกอบการให้กับนักศึกษา โดยในปีการศึกษา 2552 มีการดำเนินการรวม 5 ครั้ง ได้แก่

- การศึกษาดูงานนอกสถานที่ของสาขาวิศวกรรมอุตสาหการ สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า ณ บริษัท โตชิบาอุตสาหกรรม จำกัด วันพุธที่ 10 กุมภาพันธ์ 2553 (2.3-3.1-R13)

- การศึกษาดูงานนอกสถานที่ของสาขาวิศวกรรมไฟฟ้า ณ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ จ.ปทุมธานี วันที่ 17 กรกฎาคม 2552

- การศึกษาดูงานนอกสถานที่ของสาขาวิศวกรรมอุตสาหการ ณ บริษัท เอส พี เมตัลเวอร์ค จำกัด วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2553

- การศึกษาดูงานนอกสถานที่สาขาวิศวกรรมโยธา ณ เขื่อนขุนด่านปราการชล กรมชลประทาน จังหวัดนครนายก วันเสาร์ที่ 23 มกราคม 2553

- การศึกษาดูงานนอกสถานที่ของสาขาวิชาสถาปัตยกรรม ณ ชุมชนอ่างศิลา จังหวัดชลบุรี วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2553

(6) คณะศิลปศาสตร์จัดแผนการเรียนวิชาการฝึกงานไว้ในหลักสูตร (2.3-3.1-R14) ส่งนักศึกษาชั้นปีที่ 3 เข้ารับการฝึกงานในสถานประกอบการ (2.3-3.2-R14) และมีการจัดแผนการเรียนในรายวิชา Paragraph Writing (E-Learning) ร่วมกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (2.3-3.3-R14) (2.3-3.4-R14) อีกทั้งได้พานักศึกษาเข้าร่วมโครงการหนึ่งสถานีตำรวจท่องเที่ยว หนึ่งโครงการอาสาสมัครเยาวชนคนรักถิ่น (2.3-3.5-R14)

4. มหาวิทยาลัยมีการติดตาม ตรวจสอบและประเมินกิจกรรมการเรียนการสอนที่ได้รับการสนับสนุนจากผู้ทรงคุณวุฒิหรือชุมชนภายนอกสถาบันทุกหลักสูตร เช่น

(1) คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีการติดตาม ตรวจสอบและประเมินการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู (2.3-4.1-R09)

(2) คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร ให้นักศึกษาประเมินการเรียนการสอนในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านพฤติกรรมของผู้เรียน เนื้อหาสาระของวิชา ความคิดเห็นต่ออาจารย์ของทุกวิชา ดังแบบประเมินอาจารย์ผู้สอน 2/2552 (2.3-4.1-R10), ผลการประเมินการเรียนการสอน วิชาการเก็บรักษาผลิตผลทางการเกษตร (2.3-4.2-R10)การนิเทศนักศึกษาฝึกงานภายนอกทุกหลักสูตร เช่น คำสั่งคณะ ทอ. เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกงานภายนอกประจำปีการศึกษา 2552 (2.3-4.4-R10), สมุดบันทึกการฝึกงาน (2.3-4.5-R10) และแบบประเมินผลการฝึกงาน (2.3-4.6-R10)

(3) คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศมีผู้ทรงคุณวุฒิจากสถานประกอบการที่ส่งนักศึกษาฝึกงาน มีการประเมินผลการฝึกงาน นักศึกษา พร้อมทั้งแสดงข้อเสนอแนะ (2.3-4.1-R11) ส่งนักศึกษาเข้าร่วมโครงการสหกิจศึกษา มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักศึกษาสหกิจศึกษา (2.3-4.2-R11) มีการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มาเป็นอาจารย์พิเศษ (2.3-4.3-R11)

(4) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินกิจกรรมการเรียนการสอนที่ได้รับการสนับสนุนจากผู้ทรงคุณวุฒิหรือชุมชนภายนอกสถาบัน เช่น มีการตรวจติดตามการฝึกงาน (2.3-4.1-R12) การประเมินโครงการ (2.3-4.2-R12) เป็นต้น

(5) คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์มีการติดตาม ตรวจสอบและประเมินกิจกรรมการเรียนการสอนที่ได้รับการสนับสนุนจากผู้ทรงคุณวุฒิหรือชุมชนภายนอก เช่นการนิเทศนักศึกษาสหกิจศึกษา (2.3-4.1-R13)

(6) คณะศิลปศาสตร์ มีการติดตามตรวจสอบและประเมินกิจกรรมการเรียนการสอนที่ได้รับการสนับสนุนจากผู้ทรงคุณวุฒิหรือชุมชนภายนอกสถาบันทุกหลักสูตร ดังนี้

- การตรวจประเมินการนิเทศนักศึกษาฝึกงานโดยอาจารย์นิเทศนักศึกษาฝึกงานการประเมินผลของสถานประกอบการต่อนักศึกษา และประเมินผลการรับการฝึกงานโดยภาพรวม (2.3-4.1-R14)
- การติดตามผลการเรียนในรายวิชา Paragraph Writing (E-Learning) รายงานต่อมหาวิทยาลัย (2.3-4.2 -R14)
- การประเมินผลการเข้าร่วมโครงการหนึ่งสถานีตำรวจท่องเที่ยว หนึ่งโครงการอาสาสมัครเยาวชนคนรักถิ่น (2.3-4.3-R14)

5. มหาวิทยาลัยมีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการมีส่วนร่วมของบุคคล องค์การ และชุมชนภายนอกในการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนทุกหลักสูตร ดังนี้

(1) คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการฝึกงานและการปฏิบัติการสอน (2.3-5.1-R09)

(2) คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร รายงานผลการนิเทศนักศึกษาพบว่าสถานประกอบการสนใจการจัดการเรียนการสอนแบบสหกิจศึกษาดังนั้นจึงมีการนำมาปรับปรุงหลักสูตรเพื่อให้หลักสูตรใหม่ทุกหลักสูตรมีการจัดการเรียนการสอนแบบสหกิจศึกษา ดังแผนการศึกษาเสนอแนะ หลักสูตรที่ปรับปรุงปีการศึกษา 2551 (2.3-5.1-R10) นำผลการประเมินการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาฝึกงานภายนอกจากหน่วยงานภายนอก/สถานประกอบการมาใช้ในการปฐมนิเทศนักศึกษาที่จะออกฝึกงานในวันปฐมนิเทศดัง คำสั่งคณะ ทอ. เรื่องแต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกงานภายนอกประจำปีการศึกษา 2552 (2.3-5.2-R10)สรุปความคิดเห็นของอาจารย์วิพากษ์หลักสูตร (2.3-5.3-R10)

(3) คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ มีการนำข้อคิดเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิมาดำเนินการปรับปรุงหลักสูตร (2.3-5.1-R11) มีการนำผลการประเมินจากผู้ทรงคุณวุฒิจากสถานประกอบการมาเข้าที่ประชุมเพื่อชี้แจงผู้เกี่ยวข้องให้นำไปปรับปรุงนักศึกษารุ่นต่อไป (2.3-5.2-R11) มีการจัดการเรียนปรับพื้นฐานให้นักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2553 เพื่อเพิ่มทักษะด้าน ภาษาต่างประเทศและคณิตศาสตร์ (2.3-5.3-R11) มีการนำผลจากการประเมินมาปรับปรุงเพื่อสร้างกิจนิสัยให้นักศึกษาตรงต่อเวลา เอาใจใส่ในงาน ฯลฯ โดยมีการจัดการเรียนการสอน รายวิชาด้านคุณธรรมจริยธรรม ทุกหลักสูตร (2.3-5.4-R11)

(4) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการมีส่วนร่วมของบุคคลองค์การและชุมชนภายนอกในการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนทุกหลักสูตร โดยการนำผลการฝึกงานมาประชุมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (2.3-5.1-R12)

(5) คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ มีการปรับปรุงการนิเทศสหกิจศึกษา โดยมีการอบรมอาจารย์นิเทศนักศึกษาสหกิจศึกษาร่วมกับสำนักสหกิจศึกษา และระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพทั้งทาง

ด้านการนิเทศและการให้บริการนักศึกษา โดยการเพิ่มบุคลากรที่ดูแลงานสหกิจศึกษา เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น (2.3-5.1-R13)

(6) คณะศิลปะศาสตร์ มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการมีส่วนร่วมของบุคคล องค์การและชุมชนภายนอกในการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนทุกหลักสูตร โดยแผนการเปิดหลักสูตรใหม่ผู้สอนทุกคนสามารถปรับปรุงลักษณะรายวิชาเพื่อให้มีความทันสมัย โดยใช้ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนและผลการประเมินของบุคคล องค์กรภายนอกเป็นข้อมูลพื้นฐานในการปรับปรุงหลักสูตร ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย รวมทั้งกับมาตรฐานคุณวุฒิและความต้องการของสังคมส่วนรวม (2.3-5.1-R14)

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 3 เป้าหมาย1 : ระดับ 4

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : - ตัวหาร : - ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 5]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป:-ระดับ 4

รายการหลักฐานอ้างอิง

2.3-1.1-R11 สำเนาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2552) หน้า 65

2.3-2.1-R09 แผนการสอนรายวิชาปฏิบัติและผลการวิพากษ์หลักสูตร

2.3-2.1-R10 วิเคราะห์หลักสูตรที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2552

2.3-2.1-R11 บันทึกข้อความที่ ศธ 0585.11/1948 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2552

2.3-2.1-R12 หนังสือเข้าเยี่ยมชมสถานประกอบการ

2.3-2.1-R13 แผนการศึกษาหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2552

2.3-2.1-R14 หนังสือเชิญผู้เชี่ยวชาญมาร่วมจัดการเรียนการสอน

2.3-2.2-R10 แผนการเรียนวิชาสัมมนาสัตวศาสตร์

2.3-2.2-R11 รายงานผลการประเมินโครงการอบรมเตรียมความพร้อมสหกิจ

2.3-2.2-R12 หนังสือเชิญผู้ทรงคุณวุฒิมาบรรยาย

2.3-2.2-R14 หนังสือขออนุญาตนำนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม/ลงพื้นที่ ต่างๆ

2.3-2.3-R10 แผนการเรียนวิชาเมล็ดพันธ์

2.3-2.3-R11 แบบยืนยันการตอบรับนักศึกษาโครงการสหกิจ/นักศึกษาฝึกงาน

2.3-2.4-R10 แผนการเรียนวิชาปฐพีวิทยา

2.3-2.4-R11 หนังสือราชการเชิญผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการวิพากษ์หลักสูตร ที่ ศธ 0585.11/ว717 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2553

2.3-2.5-R10 แผนการเรียนวิชาปัญหาพิเศษประมง

2.3-2.6-R10 แผนการเรียนวิชาขยายพันธุ์พืช

2.3-2.7-R10 แผนการเรียนวิชาปัญหาพิเศษสัตวศาสตร์

2.3-2.8-R10 แผนการเรียนวิชาพืชอาหารสัตว์และการจัดการ

2.3-3.1-R09 โครงการสร้างความคุ้นเคยก่อนปฏิบัติการฝึกสอน โครงการอบรมสาระความรู้เพิ่มสมรรถนะนักศึกษา

2.3-3.1-R10 โครงการประชุม สัมมนา ดูงาน 5 สาขาวิชา

2.3-3.1-R11 บันทึกข้อความขออนุญาตพานักศึกษาทัศนศึกษาที่ บท ฝวจ/สก ลงวันที่ 8 มกราคม 2553

2.3-3.1-R12 หลักสูตรที่มีการกำหนดให้มีการฝึกงานในสถานประกอบการ

2.3-3.1-R13 โครงการศึกษาดูงานสถานประกอบการและหนังสือขออนุญาตนำนักศึกษาไปศึกษาดูงานนอกสถานที่

2.3-3.1-R14 แผนการเรียนที่กำหนดในรายวิชาการฝึกงาน นักศึกษาที่เข้าปี 2550

2.3-3.2-R10 ขออนุญาตนำนักศึกษาไปศึกษาดูงานและฝึกงานนอกสถานที่ สุพรรณบุรี

2.3-3.2-R11 สรุปความพึงพอใจโครงการศึกษาดูงานด้านการตลาด

2.3-3.2-R12 รายชื่อสถานที่ที่ร่วมมือกับคณะให้นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพและหนังสือส่งตัวนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

2.3-3.2-R14 หนังสือขอส่งตัวนักศึกษาเข้ารับการฝึกงาน

2.3-3.3-R10 ขออนุญาตนำนักศึกษาไปศึกษาดูงานและฝึกงานนอกสถานที่ เกาะเกิด

2.3-3.3-R11 บันทึกขอเข้าเยี่ยมชมฟาร์ม ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2552

2.3-3.3-R12 โครงการแลกเปลี่ยนความรู้กับสถานประกอบการในการสร้างบัณฑิตด้านคอมพิวเตอร์

2.3-3.3-R14 แผนการเรียนในรายวิชา Paragraph Writing (E-Learning)

2.3-3.4-R10 ขออนุญาตนำนักศึกษาไปศึกษาดูงานและฝึกงานนอกสถานที่ บ.แมคโครนิล

2.3-3.4- R11 รายงานประกอบการเรียนการสอน วิชา การจัดการฟาร์ม

2.3-3.4-R12 โครงการความร่วมมือสหกิจระหว่างคณะกับบริษัทเอ-โฮสต์ จำกัด

2.3-3.4-R14 หนังสือขออนุมัติจัดการเรียนการสอนรายวิชา Paragraph Writing (E-Learning)

2.3-3.5-R10 ขออนุญาตนำนักศึกษาไปศึกษาดูงานและฝึกงานนอกสถานที่ ศูนย์วิจัยข้าวอยุธยา

2.3-3.5-R11 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการเสวนาพิเศษการเตรียมความพร้อมของนักศึกษาก่อนเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรม ที่236/2552

2.3-3.5-R14 หนังสือเชิญนักศึกษาเข้าร่วมโครงการหนึ่งสถานีตำรวจท่องเที่ยว หนึ่งโครงการอาสาสมัครเยาวชนคนรักถิ่น

2.3-3.6-R10 ขออนุญาตนำนักศึกษาไปศึกษาดูงานและฝึกงานนอกสถานที่สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ

2.3-3.6-R11 รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสวนาพิเศษ การเตรียมความพร้อมของนักศึกษาก่อนเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรม

2.3-3.7-R10 ขออนุญาตนำนักศึกษาไปศึกษาดูงานและฝึกงานนอกสถานที่ สิงห์บุรี

2.3-3.7-R11 หนังสือราชการภายนอกที่ ศธ 0858.11/64 ลงวันที่ 12 มกราคม 2553 และสรุปผลการจัดสัมมนาประกอบการเรียนการสอนรายวิชา Seminar in Marketing Problems

2.3-3.8-R10 การนำนักศึกษาออกฝึกปฏิบัติภาคสนามนอกสถานที่ ชลบุรี

2.3-3.8-R25 หนังสือที่ บธ.ม. 357/2552 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2552

2.3-3.9-R10 คำสั่งคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร เรื่องแต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโครงการเตรียมความพร้อมสู่อาชีพ

2.3-3.9-R25 หนังสือที่ ศธ 0585.25/008 ลงวันที่ 11 มกราคม 2553

2.3-3.10-R10 บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

2.3-3.10-R25 หนังสือที่ บธ.ม. 362/2552 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2552

2.3-3.11-R10 สรุปโครงการความร่วมมือทางวิชาการกับต่างประเทศ

2.3-4.1-R09 รายงานการประเมินการสอนจากหน่วยงานภายนอก

2.3-4.1-R10 รายงานการประชุมกรรมการประจำคณะครั้งที่ 1/2551

2.3-4.1-R10 แบบประเมินอาจารย์ผู้สอน 2/2552

2.3-4.1-R11 แบบประเมินผลการฝึกงานจากสถานประกอบการพร้อมข้อเสนอแนะ

2.3-4.1-R12 แบบประเมินผลการฝึกงาน/ใบผ่านการฝึกงาน

2.3-4.1-R13 แบบประเมินรายงานนักศึกษาสหกิจศึกษา

2.3-4.1-R14 แบบประเมินการนิเทศนักศึกษาฝึกงาน

2.3-4.2-R10 ผลการประเมิน การเรียนการสอน วิชาการเก็บรักษาผลิตผลทางการเกษตร

2.3-4.2-R11 แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของนักศึกษาสหกิจจากสถานประกอบการ

2.3-4.2-R12 รายงานประเมินผลโครงการแลกเปลี่ยนความรู้กับสถานประกอบการ

2.3-4.2-R14 หนังสือส่งผลการเรียนรายวิชา Paragraph Writing (E-Learning)

2.3-4.3-R10 สรุปประเมินการสอนรายบุคคล 1/2552

2.3-4.3-R11 ผลการประเมินอาจารย์พิเศษของนักศึกษา

2.3-4.3-R14 สรุปผลการเข้าร่วมโครงการหนึ่งสถานีตำรวจท่องเที่ยวหนึ่งโครงการอาสาสมัครเยาวชนคนรักถิ่น

2.3-4.4-R10 คำสั่งคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร เรื่องแต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกงานภายนอกประจำปีการศึกษา 2552

2.3-4.5-R10 สมุดบันทึกการฝึกงาน

2.3-4.6-R10 แบบประเมินผลการฝึกงาน

2.3-5.1-R09 รายงานการประชุมและการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการเรียนการสอน

2.3-5.1-R10 แผนการศึกษาเสนอแนะ หลักสูตรที่ปรับปรุงปีการศึกษา 2551

2.3-5.1-R10 รายงานผลการตรวจนิเทศนักศึกษาฝึกงานภาคกลาง

2.3-5.1-R10 รายงานผลการตรวจนิเทศนักศึกษาฝึกงานภาคตะวันออก

2.3-5.1-R11 ข้อคิดเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิในการปรับปรุงพัฒนาหลักสูตร

2.3-5.1-R12 รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

2.3-5.1-R13 คำสั่งจ้างลูกจ้างชั่วคราว คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ และรายชื่ออาจารย์เข้าอบรมอาจารย์นิเทศสหกิจศึกษา จำนวน 30 คน

2.3-5.1-R14 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์ ครั้งที่ 1/2552

2.3-5.2-R10 คำสั่งคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร เรื่องแต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกงานภายนอกประจำปีการศึกษา 2552

2.3-5.2-R11 สรุปผลการดำเนินงานโครงการสหกิจศึกษาและการฝึกงาน

2.3-5.3-R10 สรุปความคิดเห็นของอาจารย์วิพากษ์หลักสูตร

2.3-5.3-R11 กำหนดการการเรียนปรับพื้นฐานของนักศึกษา

2.3-5.4-R11 การจัดการเรียนการสอนรายวิชาด้านคุณธรรมจริยธรรม

องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน

ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. เกณฑ์มาตรฐานของ FTES ระดับปริญญาตรีต่อจำนวนอาจารย์ประจำ
2. จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) ทั้งหมด เมื่อปรับค่ามาเป็นปริญญาตรี
3. จำนวนคณะหรือหน่วยงานจัดการเรียนการสอนที่เทียบเท่าที่ได้คะแนน 3 คะแนน
4. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ
5. จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ
6. จำนวนคณะหรือหน่วยงานจัดการเรียนการสอนที่เทียบเท่าทั้งหมด

เกณฑ์การประเมิน :

ระดับสถาบัน

คะแนน 1	**คะแนน 2**	**คะแนน 3**
น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80- 99	ร้อยละ 100

ระดับคณะ

คะแนน 1	**คะแนน 2**	**คะแนน 3**
>+10% หรือ < -10 % ของเกณฑ์มาตรฐาน	6 – 9.99 % และ -6 – (-9.99)% ของเกณฑ์มาตรฐาน	(-5.99) -5.99 % ของเกณฑ์มาตรฐาน

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

ผลการดำเนินงาน	ครุศาสตร์อุตสาฯ	เทคโนโลยีการเกษตรฯ	บริหารธุรกิจฯ	วิทยาศาสตร์ฯ	วิศวกรรมฯ	ศิลปะศาสตร์
มีนิสิตลงทะเบียนเรียนจริงในรายวิชาที่คณะฯ รับผิดชอบสอน (FTES)	849.41	377.04	4761.95	1806.57	806.56	2012.12
อาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (หักลาศึกษาต่อ)	81	64	159	80	77	80
ดังนั้นจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	10.49	5.89	29.95	22.58	10.47	25.15
ค่าปกติของ FTES ระดับปริญญาตรีต่ออาจารย์ประจำ	25	20	25	20	20	25
ดังนั้นจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	-58.05	-70.54	19.80	12.91	-47.63	0.61
คะแนนที่ได้	1	1	1	1	1	3

จำนวนคณะทั้งหมด 6 คณะ

จำนวนคณะที่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด (3 คะแนน) = 1 คณะ

ร้อยละของจำนวนคณะที่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด = 1/6 x 100 = 16.67

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 1 เป้าหมาย : น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : 1.000 ตัวหาร : 6.000 ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 16.667]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป:-

รายการหลักฐานอ้างอิง

2.4 - 1.1 - R17 ตารางแสดงค่า FTES ปีการศึกษา 2552

องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน

ตัวบ่งชี้ที่ 2.5 สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ
2. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
3. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด วุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า
4. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า
5. (สมศ.6.3) ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ

เกณฑ์การประเมิน :

เกณฑ์ทั่วไป

คะแนน 1	**คะแนน 2**	**คะแนน 3**
วุฒิปริญญาเอกอยู่ระหว่างร้อยละ 1 - 19 **หรือ** วุฒิปริญญาเอกอยู่ระหว่างร้อยละ 20-29 **แต่** วุฒิปริญญาตรีมากกว่าร้อยละ 5	1. วุฒิปริญญาเอกอยู่ระหว่างร้อยละ 20-29 และ 2. วุฒิปริญญาตรีเท่ากับหรือน้อยกว่าร้อยละ 5 **หรือ** 1. วุฒิปริญญาเอกมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 30 และ 2. วุฒิปริญญาตรีมากกว่าร้อยละ 5	1. วุฒิปริญญาเอกมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 30 และ 2. วุฒิปริญญาตรีเท่ากับหรือน้อยกว่าร้อยละ 5

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก ปริญญาโท ปริญญาตรี

- คุณวุฒิปริญญาตรี ร้อยละ 19.83
- คุณวุฒิปริญญาโท ร้อยละ 76.27
- คุณวุฒิปริญญาเอก ร้อยละ 3.90

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 1

เป้าหมาย : วุฒิปริญญาเอกอยู่ระหว่างร้อยละ 1 - 19 หรือ วุฒิปริญญาเอกอยู่ระหว่างร้อยละ 20-29 แต่ วุฒิปริญญาตรีมากกว่าร้อยละ 5

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : 0.000 ตัวหาร : 0.000 ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : วุฒิปริญญาเอก ร้อยละ 4.452 วุฒิปริญญาตรีร้อยละ 19.007]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : ไม่บรรลุ

เป้าหมายปีต่อไป:-

รายการหลักฐานอ้างอิง

2.5 - 1.1 - R05 ฐานข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ ปีการศึกษา 2553

องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน

ตัวบ่งชี้ที่ 2.6 สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ
2. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่มีตำแหน่งอาจารย์
3. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่มีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
4. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์
5. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่มีตำแหน่งศาสตราจารย์
6. (สมศ.6.4) ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

เกณฑ์การประเมิน :

1. เกณฑ์ทั่วไป

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ผศ. รศ. และ ศ. รวมกันอยู่ระหว่างร้อยละ 1 –39 **หรือ** ผู้ดำรงตำแหน่งระดับผศ. รศ.และ ศ. รวมกันอยู่ระหว่างร้อยละ 40-59 แต่ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ รศ. ขึ้นไปน้อยกว่าร้อยละ 10	1. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ผศ. รศ. และ ศ. รวมกันอยู่ระหว่างร้อยละ 40 - 59และ 2. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ รศ. ขึ้นไป เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10 **หรือ** 1. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ผศ. รศ. และ ศ. รวมกันมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60 และ 2. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ รศ. ขึ้นไป น้อยกว่าร้อยละ 10	1. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ผศ. รศ. และ ศ. รวมกันมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 60 และ 2. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ รศ.ขึ้นไป เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

- ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ตำแหน่งอาจารย์ ร้อยละ 75.97

ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ร้อยละ 21.95

ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ร้อยละ 2.07

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 1

เป้าหมาย : ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ผศ. รศ. และ ศ. รวมกันอยู่ร้อยละ 35

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : 0.000 ตัวหาร : 0.000 ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : ระดับ ผศ. รศ.และศ. รวมกันร้อยละ 25.000 ระดับ รศ.ขึ้นไป 2.055]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : ไม่บรรลุ

เป้าหมายปีต่อไป:-

รายการหลักฐานอ้างอิง

2.6-1.1-R05 ฐานข้อมูลอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2553

องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน

ตัวบ่งชี้ที่ 2.7 มีกระบวนการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. สถาบันมีการกำหนดจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร
2. มีกระบวนการส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
3. มีการกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
4. มีระบบในการดำเนินการกับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
5. มีการดำเนินการวางแผน ป้องกัน หรือหาแนวทางแก้ไขการกระทำผิดจรรยาบรรณ วิชาชีพ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการอย่างน้อย 4 ข้อแรก

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

1. มหาวิทยาลัย มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัย พ.ศ.2549 (2.7-1.1-R05) และประกาศมหาวิทยาเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร (2.7-1.2-R05) ซึ่งยึดแนวทางจากประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา วันที่ 24 มิถุนายน 2551 โดยมหาวิทยาลัยจัดทำเป็นคู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ (2.7-1.3-R05) และคู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพบุคลากรสายสนับสนุน (2.7-1.4-R05) เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากรในมหาวิทยาลัย (2.7-1.5-R05)

2. มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจรรยาบรรณวิชาชีพบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (2.7-2.1-R05) เพื่อวางระบบกลไก การส่งเสริมและกำกับดูแลบุคลากรให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ โดยการแบ่งสายการดูแลเป็น 2 สาย คือ สายวิชาการและสายสนับสนุน จึงแต่งตั้งคณะอนุกรรมการวางระบบกลไกการส่งเสริมและกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพบุคลากรสายวิชาการ (2.7-2.2-R05) และสายสนับสนุน (2.7-2.3-R05)

3. มหาวิทยาลัยมีการกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ดังนี้

(1) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจรรยาบรรณวิชาชีพขอหน่วยงานเพื่อกำกับติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนของหน่วยงาน(2.7-3.1-R05)

(2) รายงานผลการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพประจำปีงบประมาณ 2552 คณะกรรมการดำเนินการจรรยาบรรณวิชาชีพบุคลากรรับทราบ เพื่อนำข้อเสนอแนะต่าง ๆไปปรับปรุงในปีต่อไป (2.7-3.2-R05) (2.7-3.3-R05) (2.7-3.4-R05)

4. มหาวิทยาลัยมีระบบในการดำเนินการกับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ดังนี้

(1) มหาวิทยาลัยกำหนดกลไกการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อให้หน่วยงานปฏิบัติตาม (2.7-4.1-R05)

(2) มหาวิทยาลัยมีมาตรการดำเนินการกับผู้ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ โดยกำหนดบทลงโทษและลักษณะที่เป็นการกระทำความผิดจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างชัดเจน และมาตรการดำเนินการกับผู้ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพฯ ในคู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ (2.7-1.3-R05)

(3) แนวทางสำหรับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและป้องกันมิให้บุคลากรในหน่วยงานประพฤติผิดจรรยาบรรณ ในคู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพบุคลากรสายสนับสนุน (2.7-1.4-R05)

5. มหาวิทยาลัยสร้างช่องทางสื่อสารเพื่อรับข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือข้อร้องเรียน/เสนอแนะ จากบุคคลภายนอกโดยส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยมีเว็บรับข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ ซึ่งจัดทำเป็นเว็บพบหัวหน้าหน่วยงาน จัดทำตู้รับข้อเสนอแนะ แบบประเมินความพึงพอใจในการรับบริการ เป็นต้น (2.7-5.2-R05) มหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยอาจารย์ดีเด่น พ.ศ. 2552 (2.7-5.2-R05) และข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น พ.ศ. 2552 (2.7-5.3-R05) เพื่อคัดเลือกอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานในวิชาชีพดีเด่น เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติในวันสถาปนามหาวิทยาลัย ซึ่งอยู่ระหว่างจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 3 เป้าหมาย : 4 ข้อ

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : - ตัวหาร : - ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 5]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : ไม่บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป : 4 ข้อ

รายการหลักฐานอ้างอิง

2.7-1.1-R05 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2549

2.7-1.2-R05 ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร

2.7-1.3-R05 ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ 24 มิถุนายน 2551

2.7-1.4-R05 คู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์

2.7-1.5-R05 คู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพบุคลากรสายสนับสนุน

2.7-2.1-R05 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ

2.7-2.2-R05 คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการวางระบบ กลไกการส่งเสริมและกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพบุคลากรสายวิชาการ

2.7-.2.3-R05 คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการวางระบบ กลไกการส่งเสริมและกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพบุคลากรสายสนับสนุน

2.7-.3.1-R05 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจรรยาบรรณวิชาชีพของหน่วยงาน เพื่อกำกับติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนของหน่วยงาน

2.7-.3.2-R05 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2552 ลงวันที่ 8 กันยายน 2553

2.7-3.3-R05 รายงานสรุปผลจรรยาบรรณวิชาชีพบุคลากรของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ 2552

2.7-.3.4-R05 ตัวอย่างรายงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพของหน่วยงานภายใน

2.7-1.3-R05 ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ 24 มิถุนายน 2551

2.7-.4.1-R05 แผนผังกลไกการส่งเสริมปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัย

2.7-.5.1-R05 หน้าเว็บ พบอธิการบดี /คณบดี /ผู้อำนวยการ

2.7-.5.2-R05 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิว่าด้วยอาจารย์ดีเด่น พ.ศ. 2552

2.7-.5.3-R05 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิว่าด้วยบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น พ.ศ. 2552

องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน

ตัวบ่งชี้ที่ 2.8 มีระบบและกลไกสนับสนุนให้อาจารย์ประจำทำการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. มีการกำหนดแนวทางการพัฒนาอาจารย์ด้านความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอน
2. มีกลไกการบริหารวิชาการที่จะกระตุ้นให้อาจารย์คิดค้นพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ในด้านการเรียนการสอน
3. มีแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและนวัตกรรมทางการศึกษา
4. มีผลงานวิจัยด้านการเรียนการสอนและมีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนและเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านการเรียนการสอนและนวัตกรรมทางการศึกษาอย่างสม่ำเสมอ
5. มีการสร้างเครือข่ายวิจัยด้านนวัตกรรมการเรียนการสอนทั้งภายในและภายนอกสถาบัน

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 – 4 ข้อ	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

1. มหาวิทยาลัยมีการกำหนดแนวทางการพัฒนาอาจารย์ด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอน โดยมอบหมายให้คณะเป็นผู้ดำเนินการ เช่น

(1) คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร มีนโยบายการวิจัยที่สอดคล้องกับ นโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ พ.ศ.2551 – 2554 (2.8-1.1-R10), นโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ พ.ศ. 2551 – 2553 (2.8-1.2-R10),โดยกำหนดนโยบายด้านการวิจัย คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร (2.8-1.3-R10)

(2) คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ มีการกำหนดแนวทางการพัฒนาอาจารย์ด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอน โดยคณะบริหารธุรกิจฯ มีการจัดทำคู่มือการทำงานวิจัยเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานวิจัย เพื่อพัฒนาอาจารย์ด้านความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านการเรียนการสอน ซึ่งประกอบด้วยขั้นตอนในการดำเนินการวิจัย ระเบียบและขั้นตอนการเบิกเงินงานวิจัย แบบฟอร์มต่าง ๆ ของงานวิจัย พร้อมทั้งประเด็นการวิจัยแบบบูรณาการ ตามยุทธศาสตร์ชาติประจำปี (2.8-1.1-R11) ทั้งนี้คณาจารย์ นักวิจัยของคณะบริหารธุรกิจฯ สามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.bait.rmutsb.ac.th/bait/research.php (2.8-1.2-R11)

(3) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมีการกำหนดแนวทางการพัฒนาอาจารย์ด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมการเรียนการสอน เช่น คณะกำหนดนโยบายการวิจัยของคณะ (2.8-1.1-R12) มีคู่มือนักวิจัยมือใหม่ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) 2550 (2.8-1.2-R12) คู่มือนักวิจัยของคณะ (2.8-1.3-R12) และรายงานการประชุมเรื่องการกำหนดทิศทางการวิจัยของคณะ (2.8-1.4-R12)

(4) คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ มีการกำหนดแนวทางการให้ความรู้เกี่ยวกับการวิจัยในชั้นเรียน แก่อาจารย์ผ่านทางWebsite ของคณะ http://eng.rmutsb.ac.th/Templates/m1.html (2.8-1.1-R13) และมีการกำหนดนโยบายการสนับสนุนงานวิจัยและเผยแพร่ในเอกสาร(2.4-1.2-R13)

(5) คณะศิลปศาสตร์ มีนโยบายการวิจัยและยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวิจัย (2.8-1.1-R14) มีการประชาสัมพันธ์ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิว่าด้วยการกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2552 ใน web site ของคณะ (2.8-1.2-R14) และได้มีการส่งเอกสารมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงาน การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อให้เข้าใจขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน (2.8-1.3-R14) และได้จัดทำ web site ของคณะฯ เกี่ยวกับงานวิจัยเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอน(2.8-1.4-R14) อีกทั้งสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรม ประชุม และสัมมนาเกี่ยวงานวิจัยและงานที่เกี่ยวข้องโดยจะประชาสัมพันธ์ลงใน web site ของคณะ (2.8-1.5-R14)

2. มหาวิทยาลัยมีกลไกการบริหารวิชาการที่จะกระตุ้นให้อาจารย์คิดค้นพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ในด้านการเรียนการสอน โดยมอบหมายให้คณะเป็นผู้ดำเนินการ เช่น

(1) คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรให้ความรู้ด้านการทำวิจัย เช่น คู่มือนักวิจัยมือใหม่ วช 2550 บน website (2.8-2.1-R10), ให้ความรู้บน website แหล่งข้อมูลสำหรับการทำวิจัยในชั้นเรียน รศ.ดร.สุรชัย พิศาลบุตร ม.ธุรกิจบัณฑิตย์ (2.8-2.2-R10) , ให้ความรู้บน website การวิจัยในชั้นเรียนจากงานประจำสู่งานวิจัย รศ.ดร.สรชัย พิศาลบุตร ม.ธรกิจบัณฑิตย์ (2.8-2.3-R10), ให้ความรู้บน website การวิจัยประเมินหลักสูตรและโปรแกรมการศึกษา รศ.ดร.กล้า ทองขาว ม.ธุรกิจบัณฑิตย์ (2.8-2.4-R10)

คณะสนับสนุนแหล่งทุนการทำวิจัยเกี่ยวกับการเรียนการสอน จากกองทุนส่งเสริมการทำวิจัยของมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นกองทุนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสนับสนุนการทำวิจัยตามนโยบายของมหาวิทยาลัย ดังระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิว่าด้วยกองทุนส่งเสริมงานวิจัยของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2549 (2.8-2.5-R10), ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิว่าด้วยการใช้จ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการวิจัย พ.ศ. 2549 (2.8-2.6-R10) คณะส่งเสริมอาจารย์ให้มีความรู้ด้านการทำวิจัย โดยการเข้าร่วมในโครงการประชุม สัมมนาเชิงปฏิบัติการการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2553 (2.8-2.7-R10), การสนับสนุนนักวิจัยพี่เลี้ยงในโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2553 (2.8-2.8-R10),

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำฐานข้อมูลงานวิจัยของนักวิจัยและวิเคราะห์ศักยภาพของงานวิจัย (2.8-2.9-R10),โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ(2.8-2.10-R10) คณะส่งเสริมให้อาจารย์เข้าร่วม ประชุม อบรม สัมมนา ทางวิชาการเพื่อกระตุ้นให้อาจารย์คิดค้นพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ในด้านการเรียนการสอน โดยคณะได้สนับสนุนเงินในการไปประชุม อบรม สัมมนาทางวิชาการ(2.8-2.11-R10) งานวิจัยในชั้นเรียน (2.8-2.12-R10)

(2) คณะบริหารธุรกิจฯ มีกลไก กระตุ้นให้คณาจารย์ในคณะบริหารธุรกิจฯ ได้มีการพัฒนา ด้านการเรียนการสอน คือ สนับสนุนด้านงบประมาณในการส่งเสริมให้คณาจารย์ได้รับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนกับองค์กรภายนอก (2.8-2.1-R11) (2.8-2.2-R11) อีกทั้งมีการสนับสนุนงบประมาณในการต่อสัญญาเช่าเครื่องไมโครคอมพิวเตอร์ประจำห้องปฏิบัติการ 8202 เพื่อเป็นการพัฒนาการเรียนการสอน (2.8-2.3-R11)

(3) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีกลไกการบริหารวิชาการที่จะกระตุ้นให้อาจารย์คิดค้นพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ในด้านการเรียนการสอน เช่น นำตัวอย่างงานวิจัยในชั้นเรียนมาเผยแพร่ให้กับคณาจารย์ของคณะ (2.8-2.1-R12) และจัดทำฐานข้อมูลงานวิจัยในชั้นเรียนให้อาจารย์ศึกษาโดยการเชื่อมโยงฐานข้อมูลการวิจัยในเว็บไซต์คณะ (2.8-2.2-R12) พร้อมข้อมูลการเงินสนับสนุนที่เกี่ยวกับการวิจัย เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและนวัตกรรมทางการศึกษา (2.8-2.3-R12)

(4) คณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ มีนโยบายด้านการวิจัย (2.4-1.2-R13) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการทำงานวิจัย พัฒนาและคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆที่จะนำมาใช้ในด้านการเรียนการสอน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการวิจัยของคณะฯ (2.8-1.2-R13) เพื่อเป็นกลไกในการผลักดันให้อาจารย์คิดค้นทำหน้าที่พิจารณาวางกลไกการบริหารวิชาการที่กระตุ้นให้อาจารย์คิดค้นพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ตลอดเวลาซึ่งเป็นเกณฑ์พิจารณาในการให้ขั้นเงินเดือน (2.8-2.1-R13)

(5) คณะศิลปศาสตร์ มีกลไกการบริหารวิชาการที่จะกระตุ้นให้อาจารย์คิดค้นพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆด้านการเรียนการสอน โดยจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “งานวิจัยในชั้นเรียนพัฒนาศักยภาพผู้เรียนและผู้สอน” (2.8-2.1-R14) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนโครงการวิจัยเพื่อของบประมาณสนับสนุนงานวิจัย” (2.8-2.2-R14) และโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ประจำปีงบประมาณ 2553 ของสถาบันวิจัยและพัฒนา (2.8-2.3-R14) เพื่อสนับสนุนการทำวิจัยในด้านการเรียนการสอน

3. มหาวิทยาลัยมีแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและนวัตกรรมทางการศึกษา โดยมหาวิทยาลัยมีกองทุนส่งเสริมงานวิจัยให้การสนับสนุนเงินทุน ให้แก่คณาจารย์รวมถึงงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ เช่น

(1) คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร สนับสนุนให้อาจารย์ขอรับทุนวิจัยจากแหล่งทุนต่าง ๆ เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและนวัตกรรมทางการศึกษาโดยได้รับการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการทำวิจัย จากแหล่งทุนภายใน จาก กองทุนส่งเสริมงานวิจัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ และจากแหล่งทุนภายนอกได้แก่ งบพัฒนาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา, เครือข่ายวิจัยภาคกลางตอนบนและ IRPUS โดยคณะได้รับการสนับสนุนเงินวิจัยทั้งสิ้นในปีงบประมาณ 2552 จำนวน7,906,656.00 บาท (2.8-3.1-R10) โดยเป็นเงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ 2552 จำนวน 12 เรื่อง เป็นเงิน 5,418,306.00 บาท (2.8-3.2-R10) จากกองทุนส่งเสริมการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2552 จำนวน 9 เรื่อง เป็นเงิน 250,000.00 บาท (2.8-3.3-R10, 2.8-3.4-R10) และโครงการวิจัยงบประมาณแหล่งทุนภายนอก ประจำปีงบประมาณ 2552 จำนวน 3 เรื่อง เป็นเงิน 2,238,350.00 บาท (2.8-3.5-R10) ผู้วิจัยได้นำความรู้จากการวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอน (2.8-3.6-R10)

(2) คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศมีแหล่งทุนสนับสนุนงานวิจัย เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและนวัตกรรมทางการศึกษา มีแหล่งเงินทุน ดังนี้คือ แหล่งเงินทุนภายในมหาวิทยาลัย (กองทุนส่งเสริมงาน วิจัย) (2.8-3.1-R11) (2.8-3.2-R11) แหล่งเงินทุนภายนอกมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน) (2.8-3.3-R11) (2.8-3.4-R11)

(3) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมีแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและนวัตกรรมทางการศึกษา (2.8-3.1-R12 และ 2.8-3.2-R12)

(4) คณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการวิจัย เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและนวัตกรรมทางการศึกษา จากกองทุนส่งเสริมการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (2.8-3.1-R13)

(5) คณะศิลปศาสตร์ มีแหล่งเงินทุนสนับสนุนการวิจัย เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและนวัตกรรมทางการศึกษาโดยได้รับการสนับสนุนเงินวิจัย จากกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและนวัตกรรมทางการศึกษา(2.8-3.1-R14) และคณะได้ประชาสัมพันธ์แหล่งเงินทุนจากภายนอกให้อาจารย์ในคณะได้ทราบใน web site ของคณะ (2.8-3.2-R14)

4. มหาวิทยาลัย มีผลงานวิจัยด้านการเรียนการสอนและมีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนและเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านการเรียนการสอนและนวัตกรรมทางการศึกษาอย่างสม่ำเสมอ เช่น

(1) คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนและเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านการเรียนการสอนและนวัตกรรมทางการศึกษาอย่างสม่ำเสมอ เช่น การนำเสนอผลงานวิจัยประชุมวิชา การราชมงคลครั้งที่ 2 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จ.เชียงใหม่ (2.8-4.1-R10, 2.8-4.2-R10), ร่วมแสดงนิทรรศการ IRPUS 2552 ครั้งที่ 7 (2.8-4.3-R10), ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ สนช ราชมงคล ร่วมสร้าง

นวัตกรรม (2.8-4.4-R10), ฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยหลักสูตรการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยวิธีการทางสถิติขั้นสูงโดยโปรแกรมสำเร็จรูป (2.8-4.5-R10), ประชุมวิชาการระบบเกษตรแห่งชาติครั้งที่ 5 (2.8-4.6-R10), อบรมโครงการสหกิจวิจัยและพัฒนา ณ สถานประกอบการ (2.8-4.7-R10), ประชุมวิชาการงานมหกรรมสมุนไพรแห่งชาติ ครั้งที่ 6 (2.8-4.8-R10) ประชุมวิชาการพืชไร่วงศ์ถั่วแห่งชาติครั้งที่ 2 (2.8-4.9-R10) และ เสนอผลงานวิจัยที่ประเทศออสเตรีย (2.8-4.10-R10) มีการสอนโดยใช้ e-learning กับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (2.8-4.11-R10) มีการร่วมมือกับสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศผลิตสื่อการเรียนการสอน (2.8-4.12-R10)

(2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีผลงานวิจัยการสร้างชุดการเรียน เรื่องเซลล์แสงอาทิตย์ (2.8-4.1-R12)

(3) คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ เข้าร่วมการประชุมวิชาการวิศวศึกษา ครั้งที่ 8 และ 9 จัด โดยสภาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย สมัยที่ 31 และ 32 ณ โรงแรมโนโวเทลริมเพ จ.ระยอง และโรงแรมเลอเมอริเดียน เชียงใหม่ เมื่อวันที่ 14-16 พฤษภาคม 2552 และ 6-8 พฤษภาคม 2553 ตามลำดับ โดยนำเสนอบทความวิชาการ 4 เรื่อง (2.8-4.1-R13) ดังนี้

- การพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรมของนักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (ผศ.นภัทร วัจนเทพินทร์ และ ผศ.เตือนใจ อาชีวะพนิช)
- การสร้างคุณค่าแห่งตนเองของนักศึกษาผ่านโครงการบริการวิชาการ “สู่โลกอิเล็กทรอนิกส์” (ผศ.เตือนใจ อาชีวะพนิช)
- การจัดบริการวิชาการเพื่อเยาวชน เพื่อส่งเสริมการศึกษาพัฒนาทักษะการเรียนรู้เซ็นเซอร์แก่เยาวชนของโรงเรียนในจังหวัดนนทบุรี (เตือนใจ อาชีวะพานิช วารุณี ศรีสงครามและปกรณ์ สมบูรณ์กิจ)
- การพัฒนาชุดทดลองระบบผลิตงานพลังงานไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ (นภัทร วัจนเทพินทร์ ปกรณ์ สมบูรณ์กิจ และเตือนใจ อาชีวะพานิช)

(4) คณะศิลปศาสตร์มีการนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการราชมงคลวิชาการ ครั้งที่ 2 โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาเป็นเจ้าภาพในการจัดการประชุม ณ จังหวัดเชียงใหม่ (2.8-4.1-14) การนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (2.8-4.2-R14) โครงการประชุมทางวิชาการอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวครั้งที่ 1 ณ โรงแรมแอมบาสเดอร์ กรุงเทพ (2.8-4.3-R14) และโครงการพัฒนาความรู้และทักษะในวิชาชีพบุคลากรสายวิชาการ ณ เกาะช้าง (2.8-4.4-R14)

5. มหาวิทยาลัย มีการสร้างเครือข่ายวิจัยเกี่ยวกับการเรียนการสอนกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยในการเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านการเรียนการสอนเช่น

(1) คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร มีการสร้างเครือข่ายวิจัยเกี่ยวกับการเรียนการสอนกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย เช่น เครือข่ายวิจัยประชาชื่น 2552 (2.8-5.1-R10), บันทึกความเข้าใจ

เรื่องการจัดตั้งเครือข่ายวิจัยประชาชื่น (2.8-5.2-R10), เครือข่ายอุดมศึกษาภาคกลางตอนบน (2.8-5.3-R10), ความเป็นมาของเครือข่ายการวิจัยภาคกลางตอนบน (2.8-5.4-R10), มีการใช้สื่อ e-learning ร่วมกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (2.8-5.5-R10) แลกเปลี่ยนอาจารย์กับมหาวิทยาลัยฮองดึก ประเทศเวียดนาม (2.8-5.6-R10)

(2) คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์เป็นสมาชิกของสภาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย (2.8-5.1-R13) ซึ่งมีการจัดประชุมวิชาการทางด้านวิศวศึกษา (Engineering Education) เป็นประจำทุกปี การประชุมวิชาการวิศวศึกษาเป็นเวทีในการนำเสนอผลงานวิจัยทางด้านการเรียนการสอนการจัดการศึกษา การสอนที่สอดแทรกคุณธรรม จริยธรรมและนวัตกรรมทางการศึกษา ในคณะวิศวกรรมศาสตร์ของสถาบันการศึกษาทั้งที่เป็นสมาชิกและมิได้เป็นสมาชิกสภาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย และอีกผลงานวิจัยในปีการศึกษานี้ที่ได้มีการสร้างนวัตกรรมงานวิจัยร่วมกันทั้ง 4 มทร.ซึ่งได้นำไปถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอนในและนอกชั้นเรียน(2.8-5.2-R13) และมีการบริการวิชาการ 2 ครั้ง ตามเอกสารรายงานโครงการ ได้แก่ การถ่ายทอดองค์ความรู้งานวิชาการ ชุดควบคุมและปรับปรุงคุณภาพไฟฟ้าของการผลิตกระแสไฟฟ้าด้วยกังหันลม (วารุณี ศรีสงคราม) และชุดควบคุมและปรับปรุงคุณภาพไฟฟ้าของการผลิตกระแสไฟฟ้าด้วยกังหันลมสู่ชั้นเรียน

(3) คณะศิลปศาสตร์มีการสร้างเครือข่ายวิจัยด้านนวัตกรรมการเรียนการสอนทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคณะศิลปศาสตร์ได้รับทุนอุดหนุนงานวิจัยงบประมาณประจำปี 2553 ซึ่งเป็นโครงการชุดของมหาวิทยาลัย “โครงการวิจัยการมีส่วนร่วมพัฒนาการท่องเที่ยว ตำบลบ้านเกาะ อ.พระนครศรีอยุธยา อย่างยั่งยืน” (2.8-5.1-R14)

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 3 เป้าหมาย : 5 ข้อ

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : - ตัวหาร : - ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 5]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป- : 5 ข้อ

รายการหลักฐานอ้างอิง

2.8-1.1-R10 นโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ พ.ศ. 2551 – 2554

2.8-1.1-R11 คู่มือการทำงานวิจัย แผนกวิจัย ฝ่ายวิชาการและวิจัย คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ

2.8-1.1-R12 นโยบายการวิจัยของคณะในแผนพัฒนาการศึกษา

2.8-1.1-R13 Print out หน้า Website คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

2.8-1.1-R14 นโยบายการวิจัยและยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวิจัย

2.8-1.2-R10 นโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ พ.ศ. 2551 – 2553

2.8-1.2-R11 เว็บไซด์ คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (www.bait.rmutsb.ac.th/bait/research.php) เรื่องข้อมูลวิจัย

2.8-1.2-R12 คู่มือนักวิจัยมือใหม่ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) 2550

2.8-1.2-R13 นโยบายด้านงานวิจัยคณะวิศวกรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

2.8-1.2-R14 web site ของคณะ (http://www.arts.rmutsb.ac.th/filedl/new140509122711_4546.pdf)

2.8-1.3-R10 นโยบายด้านการวิจัย คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร

2.8-1.3-R12 คู่มือนักวิจัยของคณะ

2.8-1.3-R14 หนังสือส่งเอกสารมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงาน การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อให้เข้าใจขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

2.8-1.4-R12 รายงานการประชุมเรื่องการกำหนดทิศทางการวิจัยของคณะ

2.8-1.4-R14 web site ของคณะ (http://www.arts.rmutsb.ac.th/content.php?page=research4)

2.8-1.5-R14 web site ของคณะ (http://www.arts.rmutsb.ac.th/content.php?page=research3)

2.8-2.1-R10 คู่มือนักวิจัยมือใหม่ วช 2550

2.8-2.1-R11 บันทึกข้อความที่ ฝวจ.สร 176 ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2552 เรื่อง อนุญาตเข้าร่วมโครงการและขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่าย โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง“การเขียนรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์และการเขียนบทความลงวารสาร” วันที่ 2 - 3 กรกฎาคม 2552

2.8-2.1-R12 บันทึกข้อความแจ้งเรื่องการรับข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อรับทุน

2.8-2.1-R13 หลักเกณฑ์กำหนดมาตรฐานงานขั้นต่ำแต่ละภาระงานของอาจารย์ประจำ ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

2.8-2.1-R14 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “งานวิจัยในชั้นเรียนพัฒนาศักยภาพผู้เรียนและผู้สอน”

2.8-2.2-R10 ให้ความรู้บน website แหล่งข้อมูลสำหรับการทำวิจัยในชั้นเรียน รศ.ดร.สุรชัย พิศาลบุตร ม.ธุรกิจบัณฑิตย์

2.8-2.2-R11 บันทึกข้อความที่ บท.ฝวจ 5 ลงวันที่ 16 มิถุนายน 2552 เรื่อง ขออนุญาตไปราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องสนช.– ราชมงคลร่วมมือสร้างสรรค์โครงการนวัตกรรม จากสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ วันที่ 20 - 21 มิถุนายน 2552

2.8-2.2-R12 หน้าเว็บไซต์คณะแสดงถึงการเชื่อมโยงเครือข่ายงานวิจัย

2.8-2.2-R14 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนโครงการวิจัยเพื่อของบประมาณสนับสนุนงานวิจัย”

2.8-2.3-R10 ให้ความรู้บน website การวิจัยในชั้นเรียนจากงานประจำสู่งานวิจัย รศ.ดร.สรชัย พิศาลบุตร ม.ธุรกิจบัณฑิตย์

2.8-2.3-R11 บันทึกข้อความที่ ฝวจ(สธ) 163 ลงวันที่ 10 เมษายน 2552 เรื่องขออนุญาตต่อสัญญา เช่าเครื่องไมโครคอมพิวเตอร์ ประจำห้องปฏิบัติการ 8202

2.8-2.3-R12 ข้อมูลการเงินสนับสนุนที่เกี่ยวกับการวิจัย เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและนวัตกรรมทางการศึกษา

2.8-2.3-R14 โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2553 ของสถาบันวิจัยและพัฒนา

2.8-2.4-R10 ให้ความรู้บน website การวิจัยประเมินหลักสูตรและโปรแกรมการศึกษา รศ.ดร.กล้า ทองขาว ม.ธุรกิจบัณฑิตย์

2.8-2.5-R10 ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิว่าด้วยกองทุนส่งเสริมงานวิจัยของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2549

2.8-2.6-R10 ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิว่าด้วยการใช้จ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการวิจัย พ.ศ. 2549

2.8-2.7-R10 การเข้าร่วมโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2553

2.8-2.8-R10 การสนับสนุนนักวิจัยพี่เลี้ยงในโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2553

2.8-2.9-R10 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำฐานข้อมูลงานวิจัยของนักวิจัยและวิเคราะห์ศักยภาพของงานวิจัย

2.8-2.10-R10 โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ

2.8-2.11-R10 รายงานการประชุมทางวิชาการคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร งบประมาณ 2552

2.8-3.1-R10 สรุปโครงการวิจัย ปีงบประมาณ 2552 คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร 7,906,656 บาท

2.8-3.1-R11 บันทึกข้อความที่ ศธ 0585.15/ว 865 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2551 เรื่องขอแจ้งผลการ อนุมัติงบประมาณอุดหนุนจากเงินกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2552

2.8-3.1-R12 โครงการวิจัยที่ได้รับงบประมาณจากกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2553

2.8-3.1-R13 สรุปโครงการวิจัยที่ได้รับการจดสรรงบประมาณผลประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

2.8-3.1-R14 ผลการอนุมัติงบประมาณอุดหนุนจากเงินกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2552

2.8-3.2-R10 โครงการวิจัยงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ 2552 5,418,306 บาท

2.8-3.2-R11 บันทึกข้อความที่ ศธ 0585.08/ว 045 ลงวันที่ 27 มกราคม 2553 เรื่องขอแจ้งผลการพิจารณาอนุมัติโครงการวิจัยที่ได้รับทุนอุดหนุนเงินกองทุนส่งเสริมงานวิจัยของ มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2553

2.8-3.2-R12 โครงการวิจัยที่ได้รับงบประมาณจากงบประมาณเงินผลประโยชน์ประจำปี 2553

2.8-3.2-R14 web site ของคณะ (http://www.arts.rmutsb.ac.th/content.php?page=research2)

2.8-3.3-R10 โครงการวิจัยงบประมาณจากกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ประจำปี 2552 จำนวน 220,000 บาท

2.8-3.3-R11 บันทึกข้อความที่ ศธ 0585.08/ว 741 ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2551 เรื่องขอแจ้งการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนงานวิจัย ประจำปี 2552

2.8-3.4-R10 โครงการวิจัยงบประมาณจากกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2552 ที่ได้ต่อจากปี 2551 จำนวน 30,000 บาท

2.8-3.4-R11 บันทึกข้อความที่ ศธ 0585.04/533 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2552 เรื่องขอแจ้งรายการ จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2553 งบเงินอุดหนุนและงบรายจ่ายอื่น ในส่วนของโครงการ

2.8-3.5-R10 โครงการวิจัยงบประมาณแหล่งทุนภายนอก ประจำปีงบประมาณ 2552 2,238,350 บาท

2.8-4.1-R10 การนำเสนอผลงานวิจัยประชุมวิชาการราชมงคลครั้งที่ 2 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จ.เชียงใหม่ รศ.เจษฎา

2.8-4.1-R12 ตัวอย่างรายงานการวิจัยด้านการเรียนการสอน

2.8-4.1-R13 การพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรมของนักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (ผศ.นภัทร วัจนเทพินทร์และ ผศ.เตือนใจ อาชีวะพนิช)

2.8-4.1-R14 การนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการราชมงคลวิชาการ ครั้งที่ 2 ณ จังหวัดเชียงใหม่

2.8-4.2-R10 ร่วมประชุมวิชาการราชมงคลครั้งที่ 2 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จ.เชียงใหม่ ผศ.ทศพร และคณะ

2.8-4.2-R14 การนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

2.8-4.3-R10 แสดงนิทรรศการ IRPUS 2552 ครั้งที่ 7 ผศ.นิษฐกานต์

2.8-4.3-R14 การนำเสนอผลงานโครงการประชุมทางวิชาการอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวครั้งที่ 1 ณ โรงแรมแอมบาสเดอร์ กรุงเทพ

2.8-4.4-R10 ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ สนช ราชมงคล ร่วมสร้างนวตกรรม รศ.กนก

2.8-4.4-R14 การนำเสนอผลงานโครงการพัฒนาความรู้และทักษะในวิชาชีพบุคลากรสายวิชาการ ณ เกาะช้าง จ.ตราด

2.8-4.5-R10 ฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยหลักสูตรการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยวิธีการทางสถิติขั้นสูงโดยโปรแกรมสำเร็จรูป ผศ.กิตติ

2.8-4.6-R10 ประชุมวิชาการระบบเกษตรแห่งชาติครั้งที่ 5 ผศ.ชาญณรงค์

2.8-4.7-R10 อบรมโครงการสหกิจวิจัยและพัฒนา ณ สถานประกอบการ ผศ.วิศิษย์

2.8-4.8-R10 ประชุมวิชาการงานมหกรรมสมุนไพรแห่งชาติ ครั้งที่ 6 ผศ.วิศิษย์

2.8-4.9-R10 ประชุมวิชาการพืชไร่วงศ์ถั่วแห่งชาติ ครั้งที่ 2 ผศ.ดร.สุชาดา

2.8-4.10-R10 เสนอผลงานวิจัย ที่ประเทศออสเตรีย สพ.ญ.กุลิสรา

2.8-5.1-R10 เครือข่ายวิจัยประชาชื่น 2552

2.8-5.1-R13 รายชื่อสมาชิกสภาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย สมัยที่ 31

2.8-5.1-R14 โครงการวิจัยการมีส่วนร่วมพัฒนาการท่องเที่ยว ต.บ้านเกาะ อ.พระนครศรีอยุธยา อย่างยั่งยืน

2.8-5.2-R10 บันทึกความเข้าใจเรื่องการจัดตั้งเครือข่ายวิจัยประชาชื่น

2.8-5.2-R13 รายงานผลการถ่ายทอดเทคโนโลยีงานวิจัย ของผศ.วารุณี ศรีสงคราม

2.8-5.3-R10 สมาชิกเครือข่ายอุดมศึกษาภาคกลางตอนบน

2.8-5.4-R10 ความเป็นมาของเครือข่ายการวิจัยภาคกลางตอนบน

องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน

ตัวบ่งชี้ที่ 2.9 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำและการประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีทั้งหมดที่ตอบแบบสำรวจเรื่องการมีงานทำ
2. จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ไม่มีงานทำประจำก่อนเข้าศึกษา
3. จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา
4. จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีทีไม่มีงานทำประจำก่อนเข้าศึกษา และได้งานทำและประกอบอาชีพอิสระ หลังสำเร็จการศึกษา

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 1 - ร้อยละ 59	ร้อยละ 60 –ร้อยละ 79	มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีทั้งหมดที่ตอบแบบสำรวจเรื่องการมีงานทำ 2,252 คน

จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา (B) 110 คน

จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ไม่มีงานทำประจำก่อนเข้าศึกษา

และได้งานทำและประกอบอาชีพอิสระหลังสำเร็จการศึกษา (C) 1,548 คน

จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ไม่มีงานทำประจำก่อนเข้าศึกษา (A) 2,084 คน

ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำและ

การประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี = 1,548/ (2,084 - 110) x 100 = 78.419

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 2 การบรรลุเป้าหมาย : ร้อยละ 75

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : 1548.000 ตัวหาร : 1974.000 ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 78.419]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป:-

รายการหลักฐานอ้างอิง

2.9-1.1-R06 รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลภาวะการมีงานทำของบัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ รุ่นปีการศึกษา 2551

2.9-1.2-R06 สรุปร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำและประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี

องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน

ตัวบ่งชี้ที่ 2.10 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตามเกณฑ์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีทีไม่มีงานทำประจำก่อนเข้าศึกษา และได้งานทำและประกอบอาชีพอิสระ หลังสำเร็จการศึกษา
2. จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ไม่มีงานทำประจำก่อนเข้าศึกษา และได้รับเงินเดือนเริ่มต้น เป็นไปตามเกณฑ์หลังสำเร็จการศึกษา
3. จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ไม่มีงานทำประจำก่อนเข้าศึกษา และได้รับเงินเดือนเริ่มต้น สูงกว่าเกณฑ์หลังสำเร็จการศึกษา
4. จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ไม่มีงานทำประจำก่อนเข้าศึกษา และได้รับเงินเดือนเริ่มต้น ต่ำกว่าเกณฑ์หลังสำเร็การศึกษา
5. จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ไม่มีงานทำประจำก่อนเข้าศึกษา และได้งานทำและประกอบอาชีพอิสระหลังสำเร็จการศึกษา และตอบแบบสอบถามเรื่องเงินเดือนเริ่มต้น

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 1 - ร้อยละ 74 ได้รับเงินเดือนเท่ากับหรือสูงกว่าเกณฑ์ ก.พ.	ร้อยละ 75 – ร้อยละ 99 ได้รับเงินเดือนเท่ากับหรือสูงกว่าเกณฑ์ ก.พ.	ร้อยละ 100 ได้รับเงินเดือนเท่ากับหรือสูงกว่าเกณฑ์ ก.พ.

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ไม่มีงานทำประจำก่อนเข้าศึกษา และได้งานทำและประกอบอาชีพอิสระหลังสำเร็จการศึกษา (C)	1,716	คน
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ไม่มีงานทำประจำก่อนเข้าศึกษา และได้รับเงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตามเกณฑ์หลังสำเร็จการศึกษา (A)	90	คน
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ไม่มีงานทำประจำก่อนเข้าศึกษา และได้รับเงินเดือนเริ่มต้น สูงกว่าเกณฑ์หลังสำเร็จการศึกษา (B)	1,137	คน
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ไม่มีงานทำประจำก่อนเข้าศึกษา และได้รับเงินเดือนเริ่มต้น ต่ำกว่าเกณฑ์หลังสำเร็จการศึกษา	48	คน
ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตามเกณฑ์ เท่ากับ	71.503	

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 1 เป้าหมาย 1 : ร้อยละ 80

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : 1227.000 ตัวหาร : 1716.000 ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 71.503]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : ไม่บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป:-

รายการหลักฐานอ้างอิง

2.9-1.1-R06 รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลภาวะการมีงานทำของบัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ รุ่นปีการศึกษา 2551

องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน

ตัวบ่งชี้ที่ 2.11 ระดับความพึงพอใจของนายจ้าง ผู้ประกอบการ และผู้ใช้บัณฑิต

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. ระดับความพึงพอใจ ของนายจ้าง ผู้ประกอบการและผู้ใช้บัณฑิต (เทียบจากค่า 5 ระดับ)

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ระดับความพึงพอใจมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 1 -2.49	ระดับความพึงพอใจมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 2.50 –3.49	ระดับความพึงพอใจมีคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.50

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

ระดับความพึงพอใจของนายจ้าง ผู้ประกอบการและผู้ใช้บัณฑิต (เทียบจากค่า 5 ระดับ) ในภาพรวม เท่ากับ 3.96

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 3 เป้าหมาย : ระดับความพึงพอใจ เฉลี่ย 3.75

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : 3.960 ตัวหาร : 1.000 ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 3.960]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป:-

รายการหลักฐานอ้างอิง

2.9-1.1-R06 รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลภาวการณ์มีงานทำของบัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ รุ่นปีการศึกษา 2551

2.11-1.1-R06 รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของนายจ้าง / ผู้ใช้บัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราช มงคลสุวรรณภูมิ ปีการศึกษา 2551

2.11-1.2-R06 รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการส่วนราชการประจำปีงบประมาณ 2552 ตัวชี้วัดของกองพัฒนานักศึกษา

องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน

ตัวบ่งชี้ที่ 2.12 ร้อยละของนักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม กีฬา สุขภาพ ศิลปะและวัฒนธรรม และด้านสิ่งแวดล้อมในระดับชาติหรือนานาชาติ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมดทุกระดับการศึกษา
2. จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน - ระดับปริญญาโท (ภาคปกติ)
3. จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน - ระดับปริญญาโท (ภาคพิเศษ)
4. จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน - ระดับปริญญาเอก(ภาคปกติ)
5. จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน - ระดับปริญญาเอก(ภาคพิเศษ)
6. จำนวนนักศึกษา ปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาทั้งหมดทุกระดับการศึกษาที่ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณยกย่องระดับชาติหรือนานาชาติ
7. จำนวนนักศึกษา ปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาทั้งหมดทุกระดับการศึกษาที่ได้รับรางวัล- ด้านศิลปะและวัฒนธรรม
8. จำนวนนักศึกษา บัณฑิตศึกษาปัจจุบัน และศิษย์เก่า ระดับบัณฑิตศึกษาที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาทั้งหมดที่ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณยกย่องระดับชาติหรือนานาชาติจากผลงานวิจัยและ/หรือวิทยานิพนธ์
9. จำนวนศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาทั้งหมดทุกระดับการศึกษา
10. จำนวนศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา-ระดับปริญญาโท
11. จำนวนศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา-ระดับปริญญาเอก

12. (สมศ.1.5)จำนวนนักศึกษาหรือศิษย์เก่าที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรมหรือรางวัลทางวิชาการหรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพบัณฑิตในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา ..... (คน)
13. (สมศ.1.6) จำนวนวิทยานิพนธ์และงานวิชาการของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือระดับนานาชาติภายในรอบ 3 ปี

เกณฑ์การประเมิน :

1. เกณฑ์ทั่วไป

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 0.003 – ร้อยละ 0.015	ร้อยละ 0.016 –ร้อยละ 0.029	มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 0.030

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมดทุกระดับการศึกษา (A) เท่ากับ 11,784 คน

จำนวนศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปี ที่ผ่านมาทั้งหมดทุกระดับการศึกษา (B) เท่ากับ 20,580 คน

จำนวนนักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปี ที่ผ่านมาทั้งหมดทุกระดับการศึกษาที่ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณยกย่องระดับชาติหรือนานาชาติ (C) เท่ากับ 26 คน

ร้อยละของนักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปี ที่ผ่านมาที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องฯ 26/ (11,784 +20,580) x 100 = 0.080

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 3 เป้าหมาย 1 : ร้อยละ 0.03

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : 0.000 ตัวหาร : 0.000 ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : ร้อยละ 0.080]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป:-

รายการหลักฐานอ้างอิง

2.12-1.4-R09 หมวกกันน็อคนิรภัย (คณะครุศาสตร์ฯ นายดนัยศักดิ์ บัวขาว ปีการศึกษา 2552)

2.12-1.1-R13 เกียรติบัตรเยาวชนดีเด่น สาขาสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม ประจำปีพุทธศักราช 2551 จากคณะกรรมการจัดงานวันเยาวชนแห่งชาติ (คณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ)

2.12-2-R10 สรุปรางวัล และ จำนวนนักศึกษาที่ได้รับประกาศเกียรติคุณยกย่องประจำปีการศึกษา 2552 (คณะเทคโนโลยีการเกษตรฯ)

2.12-3-R10 ร้อยละของนักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีผ่านมาที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องประจำปีการศึกษา 2552 คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร

2.12-4-R10 บันทึกข้อความ ขอชมเชยนักศึกษา คณะเทคโนโลยีการเกษตรฯ การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 37 "แม่โดมเกมส์"

2.12-5-R10 ภาพการแข่งขันกีฬาแม่โดมเกมส์

2.12-1.2-R12 ข้อมูลส่วนที่แสดงสรุปจำนวนศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาทั้งหมดทุกระดับการศึกษาแยกตามระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาตรี พร้อมทั้งข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set) ประจำปีการศึกษา 2552ของคณะวิทยาศาสตร์

2.12-1.2-R14 ตารางสรุปจำนวนนักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่อง (คณะศิลป์)

2.12-1.3-R14 เกียรติบัตร รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 การแข่งขันประชันกลอนสด ระดับอุดมศึกษา (คณะศิลป์)

2.12-1.4-R14 ข้อมูลนักศึกษาที่ได้รับรางวัลขันพายเรือ กีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 37 “แม่โดมเกมส์”ใน web site ของคณะศิลปศาสตร์ (http://www.arts.rmutsb.ac.th/filedl/bot2.pdf)

องค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมการพัฒนานิสิตนักศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 มีการจัดบริการแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. มีการสำรวจความต้องการจำเป็นของนักศึกษาปีที่ 1
2. มีการจัดบริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้ของนักศึกษา
3. มีการจัดบริการด้านกายภาพที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของนักศึกษา
4. มีการจัดบริการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา
5. มีบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาและศิษย์เก่า
6. มีการจัดโครงการเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาชีพแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า
7. มีการประเมินคุณภาพของการให้บริการทั้ง 5 เรื่องข้างต้นเป็นประจำทุกปี
8. นำผลการประเมินคุณภาพของการให้บริการมาพัฒนาการจัดบริการแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	**คะแนน 2**	**คะแนน 3**
มีการดำเนินการไม่ครบ 7 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 7 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

1. มหาวิทยาลัยมีการสำรวจความต้องการจำเป็นของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ดังรายงานผลการสำรวจความต้องการจำเป็นของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 (ของแต่ละคณะ) เช่น 3.1-1.1-R09 รายงานผลการสำรวจฯ คณะครุศาสตร์ฯ 3.1-1.1-R10 รายงานผลการสำรวจฯ คณะเทคโนโลยีการเกษตรฯ และรายงานการประชุมคณะกรรม การบริหารคณะเทคโนโลยีการเกษตรฯ (เมื่อวันที่ 10 ต.ค. 52) 3.1-1.1-R11รายงานผลการสำรวจฯ คณะบริหารธุรกิจฯ 3.1-1.1-R12 รายงานผลการสำรวจฯ คณะวิทยาศาสตร์ฯ3.1-1.1-R13 รายงานผลการสำรวจฯ คณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ

2. มหาวิทยาลัยมีการจัดบริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้ของนักศึกษา เช่น โครงการขับขี่ปลอดภัย โครงการอบรมป้องกันและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับโรคเอดส์ในสถานศึกษา และคณะต่าง ๆ มีการจัดบริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้ของนักศึกษา เช่น การปรับปรุงห้องเรียน การจัดซื้อครุภัณฑ์ต่าง ๆ

3. มหาวิทยาลัยได้มีการจัดบริการด้านกายภาพที่ส่งเสริมชีวิตของนักศึกษา เช่น หอพักนักศึกษา การให้บริการห้องพยาบาล ห้องออกกำลังกาย จัดมุมพักผ่อนปรับภูมิทัศน์ ทุนการศึกษาให้เปล่า กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา กองทุนส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาและกีฬาของมหาวิทยาลัย เป็นต้น

4. มหาวิทยาลัยมีการจัดบริการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา เช่น มีคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา มีบันทึกการพบนักศึกษา มีบันทึกการให้คำปรึกษา แต่ละคณะ เป็นต้น

5. มหาวิทยาลัยมีบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาและศิษย์เก่า เช่น ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย บอร์ดประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ แผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เอกสารเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ เป็นต้น

6. มหาวิทยาลัยมีการจัดโครงการเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาชีพแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า มหาวิทยาลัยมีการประเมินคุณภาพของการให้บริการทั้ง 5 เรื่องข้างต้นเป็นประจำทุกปี

- กิจกรรมวิชาการ อาทิเช่น โครงการภาษาอังกฤษท่องเที่ยงเชิงอนุรักษ์
- กิจกรรมกีฬาและการส่งเสริมสุขภาพ อาทิเช่น โครงการประกวดอาหารเพื่อสุขภาพ
- กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสิ่งแวดล้อม อาทิเช่น โครงการค่ายอาสาเพื่อน้องในถิ่นทุรกันดาร
- กิจกรรมนันทนาการ อาทิเช่น โครงการลานอารมณ์ดี
- กิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม อาทิเช่น โครงการราชมงคลสุวรรณภูมิร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย ครั้งที่ 3

7. มหาวิทยาลัยมีการนำผลการประเมินคุณภาพของการให้บริการมาพัฒนาการจัดบริการแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า เช่น มีการประชุมฝ่ายกิจการนักศึกษา แผนการให้บริการแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า คณะศิลปศาสตร์ ประจำปี 2552 ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2552

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 3 เป้าหมาย 1 : ระดับ 8

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : - ตัวหาร : - ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 8]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป:-

รายการหลักฐานอ้างอิง

3.1-1.1-R09 รายงานผลการสำรวจความต้องการจำเป็นของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 (คณะครุศาสตร์ฯ)

3.1-1.1-R10 รายงานผลการสำรวจความต้องการจำเป็นของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 (คณะเทคโนโลยีการเกษตรฯ)

3.1-1.2-R10 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะเทคโนโลยีการเกษตรฯ

3.1-1.1-R11 รายงานผลการสำรวจความต้องการจำเป็นของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 (คณะบริหารธุรกิจฯ)

3.1-1.1-R12 แบบสำรวจความต้องการจำเป็นของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 (คณะวิทยาศาสตร์ฯ)

3.1-1.2-R12 รายงานผลการสำรวจความต้องการจำเป็นของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 (คณะวิทยาศาสตร์ฯ)

3.1-1.1-R13 แบบสำรวจความต้องการจำเป็นของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 (คณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ)

3.1-1.2-R13 รายงานผลการสำรวจความต้องการจำเป็นของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 (คณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ)

3.1-2.1-R13 โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการวิศวอุตสาหการ โซน 1

3.1-2.2-R13 โครงการปรับปรุงห้องคอมพิวเตอร์สำหรับงานวิศวกรรมโยธา

3.1-2.3-R13 โครงการปรับปรุงห้องคอมพิวเตอร์ชั้นสูงเพื่องานสถาปัตยกรรม

3.1-2.4-R13 โครงการปรับปรุงห้องสิ่งประดิษฐ์และวิจัยของนักศึกษาสาขาไฟฟ้า

3.1-2.5-R13 โครงการปรับปรุงห้องเรียนรวมสาขาวิศวกรรมไฟฟ้า 80 ที่นั่ง (ศูนย์สุพรรณบุรี)

3.1-2.6-R13 โครงการพัฒนาปฏิบัติการวิจัย RF and Integrate Circuit ระยะที่ 1

3.1-2.1-R14 ห้องปฏิบัติการทางภาษา

3.1-2.2-R14 ห้องสืบค้นสารสนเทศ

3.1-2.4-R14 ห้องเรียนอาคารศิลปศาสตร์พร้อมเครื่องปรับอากาศ เครื่องคอมพิวเตอร์ช่วยสอน เครื่องฉาย Projector จำนวน 15 ห้องเรียน

3.1-2.5-R14 มีมุมสืบค้นด้วยระบบ WIFI เพื่อให้นักศึกษาสามารถใช้คอมพิวเตอร์โน๊ตบุ๊ค

3.1-2.6-R14 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพห้องสืบค้นสารสนเทศ คณะศิลปศาสตร์

3.1-2.10-R11 โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์ประจำห้องเรียน จำนวน 5 ห้อง ศูนย์หันตราและศูนย์นนทบุรี

3.1-2.11-R06 โครงการขับขี่ปลอดภัย

3.1-2.12-R06 โครงการอบรมป้องกันและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับโรคเอดส์ในสถานศึกษา

3.1-3.1-R06 หอพักสวัสดิการนักศึกษา

3.1-3.2-R06 บริการด้านอนามัย เช่น การให้บริการห้องพยาบาล โดยใช้ทะเบียนประวัติผู้ป่วย และสถิติผู้ใช้บริการ

3.1-3.3-R06 ห้องออกกำลังกาย

3.1-3.1-R13 โครงการจัดมุมพักผ่อนปรับภูมิทัศน์ (คณะวิศวกรรมศาสร์ฯ)

3.1-3.3-R13 โครงการจัดอุปกรณ์กีฬาและสถานที่ออกกำลังกาย (คณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ)

3.1-3.5-R13 บริการแจ้งข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ www.rmutsb.ac.th

3.1-3.8-R14 คณะศิลปศาสตร์ร่วมกับกองพัฒนานักศึกษาสนับสนุนส่งรายชื่อเพื่อขอรับทุนให้เปล่า

3.1-3.9-R14	คณะศิลปศาสตร์ร่วมกับกองพัฒนานักศึกษาสนับสนุนนักศึกษาเพื่อรับทุนให้เปล่าของศูนย์หันตรา
3.1-3.12-R14	มีการประชาสัมพันธ์การกู้ยืมเงินกองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา
3.1-3.13-R14	มีกองทุนส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาและกีฬาของมหาวิทยาลัย
3.1-3.6-R11	รูปภาพการจัดสถานที่ในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตนักศึกษา
3.1-4.1-R06	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ปีการศึกษา 2552
3.1-4.2-R06	โครงการปัจฉิมนักศึกษา ปีการศึกษา 2551
3.1-4-R13	คำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2552
3.1-4.1-R13	แบบบันทึกข้อมูลการให้การปรึกษา
3.1-4.2-R13	แบบบันทึกปัญหาเพื่อเสนอแนวทางแก้ไข
3.1-4.3-R13	แบบขอรับการให้คำปรึกษาและนัดหมาย
3.1-4.1-R14	คำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2552
3.1-4.2-R14	บันทึกการพบนักศึกษา
3.1-4.3-R14	บันทึกการให้คำปรึกษา
3.1-4.6-R11	หนังสือราชการเรียนเชิญประธานอุตสาหกรรมจังหวัดให้คำแนะนำและให้คำปรึกษา
3.1-5.1 -R06	มีการจัดบริการแหล่งข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาและศิษย์เก่า ผ่าน web site www.rmutsb.ac.th/
3.1-5.2 -R06	มีการจัดบริการแหล่งข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกองทุนกู้ยืมเงินเพื่อการศึกษา ผ่าน web site www.student.rmutsb.ac.th
3.1-5.2-R14	บอร์ดประชาสัมพันธ์
3.1-5.3-R14	แผ่นพับประชาสัมพันธ์
3.1-5.4-R14	แผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ รับนักศึกษาใหม่ติดรถโดยสาร
3.1-5.5-R14	จดหมายข่าว
3.1-5.6-R14	เอกสารเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ
3.1-6.1-R09	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการนิเทศการฝึกงานและปฏิบัติการสอน (คณะครุศาสตร์ฯ)
3.1-6.2-R09	สรุปการออกฝึกงานของนักศึกษา (คณะครุศาสตร์ฯ)
3.1-6.3-R09	โครงการฝึกอบรมระยะสั้นให้แก่ชุมชน
3.1-6.1-R10	โครงการอบรมเส้นทางสู่อาชีพ ปีการศึกษา 2552
3.1-6.2-R10	โครงการพานักศึกษาดูงาน

3.1-6.3-R10 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกงานภายนอก ประจำปีการศึกษา 2552

3.1-6.4-R10 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอัตราการผสมติดในโคเนื้อ

3.1-6.5-R10 โครงการอบรมเทคนิคการผสมเทียมโคเนื้อให้กับศิษย์เก่าและเกษตรกรผู้เลี้ยงโคเนื้อ ปีงบประมาณ 2552

3.1-6.1-R11 โครงการฝึกอบรมด้านการบัญชีและการเงินให้แก่เจ้าของธุรกิจ (คณะบริหารธุรกิจฯ)

3.1-6.1-R12 โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา (คณะวิทยาศาสตร์ฯ)

3.1-6.2-R12 โครงการอบรมภาษาอังกฤษ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประกอบอาชีพ (คณะวิทยาศาสตร์ฯ)

3.1-6.9-R12 โครงการอบรมการพัฒนาซอฟต์แวร์ระบบงานแบบ Clients/Server ด้วย Visual Basic.Net (คณะวิทยาศาสตร์ฯ)

3.1-6.10-R12 โครงการอบรมพัฒนาเว็บแอ็ปพลิเคชั่นด้วยภาษา PHP ร่วมกับโปรแกรมจัดการฐานข้อมูล MySQL (คณะวิทยาศาสตร์ฯ)

3.1-6.1-R13 โครงการวิเคราะห์และออกแบบโครงสร้างด้วยคอมพิวเตอร์ทางด้านวิศวกรรมโยธา (สัมมนาเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรม ETABS เบื้องต้น) คณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ

3.1-6.2-R13 โครงการสัมมนาให้ความรู้ทางด้านวิศวกรรมโยธา ศูนย์สุพรรณบุรี

3.1-6.3-R13 โครงการสถาปัตยกรรมบนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง

3.1-6.4-R13 โครงการศึกษาดูงานสถานประกอบการ

3.1-6.5-R13 โครงการพี่นำน้อง

3.1-6.6-R13 โครงการศิลปะน่ามองแด่น้อง

3.1-6.7-R13 โครงการสู่โลกอีเล็กทรอนิกส์

3.1-6.8-R13 โครงการจัดสร้างห้องสมุดบ้านดิน

3.1-6.1-R14 โครงการพัฒนาเว็บเพจแนะนำอาชีพสำหรับบัณฑิต

3.1-6.2-R14 เข้าร่วมโครงการ "คาราวาน เยือนกรุงเก่า ตามรอยประวัติศาสตร์ที่ยังมีชีวิต"

3.1-6.3-R14 เข้าร่วมโครงการหนึ่งสถานีตำรวจท่องเที่ยว หนึ่งโครงการอาสาสมัครเยาวชนคนรักถิ่น

3.1-6.4-R14 โครงการพัฒนาแนวคิดศิษย์เก่าเพื่อความสำเร็จทางอาชีพ (คณะศิลปศาสตร์)

3.1-7.1-R06 สรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณภาพของการให้บริการแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า ประจำปีการศึกษา 2552

3.1-7.1-R09 สรุปผลการประเมินคุณภาพของการจัดบริการแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า ปีการศึกษา 2552 (คณะ ครุศาสตร์ฯ)

3.1-7.1-R10 ผลการประเมินคุณภาพของการให้บริการทั้ง 5 ด้าน ประจำปีการศึกษา 2552 (คณะ เทคโนโลยีการเกษตรฯ)

3.1-7.2-R10 ระเบียบวาระและรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะเทคโนโลยีการเกษตรฯ

3.1-7.3-R10 แผนการมีส่วนร่วมของนักศึกษาปีงบประมาณ 2553

3.1-7.1-R12 แบบสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการทางการศึกษา (คณะวิทยาศาสตร์ฯ)

3.1-7.2-R12 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการทางการศึกษาของนักศึกษา (คณะวิทยาศาสตร์)

3.1-7.1-R13 สรุปผลการประเมินแบบสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ปีการศึกษา 2552 (คณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ)

3.1-7.2-R14 ผลการประเมินการเรียนการสอนจากสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน www.register.rmutsb.ac.th8report_511.htm

3.1-7.3-R14 ผลการประเมินความพึงพอใจของการให้บริการแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า 5 เรื่อง (คณะศิลปศาสตร์)

3.1-8.1-R06 รายงานการประชุมการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนา ปรับปรุงการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 7/2551 วันอังคารที่ 23 ธันวาคม 2551 ณ อาคาร 14

3.1-8.2-R06 รายงานการประชุมการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนา ปรับปรุงการปฏิบัติงานและเตรียมความพร้อมในการจัดการแข่งขันกีฬา “สุวรรณภูมิเกมส์ ครั้งที่ 5” ครั้งที่ 6/2552วันอังคารที่ 3 พฤศจิกายน 2552 ณ ห้องสำนักงานกองพัฒนานักศึกษา อาคารวิทยาศาสตร์

3.1-8.3-R06 รูปภาพโต๊ะนั่ง ม้าหินอ่อน บริเวณอาคาร 23

3.1-8.4-R06 รายงานขอซื้อ/ขอจ้าง (เพื่อปรับปรุงสนามกีฬาในการเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 37) และบันทึกข้อความ ขออนุมัติงบประมาณจัดเตรียมสนามแข่งขันกีฬา

3.1-8.1-R09 รายงานการประชุมของคณะครุศาสตร์ 1/2552

3.1-8.2-R09 โครงการขออนุมัติจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์

3.1-8.3-R09 บอร์ดประชาสัมพันธ์

3.1-8.2-R10 แผนการการติดตามผลดำเนินงานสโมสรนักศึกษา 2553 (คณะเทคโนโลยีการเกษตรฯ)

3.1-8.3-R10 จัดซื้อวัสดุการเรียนการสอน

3.1-8.1-R12 บันทึกข้อความขอบคุณของสโมสรนักศึกษา

3.1-ป-R12 เอกสารเป้าหมายในรอบปีการศึกษา 2552 ตามตัวบ่งชี้ในแต่ละองค์ประกอบคุณภาพของคณะวิทยาศาสตร์ฯ (กำหนดเกณฑ์การบรรลุเป้าหมาย ตัวบ่งชี้ย่อยที่ 3.1 ไว้ที่ 8 ข้อแรก)

3.1-8.1-R14 รายงานการประชุมฝ่ายกิจการนักศึกษา แผนการให้บริการแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า คณะศิลปศาสตร์ประจำปี 2552 ครั้งที่ 1/2552

องค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมการพัฒนานิสิตนักศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 3.2 มีการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาที่ครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะ ของบัณฑิตที่พึงประสงค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. มีการจัดทำแนวทางส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของสถาบันและคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา
2. มีการส่งเสริมให้สถาบันและองค์การนักศึกษาจัดกิจกรรมนักศึกษาให้ครบทุกประเภทโดยอย่างน้อยต้องดำเนินการใน 5 ประเภท ดังนี้ กิจกรรมวิชาการ กิจกรรมกีฬาและการส่งเสริมสุขภาพ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสิ่งแวดล้อม กิจกรรมนันทนาการกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
3. มีกระบวนการติดตามและประเมินผลโครงการหรือกิจกรรม ทั้งที่จัดโดยสถาบันและองค์การนักศึกษาทุกสิ้นปีการศึกษา
4. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาอย่างต่อเนื่อง

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

1. มหาวิทยาลัย มีการจัดแนวทางส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของสถาบันและคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาเช่น การจัดให้มีการประชุม เรื่องการกำหนดกรอบการปฏิบัติงานด้านกิจกรรมนักศึกษาโดยจัดทำคู่มือกิจกรรมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

2. มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมให้สถาบันและองค์การนักศึกษาจัดกิจกรรมนักศึกษาให้ครบทุกประเภท โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการใน 5 ประเภท ดังนี้

- **กิจกรรมวิชาการ** อาทิเช่น

1. โครงการกิจกรรมแสดงความยินดีกับผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส.
2. โครงการสัมมนาพัฒนากิจการนิสิตนักศึกษา

3. โครงการแสดงความยินดีกับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี

4. โครงการเปิดโลกชมรม

5. โครงการสัมมนานิสิต-นักศึกษาระดับอุดมศึกษาทั่วประเทศครั้งที่ 16

6. โครงการเปิดโลกทัศน์นักศึกษาเพื่อความเป็นสากล

- **กิจกรรมกีฬาและการส่งเสริมสุขภาพ** อาทิเช่น โครงการศึกษาดูงานกีฬาราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 26

- **กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสิ่งแวดล้อม** อาทิเช่น

1. โครงการราชมงคลสุวรรณภูมิร่วมใจฟื้นฟูป่าชายเลน

2. โครงการวาสุกรีร่วมใจพัฒนาการศึกษาวัดช้างใหญ่ ภาคเรียนที่ 1/2552 และภาคเรียนที่ 2/2552

3. โครงการปันรักให้น้อง

4. โครงการร่วมใจอาสาพัฒนา

5. โครงการพิทักษ์ทะเล 53 รักษาสิ่งแวดล้อมทางทะเล

- **กิจกรรมนันทนาการ** อาทิเช่น โครงการศึกษาดูงานกีฬาราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 26

- **กิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม** อาทิเช่น

1. โครงการพิธีบวงสรวงสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำศูนย์วาสุกรี

2. โครงการเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม

3. โครงการลอยกระทงประจำปี 2552

4. โครงการแสดงมุทิตาจิตแด่อาจารย์ที่เกษียณอายุราชการ

5. โครงการไหว้ครู(ภาคปกติและภาคสมทบ)

6. โครงการกิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษา 12 สิงหาคม 2552

7. โครงการทำบุญฉลองเทียนจำนำพรรษาและถวายเทียนพรรษา

8. โครงการแห่องค์กฐิน

3. มีกระบวนการติดตามและประเมินผลโครงการหรือกิจกรรมทั้งที่จัดโดยสถาบันและองค์การนักศึกษาทุกสิ้นปีการศึกษา โดยกองพัฒนานักศึกษามีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติการ เช่น โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา

4. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาอย่างต่อเนื่อง เช่นรายงานการประชุมเตรียมความพร้อมด้านการดำเนินงานกองพัฒนานักศึกษา

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 3 เป้าหมาย1 : ระดับ 4

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : - ตัวหาร : - ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 4]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป:-ระดับ 4

รายการหลักฐานอ้างอิง

3.2-2.1-R06 โครงการกิจกรรมแสดงความยินดีกับผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส

3.2-2.2-R06 โครงการสัมมนาพัฒนากิจการนิสิตนักศึกษา

3.2-2.3-R06 โครงการแสดงความยินดีกับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี

3.2-2.4-R06 โครงการเปิดโลกชมรม

3.2-2.5-R06 โครงการสัมมนานิสิต-นักศึกษาระดับอุดมศึกษาทั่วประเทศครั้งที่ 16

3.2-2.6-R06 โครงการเปิดโลกทัศน์นักศึกษาเพื่อความเป็นสากล

3.2-2.7-R06 โครงการศึกษาดูงานกีฬาราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 26

3.2-2.8-R06 โครงการราชมงคลสุวรรณภูมิร่วมใจฟื้นฟูป่าชายเลน

3.2-2.9-R06 โครงการวาสุกรีร่วมใจพัฒนาการศึกษาวัดช้างใหญ่ ภาคเรียนที่ 1/2552 และภาคเรียนที่ 2/2552

3.2-2.10-R06 โครงการปันรักให้น้อง

3.2-2.11-R06 โครงการร่วมใจอาสาพัฒนา

3.2-2.12-R06 โครงการพิทักษ์ทะเล 53 รักษาสิ่งแวดล้อมทางทะเล

3.2-2.13-R06 โครงการพิธีบวงสรวงสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำศูนย์วาสุกรี

3.2-2.14-R06 โครงการเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม

3.2-2.15-R06 โครงการลอยกระทงประจำปี 2552

3.2-2.16-R06 โครงการแสดงมุทิตาจิตแด่อาจารย์ที่เกษียณอายุราชการ

3.2-2.17-R06 โครงการไหว้ครู(ภาคปกติและภาคสมทบ)

3.2-2.18-R06 โครงการกิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษา 12 สิงหาคม 2552

3.2-2.19-R06 โครงการทำบุญฉลองเทียนจำนำพรรษาและถวายเทียนพรรษา

3.2-2.20-R06 โครงการแห่องค์กฐิน

3.2-3.1-R06 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามโครงการที่นักศึกษาดำเนินการ

3.2-3.2-R06 ขั้นตอนการติดตามประเมินผล

3.2-3.3-R06 รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 6/2552

3.2-3.4-R06 รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 7/2553

3.2-3.5-R06 แผนการดำเนินงานของกองพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2553 (1 มิ.ย.52 - 31 พ.ค. 53)

3.2-4.1-R06 รายงานการประชุมการดำเนินงานกองพัฒนานักศึกษา

3.2-4.2-R06 สรุปผลการดำเนินงานของกองพัฒนานักศึกษา ปีการศึกษา 2552 (ผลการประเมิน 5 โครงการแรกและ 5 โครงการหลัง)

3.2-3.3-R06 รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 6/2552

3.2-3.4-R06 รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 7/2553

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 มีการพัฒนาระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. มีการจัดทำระบบบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนของสถาบันและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ
2. มีการจัดทำระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ใช้ประโยชน์ได้จริง
3. มีการจัดสรรทรัพยากรการเงิน ทรัพยากรบุคคล แหล่งค้นคว้าต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
4. มีระบบและกลไกพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัย
5. มีระบบสร้างขวัญและกำลังใจและยกย่องนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่น
6. มีระบบและกลไกส่งเสริมความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอกไม่ว่าจะเป็นภาครัฐหรือเอกชน หรือ อุตสาหกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งก็ได้

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 –4 ข้อ	มีการดำเนินการอย่างน้อย 5 ข้อ

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

1. มหาวิทยาลัย มีการจัดทำระบบบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนละสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ โดยมีระเบียบที่เกี่ยวข้องการการบริหารงานวิจัยเป็นเครื่องมือในการดำเนินงาน ได้แก่ ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการใช้จ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการวิจัย (4.1-1.1-R15) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยเงินกองทุนส่งเสริมงานวิจัยของมหาวิทยาลัย (4.1-1.2-R15) และมีสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นหน่วยงานเทียบเท่าคณะรับผิดชอบการบริหารงานวิจัยในภาพรวมของมหาวิทยาลัย (4.1-1.3-R15) และในโครงสร้างของสถาบันวิจัยและพัฒนามีกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีรับผิดชอบการบริหารงานวิจัย (4.1-1.4-R15) การบริหารงานวิจัยยึดหลักนโยบายและ

ยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ พ.ศ.2551-2553 (4.1-1.5-R15) และจุดเน้นของมหาวิทยาลัย 3 ด้าน ได้แก่ อาหาร เพื่อสุขภาพ พลังงานทดแทน และแม่พิมพ์ ซึ่งเป็นจุดเน้นในการวิจัย (4.1-1.6-R15)

2. มหาวิทยาลัยมีการจัดทำระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ใช้ประโยชน์ได้จริง ได้แก่ การจัดทำเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (4.1-2.1-R15) เพื่อเป็นช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ขั้นตอนการเบิกจ่ายงบประมาณ แบบฟอร์ม ประกาศ และการบริการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรให้แก่คณาจารย์และนักวิจัยสามารถดาวโหลดรายละเอียดและแบบฟอร์ม ตลอดจนตรวจสอบข้อเสนอการวิจัยที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ และใช้ในการสืบค้นข้อมูลที่เกี่ยวกับงานวิจัยได้และในส่วนงบประมาณการวิจัยปกติสามารถใช้ระบบการบริหารงานวิจัยของสำนักงานวิจัยแห่งชาติ คือ ระบบ NRPM (4.1-2.2-R15) ในการรับข้อมูลข้อเสนองานวิจัยรายงานผลการวิจัย รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณและรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัย

3. มหาวิทยาลัยมีการจัดสรรงบประมาณ ทั้งงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2552 (4.1-3.1-R15) โดยจัดตั้งกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ทำหน้าที่พิจารณาอนุมัติโครงการวิจัย (4.1-3.2-R15)ในด้านการจัดสรรทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นหน่วยงานสนับสนุนและบริหารงานวิจัย และมีเว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา (4.1-2.1-R15)เป็นแหล่งค้นคว้าข้อมูลข่าวสารด้านงานวิจัยต่างๆ และยังเชื่อมต่อกับแหล่งทุนภายนอกอื่นๆ เช่น วช. สวทช. สกว. วว. เป็นต้น

4. มีระบบและกลไกลพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย โดยมหาวิทยาลัยมีนโยบายสนับสนุนให้อาจารย์เข้าร่วมสัมมนาด้านการวิจัย เช่น มีการจัดทำโครงการนำเสนอผลงานวิจัยและจัดแสดงนิทรรศการทางวิชาการ งานราชมงคลวิชาการ ครั้งที่ 2 และการประชุมวิชาการนานาชาติครั้งที่ 1 (4.1-4.1-R15) และมีหนังสือประชา สัมพันธ์เพื่อให้นักวิจัยเข้าร่วมโครงการ (4.1-4.2-R15)

5. มหาวิทยาลัยมีระบบสร้างขวัญและกำลังใจและยกย่องนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่น เช่น มีการให้รางวัลโดยใช้งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัยโดยการพิจารณาของคณะกรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการให้ทุนนักวิจัยไปนำเสนอผลงานทางวิชาการ ณ ต่างประเทศ และภายในประเทศ เช่น การอนุมัติให้ผศ.ทศพร นามโฮงไปนำเสนอผลงาน ในงานประชุมนานาชาติซึ่งจัดขึ้นที่กรุงเทพ (4.1-5.1-R15) และอนุมัติให้นายไชยยันต์ บุญมี ไปนำเสนอผลงาน ณ ประเทศโครเอเชีย

6. มหาวิทยาลัยมีนโบบายเน้นการวิจัยท้องถิ่นสนับสนุนธุรกิจขนาดกลางหรือขนาดย่อม (SME) หาแหล่งทุนหรือความร่วมมือจากภายนอก เช่น สภาวิจัยแห่งชาติ สภาอุตสาหกรรม องค์กรท้องถิ่นและภารกิจ เป็นกลไกลหลักในการขับเคลื่อนผลักดันให้เกิดความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอกมีการจัดข้อตกลงร่วมมือ ระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอก ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนและภาคอุตสาหกรรม

7. โดยมีสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นตัวกลางประสานความร่วมมือ เช่น โครงการวิจัยการพัฒนาศักยภาพการผลิตกุ้งขาวตามมาตรฐานอาหารปลอดภัยในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยได้รับการสนับสนุนจากจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (4.1-6.1-R15) และโครงการวิจัยการใช้ไคโตซานเพื่อลดการใช้ปุ๋ยเคมีและสารกำจัดศัตรูพืชใช้ในการปลูกข้าวโพดข้าวเหนียวในจังหวัด พระนครศรีอยุธยา โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากเครือข่ายภาคกลางตอนบน (4.1-6.2-R15)

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 3 เป้าหมาย1 : 6 -ข้อ

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : - ตัวหาร : - ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 6]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป:- 6-ข้อ

รายการหลักฐานอ้างอิง

4.1-1.1-R15 ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ว่าด้วยการใช้เงินอุดหนุนเพื่อการวิจัย

4.1-1.2-R15 ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมงานวิจัยของมหาวิทยาลัย

4.1-1.3-R15 โครงสร้างการบริหารงานของมหาวิทยาลัย

4.1-1.4-R15 โครงสร้างการบริหารงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา

4.1-1.5-R15 นโยบายยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ พ.ศ. 2551-2553

4.1-1.6-R15 แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ.2552-2555 และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

4.1-2.1-R15 เว็บไซด์สถาบันวิจัยและพัฒนา

4.2-2.2-R15 เว็บไซด์การบริหารงานวิจัย NRPM

4.1-3.1-R15 แจ้งรายการงบลงทุนและโครงการที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ 2552

4.1-3.2-R15 โครงการวิจัยที่รับอุดหนุนจากเงินกองทุนส่งเสริมงานวิจัย 2552

4.1-2.1-R15 เว็บไซด์สถาบันวิจัยและพัฒนา

4.1-4.1-R15 โครงการนำเสนอผลงานวิจัยและจัดแสดงนิทรรศการทางวิชาการ งานราชมงคลวิชาการ ครั้งที่ 2 และการประชุมวิชาการนานาชาติครั้งที่1

4.1-4.2-R15 หนังสือประชาสัมพันธ์ขอเชิญเข้าร่วมฟังการเสวนาวิจัย

4.1-5.1-R15 หนังสือขออนุมัติไปนำเสนอผลงานทางวิชาการ

4.1-5.2-R15 หนังสือขออนุมัติไปนำเสนอผลงานทางวิชาการนานาชาติ ณ ประเทศโครเอเชีย

4.1-6.1-R15 เอกสารการลงนามระหว่างมหาวิทยาลัยกับจังหวัดพระนครศรีอยุธยาในโครงการโครงการวิจัยการพัฒนาศักยภาพการผลิตกุ้งขาวตามมาตรฐานอาหารปลอดภัยในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

4.1-6.2-R15 เอกสารสัญญารับทุนอุดหนุนการวิจัยการใช้ไคโตซานเพื่อลดการใช้ปุ๋ยเคมีและสารกำจัดศัตรูพืชใช้ในการปลูกข้าวโพดข้าวเหนียวในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยได้รับกาสนับสนุนงบประมาณจากเครือข่ายภาคกลาง

4.2-2.3-R15 โครงการเทคโนโลยีการผลิตที่เหมาะสมและการเพิ่มมูลค่าข้าวโพดเทียนและข้าวโพดข้าวเหนียวในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 4.2 มีระบบบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. มีระบบและกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ทั้งในวงการวิชาการและการนำไปใช้ประโยชน์
2. มีระบบรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เชื่อถือได้และรวดเร็วทันต่อการใช้ประโยชน์
3. มีการสร้างเครือข่ายเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ไปยังผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกสถาบัน
4. มีระบบและกลไกการสนับสนุนความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์การภายนอกสถาบัน เพื่อการนำผลงานไปใช้ประโยชน์
5. มีกลไกสนับสนุนการจดสิทธิบัตรการซื้อขายทรัพย์สินทางปัญญา ตลอดจนการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรือสิ่งประดิษฐ์ หรือนวัตกรรมให้แก่นักวิจัยเจ้าของผลงาน

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการอย่างน้อย 4 ข้อ

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

1. มหาวิทยาลัย สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ออกสู่สาธารณชนเพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ อาทิ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนาเพื่อคัดเลือกผลงานเพื่อ

เผยแพร่และใช้ประโยชน์ (4.2-1.1-R15) มี web site ของสถาบันวิจัยและพัฒนา (4.1-2.1-R15) เป็นแหล่งฐานข้อมูล เพื่อการสืบค้นและเผยแพร่เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์มีระเบียบและขั้นตอนการนำเสนอผลงานทางวิชาการต่างประเทศ (4.2-1.2-R15)

2. มหาวิทยาลัยมีระบบรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เชื่อถือได้และรวดเร็วทันต่อการใช้ประโยชน์ โดยมีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการวิจัยประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา (4.2-2.1-R15) เพื่อพิจารณากลั่นกรองผลงานวิจัยที่มีคุณภาพโดยการประชุมเพื่อคัดเลือกผลงานวิจัยมาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

3. มหาวิทยามีการสร้างเครือข่ายงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ไปยังผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกสถาบัน เช่น เครือข่าย 9 มทร.(4.2-3.1-R15) เครือข่ายประชาชื่น(4.2-3.2-R15)เพื่อเผยแพร่งานผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ไปยังนักวิชาการ นักศึกษาและชุมชนภายนอกสถาบัน

4. มหาวิทยาลัยมีนโยบายการสนับสนุนให้มีความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอกมหาวิทยาลัยรวมทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ได้จริง

5. มหาวิทยาลัยมีกลไกการสนับสนุนการจดสิทธิบัตรและคุ้มครองงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมให้แก่นักวิจัย โดยมหาวิทยาลัยมีสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นแม่งานในการรวบรวมผลงานและสิ่งประดิษฐ์เพื่อขอจดสิทธิบัตร/อนุบัตร โดยนักวิจัยสามารถเรียนรู้ขั้นตอน วิธีการ และดาวโหลดแบบฟอร์มการจดสิทธิบัตรได้ที่เว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา (4.1-2.1-R15)

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 3 เป้าหมาย : 5 ข้อ

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : - ตัวหาร : - ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 5]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป:- : 5 ข้อ

รายการหลักฐานอ้างอิง

4.2-1.1-R15 คำสั่งแต่งตั่งคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา

4.1-2.1-R15 website ของสถาบันวิจัยและพัฒนา

4.2-1.2-R15 เป็นฐานข้อมูลเพื่อการสืบค้นและการเผยแพร่

4.2-2.1-R15 คำสั่งแต่งตั่งคณะอนุกรรมการวิจัยประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา

4.2-3.1-R15 หนังสือเชิญเสนอผลงานวิจัยและเข้าร่วมการประชุมวิชาการ ของเครือข่าย 9 มทร.

4.2-3.2-R15 หนังสือเชิญเข้าร่วมประชุมเครือข่ายประชาชื่น

4.2-3.1-R15 หนังสือเชิญเสนอผลงานวิจัยและเข้าร่วมการประชุมวิชาการ ของเครือข่าย 9 มทร.

4.2-3.2-R15 หนังสือเชิญเข้าร่วมประชุมเครือข่ายประชาชื่น

4.1-2.1-R15 website ของสถาบันวิจัยและพัฒนา

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ
2. จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ
3. จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยและงานสร้างสรรค์
4. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เป็นนักวิจัยทั้งหมด
5. จำนวนนักวิจัยที่ลาศึกษาต่อ
6. (สมศ.2.2) เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายในสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ ..... (บาท)
7. (สมศ.2.3) เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ ..... (บาท)
8. (สมศ.2.4) ร้อยละของอาจารย์ประจำได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ.....
9. (สมศ.2.5) ร้อยละของอาจารย์ประจำได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ .....

เกณฑ์การประเมิน :

1. เกณฑ์ทั่วไป

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
อยู่ระหว่าง 1 - 16,999.- บาท	17,000.-บาท – 24,999.- บาท	มากกว่าหรือเท่ากับ 25,000.- บาท

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	584.00 คน
จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	43.00 คน
จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยและงานสร้างสรรค์	22,731,257.050 บาท
จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เป็นนักวิจัยทั้งหมด	6 คน
จำนวนนักวิจัยที่ลาศึกษาต่อ	10 คน
เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายในสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	1,025,113.090 บาท
เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	179,108.570 บาท
(สมศ.2.4) ร้อยละของอาจารย์ประจำได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	158.062

จำนวนเงินสนับสนุนการทำวิจัยและงานสร้างสรรค์ (ให้คิดตามปีการศึกษา)

โดยจำแนกเป็นเงินสนับสนุนจากสถาบัน	18,981,278.00	บาท
และจากแหล่งทุนต่างๆ ภายนอกสถาบันรวมทั้งสิ้น	3,749,979.05	บาท
รวมทั้งสิ้น	22,731,257.05	บาท

จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริงทั้งหมด (ไม่นับที่ลาศึกษาต่อ) 541 คน

และนักวิจัยที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับที่ลาศึกษาต่อ).....-.....คน รวมทั้งสิ้น 537 คน

คิดเป็นเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ ต่ออาจารย์ประจำ เท่ากับ **42,330.088** บาทต่อคน

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 3 เป้าหมาย : มากกว่าหรือเท่ากับ 25,000.- บาท

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : 22731257.050 ตัวหาร : 537.000 ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 42,330.088 บาท]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป:-

รายการหลักฐานอ้างอิง

4.3-1.1-R15 สรุปงบประมาณงานวิจัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปี 2552

4.3-1.2-R15 สรุปงบประมาณงานวิจัยเงินกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ประจำปี 2552

4.3-1.3-R15 สรุปงบประมาณงานวิจัยเงินงบประมาณภายนอก ประจำปี 2552

4.3-2.1-R15 สรุปจำนวนอาจารย์ประจำ ประจำปี 2552

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 4.4 ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา หรือนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติ และในระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ
2. จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ
3. จำนวนการเผยแพร่ ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
4. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เป็นนักวิจัยทั้งหมด
5. จำนวนนักวิจัยที่ลาศึกษาต่อ
6. (สมศ.2.1) ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ และ/หรือนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ....
7. (สมศ.2.7*) จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรืออนุสิทธิบัตรในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา .....(ชิ้นงาน)

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	**คะแนน 2**	**คะแนน 3**
ร้อยละ 1 - ร้อยละ 19	ร้อยละ 20 –ร้อยละ 29	มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 30

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

1. จำนวนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรือนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติและในระดับนานาชาติ (การเผยแพร่ผลงาน 1 เรื่อง มากกว่า 1 ครั้ง ให้นับเพียงครั้งเดียว) รวมทั้งสิ้น 65 เรื่อง

2. จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริงทั้งหมด (ไม่นับที่ลาศึกษาต่อ) 541.คน และนักวิจัยที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับที่ลาศึกษาต่อ) .....-.....คน รวมทั้งสิ้น 541 คน

คิดเป็นร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สิน = 12.01

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 1 เป้าหมาย : ร้อยละ 1 - ร้อยละ 19

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : 65.000 ตัวหาร : 537.000 ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 12.104]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : บรรลุ

เป้าหมายปีต่อไป:-

รายการหลักฐานอ้างอิง

หลักฐานเอกสารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์มาแสดง ทั้งหมด 49 เรื่อง ดังนี้

4.4-1.1-R15	ไชยยันต์	บุญมี(pc control)
4.4-1.2-R15	ไชยยันต์	บุญมี(Sag Generator)
4.4-1.3-R15	กิตติพงษ์	ตรีเพ็ชร(LDMOS)
4.4-1.4-R15	กิตติพงษ์	ตรีเพ็ชร(microwave)
4.4-1.5-R15	ดร.ประมุข	อุณหเลขกะ(Lightning)
4.4-1.6-R15	รศ.นภัทร	วัจนเทพินทร์(Solar Home system)
4.4-1.7-R15	รศ.นภัทร	วัจนเทพินทร์(wind hybrid)
4.4-1.8-R15	นางวารุณี	ศรีสงคราม(FluctuationX
4.4-1.9-R15	นางสุชาดา	บุญเลิศนิรันดร์(EFFECTS OF CHITOSAN)
4.4-1.10-R15	ผศ.ทศพร	นามโฮง(goat milk powder)
4.4-1.11-R15	รศ.ดร.สุรชัย	มัจฉาชีพ(Jatropha production)
4.4-1.12-R15	รศ.อุดมลักษณ์	มัจฉาชีพ(an evaluation)
4.4-1.13-R15	รศ.เจษฎา	อิสเหาะ
4.4-1.14-R15	นางสาวเยาวลักษณ์	พรหมายน
4.4-1.15-R15	ศ.กนก	อุไรสกุล
4.4-1.16-R15	กัลยา	ตันมณี(การศึกษาทัศนคติ)
4.4-1.17-R15	กุลนิดา	เหลือบจำเริญ
4.4-1.18-R15	นายดำเนิน	ไชยแสน
4.4-1.19-R15	นายธนู	ทดแทนคุณ
4.4-1.20-R15	นางนนทลี	บุญทัด การุณศิริ
4.4-1.21-R15	นางนวพร	สังวร

4.4-1.22-R15	ผศ.นันทวดี	วงษ์เสถียร(การพัฒนาศักยภาพ)
4.4-1.23-R15	ผศ.นันทวดี	วงษ์เสถียร
4.4-1.24-R15	นางเตือนใจ	อาชีวะพนิช(Inset Dual U-Strip)
4.4-1.25-R15	นายเทพนารินทร์	ประพันธ์พัฒน์
4.4-1.26-R15	ดร.บุญสมหญิง	พลเมืองดี
4.4-1.27-R15	รศ.ประไพพรรณ	(การใช้น้ำผักกาดดอง)
4.4-1.28-R15	ดร.พิมพรรณ	อัมพรรณทอง
4.4-1.29-R15	นางสาวมัทนี	สงครามศรี(การสร้างบทเรียนคอมพิวเตอร์)
4.4-1.30-R15	นางสาวรติพร	ถึงฝั่ง
4.4-1.31-R15	ดร.ระวีวรรณ	เดื่อมขันมณี(โรคแอนแทรคโนสมะม่วง)
4.4-1.32-R15	รศ.ประไพพรรณ	
4.4-1.33-R15	ผศ.รวีวรรณ	สุวรรณศร(การสุกแก่ของเมล็ดพันธุ์โสนหางไก่)
4.4-1.34-R15	ผศ.รวีวรรณ	สุวรรณศร(นำเสนอประเทศอิตาลี)
4.4-1.35-R15	นางวารุณี	ศรีสงคราม(นำเสนอประเทศอังกฤษ)
4.4-1.36-R15	ดร.ศศิธร	ศูนย์กลาง
4.4-1.37-R15	นายศักดิ์กษิดิฎ	บุญรัตนกิตติภูมิ
4.4-1.38-R15	นางสมใจ	บุญสรรค์
4.4-1.39-R15	รศ.สมศักดิ์	ประเสริฐสุข
4.4-1.40-R15	ผศ.สายหยุด	อุไรสกุล(กิจกรรมการเรียนรู้แบบบูรณาการ)
4.4-1.41-R15	ผศ.สายหยุด	อุไรสกุล
4.4-1.42-R15	ดร.สุชาดา	บุญเลิศนิรันดร์
4.4-1.43-R15	รศ.ดร.สุรชัย	มัจฉาชีพ
4.4-1.44-R15	ผศ.สุรางค์	ลาเกลี้ยง
4.4-1.45-R15	นางสาวอรวลี	อมรลีตระกูล
4.4-1.46-R15	รศ.อุดมลักษณ์	มัจฉาชีพ(การพัฒนารูปแบบผลิตภัณฑ์จากต้นโสน)
4.4-1.47-R15	นางเตือนใจ	อาชีวพะนิช(CPW-Fed)
4.4-1.48-R15	นายวัชรพงศ์	สุวรรณประทีป
4.3-2.1-R15	สรุปจำนวนอาจารย์ประจำ ประจำปี 2552	

องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 มีระบบและกลไกในการบริการทางวิชาการแก่สังคมตามเป้าหมายของสถาบัน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. มีการจัดทำนโยบาย แผนกลยุทธ์ และแผนดำเนินงานของการบริการทางวิชาการแก่สังคม
2. มีคณะกรรมการ คณะทำงานหรือหน่วยงานดำเนินการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมตามแผนที่กำหนด
3. มีการกำหนดหลักเกณฑ์และหรือระเบียบในการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม
4. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนด
5. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบริการวิชาการแก่สังคม
6. มีการจัดทำแผนการเชื่อมโยงและบูรณาการการบริการทางวิชาการแก่สังคมเข้ากับการเรียนการสอน หรือการวิจัย หรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
7. มีการประเมินสัมฤทธิผลและนำผลการประเมินไปพิจารณาปรับปรุงความเชื่อมโยงและบูรณาการระหว่างการบริการทางวิชาการแก่สังคมกับภารกิจอื่น ๆ ของสถาบัน

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการอย่างน้อย 5 ข้อแรก

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

1. มหาวิทยาลัยมีการจัดทำนโยบาย แผนกลยุทธ์ และแผนการดำเนินงานของการบริการวิชาการแก่สังคมโดยฝ่ายวางแผนและพัฒนา ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ 2552 (5.1-1.1-R15) และมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริการวิชาการ (5.1-1.2-R15)

2. มหาวิทยาลัยมีคณะกรรมการ คณะทำงานหรือหน่วยงานเพื่อดำเนินการให้บริการวิชาการแก่แผนที่กำหนดไว้เช่น คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2551(5.1-1.2-R15)

3. มหาวิทยาลัยมีการกำหนดหลักเกณฑ์และหรือระเบียบในการให้บริการวิชาการแก่สังคม เช่นมีระเบียบสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ว่าด้วยการบริการสังคม พ.ศ.2545 (5.1-3.1-R15)

4. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนด ในการจัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคมของหน่วยงานต่าง ๆ จะมีการสำรวจความคิดเห็นโดยใช้แบบสอบถามเกี่ยวกับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (5.1-4.1-R15) สรุปผลการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการประจำปี 2552 (5.1-4.2-R15)

5. มีการนำผลงานการประเมินไปปรับปรุงการบริการวิชาการแก่สังคม เช่น คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีการนำผลงานการประเมินไปปรับปรุงการบริการวิชาการแก่สังคม มีการนำผลการประเมิน เช่น นำผลการประเมิน โครงการยาฆ่าแมลง : การใช้งาน ความเป็นพิษ วิธีใช้อย่างปลอดภัย วิธีการกำจัด และสิ่งควรรู้อื่นๆ (Some Pesticides : their use, toxicity, handing, disposal and alternatives) (5.1-5.1-R12)ไปปรับปรุงเป็นการบริการวิชาการแก่สังคม ชื่อ โครงการอบรมครูวิทยาศาสตร์ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย การอบรมการเพาะเลี้ยงจุลินทรีย์ (5.1-5.2-R12)

คณะศิลปศาสตร์ นำผลการประเมินมาใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการเตรียมโครงการบริการวิชาการในปีงบประมาณต่อไป โดยนำผลการประเมินโครงการฝึกอบรมอาสาสมัครท่องเที่ยว จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (22-23 สิงหาคม 2552) พบว่ามีความต้องการอบรมโครงการอาสาสมัครท่องเที่ยว จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงนำไปปรับปรุงพัฒนาโดยการขออนุมัติจากการของบประมาณการจัดโครงการ ประจำปี 2553 โดยเพิ่มรอบการอบรม จำนวน 4 ระยะ และปรับปรุงระยะในการบรรยายในแต่ละแห่งเพิ่มขึ้นในปีงบประมาณ 2553

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 2 เป้าหมาย1 : ระดับ 5

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : - ตัวหาร : - ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 5]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป:-ระดับ 5

รายการหลักฐานอ้างอิง

5.1-1.4-R15 นโยบายด้านการบริการวิชาการ

5.1-1.1-R15 แผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ 2552

5.1-1.2-R15 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริการวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2551

5.1-1.3-R15 แผนการดำเนินการบริการวิชาการที่ผ่านสภามหาวิทยาลัย

5.1-1.1-R-09 เชิญประชุมคณะกรรมการบริการวิชาการ

5.1-1.2-R-09 แผนการดำเนินการบริการวิชาการ

5.1-1.2-R15 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2551

5.1-3.1-R15 ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ว่าด้วยการบริการสังคม พ.ศ.2545

5.1-4.1-R15 แบบประเมินความพึงพอใจที่ใช้ประเมินโครงการบริการวิชาการ

5.1-4.2-R15 สรุปผลการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการ ประจำปี 2552

5.1-4.6-R15 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 2/2552

5.1-4.4-R15 รายงานสรุปโครงการบริการทางวิชาการประจำปี 2552

5.1-4.5-R15 สรุปผลการให้บริการวิชาการงบประมาณแผ่นดิน ประจำปี 2552

5.1-4.3-R15 รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

5.1-5.1-R15 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย

5.1-5.2-R15 สรุปโครงการงบอุดหนุน งบประมาณแผ่นดิน ประจำปี 2551

5.1-4.6-R15 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 2/2552

5.1-4.4-R15 รายงานสรุปโครงการบริการทางวิชาการประจำปี 2552

5.1-4.5-R15 สรุปผลการให้บริการวิชาการงบประมาณแผ่นดิน ประจำปี 2552

5.1-4.3-R15 รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม เป็นที่ปรึกษา เป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ภายนอกสถาบัน เป็นกรรมการวิชาการกรรมการวิชาชีพในระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ
2. จำนวนอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการบริการทางวิชาการแก่สังคม
3. จำนวนอาจารย์ประจำที่เป็นที่ปรึกษา เป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ภายนอกสถาบัน เป็นกรรมการวิชาการวิชา ชีพในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ
4. (สมศ.3.2)ร้อยละของอาจารย์ที่เป็นที่ปรึกษา เป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ภายนอกสถาบัน เป็นกรรมการวิชาการและกรรมการวิชาชีพในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำ

เกณฑ์การประเมิน :

1. เกณฑ์ทั่วไป

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
อยู่ระหว่างร้อยละ 1 - ร้อยละ 14	ร้อยละ 15 - ร้อยละ 24	มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 25

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	584.00 คน
จำนวนอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการบริการทางวิชาการแก่สังคม	220.00 คน
จำนวนอาจารย์ประจำที่เป็นที่ปรึกษา เป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ภายนอกสถาบัน เป็นกรรมการวิชาการ วิชาชีพในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	44 คน
(สมศ.3.2) ร้อยละของอาจารย์ที่เป็นที่ปรึกษา เป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ภายนอกสถาบัน เป็นกรรมการวิชาการและกรรมการวิชาชีพในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำ	23,069.810

ตัวตั้ง= 264.000 ตัวหาร =584.000 **ผลลัพธ์ = 45.205**

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 3 เป้าหมาย : ร้อยละ 25 - ร้อยละ 34

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : 376.000 ตัวหาร : 584.000 ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 64.384]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป:-ร้อยละ 25 - ร้อยละ 34

รายการหลักฐานอ้างอิง

5.2-1.1-R15 สรุปโครงการบริการวิชาการและจำนวนอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการ

5.2-1.2-R15 จำนวนอาจารย์เป็นที่ปรึกษาเป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ภายนอกสถาบัน เป็นกรรมการวิชาการ วิชาชีพในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ประจำปี 2552

4.3-2.1-R15 สรุปจำนวนอาจารย์ประจำ ประจำปี 2552

องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม

ตัวบ่งชี้ที่ 5.3 ร้อยละของกิจกรรมหรือโครงการบริการทางวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติและนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ
2. จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ
3. จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการและวิชาชีพ

เกณฑ์การประเมิน :

1. เกณฑ์ทั่วไป

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
อยู่ระหว่างร้อยละ 1 –ร้อยละ 19	ร้อยละ 20 –ร้อยละ 29	มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 30

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

จำนวนกิจกรรม หรือ โครงการที่สถาบันได้จัดขึ้นเพื่อให้บริการทางวิชาการฯ 357 เรื่อง

จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริงทั้งหมด (ไม่นับที่ลาศึกษาต่อ) 541 คน

คิดเป็นร้อยละของกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการและวิชาชีพฯ ต่ออาจารย์ประจำ เท่ากับ.65.99

จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ 584.00

จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ 43.00

จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการและวิชาชีพ 232

ตัวตั้ง= 232.000 ตัวหาร =541.000 **ผลลัพธ์ = 42.884**

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 3 เป้าหมาย : ร้อยละ 25 - ร้อยละ 39

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : 232.000 ตัวหาร : 541.000 ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 42.884]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป:ร้อยละ 40

รายการหลักฐานอ้างอิง

5.3-1.1-R15 สรุปจำนวนกิจกรรรมหรือโครงการบริการวิชาการและวิชาชีพ

4.3-2.1-R15 สรุปจำนวนอาจารย์ประจำ ประจำปี 2552

องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม

ตัวบ่งชี้ที่ 5.4 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการและวิชาชีพ
2. ร้อยละของผู้รับบริการที่ให้คะแนนความพึงพอใจตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป(กรณีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ใช้ผลสำรวจของ ก.พ.ร. (กรณีสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ใช้ผลการสำรวจความความพึงพอใจเป็นรายโครงการ/กิจกรรมมาคำนวณเป็นภาพรวม)
3. จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการที่มีการสำรวจความพึงพอใจ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 65 - ร้อยละ 74	ร้อยละ 75 - ร้อยละ 84	มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 85

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

การสำรวจความพึงพอใจโดยทั่วไปจะพิจารณา 4 ประเด็นสำคัญ คือ

1. ความพึงพอใจด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ
2. ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
3. ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก
4. ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

คิดเป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ..... = 89.690.....

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 3 เป้าหมาย : มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 85

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : 0.000 ตัวหาร : 0.000 ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 88.919]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป:-มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 85

รายการหลักฐานอ้างอิง

5.1-4.3-R15 รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

5.1-4.4-R15 รายงานสรุปโครงการบริการทางวิชาการประจำปี 2552

5.1-4.5-R15 สรุปผลการให้บริการ

5.1-4.6-R15 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 2/2552

องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม

ตัวบ่งชี้ที่ 5.5 จำนวนแหล่งให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ (เฉพาะสถาบันที่เน้นการผลิตบัณฑิตและพัฒนาสังคม)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพระดับชาติหรือนานาชาติ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
1 –2 แหล่ง	3 แหล่ง	มากกว่าหรือเท่ากับ 4 แหล่ง

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

- จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการ และวิชาชีพระดับชาติหรือนานาชาติ 7 แหล่ง

ในปีการศึกษา 2552 ทางคณะวิศวฯ มีศูนย์/เครือข่ายให้บริการวิชาการและวิชาชีพ ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ จำนวน 3 แหล่ง คือ ศูนย์เทคโนโลยีแม่พิมพ์ (5.5-1.1-R13), ห้องวิจัยพลังงานทดแทน (5.5-1.2-R13), ศูนย์ทดสอบวัสดุทางด้านวิศวกรรมโยธา (5.5-1.3-R13), และอีก 1 แหล่งที่เป็นศูนย์ที่อยู่ในช่วงการดำเนินการเริ่มต้น คือศูนย์พัฒนาทักษะทางวิศวกรรมไฟฟ้า (5.5-1.4-R13)

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 3 เป้าหมาย : มากกว่าหรือเท่ากับ 4 แหล่ง

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : 7.000 ตัวหาร : 1.000 ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 7.000]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : ไม่บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป: มากกว่าหรือเท่ากับ 4 แหล่ง

รายการหลักฐานอ้างอิง

5.5-1.1-R15 บันทึกความร่วมมือ เครือข่ายถ่ายทอดเทคโนโลยี คลินิกเทคโนโลยีระหว่างกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

5.5-1.2-R15 ศูนย์ทดสอบจัดระดับความรู้ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์ ศูนย์ทดสอบ Microsoft Office Specialist

5.5-1.3-R15 หนังสือขออนุมัติโครงการให้บริการแก่สังคม ด้านการซ่อมแซมบำรุงรักษาเครื่องมือ เครื่องจักรกลการเกษตรร่วมกับมูลนิธิพระดาบส

5.5-1.4-R15 โครงการพระดาบสสัญจร

5.5-01-R11 หนังสือจากสำนักกำกับดูแลธุรกิจ กรมพัฒนาธุรกิจการค้าเรื่องการพิจารณาเห็นชอบหลักสูตร “การวิเคราะห์งบการเงินอย่างรอบคอบลดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ”

5.5-02-R11 หนังสือจากสำนักกำกับดูแลธุรกิจ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า เรื่องการพิจารณาเห็นชอบหลักสูตร “กลยุทธ์พิชิตภาษีอากรสู่การเสียภาษีที่ประหยัดและถูกต้อง”

5.5-1.1-R15 โครงการ MOS

5.5-1.1-R13 เอกสารการจัดตั้งศูนย์เทคโนโลยีแม่พิมพ์และตัวอย่างการดำเนินงาน

5.5-1.2-R13 เอกสารการจัดตั้งห้องวิจัยพลังงานทดแทนและตัวอย่างการดำเนินงาน

5.5-1.3-R13 เอกสารการรับรองของการทดสอบวัสดุที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล และตัวอย่างการดำเนินงาน

5.5-1.4-R13 เอกสารการจัดตั้งศูนย์พัฒนาทักษะทางวิศวกรรมไฟฟ้า และตัวอย่างการดำเนินงาน

องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ตัวบ่งชี้ที่ 6.1 มีระบบและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. มีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจนปฏิบัติได้ และมีแผนงานรองรับ
2. มีการกำหนดกิจกรรมหรือโครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงาน และมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
3. มีการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับภารกิจด้านอื่น ๆ
4. มีการส่งเสริมการดำเนินงานด้านศิลปวัฒนธรรมทั้งในระดับชาติและนานาชาติ อาทิ การจัดทำฐานข้อมูล ด้านศิลปวัฒนธรรม การสร้างบรรยากาศศิลปะและวัฒนธรรม การจัดกิจกรรม ประชุม เสวนาทางวิชาการ การจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างพอเพียงและต่อเนื่อง
5. มีการกำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปวัฒนธรรม โดยผู้เชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ
6. มีการเผยแพร่และบริการด้านศิลปวัฒนธรรมในระดับชาติและนานาชาติ อาทิ มีสถานที่หรือเวทีแสดงผลงาน จัดทำวารสารศิลปวัฒนธรรมในระดับต่าง ๆ มีความร่วมมือในการให้การบริการวิชาการด้านศิลปวัฒนธรรมกับสังคมในระดับต่าง ๆ

เกณฑ์การประเมิน :

1. เกณฑ์ทั่วไป

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการอย่างน้อย 4 ข้อแรก

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

1. มหาวิทยาลัยมีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจนปฏิบัติได้ และมีแผนงานรองรับ เช่น มีการกำหนดนโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย (6.1-1.1-R02) และแผนการดำเนินงานตามนโยบายการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยปี 2553 (6.1-1.2-R02) และแผนการดำเนินงานตามนโยบายการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยปี 2552(6.1-1.3-R02) แผนการดำเนินงานตามนโยบายการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยปี 2551 (6.1-1.4-R02)

2. มหาวิทยาลัยมีการกำหนดกิจกรรมหรือโครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงาน และมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เช่น มีการจัดทำปฏิทินในการควบคุมการจัดทำตามแผนการปฏิบัติงานประจำปี

2552 และปฏิทินในการควบคุมการจัดทำตามแผนการปฏิบัติงานประจำปี 2553 ของ งานศิลปวัฒนธรรม (6.1-2.1-R02) และมีแผนการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง (6.1-2.2-R02) (6.1-2.3-R02)

3. มหาวิทยาลัยมีการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับภารกิจด้านอื่น ๆ เช่น มีการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับภารกิจด้านการวิจัยในเรื่องของการวิจัยภูมิปัญญา และวิถีชีวิตไทยปีในปี 2552 (6.1-3.1-R02) มีการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับภารกิจด้านการเรียนการสอนโดยจัดอบรมสอนแทรกคุณธรรมจริยธรรมให้กับคณาจารย์ และนักศึกษา (6.1-3.2-R02) และมีการจัดตั้งแหล่งเรียนรู้เชิงวัฒนธรรมท้องถิ่นแผ่นดินสุวรรณภูมิ (6.1-3.3-R02) และมีการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับภารกิจด้านการบริการสังคมโดยเปิดให้ใช้บริการเรือนไทยในการจัดงานต่าง ๆ เช่น งานแต่งงาน งานทำบุญ ฯลฯ โดยเปิดให้บริการแก่ชุมชน (6.1-3.4-R02)

4. มหาวิทยาลัยมีการจัดทำฐานข้อมูลด้านศิลปวัฒนธรรม การสร้างบรรยากาศศิลปะและวัฒนธรรม การจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างพอเพียง และต่อเนื่อง เช่น มีการจัดทำฐานข้อมูลด้านศิลปวัฒนธรรม (www.rmutsb.ac.th) มีการสร้างบรรยากาศศิลปะ และวัฒนธรรม โดยการสร้างบรรยากาศของพิพิธภัณฑ์นาฏศิลป์ไทยในแต่ละภาค ณ เรือนไทยเฉลิมพระเกียรติ (6.1-4.1-R02) และได้รับการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างพอเพียงและต่อเนื่องในงบประมาณรายจ่าย ปี 2551 (6.1-4.2-R02) งบประมาณรายจ่ายปี 2552 (6.1-4.3-R02) และปี 2553 จากมหาวิทยาลัย (6.1-4.4-R02)

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 3 เป้าหมาย1 : 4

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : - ตัวหาร : - ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 4]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป:- 4

รายการหลักฐานอ้างอิง

6.1-1.1-R02 นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของสำนักงานอธิการบดี

6.1-1.2-R02 แผนการดำเนินงานตามนโยบายการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของ มทรส. ปี2553

6.1-1.3-R02 แผนการดำเนินงานตามนโยบายการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของ มทรส.ปี2552

6.1-1.4-R02 แผนการดำเนินงานตามนโยบายการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของ มทรส. ปี 2551

6.1-2.1-R02 ปฏิทินแผนการปฏิบัติงานประจำปี2552 และ 2553 ของกองกลาง งานศิลปวัฒนธรรม

6.1-2.2-R02 แผนการดำเนินงานตามนโยบายการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของ มทรส. ปี2553

6.1-2.3-R02 แผนการดำเนินงานตามนโยบายการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของ มทรส. ปี2552

6.1-3.1-R02 โครงการวิจัยภูมิปัญญาและวิถีชีวิตไทยปี2552

6.1-3.2-R02 โครงการอบรมสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรม

6.1-3.3-R02 โครงการแหล่งเรียนรู้เชิงวัฒนธรรมท้องถิ่นแผ่นดินสุวรรณภูมิ

6.1-3.4-R02 พิธีต่าง ๆ ที่ใช้บริการ ณ เรือนไทยเฉลิมพระเกียรติ

6.1-4.1-R02 โครงการพิพิธภัณฑ์นาฏศิลป์ไทยในแต่ละภาค

6.1-4.2-R02 งบประมาณรายจ่ายปี 2551

6.1-4.3-R02 งบประมาณรายจ่ายปี 2552

6.1-4.4-R02 งบประมาณรายจ่ายปี 2553

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 7.1 สภาสถาบันใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการและสามารถผลักดันสถาบันให้แข่งขันได้ในระดับสากล

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. สภาสถาบันมีบทบาทสำคัญในการกำหนดทิศทาง ยุทธศาสตร์ และนโยบายของสถาบัน
2. สภาสถาบันมีการติดตามผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักของสถาบันมากกว่าปีละ 2 ครั้ง
3. มีการประชุมกรรมการสภาสถาบันอย่างต่ำร้อยละ 80 ของแผน ในการประชุมแต่ละครั้งมีกรรมการเข้าร่วมโดยเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 โดยมีการส่งเอกสารให้กรรมการสภาสถาบันอย่างน้อย 7 วันก่อนการประชุม
4. สภาสถาบันจัดให้มีการประเมินผลงานของอธิการบดีหรือผู้บริหารสูงสุดตามหลักเกณฑ์ที่ตกลงกันไว้ล่วงหน้า
5. สภาสถาบันมีการดำเนินงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล และส่งเสริมการบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

1. สภามหาวิทยาลัยมีบทบาทสำคัญในการกำหนดทิศทาง ยุทธศาสตร์ และนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยได้ให้คำแนะนำพร้อมทั้งให้ข้อสังเกตที่มีนัยสำคัญ และได้ร่วมกันพิจารณาลงมติให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับแผนงานที่สำคัญของมหาวิทยาลัย เช่น

การประชุมสภามหาวิทยาลัยนอกสถานที่และการอบรมทำแผนยุทธศาสตร์ (7.1-1.1-R02)

พิจารณาอนุมัติพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (7.1-1.2-R02)

พิจารณาอนุมัติแผนรับนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2553 (7.1-1.3-R02)

รายงานสรุปแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (7.1-1.4-R02)

รายงานแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (7.1-1.5-R02)

พิจารณาอนุมัติแผนพัฒนางานวิชาการระดับสาขาสู่สากลประจำปีงบประมาณ 2553 (7.1-1.6-R02)

2. สภามหาวิทยาลัยติดตามผลการดำเนินงานที่สำคัญตามภารกิจของมหาวิทยาลัยทั้งด้านการเงินและด้านผลงานอย่างครบถ้วนในการประชุมกรรมการสภามหาวิทยาลัย มากกว่าปีละ 2 ครั้ง เช่น

2.1 รายงานข้อมูลการรับนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2552 (7.1– 2.1 – R02)

2.2 รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับคณะ ประจำปี 2551 รอบ 6 เดือน (7.1– 2.2 – R02)

2.3 รายงานงบการเงิน ประจำเดือนเมษายน 2552 (7.1– 2.3 – R02)

2.4 รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เมื่อสิ้นไตรมาสที่ 3 (1 ตุลาคม 2551 – 30 มิถุนายน 2552) (7.1– 2.4 – R02)

2.5 รายงานเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิของคณะกรรมการพัฒนานโยบายงานบุคลากร (7.1– 2.5 – R02)

2.6 รายงานงบการเงิน ประจำเดือนพฤษภาคม เดือนมิถุนายน 2552 และไตรมาสที่ 3 เดือนเมษายน-มิถุนายน 2552 (7.1– 2.6 – R02)

2.7 รายงานผลการดำเนินงานโครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2551 (7.1– 2.7 – R02)

2.8 รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพตนเองภายใน (SAR) ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2551 (7.1– 2.8 – R02)

2.9 รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพตนเองภายใน (SAR) ระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2551 (7.1– 2.9 – R02)

2.10 รายงานงบการเงิน ประจำเดือนกรกฎาคม และเดือนสิงหาคม 2552 (7.1– 2.10 – R02)

2.11 รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 รอบ 12 เดือน (7.1– 2.11 – R02)

2.12 รายงานสรุปผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2552(7.1–2.12–R02)

2.13 รายงานสรุปผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณงบยุทธศาสตร์ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 (7.1– 2.13 – R02)

2.14 รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ณ สิ้นไตรมาสที่ 1 (7.1– 2.14 – R02)

2.15 รายงานงบการเงิน ประจำไตรมาสที่ 1 เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2552 และงบการเงิน เดือนมกราคม และเดือนกุมภาพันธ์ 2553 (7.1– 2.15 – R02)

2.16 รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ณ สิ้นไตรมาสที่ 2 (7.1– 2.16 – R02)

2.17 รายงานงบการเงิน ประจำไตรมาสที่ 2 เดือนมกราคม – มีนาคม 2553 และงบการเงิน เดือนมีนาคม 2553 (7.1-2.17-R02)

3. มีการประชุมกรรมการสภามหาวิทยาลัยและมีการส่งเอกสารให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย

3.1 กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้รับวาระการประชุม เอกสาร และข้อมูล ประกอบวาระการประชุมก่อนการประชุมโดยเฉลี่ย 7.11 วัน (7.1-3.1-R02)

3.2 การเข้าประชุมของกรรมการสภามหาวิทยาลัยแต่ละครั้ง มีกรรมการเข้าร่วมประชุม โดยมีการประชุมสภามหาวิทยาลัย จำนวน 9 ครั้ง เฉลี่ยร้อยละ 81.99 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด (7.1-3.2-R02, 7.1-3.3 -R02, 7.1-3.4- R02)

4. สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินผลงานของอธิการบดี ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี พ.ศ. 2551 (7.1-4.1-R02) โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี (7.1-4.2-R02) และมหาวิทยาลัยฯได้รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 2 (7.1-4.3-R02)ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2552

5. สภามหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน โดยใช้หลักธรรมาภิบาลและส่งเสริม การบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร เช่น เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย มีการเปิดเผยรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย (7.1-5.1-R02) เปิดเผย คำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับ (7.1-5.2-R02) ในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ส่วนงานสภามหาวิทยาลัย

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 3 เป้าหมาย : -

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : - ตัวหาร : - ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 5]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : ไม่บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป:-

รายการหลักฐานอ้างอิง

7.1 - 1.1 - R02 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 5/2552 วาระที่ 1.2.8

7.1 - 1.2 - R02 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 6/2552 วาระที่ 4.1.1

7.1 - 1.3 - R02 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 6/2552 วาระที่ 4.1.2

7.1 - 1.4 - R02 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 10/2552 วาระที่ 1.2.7

7.1 - 1.5 - R02 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 10/2552 วาระที่ 1.2.12

7.1 - 1.6 - R02 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 2/2553 วาระที่ 4.1.6

7.1 - 1.7 - R02 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 4/2553 วาระที่ 4.1.1

7.1 - 2.1 - R02 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 5/2552 วาระที่ 1.2.9

7.1 - 2.2 -R02 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 5/2552 วาระที่ 1.2.11

7.1 - 2.3 - R02 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 6/2552 วาระที่ 1.2.2

7.1 - 2.4 -R02 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 6/2552 วาระที่ 1.2.4

7.1 - 2.5 - R02 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 7/2552 วาระที่ 1.2.9

7.1 - 2.6 - R02 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 8/2552 วาระที่ 1.2.9

7.1 - 2.7 - R02 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 9/2552 วาระที่ 1.2.6

7.1 - 2.8 - R02 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 9/2552 วาระที่ 1.2.7

7.1 - 2.9 - R02 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 9/2552 วาระที่ 1.2.8

7.1 - 2.10 - R02 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 9/2552 วาระที่ 1.2.10

7.1 - 2.11 - R02 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 10/2552 วาระที่ 1.2.4

7.1 - 2.12 - R02 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 10/2552 วาระที่ 1.2.5

7.1 - 2.13 - R02 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 10/2552 วาระที่ 1.2.6

7.1 - 2.14 - R02 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 1/2553 วาระที่ 1.2.12

7.1 - 2.15 - R02 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 2/2553 วาระที่ 1.2.4

7.1 - 2.16 - R02 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 3/2553 วาระที่ 1.2.7

7.1 - 2.17 - R02 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 3/2553 วาระที่ 1.2.8

7.1 - 2.18 – R02 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 3/2553 วาระที่ 1.2.10

7.1 - 2.19 – R02 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 4/2553 วาระที่ 1.2.4

7.1 - 2.20 - R02 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 4/2553 วาระที่ 4.1.2

7.1 - 3.1 - R02 ตารางสรุปการได้รับวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปี การศึกษา 2552

7.1 - 3.2 - R02 ตารางสรุปการเข้าร่วมประชุมของกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีการศึกษา 2552

7.1 - 3.3 - R02 หลักฐานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

7.1 - 3.4 - R02 หลักฐานการจ่ายค่าเบี้ยประชุมกรรมการสภามหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

7.1 - 4.1 - R02 ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานของอธิการบดี พ.ศ. 2551

7.1 - 4.2 - R02 คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่ 296/2552 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

7.1 - 4.3 - R02 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 6/2552 วาระที่ 5.1

7.1 - 5.1 - R02 เว็บไซต์ของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในส่วนของรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย

7.1 - 5.2 - R02 เว็บไซต์ของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในส่วนของคำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับ

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 7.2 ภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. มีกระบวนการสรรหาผู้บริหารที่เป็นระบบ โปร่งใส ตรวจสอบได้
2. ผู้บริหารดำเนินการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาลและใช้ศักยภาพภาวะผู้นำที่มีอยู่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของสถาบันและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
3. มีกระบวนการประเมินศักยภาพและผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารที่ชัดเจนและเป็นที่ยอมรับในสถาบัน
4. มีการจัดทำแผนและกลไกการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารตามผลการประเมิน และดำเนินการตามแผนอย่างครบถ้วน

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

1. มหาวิทยาลัยมีกระบวนการสรรหาผู้บริหารที่เป็นระบบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีข้อบังคับของมหาวิทยาลัยในการคัดเลือกผู้บริหารหน่วยงานเป็นระบบชัดเจน เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีสิทธิแสดงความคิดเห็น มีคณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหารระดับอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ และเปิดโอกาสให้ผู้บริหารที่เข้ากระบวนการสรรหาได้แสดงวิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์กร เช่น การคัดเลือกบุคคล ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (กองกลางและกองคลัง) มีกระบวนการ ดังนี้

1.1 การคัดเลือกบุคคล ตำแหน่งประเภทผู้บริหารเป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2551 (7.2-1.1-R02)

1.2 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (7.2-1.2-R02)

1.3 มีประกาศเพื่อรับสมัครและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ (7.2-1.3-R02)

1.4 มีการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (7.2-1.4-R02)

1.5 เปิดโอกาสให้ผู้สมัครนำเสนอแนวคิดในการบริหารและพัฒนางานในกรอบภาระงานของตำแหน่ง (7.2-1.5-R02)

1.6 เปิดโอกาสให้บุคลากรในมหาวิทยาลัย เข้าร่วมรับฟังการนำเสนอแนวคิดในการบริหารและพัฒนางานในกรอบภาระงานของตำแหน่ง (7.2-1.6-R02)

1.7 มีการประกาศผลการคัดเลือกบุคคล ประเภทผู้บริหาร (กองกลาง) (7.2-1.7-R02) นอกจากนี้ยังมีการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาผู้บริหาร เช่น ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2552 (7.2-1.8-R02) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2552 (7.2-1.9-R02)

2. ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยดำเนินการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาลและใช้ศักยภาพภาวะผู้นำที่มีอยู่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของสถาบันและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กล่าวคือ มหาวิทยาลัยจัดประชุมผู้บริหารทุกระดับเพื่อมอบนโยบายการบริหารการพัฒนามหาวิทยาลัย โดยให้ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในการเสนอแนะเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยดังนี้

1 มีการพิจารณาปรับปรุงพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยใช้เป็นทิศทางในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย (7.2-2.1-R02)

2 มีการจัดทำระบบฐานข้อมูลด้วยโปรแกรม FIS ได้แก่ ข้อมูลรายบุคคล งานวิจัย งานบริการทางวิชาการ เป็นต้น (7.2-2.2-R02)

3 มีการแต่งตั้งบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการในการบริหาร เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย เช่น แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (7.2- 2.3-R02) แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับนโยบายสหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (7.2-2.4-R02) แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนานโยบายงานบุคลากร (7.2-2.5-R02) แต่งตั้งประธานคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (7.2-2.6-R02)

4 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการบริหารความเสี่ยง เพื่อจัดทำร่างนโยบายกำหนดแนวทางการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง จัดทำแผนป้องกันลดความเสี่ยงเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอแนะและชี้ให้เห็นว่ามีแนวทางที่พัฒนาได้ดีกว่าเดิม (7.2-2.7-R02)

5 มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบปฏิบัติ และมีจริยธรรมโดยแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามการประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรในสังกัดทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (7.2-2.8-R02)

3. มหาวิทยาลัยมีกระบวนการประเมินผลงานอธิการบดี ในด้านศักยภาพและผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ของผู้บริหารที่ชัดเจน และเป็นที่ยอมรับในสถาบัน เช่น รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2552 (7.2-3.1-R02) โดยใช้หลักเกณฑ์ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี พ.ศ. 2551 (7.2-3.2-R02)

มหาวิทยาลัยมีการจัดทำแผนและกลไกการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารตามผลการประเมิน และดำเนินการวางแผนอย่างครบถ้วน โดยกำหนดให้มีการอมรม สัมมนาผู้บริหารประจำปี และมหาวิทยาลัยส่งผู้บริหารเข้าอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ละทักษะในวิชาชีพ (7.2-4.1-R02) ได้แก่

1 หลักสูตรการปฏิบัติการจิตวิทยาฝ่ายอำนวยการรุ่น 105 เมื่อวันที่ 28 เมษายน - 27 สิงหาคม 2552 ผู้เข้าอบรม คือ นายจิระวัฒน์ ใจอ่อนน้อม (7.2-4.2-R02)

2 โครงการอบรมสัมมนา เรื่อง การบริหารผลการปฏิบัติงาน Performent Management เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2552 ผู้เข้าอบรม คือ อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก รองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก อำนวยการกอง หัวหน้าสาขาวิชา สาขาวิชาละ 1 คน และหัวหน้ากลุ่ม/งาน (7.2- 4.3-R02)

3 โครงการพัฒนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ (นบก.) รุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม - 25 สิงหาคม 2552 ผู้เข้าอบรม คือ ว่าที่ร้อยตรี วิญญู มั่นธรรม และนายชัยขรรค์ ขวัญสอน (7.2-4.4-R02)

4 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงมหาวิทยาลัย (นบม.) รุ่นที่ 21 เมื่อวันที่ 15 กันยายน - 20 ตุลาคม 2552 ผู้เข้าอบรม คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์นภัทร วัจนเทพินทร์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ฐิติมา จิโนวัฒน์ (7.2-4.5-R02)

5 หลักสูตรอบรมนักบริหารมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ (นบก.) รุ่นที่ 14 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน - 16 ธันวาคม 2552 ผู้เข้าอบรม คือ รองศาสตราจารย์ประไพพรรณ สิทธิกุล และผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณดี แสงดี (7.2-4.6-R02)

4. มหาวิทยาลัย นำผลการประเมินอธิการบดีรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2552 โดยคณะกรรมการ ได้สรุปผลการประเมินรวม 9 ด้าน ดังนี้

1. ด้านภาวะผู้นำ คะแนน 4.80
2. ด้านการผลิตบัณฑิต คะแนน 4.00
3. ด้านการพัฒนานักศึกษา คะแนน 4.20
4. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมทรัพยากรบุคคล คะแนน 4.40
5. ด้านการวิจัย คะแนน 3.60
6. ด้านการให้บริการวิชาการ คะแนน 4.80
7. ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คะแนน 4.20
8. ด้านการบริหารและการจัดการ คะแนน 4.80
9. ด้านความร่วมมือกับหน่วยงาน/สถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ คะแนน 4.20

ค่าเฉลี่ยผลการประเมิน คะแนน 4.33 ผลการประเมินระดับดีมาก

ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยมีมติรับทราบและมีข้อเสนอแนะดังนี้ (7.2-3.2-R02)

1. การปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้ประสบผลสำเร็จมากขึ้นในพันธกิจด้านงานวิจัยของมหาวิทยาลัยควรทำในภาพรวมไม่ใช่เฉพาะอธิการบดี ซึ่งอาจมีการปรับโครงสร้างของการทำงานด้านการวิจัยและบริการวิชาการ โดยมีสำนักงานและบุคลากรที่ช่วยหางานวิจัยจากภายนอกเพื่อเพิ่มรายได้ มีคณะที่ปรึกษาช่วยหาโครงการวิจัย และให้คำแนะนำในการเขียนโครงการวิจัย รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อการทำงานที่เป็นระบบชัดเจนขึ้น

2. การประเมินผู้บริหารทั้งในระดับอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการตามที่ ก.พ.ร.กำหนดไว้คือ ให้ประเมินทุกปี จึงควรมีการแก้ไขข้อบังคับของมหาวิทยาลัยให้มีการประเมินปีละครั้ง โดยมีกระบวนการในการประเมินที่ครบถ้วนและผู้รับการประเมินควรแยกผลงานให้ชัดเจนเพื่อการพิจารณาให้ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยต่อผู้บริหารที่จะกำหนดกลยุทธ์ในการปรับปรุงแก้ไขต่อไป จากข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยได้นำมาดำเนินการ ดังนี้

2.1. จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา ด้านการวิจัย ซึ่งประกอบด้วย

2.1.1 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การเขียนโครงการวิจัยและแผนงานวิจัย

2.1.2 โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพนักวิจัย

2.2. จัดสรรงบประมาณสนับสนุนแผนพัฒนาคุณภาพการวิจัย ตามข้อ 1 (7.2-4.1-R02)

2.3. ออกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ พ.ศ. 2553(7.2-4.2-R02)

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 3 เป้าหมาย1 : ระดับ 4

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : - ตัวหาร : - ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 4]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป:- : ระดับ4

รายการหลักฐานอ้างอิง

7.2 - 1.1 - R02 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2551

7.2 - 1.2 - R02 คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่ 251-2553 เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

7.2 - 1.3 - R02 ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง การรับสมัครและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ

7.2 - 1.4 - R02 ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

7.2 - 1.5 - R02 หนังสือบันทึกข้อความ เรื่อง แจ้งกำหนดการคัดเลือกบุคคล ประเภทผู้บริหาร

7.2 - 1.6 - R02 หนังสือบันทึกข้อความ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมรับฟังการนำเสนอแนวคิดฯ การคัดเลือกบุคคลประเภทผู้บริหาร

7.2 - 1.7 - R02 ผลการคัดเลือกบุคคล ประเภทผู้บริหาร

7.2 - 1.8 - R02 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2552

7.2 - 1.9 - R02 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2552

7.2 - 2.1 - R02 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 6/2552 วาระที่ 4.1.1

7.2 - 2.2 - R02 การจัดทำระบบฐานข้อมูล ด้วยโปรแกรม FIS

7.2 - 2.3 - R02 คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่ 007/2550 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินของมหาวิทยาลัยฯ

7. 2 - 2.4 - R02 คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่ 973/2552 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับนโยบายสหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

7.2 - 2.5 - R02 คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่ 1036/2552 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนานโยบายงานบุคลากร

7.2 - 2.6 - R02 คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่ 336/2553 เรื่อง แต่งตั้งประธานคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

7.1 - 2.7 - R02 คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่ 588/2552 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

7.2 - 2.8 - R02 คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่ 482/2551 แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมกำกับติดตามการประเมินผลการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน

7.2 - 3.1 - R02 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 6/2552 วาระที่ 5.1

7.2 - 3.2 - R02 ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี พ.ศ. 2551

7.2 - 4.1 - R02 ตารางสรุปจำนวนบุคลากร (ประเภทผู้บริหาร) ที่เข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ และทักษะในวิชาชีพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

7.2 - 4.2 - R02 หลักสูตรการปฏิบัติการจิตวิทยาฝ่ายอำนวยการ รุ่น 105

7.2 - 4.3 - R02 โครงการอบรมสัมมนา เรื่อง การบริหารผลการปฏิบัติงาน Performance Management

7.2 - 4.4 - R02 โครงการพัฒนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ (นบก.) รุ่นที่ 2

7.2 - 4.5 - R02 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงมหาวิทยาลัย (นบม.) รุ่นที่ 21

7.2 - 4.6 - R02 หลักสูตรอบรมนักบริหารมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ (นบก.) รุ่นที่ 14

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 7.3 มีการพัฒนาสถาบันสู่องค์การเรียนรู้

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. มีการทบทวนและจัดทำแผนการจัดการความรู้ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ประชาคมของสถาบันรับทราบ
2. มีการดำเนินการตามแผนจัดการความรู้และประสบความสำเร็จตามเป้าหมายไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50
3. มีการดำเนินการตามแผนจัดการความรู้และประสบความสำเร็จตามเป้าหมายร้อยละ 100
4. มีการติดตามประเมินผลความสำเร็จของการจัดการความรู้
5. มีการนำผลการประเมินไปปรับใช้ในการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้ให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนงานปกติและปรับปรุงแผนการจัดการความรู้

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการอย่างน้อย 4 ข้อแรก

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

1. มหาวิทยาลัยฯ มีการทบทวนผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 (7.3-1.1-R16 ถึง7.3-1.2-R16) พร้อมทั้งจัดทำแผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 (7.3-1.3-R16) เพื่อมุ่งสู่องค์การแห่งการเรียนรู้และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ (7.3-1.4-R16)

2. มีการดำเนินการตามแผนจัดการความรู้และประสบความสำเร็จตามเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ50 ดังรายงานผลการดำเนินงานและติดตามผลสำเร็จตามแผนการจัดความรู้ประจำปีงบประมาณ 2552 (7.3-2.1-R16)

3. มีการดำเนินการตามแผนจัดการความรู้และประสบความสำเร็จตามเป้าหมายร้อยละ 100 ดังรายงานผลการดำเนินงานและติดตามผลสำเร็จตามแผนการจัดความรู้ประจำปีงบประมาณ 2552 (7.3-3.1-R16) มีการติดตามประเมินผลความสำเร็จของการจัดการความรู้ เช่น รายงานผลการดำเนินงานและติดตามผลสำเร็จตามแผนการจัดการความรู้เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ (7.3-4.1-R16 ถึง 7.3-4.2-R16)

4. มีการนำผลการประเมินไปปรับใช้ในการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้ให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนงานปกติและปรับปรุงแผนการจัดการความรู้ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้

(7.3-5.1-R16) และจัดให้มีการประชุมทบทวนผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ตามแผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2552 (7.3-5.2-R16) พร้อมทั้งจัดทำแผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (7.3-5.3-R16)

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 3 เป้าหมาย : 4

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : - ตัวหาร : - ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 5]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป:-4

รายการหลักฐานอ้างอิง

7.3 - 1.1 - R16 แผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551

7.3 - 1.2 - R16 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551

7.3 - 1.3 - R16 แผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552

7.3 - 1.4 - R16 Print Out เว็บไซต์ชุมชนนักปฏิบัติ

7.3 - 2.1 - R16 รายงานผลการดำเนินงานและติดตามผลสำเร็จตามแผนการจัดการความรู้ประจำปี พ.ศ.2552

7.3 - 3.1 - R16 รายงานผลการดำเนินงานและติดตามผลสำเร็จตามแผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552

7.3 - 4.1 - R16 รายงานผลการดำเนินงานและติดตามผลสำเร็จตามแผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552

7.3 - 4.2 - R16 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ครั้งที่ 2/2553 วันที่ 4 พฤษภาคม 2553

7.3 - 5.1 - R16 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้

7.3 - 5.2 - R16 จัดให้มีการประชุมทบทวนผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ตามแผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2552

7.3 - 5.3 - R16 แผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 7.4 มีระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาและธำรงรักษาไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. มีการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นรูปธรรม ภายใต้การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์
2. มีระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นการส่งเสริมสมรรถนะในการปฏิบัติงาน...การพัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ
3. มีระบบสวัสดิการและเสริมสร้างสุขภาพที่ดี และสร้างบรรยากาศที่ดีให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและอยู่อย่างมีความสุข
4. มีระบบส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรที่มีศักยภาพสูงให้มีโอกาสประสบความสำเร็จและก้าวหน้าในอาชีพอย่างรวดเร็วตามสายงาน
5. การประเมินความพึงพอใจของบุคลากรทุกระดับอย่างเป็นระบบ
6. มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจเสนอผู้บริหารระดับสูงและมีแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้ดีขึ้น

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 – 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการอย่างน้อย 5 ข้อแรก

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

1. มหาวิทยาลัยมีการจัดแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นรูปธรรม โดยการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะ 5 ปี (พ. ศ. 2551-2555) อย่างเป็นระบบโดยคำนึงถึงโครงสร้างองค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ แผนงาน นโยบายในการพัฒนาบุคลากร และระบบการบริหาร งานบุคคลที่มีการบริหารจัดการอิงสมรรถนะบนพื้นฐานของทักษะความรู้ และความสามารถ เพื่อให้เกิดผลงานที่มีประสิทธิภาพสูงสุด (7.4-1.1-R05)

2. มหาวิทยาลัยมีระบบกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เพื่อวางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างประสิทธิภาพ (7.4-2.1-R05 , 7.4-2.1(2)-R05) และคณะกรรมการพัฒนานโยบายงานบุคลากร (7.4-2.2-R5) ซึ่งมีกระบวนการสรรหาอย่างมีลำดับขั้นตอนที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ (7.4-2.3-R05) มีการประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร (7.4-2.4-R05 , 7.4-2.5-R05 7.4-2.6-R05) ตามแผนพัฒนาบุคลากรระยะ 5 ปี (7.4-2.7-R05 หน้า 38) ส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพ

สมรรถนะ และความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรนั้น หน่วยงานในสังกัดได้ส่งบุคลากรฝึกอบรม สัมมนา ดูงาน อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง / คน เพื่อส่งเสริมสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (7.4-2.8-R05)

3. มหาวิทยาลัยมีระบบสวัสดิการโดยยึดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยสวัสดิการข้าราชการ (7.4-3.1-R05) และเสริมสร้างสุขภาพที่ดี สร้างบรรยากาศที่ดีให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และอยู่อย่างมีความสุข ได้แก่ บ้านพักข้าราชการ หอพักบุคลากร สินเชื่อธนาคารออมสิน ธนาคารอาคารสงเคราะห์ เงินกู้ยืมกองทุนสวัสดิการน้ำมัน (7.4-3.2-R05 , 7.4-3.3-R05) การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (7.4-3.4-R05) การขอพระราชทานเพลิงศพ (7.4-3.5-R05) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย (7.4-3.6-R05)

4. มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากร ให้มีโอกาสประสบความสำเร็จ และก้าวหน้าในอาชีพอย่างรวดเร็วตามสายงานทั้งวิชาการและสายสนับสนุน ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการเสนอผลงานเพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น(7.4-4.1-R05 ,7.4-4.2-R05) จัดทำองค์ความรู้ "เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ" เพื่อให้บุคลากรก้าวหน้าทำสายงาน(7.4-4.3-R05) และส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามข้อบังมหาวิทยาฯว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนใสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (7.4-4.4-R05)

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 2 เป้าหมาย : -5

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : - ตัวหาร : - ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 4]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : ไม่บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป:- 5

รายการหลักฐานอ้างอิง

7.4 - 1.1-R05 แผนพัฒนาบุคลากรระยะ 5 ปี (พ.ศ.2551- 2555)

7.4-2.1-R05 คำสั่งแต่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

7.4-2.1(2)-R05 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย(เพิ่มเติม)

7.4-2.2-R05 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนานโยบายงานบุคลากร

7.4-2.3-R05 กระบวนการสรรหาบุคลากร'

7.4-2.4-R05 แบบประเมินลูกจ้างชั่วคราว

7.4-2.5-R05 แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป

7.4-2.6-R05 แบบประเมินทดลองปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ

7.4 - 2.7 - R05 แผนพัฒนาบุคลากรปี2551-2554 (หน้าที่ 38)

7.4 - 2.8 - R05 หนังสือให้หน่วยงานส่งข้อมูลบุคคลที่ได้รับความรู้และพัฒนาทักษะในวิชาชีพ

7.4 - 3.1- R05 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการข้าราชการ พ.ศ.2547

7.4 - 3.2 - R05 ข้อตกลงระหว่างธนาคารออมสินและมหาวิทยาลัยในการให้บริการสินเชื่อ และหนังสือโครงการบ้าน ธอส.

7.4 - 3.3 - R05 แบบฟอร์มขออนุมัติกู้เงินสวัสดิการกองทุนเงินกู้

7.4 - 3.4 - R05 การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

7.4 - 3.5 - R05 หนังสือขอพระราชทานเพลิงศพ

7.4 - 3.6 - R05 ประกาศกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย และใบสมัครกองทุนฯ

7.4 - 4.1 - R05 คำสั่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

7.4 - 4.2 - R05 ข้อบังคับมทร.สุวรรณภูมิว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่ง ผศ. รศ. ศ. พ.ศ. 2550

7.4 - 4.2 - R05 ข้อบังคับมทร.สุวรรณภูมิว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่ง ผศ. รศ. ศ. (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552

7.4 - 4.3 - R05 เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

7.4 - 4.4 - R05 ข้อบังคับ มทร.สุวรรณภูมิว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 7.5 ศักยภาพของระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร การเรียนการสอน และการวิจัย

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. มีนโยบายในการจัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ
2. มีระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ
3. มีการประเมินประสิทธิภาพ และความปลอดภัยของระบบฐานข้อมูล
4. มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูล
5. มีการนำผลการประเมินในข้อ 3 และ 4 มาปรับปรุงระบบฐานข้อมูล
6. มีการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลของสถาบันผ่านระบบเครือข่ายกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาตามรูปแบบมาตรฐานที่กำหนด

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 2 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 2 ข้อแรก	มีการดำเนินการอย่างน้อย 3 ข้อแรก

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

1. มหาวิทยาลัยฯ มีนโยบายในการจัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ เช่น กำหนดนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศไว้ในแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (7.5-1.1-R-16)

2. มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจตามนโยบายที่กำหนดไว้ ได้แก่ ฐานข้อมูลบุคลากร นักศึกษา หลักสูตร และภาวะการมีงานทำของบัณฑิต (7.5– 2.1–R 16)

3. มีการประเมินประสิทธิภาพและความปลอดภัยของระบบฐานข้อมูล โดยมีคณะกรรมการตรวจประเมินประสิทธิภาพฐานข้อมูล เช่น มีการสำรองข้อมูล และมีการกำหนดระดับสิทธิ์ในการเข้าใช้งานฐานข้อมูล (7.5-3.1-R16 ถึง 7.5-3.5-R16)

4. มหาวิทยาลัยมีการประเมินความพึงพอใจผู้ใช้ฐานข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจเป็นเครื่องมือเช่น รายงานความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อระบบฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศขององค์กร (7.5-4.1-R16 ถึง 7.5-4.2-R16)

5. มหาวิทยาลัยมีการนำผลประเมินในระดับ 3และระดับ 4 มาดำเนินการปรับปรุงระบบฐานข้อมูล และรายงานผลการปรับปรุงเสนอต่อผู้บริหาร (7.5-5.1-R16,7.5–5.2–R16)

6. มหาวิทยาลัยมีการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลของสถาบันผ่านระบบเครือข่ายไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา(7.5-6.1-R16) ตามรูปแบบมาตรฐานที่กำหนดได้แก่ ด้านฐานข้อมูลบุคลากร นักศึกษา หลักสูตร และภาวะการมีงานทำของบัณฑิต โดยได้รับการตรวจสอบข้อมูลและการรายงานผลคะแนนจากกลุ่มงานสารนิเทศ สกอ.(7.5-6.2-R16)

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 3 เป้าหมาย : -6

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : - ตัวหาร : - ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 6]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : ไม่บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป:- 6

รายการหลักฐานอ้างอิง

7.5–1.1–R16 แผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

7.5–2.1–R16 รายการระบบฐานข้อมูลภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ปีการศึกษา 2552

7.5–3.1–R16 เอกสารแสดงความมีประสิทธิภาพและความปลอดภัยของระบบฐานข้อมูล

7.5–3.2–R16 เอกสารแสดงขั้นตอนการสำรองข้อมูล

7.5–3.3–R16 คำสั่งสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ 27/2552 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินประสิทธิภาพฐานข้อมูล

7.5–3.4-R16 รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพฐานข้อมูล

7.5–3.5-R16 รายงานการประชุมคณะกรรมการตรวจประเมินประสิทธิภาพฐานข้อมูล ครั้งที่ 1/2553 วันที่ 18 มิถุนายน 2553

7.5–4.1–R16 ตัวอย่างแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อระบบฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศขององค์กร

7.5–4.2–R16 รายงานผลการประเมินความพึงพอใจผู้ใช้ฐานข้อมูล

7.5–5.1-R16 รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพฐานข้อมูล

7.5–5.2–R16 รายงานผลการประเมินความพึงพอใจผู้ใช้ฐานข้อมูล

7.5–6.1–R16 Print Out เว็บไซต์รายงานข้อมูลการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษา ด้านหลักสูตรและการเงินอุดมศึกษา ปีการศึกษา 2552 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

7.5–6.2–R16 รายงานผลคะแนนการประเมินผล การพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษาด้านหลักสูตรและการเงินอุดมศึกษา ปีการศึกษา 2552

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 7.6 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างโปร่งใส ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ เอกสารสิ่งพิมพ์ เว็บไซต์ นิทรรศการ
2. มีระบบการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผ่านช่องทางที่เปิดเผยและเป็นที่รับรู้กันโดยทั่วอย่างน้อย 3 ช่องทาง

3. มีการนำความคิดเห็นของประชาชนไปประกอบการบริหารงานโดยมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบและมีการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม
4. มีที่ปรึกษาที่มาจากภาคประชาชน ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ และมีการดำเนินกิจกรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่องและชัดเจน เช่น จัดประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
5. มีกระบวนการหรือกลไกการติดตามตรวจสอบโดยภาคประชาชน

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

1. มหาวิทยาลัยได้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างโปร่งใส ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ จดหมายข่าว แผ่นพับแนะนำมหาวิทยาลัย (ไทย-อังกฤษ) แผ่นพับรับสมัครนักศึกษา สำหรับแจกกลุ่มเป้าหมาย หนังสือพิมพ์ วารสาร ป้ายประกาศ เว็บไซต์ และจัดนิทรรศการ

2. มหาวิทยาลัยได้เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางที่เปิดเผยและเป็นที่รับรู้กัน คือ กล่องความคิดเห็นบริเวณหน้าห้องประชาสัมพันธ์ (7.6-2.1-R02) แบบสอบถามความพึงพอใจในการให้บริการของประชาสัมพันธ์ (7.6-2.2-R02) การรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะผ่านทาง เว็บไซต์ และทาง e-mail (7.6-2.3-R02) จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นโครงการ (7.6-2.4-R02)

3. มหาวิทยาลัยนำความคิดเห็นของประชาชนไปประกอบการบริหารงานและมีการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม เช่น กล่องแสดงความคิดเห็นโดยมีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์แต่ละศูนย์รับผิดชอบ แบบสรุปผลการประเมินความพึงพอใจจากแบบสอบถามการให้บริการของงานประชาสัมพันธ์ (7.6-3.1-R02) การรับฟังความคิดเห็นทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัยโดยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เลขานุการอธิการบดี เป็นผู้รับผิดชอบ (7.6-3.2-R02)และการนำความคิดเห็นประชาชนไปประกอบ การบริหารงานโดยการประชุมร่วมกับภาคประชาชนเพื่อพัฒนาชุมชน “ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ” จากรายงานการประชุม (7.6-3.3-R02)

4. มหาวิทยาลัยมีที่ปรึกษาที่มาจากภาคประชาชนทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ มีการดำเนินกิจกรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่อง และชัดเจน อย่างเป็นรูปธรรม เช่น จัดประชุมสัมมนาร่วมกันอย่างน้อยปีละ2 ครั้ง โดยมีที่ปรึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เป็นผู้ให้คำปรึกษา (7.6-4.1-R02) มีคำสั่งแต่งตั้งที่

ปรึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (7.6-4.2-R02) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ (7.6-4.3-R02)

5. มหาวิทยาลัยได้มีกระบวนการหรือกลไก (7.6-5.1-R02) การติดตามตรวจสอบโดยภาคประชาชนเป็นส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและตรวจสอบความก้าวหน้าของการดำเนินงาน (7.6-5.2-R02) และผลสำเร็จในการทำงานของมหาวิทยาลัย(7.6-5.3-R02)

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 3 เป้าหมาย : 5

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : - ตัวหาร : - ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 5]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป:- 5

รายการหลักฐานอ้างอิง

7.6-1.1-R02 จดหมายข่าวราชมงคลสุวรรณภูมิ ปีที่ 3 ประจำเดือนพฤศจิกายน-ธันวาคม 2551 และปีที่ 4 ประจำเดือนมกราคม -ธันวาคม 2552

7.6-1.2-R02 แผ่นพับแนะนำมหาวิทยาลัย (ไทย-อังกฤษ) แผ่นพับรับสมัครนักศึกษาใหม่

7.6-1.3-R02 ข่าวในหนังสือพิมพ์เดลินิวส์ ไทยรัฐ บ้านเมือง ข่าวสด คมชัดลึก และสยามโพสต์ นิตยสารการศึกษาอัพเกรด สรรพสาร จ๊อบ รีแควซท์

7.6-1.4-R02 ป้ายประชาสัมพันธ์ ป้ายประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ

7.6-1.5-R02 เว็บไซด์ www.rmutsb.ac.th

7.6-1.6-R02 จัดนิทรรศการ Road Show นิทรรศการตลาดนัดหลักสูตรอุดมศึกษา ครั้งที่ 13

7.6-2.1-R02 กล่องความคิดเห็นบริเวณหน้าห้องประชาสัมพันธ์

7.6-2.2-R02 แบบสอบถามความพึงพอใจการให้บริการของประชาสัมพันธ์

7.6-2.3-R02 การรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะทาง e-mail หรือเว็บไซด์มหาวิทยาลัย

7.6-2.4-R02 จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นโครงการเทคโนโลยีการผลิตที่เหมาะสมและการเพิ่มมูลค่าข้าวโพดข้าวเหนียวในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

7.6-3.1-R02 แบบสรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

7.6-3.2-R02 แบบสรุปผลรายงานการรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะทาง e-mail หรือ เว็บไซด์ มหาวิทยาลัย

7.6-3.3-R02 รายงานการประชุมร่วมกับภาคประชาชนเพื่อพัฒนาชุมชน “การเปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ

7.6-4.1-R02 การประชุมสัมมนาร่วมกันโดยมีที่ปรึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิให้คำปรึกษา

7.6-4.2-R02 คำสั่งแต่งตั้งที่ปรึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ด้านงานประชาสัมพันธ์

7.6-4.3-R02 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ

7.6-5.1-R02 แผนหรือกระบวนการดำเนินกิจกรรมโดยมีภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

7.6-5.2-R02 รายงานผลการดำเนินงานโครงการเทคโนโลยีการผลิตที่เหมาะสมและการเพิ่มมูลค่าผลผลิตข้าวโพดข้าวเหนียว

7.6-5.3-R02 การเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชน/การแถลงข่าว โครงการเทคโนโลยีการผลิตที่เหมาะสมและการเพิ่มมูลค่าผลผลิตข้าวโพดข้าวเหนียว

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 7.7 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพในระดับชาติหรือนานาชาติ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ
2. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เป็นนักวิจัยทั้งหมด
3. จำนวนอาจารย์ประจำ (รวมนักวิจัย) ที่ได้รับรางวัล ผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพในระดับชาติหรือนานาชาติ
4. จำนวนอาจารย์ประจำ (รวมนักวิจัย) ที่ได้รับรางวัล - ด้านการวิจัย
5. จำนวนอาจารย์ประจำ (รวมนักวิจัย) ที่ได้รับรางวัล - ด้านศิลปะและวัฒนธรรม
6. จำนวนอาจารย์ประจำ (รวมนักวิจัย) ที่ได้รับรางวัล - ด้านอื่นๆ

เกณฑ์การประเมิน :

1. เกณฑ์ทั่วไป

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 0.1 - ร้อยละ 0.99	ร้อยละ 1 –ร้อยละ 1.99	มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 2

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพ ในระดับชาติหรือนานาชาติ ให้นับรางวัลซ้ำได้(A) 14 คน

จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ปฏิบัติงานจริงทั้งหมด ให้นับที่ลาศึกษาต่อด้วย (B) 584 คน

ร้อยละของจำนวนอาจารย์ประจำที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพฯ = (A/B) x 100

= (14/584) x 100 = 2.4

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 2 เป้าหมาย : ร้อยละ 0.1 - ร้อยละ 0.99

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : 0.000 ตัวหาร : 0.000 ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : รางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพร้อยละ 1.186]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป:-มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 2

รายการหลักฐานอ้างอิง

7.7-1.1-R09 ส่งข้อมูลผลงานที่ได้รับรางวัลระดับชาติ

7.7-3.1-R10 ประกาศเกียรติคุณยกย่อง

7.7-3.3-R10 รางวัลราชมงคลวิชาการ ครั้งที่ 2

7.7-3.4-R10 ใบประกาศเกียรติคุณ

7.7-1.1-R13 ประชาสัมพันธ์

7.7-1.2-R14 หน้าเว็บไซต์คณะศิลปศาสตร์

7.7-1.1-R14 ผลการคัดกรองผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติครูภาษาไทยประกายเพชร ประจำปี 2552

4.3-2.1-R15 สรุปจำนวนอาจารย์ประจำ ประจำปี 2552

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 7.8 มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษา

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานบริหารความเสี่ยง โดยมีผู้บริหารระดับสูงและตัวแทนที่รับผิดชอบพันธกิจหลักของสถาบันร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานบริหารความเสี่ยง โดยมีผู้บริหารผู้บริหารระดับสูงต้องมีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยง
2. มีการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่ส่งผลกระทบหรือสร้างความเสียหายหรือความล้มเหลวหรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายในการบริหารงาน และจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยง
3. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงโดยแผนดังกล่าวต้องกำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการในการสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรทุกระดับในด้านการบริหารความเสี่ยง และการดำเนินการแก้ไข ลด หรือป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
4. มีการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง
5. มีการสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ตลอดจน มีการกำหนดแนวทางและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงโดยได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุดของสถาบัน

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 –4 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

1. มหาวิทยาลัยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานบริหารความเสี่ยง โดยมีผู้บริหารระดับสูงและตัวแทนทุกหน่วยงานในสังกัดร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานโดยผู้บริหารระดับสูงต้องมีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยง

2. มีการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่ส่งผลกระทบ หรือสร้างความเสียหาย หรือความล้มเหลว หรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายในการบริหารงาน และจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยง

3. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยแผนดังกล่าวต้องกำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติในการสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากรทุกระดับในด้านการบริหารความเสี่ยง และการดำเนินการแก้ไข ลดหรือป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

4. มีการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง

5. มีการสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ตลอดจนมีการกำหนดแนวทางและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงโดยได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุดของสถาบัน

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 3 เป้าหมาย : -5

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : - ตัวหาร : - ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 5]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : ไม่บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป:- 5

รายการหลักฐานอ้างอิง

7.8-1.1-R18 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

7.8-2.1-R18 แผนการบริหารความเสี่ยงแต่ละหน่วยงาน

7.8-3.1-R18 แผนบริหารความเสี่ยง

7.8-4.1-R18 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง วันที่ 28 พ.ย. 52

7.8-4.2-R18 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง วันที่ 13 ต.ค. 52

7.8-4.3-R18 หนังสือขอเข้าทำการตรวจสอบการติดตามบริหารความเสี่ยง

7.8-4.4-R18 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง วันที่ 19 เม.ย. 53

7.8-5.1-R18 รายงานการควบคุมภายใน

7.8-5.2-R18 รายงานผลการตรวจติดตามบริหารความเสี่ยง

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 7.9 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวบ่งชี้และเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. มีการกำหนดแนวทางการดำเนินการในการประเมินผลภายในสถาบัน
2. มีแผนงานการประเมินผลภายในสถาบัน

3. มีการกำหนดตัวบ่งชี้และเป้าหมายตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ของสถาบัน
4. มีการจัดทำ Strategy Map ของหน่วยงานในระดับคณะหรือเทียบเท่า โดยกำหนดเป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานให้เชื่อมโยงกับเป้าประสงค์และประเด็นยุทธศาสตร์ของสถาบัน
5. มีการยืนยันวิสัยทัศน์และประเด็นยุทธศาสตร์ของสถาบันอุดมศึกษาในระดับคณะหรือเทียบเท่า
6. มีระบบในการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายตามคำรับรองของผู้บริหารระดับต่าง ๆ
7. มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายตามคำรับรอง
8. มีการนำผลการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหาร ไปเชื่อมโยงกับระบบการสร้างแรงจูงใจ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 5 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 5 - 7 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

1. มีการกำหนดนโยบายให้มีการประเมินผลหน่วยงานที่ครอบคลุม ซึ่งประกอบด้วยตัวบ่งชี้และเกณฑ์การให้คะแนนที่ถ่ายโยงมาจากตัวบ่งชี้ และเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย

2. มีแผนงานการประเมินผลภายในมหาวิทยาลัย โดยมีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ ภายใน 2 สัปดาห์ หลังสิ้นไตรมาสทุกไตรมาส

3. ผู้บริหารระดับสูงและผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย เพื่อกำหนดตัวบ่งชี้และเป้าหมายของมหาวิทยาลัยตามพันธกิจ แผนกลยุทธ์ เป้าหมายระบบการดำเนินงานและแผนปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยที่ชัดเจน

4. มีการจัดทำ Strategy Map ของมหาวิทยาลัย ซึ่งครอบคลุมการกำหนดกลยุทธ์ มาตรการที่ทุกหน่วยงานรับผิดชอบ โดยกำหนดเป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบของหน่วยงานให้เชื่อมโยงกับเป้าประสงค์และประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

5. ผู้บริหารระดับสูงและผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนกลยุทธ์ เป้าหมาย โดยมีการลงนามในคำรับรองระหว่างผู้บริหารระดับสถาบันกับผู้บริหารระดับคณะ

6. มหาวิทยาลัยฯ มีระบบในการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายตามคำรับรองของมหาวิทยาลัยและระดับคณะ โดยผู้บริหารที่เป็นผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ได้มีโอกาสชี้แจงภาระงานที่เกี่ยวข้องกับหัวหน้าหน่วยงานทุกระดับและมอบหมายผู้รับผิดชอบในตัวชี้วัดต่างๆ ให้ชัดเจน

7. มหาวิทยาลัยฯ มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและเป้าหมายตามคำรับรองผลการปฏิบัติงาน และมีการรายงานผลการประเมินเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ทุกไตรมาส

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 2 เป้าหมาย1 : ระดับ 7

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : - ตัวหาร : - ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 7]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : ไม่บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป:-ระดับ 7

รายการหลักฐานอ้างอิง

1.1-3.1-R04 แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552

7.9-1.1-R04 แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.2552 แจ้งให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบทราบตามแผนปฏิบัติราชการใน www.rmutsb.ac.th

1.1-4.1-R04 แบบจัดทำแผนรายงานผลประจำปีงบประมาณ 2552 (ประทับตราสำนักงบประมาณ)

7.9-2.1-R04 แผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2552 กองนโยบายและแผน

1.1-5.2-R04 เอกสารการติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการ

1.1-3.1-R04 แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552

1.1-4.1-R04 แบบจัดทำแผนรายงานผลประจำปีงบประมาณ 2552 (ประทับตรา สำนักงบประมาณ)

1.1-6.2-R04 แผนที่ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

7.9-5.1-R04 (1) คำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (คอ.)

7.9-5.1-R04 (2) คำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (ทอ.)

7.9-5.1-R04 (3) คำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (บท.)

7.9-5.1-R04 (4) คำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (วท.)

7.9-5.1-R04 (5) คำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (วส.)

7.9-5.1-R04 (6) คำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (ศป.)

7.9-5.1-R04 (7) คำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (สอ.)

7.9-5.1-R04 (8) คำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (สวส.)

7.9-5.1-R04 (9) คำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (สวท.)

7.9-6.1-R04 การรายงานการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ฯ ประจำปี 2552 บนwww.plan.rmutsb.ac.th

1.1-5.3-R04 (2) รายงานสรุปผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2552 ไตรมาส 1

1.1-5.3-R04 (4) รายงานสรุปผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2552 ไตรมาส 2

1.1-5.3-R04 (6) รายงานสรุปผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2552 ไตรมาส 3

1.1-5.3-R04 (8) รายงานสรุปผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2552 ไตรมาส 4

1.1-5.4-R04 (1) รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 1-2552 หน้า 6-7

1.1-5.4-R04 (2) รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 3-2552 หน้า 5-6

1.1-5.4-R04 (3) รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 6-2552 หน้า 7-11

1.1-5.4-R04 (4) รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 10-2552 หน้า 7-9

1.1-7.1-R04 สรุปผลการทบทวน

องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ

ตัวบ่งชี้ที่ 8.1 มีระบบและกลไกในการจัดสรร การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงินและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสถาบันให้เป็นไปตามเป้าหมาย
2. มีแนวทางจัดหาทรัพยากรทางด้านการเงิน แผนการจัดสรร และการวางแผนการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
3. มีการจัดทำระบบฐานข้อมูลทางการเงินที่ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจและวิเคราะห์สถานะทางการเงิน
4. มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
5. มีการนำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และวิเคราะห์สถานะทางการเงินและความมั่นคงขององค์การอย่างต่อเนื่อง
6. มีหน่วยงานตรวจสอบภายในและภายนอก ทำหน้าที่ตรวจ ติดตามการใช้เงินให้เป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด
7. ผู้บริหารระดับสูงมีการติดตามผลการใช้เงินให้เป็นไปตามเป้าหมาย และนำข้อมูลจากรายงานทางการเงินไปใช้ในการวางแผนและการตัดสินใจ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 5 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 5 –6 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

1. มหาวิทยาลัยฯ มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนกลยุทธ์

2. มหาวิทยาลัยฯ มีแนวทางจัดหาทรัพยากรทางด้านการเงิน แผนการจัดสรรและการวางแผนการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีคณะกรรมการจัดทำคำเสนอของบประมาณรายจ่ายประจำปี ดำเนินการจัดทำคำของบประมาณประจำปี จัดหาทรัพยากรทางด้านการเงิน พิจารณาจัดสรรงบประมาณที่ได้รับ

ประจำปี ให้เป็นไปตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย มีการรายงานสรุปการติดตามการใช้จ่ายเงินรายไตรมาสให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงินในที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ

3. มหาวิทยาลัยฯ มีการจัดทำระบบฐานข้อมูลทางการเงินที่ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจและวิเคราะห์สถานะทางการเงิน โดยใช้การรายงานจากฐานข้อมูลในระบบ GFMIS ในปีงบประมาณ พ.ศ.2552

4. มหาวิทยาลัยฯ มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง โดยจัดทำรายงานการเงินตามระเบียบของทางราชการทุกเดือน เช่น รายงานแสดงสถานะการใช้จ่ายงบประมาณจากฐานข้อมูลในระบบ GFMIS รายงานงบประมาณเงินผลประโยชน์ (เงินรายได้) งบกระแสเงินสด งบกระแสรายวัน

5. มหาวิทยาลัยฯ มีการนำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และวิเคราะห์สถานะทางการเงินและความมั่นคงขององค์การอย่างต่อเนื่อง เช่น การรายงานต้นทุนต่อหน่วย,รายงานสรุปผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 เสนอเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

6. มหาวิทยาลัยฯ มีหน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจติดตามการใช้เงินให้เป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ของคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ติดตามการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบและระบบการบริหารการเงิน การคลังภาครัฐ มีรายงานผลการตรวจสอบภายในของหน่วยงานตรวจสอบภายในมหาวิทยาลัย เพื่อให้มีการควบคุมการใช้จ่ายเงินให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

7. ผู้บริหารระดับสูงมีการติดตามผลการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามเป้าหมายและนำข้อมูลจากรายงานทางการเงินไปใช้ในการวางแผนและการตัดสินใจ

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 3 เป้าหมาย : ระดับ 7

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : - ตัวหาร : - ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 7]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป:-7

รายการหลักฐานอ้างอิง

1.1-3.1-R04 แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552

1.1-6.5-R04 การจัดสรรงบประมาณเงินแผ่นดิน-ผลประโยชน์ ปี 2552

8.1-2.1-R03 คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่ 002-2551

8.1-2.2-R03 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน

8.1-2.3-R03(1) รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 3-2552 หน้า 4-6

8.1-2.3-R03(2) รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 5-2552 หน้า 11

8.1-2.3-R03(3) รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 8-2552 หน้า 12-15

8.1-2.3-R03(4) รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 9-2552 หน้า 18

8.1-2.3-R03(5) รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 10-2552 หน้า 17

8.1-3.1-R03 รายงานสถานะการใช้จ่ายงบประมาณเป็นประจำทุกเดือน

8.1-3.2-R03 รายงานสถานะการใช้จ่ายงบประมาณเป็นประจำ

8.1-3.3-R03 มีทะเบียนคุมยอดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ-แยกตามหน่วยงานหลักของมทรส.

8.1-3.4-R03 มีทะเบียนคุมยอดการเบิกจ่ายเงินผลประโยชน์-แยกตามหน่วยงานหลักของมทรส.

8.1-3.5-R03 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

8.1-4.1-R03 ทะเบียนคุม

8.1-4.2-R03 บัญชีแยกประเภท

8.1-4.3-R03 งบกระแสเงินสด

8.1-4.4-R04 DATA งบแผ่นดิน 2552

8.1-4.5-R04 DATA งบผลประโยชน์

8.1-4.6-R03 รายงานงบการเงินรายเดือน

8.1-4.7-R03 รายงานงบการเงินรายไตรมาส

8.1-2.3-R03(1) รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 3-2552 หน้า 4-6

8.1-2.3-R03(2) รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 5-2552 หน้า 11

8.1-2.3-R03(3) รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 8-2552 หน้า 12-15

8.1-2.3-R03(4) รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 9-2552 หน้า 18

8.1-2.3-R03(5) รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 10-2552 หน้า 17

8.1-5.1-R03 เอกสารเกี่ยวกับต้นทุนต่อหน่วย

8.1-5.2-R03 รายงานสถานะการเงินและวิเคราะห์งบการเงิน

8.1-5.3-R03 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

8.1-5.4-R03 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน

8.1-6.1-R18 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง มทรส.

8.1-6.2-R18 คำสั่งแต่งตั้งประธานตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย

8.1-6.3-R18 รายงานการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบมหาวิทยาลัยฯ

8.1-6.4-R03 รายงานการตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย

1.1-5.3-R04 (2) รายงานสรุปผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2552 ไตรมาส 1

1.1-5.3-R04 (4) รายงานสรุปผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2552 ไตรมาส 2

1.1-5.3-R04 (6) รายงานสรุปผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2552 ไตรมาส 3

1.1-5.3-R04 (8) รายงานสรุปผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2552 ไตรมาส 4

1.1-5.4-R04 (1) รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 1-2552 หน้า 6-7

1.1-5.4-R04 (2) รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 3-2552 หน้า 5-6

1.1-5.4-R04 (3) รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 6-2552 หน้า 7-11

1.1-5.4-R04 (4) รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 10-2552 หน้า 7-9

องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ

ตัวบ่งชี้ที่ 8.2 มีการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกสถาบันร่วมกัน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. มีคณะกรรมการวิเคราะห์ความต้องการการใช้ทรัพยากรของสถาบัน
2. มีผลการวิเคราะห์ความต้องการในการใช้ทรัพยากรของสถาบัน
3. มีแผนการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานอื่นในสถาบัน
4. มีแผนการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานอื่นนอกสถาบัน
5. มีผลการประหยัดงบประมาณที่เกิดจากการใช้ทรัพยากรร่วมกับหน่วยงานอื่น

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการอย่างน้อย 4 ข้อแรก

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

1. มหาวิทยาลัยมีคณะกรรมการวิเคราะห์ความต้องการใช้ทรัพยากรของสถาบันโดยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะดำเนินการจัดทำผังแม่บทพัฒนาที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของมหาวิทยาลัย มีหน้าที่กำหนดนโยบายการใช้ประโยชน์ของที่ดิน และสิ่งปลูกสร้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ และจัดทำผังแม่บทพัฒนาที่ดินและสิ่งปลูกสร้างภายในมหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุดมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการดำเนินการและติดตามประเมินผลการดำเนินงานของฝ่ายต่างๆคณะกรรมการดำเนินการจัดทำและควบคุมดูแลมาตรการประเมินพลังงาน

2. มีผลการวิเคราะห์ความต้องการในการใช้ทรัพยากรของสถาบัน โดยคณะกรรมการแต่ละคำสั่งมีการประชุมร่วมกัน เช่น รายงานการประชุมผังแม่บทพัฒนาที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7 / 2552 ลงวันที่ 28 พ.ศ. 2552 (8.2-2.1-R02) ครั้งที่ 8 /2552ลงวันที่ 8 ต.ค. 52 (8.2-2.2-R02)

3. มหาวิทยาลัยมีแผนการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานอื่นในสถาบัน จัดทำแผนการใช้ทรัพยากรร่วมกับหน่วยงานภายในภายนอก แผนการใช้อาคารสถานที่ ประกาศมหาวิทยาลัยเรื่องมาตรการประหยัดพลังงานและค่าสาธารณูปโภค แผนปฏิบัติการประหยัดพลังงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ 2552 การใช้ห้องเรียน,ห้องปฏิบัติ,หอประชุม,ห้องประชุม แบบประเมินความพึงพอใจ

4. มีแผนการใช้ทรัพยากรร่วมกับหน่วยงานอื่นนอกสถาบัน จัดทำแผนการใช้ทรัพยากรร่วมกับหน่วยงานภายในภายนอก เช่น การขอใช้สถานที่จากหน่วยงานอื่น ๆ ภายนอกสถาบัน

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 3 เป้าหมาย : -4

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : - ตัวหาร : - ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 4]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : ไม่บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป:-4

รายการหลักฐานอ้างอิง

8.2-1.1-R02 คำสั่งที่ 001 / 2551 ลงวันที่ 4 ก.พ. 51

8.2-1.2-R02 คำสั่งที่ 004 / 2551 ลงวันที่ 24 เม.ย. 51

8.2-1.3-R02 คำสั่งที่ 010 / 2551 ลงวันที่ 7 ต.ค. 51

8.2-1.4-R02 คำสั่งมหาวิทยาลัยที่ 530/2552 ลงวันที่ 28 พ.ค. 52

8.2-1.5-R02 คำสั่งมหาวิทยาลัยที่ 11/2552 ลงวันที่ 7 ม.ค. 52

8.2-1.6-R02 คำสั่งที่ 362 / 2552 ลงวันที่ 22 เม.ย. 52

8.2-2.1-R02 รายงานการประชุมผังแม่บทพัฒนาที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2552

8.2-2.2-R02 รายงานการประชุมผังแม่บทพัฒนาที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2552

8.2-3.1-R02 แผนการใช้ทรัพยากรร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอก

8.2-3.2-R02 แผนการใช้อาคารสถานที่

8.2-3.3-R02 ประกาศมหาวิทยาลัยเรื่องมาตรการประหยัดพลังงานและค่าสาธารณูปโภคลงวันที่ 27 เม.ย. 52

8.2-3.4-R02 แผนปฏิบัติการประหยัดพลังงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิประจำปี 2552

8.2-3.5-R02 การใช้ห้องเรียน,ห้องปฏิบัติ,หอประชุม,ห้องประชุม

8.2-3.6-R02 แบบประเมินความพึงพอใจ

8.2-4.1-R02 แผนการใช้ทรัพยากรร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอก

8.2-4.2-R02 แบบขอใช้สถานที่ของบุคลภายนอก

8.2-4.3-R02 สรุปการใช้สถานที่ของบุคคลภายนอกสถาบัน

องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ 9.1 มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่เหมาะสมกับระดับการพัฒนาของสถาบัน
2. มีการกำหนดนโยบายและให้ความสำคัญเรื่องการประกันคุณภาพจากคณะกรรมการระดับนโยบายและผู้บริหารสูงสุดของสถาบัน ภายใต้การมีส่วนร่วมจากภาคีทั้งภายในและภายนอกสถาบัน
3. มีการกำหนดมาตรฐานตัวบ่งชี้ และเกณฑ์คุณภาพที่สอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษาและมาตรฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องกับการประเมินคุณภาพภายนอก
4. มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพที่ครบถ้วน ทั้งการควบคุมคุณภาพ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินคุณภาพอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ (อย่างน้อย 3 ปีนับรวมปีที่มีการติดตาม)
5. มีการนำผลการประกันคุณภาพมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน
6. มีระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศที่สนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษา และใช้ร่วมกันทั้งระดับบุคคล ภาควิชา คณะ และสถาบัน
7. มีระบบส่งเสริมการสร้างเครือข่ายด้านการประกันคุณภาพการศึกษาระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกสถาบัน

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการอย่างน้อย 5 ข้อแรก

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ โดยสำนักคุณภาพการศึกษาได้จัดทำโครงการประชุมทบทวนระบบและกลไกประกันคุณภาพของมทร.สุวรรณภูมิ ระหว่างวันที่ 15 - 16 กุมภาพันธ์ 2553 (9.1-1.1-R23) เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาในปีที่ผ่านมา มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินงานระบบประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย (9.1-1.2-R23) และโครงการฝึกอบรมผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาเพื่อการขยายผล (หลักสูตรที่ 3) ระหว่างวันที่ 26 - 28 เมษายน 2553 เพื่อพัฒนาบุคลากร

2. ให้มีศักยภาพเพิ่มมากขึ้นและมีการจัดทำแผนปฏิบัติงานการประกันคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับ การพัฒนาของสถาบัน

3. มหาวิทยาลัยมีการกำหนดนโยบายการประกันคุณภาพ (9.1-2.1-R23) และให้ความสำคัญเรื่องการประกันคุณภาพ จากคณะกรรมการระดับนโยบายและผู้บริหารสูงสุดของสถาบัน มีการแต่งตั้งนายพงศ์วิทย์ วุฒิวิริยะ เป็นผู้ช่วยอธิการบดี (ด้านวิชาการ)เข้ามาดูแลงานด้านประกันคุณภาพ (9.1-2.2-R 23,9.1-2.3-R23) โดยผู้บริหารของมหาวิทยาลัยได้เข้าร่วมการประชุมด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (9.1-2.4-R 23)

4. มหาวิทยาลัยมีการกำหนดมาตรฐานตัวบ่งชี้และเกณฑ์คุณภาพ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานของสกอ. และสมศ. ตามเอกสารเป้าหมายคุณภาพ (9.1-3.1-R23) ซึ่งมีการปรับมาตรฐานของหน่วยงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของทั้ง สกอ.และ สมศ. (9.1-3.2-R23)

5. มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานด้านระบบประกันคุณภาพการศึกษาตามหลัก PDCA โดยได้มีการรายงานการประเมินตนเองทุกปีอย่างต่อเนื่อง ทบทวนระบบการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย และมีการปรับเปลี่ยนระบบให้มีความเหมาะสม ตั้งแต่แรกตั้งมหาวิทยาลัยได้ครบ 1 ปี ใน พ.ศ. 2549(9.1-4.1-R23) พ.ศ. 2550 (9.1-4.2-R23) พ.ศ. 2551 (9.1-4.3-R23)ได้มีประชุมทบทวนระบบและกลไกประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย(9.1-4.4-R23)และในปีปัจจุบันได้มีการจัดโครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน (9.1-4.5-R23 , 9.1-4.6-R23)โดยมีการตรวจประเมินรอบ 9 เดือนด้วย (9.1-4.7-R23)

6. มหาวิทยาลัยมีการนำผลการประเมินการประกันคุณภาพเสนอเข้าสู่สภามหาวิทยาลัยและมีการนำผลการประเมินมาจัดทำแผนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย (9.1-5.1-R23)

7. มีการจัดทำระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศที่สนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษา เช่น เว็บไซต์สำนักคุณภาพการศึกษา(9.1-6.1-R23) การทำgroup mailเครือข่ายประกันคุณภาพ(9.1-6.2-R23) เว็บฐานข้อมูลโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (9.1-6.3-R23)

8. มหาวิทยาลัยมีการนำระบบGroup mail มาใช้ในงานประกันคุณภาพเพื่อแจ้งข่าวสารให้กับเครือข่ายผู้ทำงานประกันคุณภาพของทุกหน่วยงานให้รับทราบ รวมทั้งมหาวิทยาลัยได้เข้าร่วมกับมหาวิทยาลัยกรุงเทพในโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายความร่วมมือด้านการประกันคุณภาพการศึกษา เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2553

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 3 เป้าหมาย : ระดับ7

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : - ตัวหาร : - ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 7]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป: ระดับ7

รายการหลักฐานอ้างอิง

9.1-1.1-R23 โครงการประชุมทบทวนระบบและกลไกประกันคุณภาพของมทร.สุวรรณภูมิ

9.1-1.2-R23 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินงานระบบประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย

9.1-1.3-R23 โครงการฝึกอบรมผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาเพื่อการขยายผล (หลักสูตรที่ 3)

9.1-2.1-R23 นโยบายการประกันคุณภาพ

9.1-2.2-R23 คำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดี

9.1-2.3-R23 เอกสารลงนามการเข้าร่วมประชุม

9.1-3.1-R23 เอกสารเป้าหมายคุณภาพ ปี2552

9.1-3.2-R23 แบบฟอร์มรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ประจำปีการศึกษา 2552

9.1-4.1-R23 รายงานผลการประเมินตนเอง ปี 2549

9.1-4.2-R23 รายงานผลการประเมินตนเอง ปี 2550

9.1-4.3-R23 รายงานผลการประเมินตนเอง ปี 2551

9.1-4.4-R23 รายงานการประชุมโครงการประชุมทบทวนระบบและกลไกประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ วันที่ 15 - 16 กุมภาพันธ์ 2553

9.1-4.5-R23 โครงการประชุมประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีการศึกษา 2552

9.1-4.6-R23 โครงการประชุมประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีการศึกษา 2552

9.1-4.7-R23 รายงานผลการตรวจประเมินตนเองรอบ 9 เดือน

9.1-5.1-R23 แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา

9.1-6.1-R23 เว็บไซต์สำนักคุณภาพการศึกษา

9.1-6.3-R23 เว็บฐานข้อมูลโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

9.1-7.1-R23 group mail เครือข่ายประกันคุณภาพ

9.1-7.2-R23 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายความร่วมมือด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ 9.2 มีระบบและกลไกการให้ความรู้และทักษะด้านการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. มีระบบการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา
2. มีระบบส่งเสริมให้นักศึกษานำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้กับกิจกรรมนักศึกษา
3. มีกลไกให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย
4. นักศึกษามีการใช้กระบวนการคุณภาพ ในการพัฒนาคุณภาพของกิจกรรมหรือโครงการนักศึกษา
5. นักศึกษาสร้างเครือข่ายการพัฒนาคุณภาพภายในสถาบันและระหว่างสถาบัน
6. มีระบบติดตามประเมินผลการประกันคุณภาพในกิจกรรมที่นักศึกษาดำเนินการ และในส่วนที่นักศึกษามีส่วนร่วมกับการประกันคุณภาพของสถาบัน
7. มีการนำผลการประเมินไปพัฒนากระบวนการให้ความรู้และกลไกการดำเนินงานประกันคุณภาพที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 4 –5 ข้อแรก	มีการดำเนินการอย่างน้อย 6 ข้อแรก

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

1. มหาวิทยาลัยมีโครงการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะด้านการประกันคุณภาพให้กับนักศึกษา (9.2- 1.1-R23) รวมทั้งมีการอบรมความรู้เรื่องการประกันคุณภาพให้แก่นักศึกษาโดยที่คณะเป็นผู้ดำเนินการ เช่น โครงการจัดกิจกรรมอบรมงานQAให้นักศึกษา คณะวิศวกรรมศาสตร์ (9.2-1.2-R13)

2. มหาวิทยาลัย โดยคณะมีการส่งเสริมให้นักศึกษาที่ผ่านการอบรมความรู้ด้านการประกันคุณภาพได้นำความรู้มาใช้ในการเขียนโครงการ/กิจกรรม ของชมรม สโมสรนักศึกษา

3. มหาวิทยาลัยมีการแต่งตั้งให้นายกองค์กรนักศึกษา นายกสโมสรนักศึกษาของแต่ละคณะเป็นกรรมการบริหารระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (9.2-3.1-R23)

4. มหาวิทยาลัย โดยมอบหมายให้คณะดำเนินการให้นักศึกษาที่ได้ผ่านการอบรมการให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพ นำความรู้มาดำเนิน การประเมิน การปรับปรุงโครงการในส่วนของชมรม สโมสรนักศึกษา

5. นักศึกษามีการจัดกิจกรรมร่วมกันทั้งภายในสถาบันและภายนอกสถาบัน มีการลงนามในบันทึกความเข้าใจของนักศึกษา

6. มหาวิทยาลัยโดยการดำเนินงานของคณะมีระบบติดตามประเมินผลการประกันคุณภาพในกิจกรรมที่นักศึกษาดำเนินการโดยมีคณะกรรมการตรวจติดตามซึ่งมีตัวแทนนักศึกษาคณะกรรมการในการติดตามงาน เช่น คำส่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 3 เป้าหมาย : ระดับ 5

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : - ตัวหาร : - ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 6]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป: 6

รายการหลักฐานอ้างอิง

9.2-1.1-R23 โครงการอบรมความรู้และทักษะด้านการประกันคุณภาพการศึกษาแก่ผู้นำนักศึกษา

9.2-1.2-R13 โครงการจัดกิจกรรมอบรมงานQAให้นักศึกษา คณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ

9.2-2.2-R10 การจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร 2552

9.2-2.1-R13 โครงการจัดกิจกรรมอบรมงานQAให้นักศึกษา คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

9.2-2.2-R14 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพงานประกันคุณภาพ คณะศิลปศาสตร์

9.2-3.1-R23 คำสั่งที่ 489/2552

9.2-4.1-R14 โครงการจิตอาสาพัฒนา คณะศิลปศาสตร์

9.2-4.1-R13 เอกสารสรุปโครงการค่ายอาสาวิศวกรรม

9.2-4.2-R09 โครงการค่ายอาสา คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

9.2-5.1-R23 เครือข่าย 9 มทร

9.2-5.2-R23 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายความร่วมมือด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ม.กรุงเทพ

9.2-6.1-R23 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามโครงการนักศึกษา

9.2-6.2-R23 ขั้นตอนติดตามประเมินผลการประกันคุณภาพในกิจกรรมที่นักศึกษาดำเนินการ

9.2-6.3-R23 รายงานผลการติดตามโครงการ/กิจกรรมนักศึกษา

9.2-6.4-R23 รายชื่อผู้เข้าร่วมประเมิน สวท.

9.2-6.5-R23 รายงานการประชุม วันที่ 11 สิงหาคม 2552

องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ 9.3 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. มีการดำเนินการตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ และสถาบันอย่างต่อเนื่อง
2. มีการปรับปรุงระบบประกันคุณภาพภายในโดยสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของสถาบัน
3. มีการรายงานผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายในต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสาธารณชนภายในเวลาที่กำหนด
4. มีการนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
5. มีนวัตกรรมด้านการประกันคุณภาพที่หน่วยงานพัฒนาขึ้น หรือมีการจัดทำแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อการเป็นแหล่งอ้างอิงให้กับหน่วยงานและสถาบันอื่น ๆ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการอย่างน้อย 4 ข้อแรก

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจริง/วิธีการได้มา/หมายเลขหลักฐานอ้างอิง):

1. มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานด้านระบบประกันคุณภาพการศึกษาตามหลัก PDCA โดยได้มีการรายงานการประเมินตนเองทุกปีอย่างต่อเนื่อง ทบทวนระบบการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย และมีการปรับเปลี่ยนระบบให้มีความเหมาะสม ได้มีการเตรียมพร้อมการประเมินในปีปัจจุบัน ทั้งในระดับคณะและระดับสถาบัน โดยมีผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน ดังคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

2. มหาวิทยาลัยมีการปรับปรุงระบบประกันคุณภาพภายใน โดยได้มีการจัดประชุมทบทวนระบบและกลไกการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 15 - 16 กุมภาพันธ์ 2552 และได้มีการเชิญ รศ.ดร.สมบูรณ์วัลย์ สัตยารักษ์วิทย์ ผู้ทรงวุฒิจากภายนอกมาให้คำชี้แนะเรื่องอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเพื่อให้สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย

3. มหาวิทยาลัยมีการรายงานผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายในต่อสภามหาวิทยาลัย ดังรายงานการการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9 / 2552 มหาวิทยาลัยอื่น ๆ และสาธารณชนภายในเวลาที่กำหนด ผ่านทาง www.cheqa.mua.go.th และเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย

4. มหาวิทยาลัยมีการนำผลการประเมินคุณภาพทั้งจากภายในและภายนอกมาใช้ในการปรับปรุง แผนพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสถาบัน เพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาของมหาวิทยาลัย

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 3 เป้าหมาย : ระดับ 4

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : - ตัวหาร : - ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 4]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป:-

รายการหลักฐานอ้างอิง

9.3-1.1-R23 รายงานการประเมินตนเอง ปี 2550

9.3-1.2-R23 รายงานการประเมินตนเอง ปี 2551

9.3-1.4-R23 โครงการประชุมประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2552

9.3-1.5-R23 โครงการประชุมประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2552

9.3-1.6-R23 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

9.3-2.1-R23 โครงการประชุมทบทวนระบบและกลไกการประกันคุณภาพของมทร.สุวรรณภูมิ

9.3-2.2-R23 หนังสือเชิญ รศ.ดร.สมบูรณ์วัลย์ สัตยารักษ์วิทย์

9.3-3.1-R23 รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2552

9.3-3.2-R23 www.cheqa.mua.go.th

9.3-3.3-R23 www.rmutsb.ac.th

9.3-4.1-R23 รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่9/2552

9.3-4.2-R23 โครงการประชุมทบทวนระบบและกลไกประกันคุณภาพ ของมทร.สุวรรณภูมิ

9.3-4.3-R23 แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา สำนักคุณภาพการศึกษา

องค์ประกอบ 99 องค์ประกอบตามนโยบายรัฐบาล “สถานศึกษา 3 ดี (3D)”

ตัวบ่งชี้ที่ 99.1 การบริหารจัดการสถานศึกษา 3 ดี (3D)

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน :

1. วางแผนพัฒนาสถานศึกษาตามแนวนโยบายสถานศึกษา 3 ดี (3D) และส่งเสริมสนับสนุนทั้งทรัพยากร สิ่งอำนวยความสะดวก และบุคคล

2. จัดการเรียนรู้ จัดกิจกรรมด้านประชาธิปไตย ด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านภูมิคุ้มกันภัยจากยาเสพติด

3. พัฒนาคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีองค์ความรู้และทักษะการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาสถานศึกษา 3 ดี (3D) อย่างมีคุณภาพ

4. ให้ความร่วมมือกับทุกฝ่ายในการดำเนินงานนโยบายคุณภาพสถานศึกษา 3 ดี (3D)

5. กำกับ ติดตามให้สถานศึกษาพัฒนาหรือมีนวัตกรรมส่งเสริมให้การดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานสถานศึกษา 3 ดี (3D)

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการ 1 หรือ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 หรือ 4 ข้อ	มีการดำเนินการครบทั้ง 5 ข้อ

ผลการดำเนินการ

1. มหาวิทยาลัยมีการวางแผนพัฒนาสถานศึกษาตามแนวนโยบายสถานศึกษา 3 ดี (3D) และส่งเสริมสนับสนุนทั้งทรัพยากร สิ่งอำนวยความสะดวกและบุคคล

2. มหาวิทยาลัยมีการจัดการเรียนรู้จัดกิจกรรมด้านประชาธิปไตย ด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านภูมิคุ้มกันภัยจากยาเสพติด

3. มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีองค์ความรู้และทักษะการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาสถานศึกษา 3 ดี (3D) อย่างมีคุณภาพ

4. มหาวิทยาลัยได้ให้ความร่วมมือกับทุกฝ่ายในการดำเนินงานนโยบายคุณภาพสถานศึกษา 3 ดี (3D)

องค์ประกอบ 9 องค์ประกอบตามนโยบายรัฐบาล “สถานศึกษา 3 ดี (3D)”

ตัวบ่งชี้ที่ 99.2 ผลที่เกิดกับผู้เรียนตามนโยบาย 3 ดี (3D) มีความรู้ เจตนคติที่ดี ตลอดจนเกิด พฤติกรรมตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทั้ง 3 ด้าน

ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลผลิตเกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	**คะแนน 2**	**คะแนน 3**
มีกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3 ดี จำนวน 1 ด้าน	มีกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3 ดี จำนวน 2 ด้าน	มีกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3 ดี ครบทั้ง 3 ด้าน

ผลการดำเนินงาน

1. มหาวิทยาลัยมีการจัดกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D ด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย จำนวน 16 กิจกรรม

2. มหาวิทยาลัยมีการจัดกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D ด้านการส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรมและความเป็นไทยจำนวน 62 กิจกรรม

3. มหาวิทยาลัยมีการจัดกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D ด้านการสร้างภูมิคุ้มกันภัยจาก ยาเสพติดทุกชนิดจำนวน33 กิจกรรม

ตัวตั้ง= 3.000 ตัวหาร =1.000 **ผลลัพธ์ = 3**

การประเมินตนเอง (SAR)

คะแนนการประเมินครั้งนี้ : 3 เป้าหมาย : ระดับ 3

ผลการดำเนินงาน [ตัวตั้ง : - ตัวหาร : - ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน) : 3]

บรรลุเป้าหมาย (1 = บรรลุ , 0 =ไม่บรรลุ) : บรรลุ เป้าหมายปีต่อไป: 3

บทที่ 3
ส่วนสรุปผล
การประเมินคุณภาพภายใน
ของมหาวิทยาลัย

ตารางที่ ส.1 ตารางสรุปการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพ

ประเภทสถาบัน :ผลิตบัณฑิตและพัฒนาสังคม

ตัวบ่งชี้คุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			คะแนนประเมิน (เกณฑ์ สกอ)
		ตัวตั้ง	ตัวหาร	ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน)	
องค์ประกอบที่ 1					
ตัวบ่งชี้ 1.1	7	-	-	7	3
ตัวบ่งชี้ 1.2	ร้อยละ 80	35.00	44.00	79.545	2
คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 1					2.50
องค์ประกอบที่ 2					
ตัวบ่งชี้ 2.1	ระดับ 6	-	-	6	3
ตัวบ่งชี้ 2.2	ระดับ 7	-	-	7	3
ตัวบ่งชี้ 2.3	ระดับ 4	-	-	5	3
ตัวบ่งชี้ 2.4	น้อยกว่าร้อยละ 80	1.00	6.00	16.667	1
ตัวบ่งชี้ 2.5	วุฒิปริญญาเอกอยู่ระหว่างร้อยละ 1 - 19 หรือ วุฒิปริญญาเอกอยู่ระหว่างร้อยละ 20-29 แต่ วุฒิปริญญาตรีมากกว่าร้อยละ 5	0.00	0.00	วุฒิปริญญาเอก ร้อยละ 4.452 วุฒิปริญญาตรี ร้อยละ 19.007	1
ตัวบ่งชี้ 2.6	ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ผศ. รศ. และ ศ. รวมกันอยู่ร้อยละ 35	0.00	0.00	ระดับ ผศ. รศ.และศ. รวมกันร้อยละ 25.000 ระดับ รศ.ขึ้นไป รวมกันร้อยละ 2.055	1
ตัวบ่งชี้ 2.7		-	-	5	3
ตัวบ่งชี้ 2.8	5 ข้อ	-	-	5	3
ตัวบ่งชี้ 2.9	ร้อยละ 80	1,548.00	1,974.00	78.419	2
ตัวบ่งชี้ 2.10	ร้อยละ 80	1,227.00	1,716.00	71.503	1

ตัวบ่งชี้ 2.11	ระดับความพึงพอใจ มีคะแนนค่าเฉลี่ย 3.75	3.96	1.00	3.960	3
ตัวบ่งชี้ 2.12	ร้อยละ 0.03	0.00	0.00	ร้อยละ 0.080	3
คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 2					2.25
องค์ประกอบที่ 3					
ตัวบ่งชี้ 3.1	ระดับ 8	-	-	8	3
ตัวบ่งชี้ 3.2	ระดับ 4	-	-	4	3
คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 3					3.00
องค์ประกอบที่ 4					
ตัวบ่งชี้ 4.1	6	-	-	6	3
ตัวบ่งชี้ 4.2	5 ข้อ	-	-	5	3
ตัวบ่งชี้ 4.3	มากกว่าหรือเท่ากับ 25,000.- บาท	22,731,257.05	537.00	42,330.088	3
ตัวบ่งชี้ 4.4	ร้อยละ 1 - ร้อยละ 19	65.00	537.00	12.104	1
คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 4					2.50
องค์ประกอบที่ 5					
ตัวบ่งชี้ 5.1	ระดับ 5	-	-	5	2
ตัวบ่งชี้ 5.2	ร้อยละ 25 - ร้อยละ 34	264.00	584.00	45.205	3
ตัวบ่งชี้ 5.3	ร้อยละ 25 - ร้อยละ 39	232.00	541.00	42.884	3
ตัวบ่งชี้ 5.4	มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 85	0.00	0.00	89.690	3
ตัวบ่งชี้ 5.5	มากกว่าหรือเท่ากับ 4 แหล่ง	7.00	1.00	7.000	3
คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 5					2.80
องค์ประกอบที่ 6					
ตัวบ่งชี้ 6.1	4	-	-	4	3
คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 6					3.00
องค์ประกอบที่ 7					
ตัวบ่งชี้ 7.1		-	-	5	3
ตัวบ่งชี้ 7.2	ระดับ4	-	-	4	3

ตัวบ่งชี้ 7.3	4	-	-	5	3
ตัวบ่งชี้ 7.4		-	-	4	2
ตัวบ่งชี้ 7.5	6	-	-	6	3
ตัวบ่งชี้ 7.6	5	-	-	5	3
ตัวบ่งชี้ 7.7	ร้อยละ 0.1 - ร้อยละ 0.99	0.00	0.00	รางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพ ร้อยละ 2.373	3
ตัวบ่งชี้ 7.8	5	-	-	5	3
ตัวบ่งชี้ 7.9	ระดับ 7	-	-	8	3
คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 7					2.89
องค์ประกอบที่ 8					
ตัวบ่งชี้ 8.1	ระดับ 7	-	-	7	3
ตัวบ่งชี้ 8.2		-	-	4	3
คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 8					3.00
องค์ประกอบที่ 9					
ตัวบ่งชี้ 9.1	ระดับ7	-	-	7	3
ตัวบ่งชี้ 9.2	ระดับ5	-	-	6	3
ตัวบ่งชี้ 9.3	ระดับ 4	-	-	4	3
คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 9					3.00
เฉลี่ยคะแนนรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกองค์ประกอบ					**2.65**

ตารางที่ ส.2 ตารางสรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบคุณภาพ

ประเภทสถาบัน :ผลิตบัณฑิตและพัฒนาสังคม

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน	หมายเหตุ
	I	P	O	รวม	<=1.50 ยังไม่ได้คุณภาพ 1.51– 2.00 ระดับพอใช้ 2.01– 2.50 ระดับดี 2.51- 3.00 ระดับดีมาก	
องค์ประกอบที่ 1	0.00	3.00	2.00	2.50	ดี	
องค์ประกอบที่ 2	1.00	3.00	2.25	2.25	ดี	
องค์ประกอบที่ 3	0.00	3.00	0.00	3.00	ดีมาก	
องค์ประกอบที่ 4	3.00	3.00	1.00	2.50	ดี	
องค์ประกอบที่ 5	3.00	2.00	3.00	2.80	ดีมาก	
องค์ประกอบที่ 6	0.00	3.00	0.00	3.00	ดีมาก	
องค์ประกอบที่ 7	3.00	2.80	3.00	2.89	ดีมาก	
องค์ประกอบที่ 8	0.00	3.00	0.00	3.00	ดีมาก	
องค์ประกอบที่ 9	0.00	3.00	3.00	3.00	ดีมาก	
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกองค์ประกอบ	2.00	2.90	2.54	2.65	ดีมาก	
ผลการประเมิน	พอใช้	ดีมาก	ดีมาก			

ตารางที่ ส.3 ตารางสรุปการประเมินตนเองตาม

มาตรฐานการอุดมศึกษาเฉพาะตัวบ่งชี้ของสกอ.

มาตรฐานอุดมศึกษา	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน	หมายเหตุ
	I	P	O	รวม	<=1.50 ยังไม่ได้คุณภาพ 1.51– 2.00 ระดับพอใช้ 2.01– 2.50 ระดับดี 2.51- 3.00 ระดับดีมาก	
มาตรฐานที่ 1	0.00	0.00	2.25	2.25	ดี	
มาตรฐานที่ 2 ก	3.00	2.90	2.80	2.88	ดีมาก	
มาตรฐานที่ 2 ข	1.80	2.89	2.50	2.50	ดี	
มาตรฐานที่ 3	0.00	3.00	0.00	3.00	ดีมาก	
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกมาตรฐาน	2.00	2.90	2.54	2.65	ดีมาก	
ผลการประเมิน	พอใช้	ดีมาก	ดีมาก			

ตารางที่ ป.4 ผลการประเมินตามมุมมองด้านการบริหารจัดการ

มุมมองด้านการบริหารจัดการ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน	หมายเหตุ
	I	P	O	รวม	<=1.50 ยังไม่ได้คุณภาพ 1.51– 2.00 ระดับพอใช้ 2.01– 2.50 ระดับดี 2.51- 3.00 ระดับดีมาก	
ด้านนักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	2.00	2.67	2.38	2.44	ดี	
ด้านกระบวนการภายใน	0.00	2.86	2.67	2.80	ดีมาก	
ด้านการเงิน	3.00	3.00	0.00	3.00	ดีมาก	
ด้านบุคลากรการเรียนรู้และนวัตกรรม	1.67	2.83	2.00	2.36	ดี	
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกมุมมอง	2.00	2.81	2.38	2.55	ดีมาก	
ผลการประเมิน	พอใช้	ดีมาก	ดี			

ตาราง รายงานข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ประเภทสถาบัน :ผลิตบัณฑิตและพัฒนาสังคม

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักงานอธิการบดี	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	คณะศิลปศาสตร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	รวม	จำนวนยืนยัน
องค์ประกอบที่ 1												
จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณทั้งหมด	16	6	16	11	90	33	27	34	22	12	267	44
จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีที่บรรลุเป้าหมาย	13	6	12	9	74	27	25	26	18	12	222	35
องค์ประกอบที่ 2												
จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด	0	0	0	0	2	6	4	12	7	15	46	0
- -ระดับอนุปริญญา	0	0	0	0	0	0	0	6	1	6	13	13
- -ระดับปริญญาตรี	0	0	0	0	2	6	4	5	6	9	32	0
- -ระดับ ป.บัณฑิต	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -ระดับปริญญาโท (แผน ก)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -ระดับปริญญาโท (แผน ข)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -ระดับ ป.บัณฑิตขั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -ระดับปริญญาเอก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -ระดับปริญญาโท (แผน ก และแผน ข)	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0
จำนวนหลักสูตรที่มีจำนวนและคุณวุฒิอาจารย์เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. 2548 และแนวปฏิบัติที่	0	0	0	0	2	6	3	12	7	15	45	0
- -ระดับอนุปริญญา	0	0	0	0	0	0	0	6	1	6	13	0

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักงานอธิการบดี	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	คณะศิลปศาสตร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	รวม	จำนวนยืนยัน
- -ระดับปริญญาตรี	0	0	0	0	2	6	3	5	6	9	31	0
- -ระดับ ป.บัณฑิต	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -ระดับปริญญาโท	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0
- -ระดับ ป.บัณฑิตขั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -ระดับปริญญาเอก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่อาจารย์มีภาระงานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0
- -ระดับปริญญาโท	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0
- -ระดับปริญญาเอก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่นักศึกษาปฏิบัติตามเกณฑ์สำเร็จการศึกษาครบถ้วนตามที่ระบุในเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0
- -ระดับ ป.บัณฑิต	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -ระดับปริญญาโท	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0
- -ระดับ ป.บัณฑิตขั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -ระดับปริญญาเอก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนบัณฑิต ปริญญาตรีที่ได้งานทำตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา	0	0	0	0	46	122	42	0	120	145	475	0
จำนวนวิทยานิพนธ์ทั้งหมด	0	0	0	0	0	0	0	112	0	0	112	0
- -ระดับปริญญาโท	0	0	0	0	0	0	0	112	0	0	112	0
- -ระดับปริญญาเอก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนบทความจากวิทยานิพนธ์ที่	0	0	0	0	0	0	0	36	0	0	36	0

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักงานอธิการบดี	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	คณะศิลปศาสตร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	รวม	จำนวนยืนยัน
ตีพิมพ์เผยแพร่												
- -(สมศ. 1.7) บทความจากวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโท ที่ตีพิมพ์เผยแพร่	0	0	0	0	0	0	0	36	0	0	36	0
- -(สมศ. 1.8) บทความจากวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาเอก ที่ตีพิมพ์เผยแพร่	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนในเรื่องคุณภาพการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (เทียบจากค่า 5 ระดับ) เฉลี่ยทุกหลักสูตร	0	0	0	0	0	4.300	4.110	4.370	4.350	4.000	4.226	0
- -ระดับอนุปริญญา (ภาคปกติ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.000	4.000	0
- -ระดับอนุปริญญา (ภาคพิเศษ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -ระดับปริญญาตรี (ภาคปกติ)	0	0	0	0	0	4.300	4.110	0	4.350	4.000	16.760	0
- -ระดับปริญญาตรี (ภาคพิเศษ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.000	4.000	0
- -ระดับ ป.บัณฑิต(ภาคปกติ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -ระดับ ป.บัณฑิต(ภาคพิเศษ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -ระดับปริญญาโท (ภาคปกติ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -ระดับปริญญาโท (ภาคพิเศษ)	0	0	0	0	0	0	0	4.370	0	0	4.370	0
- -ระดับ ป.บัณฑิตขั้นสูง (ภาคปกติ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -ระดับ ป.บัณฑิตขั้นสูง (ภาคพิเศษ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -ระดับปริญญาเอก (ภาคปกติ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -ระดับปริญญาเอก (ภาคพิเศษ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนหลักสูตรที่จัดทำขึ้นใหม่	0	0	0	0	2	6	0	1	0	5	14	0

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักงานอธิการบดี	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	คณะศิลปศาสตร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	รวม	จำนวนยืนยัน
หรือที่ปรับปรุง และจำนวนหลักสูตรที่ยังไม่มีการปรับปรุง ซึ่งมีโครงการหรือกิจกรรมที่บุคคล ชุมชน องค์กร ภายนอกมีส่วนร่วม												
- -ระดับอนุปริญญา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -ระดับปริญญาตรี	0	0	0	0	2	6	0	0	0	5	13	0
- -ระดับ ป.บัณฑิต	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -ระดับปริญญาโท	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0
- -ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -ระดับปริญญาเอก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมดทุกระดับการศึกษา	0	0	0	0	615	1,334	643	6,761	690	1,437	11,480	11,784
- -จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน - ระดับอนุปริญญา (ภาคปกติ)	0	0	0	0	0	0	0	1,952	33	483	2,468	2,468
- -จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน - ระดับอนุปริญญา (ภาคพิเศษ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	9	9
- -จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน - ระดับปริญญาตรี (ภาคปกติ)	0	0	0	0	615	987	643	4,232	657	435	7,569	7,556
- -จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน - ระดับปริญญาตรี (ภาคพิเศษ)	0	0	0	0	0	347	0	336	0	510	1,193	1,206
- -จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน - ระดับ ป.บัณฑิต(ภาคปกติ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน - ระดับ ป.บัณฑิต(ภาคพิเศษ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน - ระดับปริญญาโท (ภาคปกติ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักงานอธิการบดี	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	คณะศิลปศาสตร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	รวม	จำนวนยืนยัน
- -จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน - ระดับปริญญาโท (ภาคพิเศษ)	0	0	0	0	0	0	0	241	0	0	241	241
- -จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน - ระดับ ป.บัณฑิตขั้นสูง (ภาคปกติ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน - ระดับ ป.บัณฑิตขั้นสูง (ภาคพิเศษ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน - ระดับปริญญาเอก (ภาคปกติ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน - ระดับปริญญาเอก (ภาคพิเศษ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน - ระดับปริญญาโท (แผน ก) (ภาคปกติ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน - ระดับปริญญาโท (แผน ข) (ภาคปกติ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน - ระดับปริญญาโท (แผน ก และ แผน ข) (ภาคปกติ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน - ระดับปริญญาโท (แผน ก) (ภาคพิเศษ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน - ระดับปริญญาโท (แผน ข) (ภาคพิเศษ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน - ระดับปริญญาโท (แผน ก และ แผน ข) (ภาคพิเศษ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) รวมทุกหลักสูตร	0	0	0	0	2,012.220	806.555	1,806.570	4,761.950	377.040	1,333.160	11,097.495	0

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักงานอธิการบดี	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	คณะศิลปศาสตร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	รวม	จำนวนยืนยัน
- -ระดับอนุปริญญา (ภาคปกติ)	0	0	0	0	361.330	0	123.160	1,520.840	12.820	366.160	2,384.310	0
- -ระดับอนุปริญญา (ภาคพิเศษ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -ระดับปริญญาตรี (ภาคปกติ)	0.000	0.000	0.000	0.000	1,650.890	634.722	1,466.280	2,933.000	364.220	522.560	7,571.672	0
- -ระดับปริญญาตรี (ภาคพิเศษ)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	171.833	217.130	195.000	0.000	444.440	1,028.403	0
- -ระดับ ป.บัณฑิต(ภาคปกติ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -ระดับ ป.บัณฑิต(ภาคพิเศษ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -ระดับปริญญาโท (ภาคปกติ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -ระดับปริญญาโท (ภาคพิเศษ)	0	0	0	0	0	0	0	113.110	0	0	113.110	0
- -ระดับ ป.บัณฑิตขั้นสูง (ภาคปกติ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -ระดับ ป.บัณฑิตขั้นสูง (ภาคพิเศษ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -ระดับปริญญาเอก (ภาคปกติ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -ระดับปริญญาเอก (ภาคพิเศษ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) ทั้งหมด เมื่อปรับค่ามาเป็นปริญญาตรี	0	0	0	0	2,012.120	806.560	1,806.570	4,761.950	377.040	849.410	10,613.650	7,920.080
- -จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า ระดับปริญญาตรีทั้งหมด	0.000	0.000	0.000	0.000	2,012.120	806.560	1,806.570	4,648.840	377.040	849.410	10,500.540	0
- -จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า ระดับปริญญาโทและปริญญาเอกทั้งหมดเมื่อปรับค่าเป็นปริญญาตรี	0	0	0	0	0	0	0	113.110	0	0.000	113.110	0
จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) ทั้งหมด เมื่อปรับค่ามาเป็นปริญญาตรี (ภาคปกติ)	0	0	0	0	2,012.120	634.730	1,806.570	2,933.000	377.040	261.270	8,024.730	0

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักงานอธิการบดี	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	คณะศิลปศาสตร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	รวม	จำนวนยืนยัน
จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) ทั้งหมด เมื่อปรับค่ามาเป็นปริญญาตรี(ภาคพิเศษ)	0	0	0	0	0	171.830	0	308.110	0	221.970	701.910	0
จำนวนคณะหรือหน่วยงานจัดการเรียนการสอนที่เทียบเท่าที่ได้คะแนน 3 คะแนน	0	0	0	0	3	0	0	0	0	1	4	1
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	0	0	0	0	82.00	89.00	88.00	165.00	74.00	86.00	584.00	584.00
จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	0	0	0	0	2.00	12.00	8.00	6.00	10.00	5.00	43.00	43.00
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	0	0	0	0	26.00	13.00	13.00	32.00	7.00	20.00	111.00	111.00
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด วุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	0	0	0	0	53.00	73.00	69.00	128.00	60.00	59.00	442.00	442.00
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	0	0	0	0	3.00	3.00	6.00	5.00	7.00	2.00	26.00	26.00
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่มีตำแหน่งอาจารย์	0	0	0	0	61.00	75.00	73.00	135.00	27.00	67.00	438.00	448.00
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่มีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	0	0	0	0	21.00	13.00	14.00	29.00	39.00	18.00	134.00	134.00
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์	0	0	0	0	0.00	1.00	1.00	1.00	8.00	1.00	12.00	12.00
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่มีตำแหน่งศาสตราจารย์	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักงานอธิการบดี	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	คณะศิลปศาสตร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	รวม	จำนวนยืนยัน
จำนวนผลงานวิจัย และหรือนวัตกรรมการเรียนการสอนของคณาจารย์	0	0	0	0	23	29	0	0	0	17	69	0
จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนและเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านการเรียนการสอนและนวัตกรรมทางการศึกษา	0	0	0	0	3	3	0	0	0	2	8	0
จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรบัณฑิตศึกษา ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ (เฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง)	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	5	0
จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรบัณฑิตศึกษา ที่ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	5	0
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีทั้งหมดที่ตอบแบบสำรวจเรื่องการมีงานทำ	0	0	0	0	115	177	99	1,328	279	254	2,252	2,252
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ไม่มีงานทำประจำก่อนเข้าศึกษา	0	0	0	0	113	168	99	955	259	254	1,848	2,084
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา	0	0	0	0	11	3	9	18	27	13	81	110
จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ไม่มีงานทำประจำก่อนเข้าศึกษา และได้งานทำและประกอบอาชีพอิสระหลังสำเร็จการศึกษา	0	0	0	0	95	113	81	926	200	145	1,560	1,548
จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ไม่มี	0	0	0	0	2	1	6	72	5	4	90	90

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักงานอธิการบดี	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	คณะศิลปศาสตร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	รวม	จำนวนยืนยัน
งานทำประจำก่อนเข้าศึกษา และได้รับเงินเดือนเริ่มต้น เป็นไปตามเกณฑ์หลังสำเร็จการศึกษา												
จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ไม่มีงานทำประจำก่อนเข้าศึกษา และได้รับเงินเดือนเริ่มต้น สูงกว่าเกณฑ์หลังสำเร็จการศึกษา	0	0	0	0	70	106	50	645	157	107	1,135	1,137
จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ไม่มีงานทำประจำก่อนเข้าศึกษา และได้รับเงินเดือนเริ่มต้น ต่ำกว่าเกณฑหลังสำเร็จการศึกษา	0	0	0	0	25	15	25	238	38	34	375	489
ระดับความพึงพอใจ ของนายจ้างผู้ประกอบการและผู้ใช้บัณฑิต (เทียบจากค่า 5 ระดับ)	0.000	0.000	0.000	0.000	3.960	3.900	3.910	4.020	3.980	3.970	2.374	3.960
จำนวนนักศึกษา ปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาทั้งหมดทุกระดับการศึกษาที่ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณยกย่องระดับชาติหรือนานาชาติ	0	0	0	0	4.000	1.000	0.000	15.000	5.000	1.000	26.000	20.000
- -จำนวนนักศึกษา ปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาทั้งหมดทุกระดับการศึกษาที่ได้รับรางวัล- ด้านวิชาการ วิชาชีพ	0	0	0	0	2.000	1.000	0	0	0	1.000	4.000	0
- -จำนวนนักศึกษา ปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาทั้งหมดทุกระดับ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.000	1.000	0

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักงานอธิการบดี	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	คณะศิลปศาสตร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	รวม	จำนวนยืนยัน
การศึกษาที่ได้รับรางวัล- ด้านคุณธรรม จริยธรรม												
- -จำนวนนักศึกษา ปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาทั้งหมดทุกระดับการศึกษาที่ได้รับรางวัล- ด้านกีฬา สุขภาพ	0	0	0	0	2.000	0	0	0	5.000	0	7.000	0
- -จำนวนนักศึกษา ปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาทั้งหมดทุกระดับการศึกษาที่ได้รับรางวัล- ด้านศิลปะและวัฒนธรรม	0	0	0	0	0.000	0.000	0.000	2.000	0.000	1.000	3.000	3.000
- -จำนวนนักศึกษา ปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาทั้งหมดทุกระดับการศึกษาที่ได้รับรางวัล- ด้านสิ่งแวดล้อม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนนักศึกษา บัณฑิตศึกษา ปัจจุบัน และศิษย์เก่า ระดับบัณฑิตศึกษาที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาทั้งหมดที่ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณยกย่องระดับชาติหรือนานาชาติจากผลงานวิจัยและ/หรือวิทยานิพนธ์	0	0	0	0	0	1	0	15	0	2	18	17
จำนวนศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาทั้งหมดทุกระดับการศึกษา	0	0	0	0	309	406	253	15,739	1,972	1,901	20,580	20,580

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักงานอธิการบดี	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	คณะศิลปศาสตร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	รวม	จำนวนยืนยัน
- -จำนวนศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา-ระดับอนุปริญญา	0	0	0	0	0	0	0	0	434	1,068	1,502	0
- -จำนวนศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา-ระดับปริญญาตรี	0	0	0	0	309	406	253	0	1,538	833	3,339	0
- -จำนวนศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา-ระดับปริญญาโท	0	0	0	0	0	0	0	79	0	0	79	79
- -จำนวนศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา-ระดับปริญญาเอก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -จำนวนศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา-ระดับป. บัณฑิต.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -จำนวนศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา-ระดับป. บัณฑิตชั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(สมศ. 1.5) จำนวนนักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าทั้งหมดทุกระดับการศึกษา ที่ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณยกย่องระดับชาติและนานาชาติ	0	0	0	0	5	1	0	0	6	2	14	0
- -ด้านวิชาการวิชาชีพ	0	0	0	0	3	1	0	0	1	1	6	0
- -ด้านคุณธรรม จริยธรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
- -ด้านกีฬา สุขภาพ	0	0	0	0	2	0	0	0	5	0	7	0
- -ด้านศิลปะและวัฒนธรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักงานอธิการบดี	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	คณะศิลปศาสตร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	รวม	จำนวนยืนยัน
- -ด้านสิ่งแวดล้อม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(สมศ. 1.6) จำนวนรางวัลประกาศเกียรติคุณยกย่องที่นักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าทั้งหมดทุกระดับการศึกษา ที่ได้รับในระดับชาติหรือนานาชาติ	0	0	0	0	0	0	0	0	6	2	8	0
- -จำนวนรางวัลประกาศเกียรติคุณยกย่องที่นักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าทั้งหมดทุกระดับการศึกษา - ด้านวิชาการวิชาชีพ	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0
- -จำนวนรางวัลประกาศเกียรติคุณยกย่องที่นักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าทั้งหมดทุกระดับการศึกษา - ด้านคุณธรรม จริยธรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
- -จำนวนรางวัลประกาศเกียรติคุณยกย่องที่นักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าทั้งหมดทุกระดับการศึกษา - ด้านกีฬา สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0
- -จำนวนรางวัลประกาศเกียรติคุณยกย่องที่นักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าทั้งหมดทุกระดับการศึกษา - ด้านศิลปะและวัฒนธรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -จำนวนรางวัลประกาศเกียรติคุณยกย่องที่นักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าทั้งหมดทุกระดับการศึกษา - ด้านสิ่งแวดล้อม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(สมศ.6.3) ร้อยละของอาจารย์	0	0	0	0	3.660	3.370	6.820	3.030	9.460	2.320	28.660	0.000

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักงานอธิการบดี	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	คณะศิลปศาสตร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	รวม	จำนวนยืนยัน
ประจำที่มีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ												
(สมศ.6.4)ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	0	0	0	0	25.610	15.700	17.045	18.182	63.510	22.090	162.137	0.000
(สมศ.1.5)จำนวนนักศึกษาหรือศิษย์เก่าที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรมหรือรางวัลทางวิชาการหรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพบัณฑิตในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา ..... (คน)	0	0	0	0	5	1	0	0	15	2	23	17
(สมศ.1.6)จำนวนวิทยานิพนธ์และงานวิชาการของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือระดับนานาชาติภายในรอบ 3 ปี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนคณะหรือหน่วยงานจัดการเรียนการสอนที่เทียบเท่าทั้งหมด	0	0	0	0	0	1	22	6	0	1	30	6
จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่จบการศึกษาทั้งหมด	0	0	0	0	119	178	0	0	279	258	834	0
จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ไม่มีงานทำประจำก่อนเข้าศึกษา และได้งานทำและประกอบอาชีพอิสระหลังสำเร็จการศึกษา และตอบแบบสอบถามเรื่องเงินเดือนเริ่มต้น	0	0	0	0	95.00	113.00	81.00	955.00	200.00	145.00	1,589.00	1,716.00
องค์ประกอบที่ 3												

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักงานอธิการบดี	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	คณะศิลปศาสตร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	รวม	จำนวนยืนยัน
ผลการประเมิน คุณภาพการให้บริการนักศึกษา (เทียบจากค่า 5 ระดับ)	0	0	0	0	0	3.21	0	0	3.67	4.00	3.63	0
จำนวนโครงการกิจกรรมนักศึกษาแยกตามประเภทกิจกรรม	0	0	0	0	49	33	0	0	27	8	117	0
- -จำนวนกิจกรรมวิชาการ	0	0	0	0	3	8	0	0	7	1	19	0
- -จำนวนกิจกรรมกีฬาและการส่งเสริมสุขภาพ	0	0	0	0	2	8	0	0	2	1	13	0
- -จำนวนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสิ่งแวดล้อม	0	0	0	0	3	4	0	0	2	1	10	0
- -จำนวนกิจกรรมนันทนาการ	0	0	0	0	2	2	0	0	6	2	12	0
- -จำนวนกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	0	0	0	0	39	11	0	0	10	3	63	0
จำนวนนักศึกษา แยกตามประเภทกิจกรรม	0	0	0	0	4,995	4,200	0	0	0	4,000	13,195	0
- -จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมวิชาการ	0	0	0	0	325	700	0	0	0	1,500	2,525	0
- -จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาและการส่งเสริมสุขภาพ	0	0	0	0	594	1,000	0	0	0	500	2,094	0
- -จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสิ่งแวดล้อม	0	0	0	0	249	500	0	0	0	500	1,249	0
- -จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจรรมนันทนาการ	0	0	0	0	389	1,000	0	0	0	1,000	2,389	0
- -จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วม	0	0	0	0	3,438	1,000	0	0	0	500	4,938	0

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักงานอธิการบดี	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	คณะศิลปศาสตร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	รวม	จำนวนยืนยัน
กิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม												
องค์ประกอบที่ 4												
จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยและงานสร้างสรรค์	0	0	0	0	948,831.000	87,015.480	752,545.780	3,754,046.550	7,906,656.000	1,899,042.000	15,348,136.810	19,390,962.000
- -จำนวนเงินสนับสนุนจากภายนอกสถาบัน	0	0	0	0	45,000.000	83,936.000	200,000.000	0	2,238,350.000	0	2,567,286.000	0
- -จำนวนเงินสนับสนุนจากภายในสถาบัน	0	0	0	0	903,831.000	3,079.480	552,545.780	0	5,668,306.000	1,899,042.000	9,026,804.260	0
จำนวนอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนวิจัย	0	0	0	0	26.000	41.000	0	0	32.000	22.000	121.000	0
- -(สมศ. 2.5)จำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุน จากภายนอกสถาบัน	0	0	0	0	2.000	21.000	0	0	5.000	0	28.000	0
- -(สมศ. 2.4)จำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุน จากภายในสถาบัน	0	0	0	0	24.000	20.000	0	0	27.000	22.000	93.000	0
จำนวนการเผยแพร่ ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	0	0	0	0	12	24	9	0	13	7	65	49
- -จำนวนผลงานที่ตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติ	0	0	0	0	12	0	8	0	9	5	34	0
- -จำนวนผลงานที่ตีพิมพ์เผยแพร่ระดับนานาชาติ	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	5	0
- -จำนวนผลงานที่จดทะเบียน หรือสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
- -จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ระดับชาติหรือนานาชาติ	0	0	0	0	12	0	0	0	26	1	39	0
จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับอ้างอิงใน refereed journal หรือใน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักงานอธิการบดี	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	คณะศิลปศาสตร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	รวม	จำนวนยืนยัน
ฐานข้อมูล												
จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เป็นนักวิจัยทั้งหมด	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	6	0
จำนวนนักวิจัยที่ลาศึกษาต่อ	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0
(สมศ.2.2) เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายในสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (บาท)	0	0	0	0	903,831.000	3,079.480	0.000	7,553.450	88,567.280	22,081.880	1,025,113.090	0.000
(สมศ.2.3) เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (บาท)	0	0	0	0	45,000.000	83,936.000	0.000	15,198.350	34,974.220	0.000	179,108.570	0.000
(สมศ.2.4) ร้อยละของอาจารย์ประจำได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ.....	0	0	0	0	28.750	30.760	0.000	56.364	42.188	0.000	158.062	0.000
(สมศ.2.5) ร้อยละของอาจารย์ประจำได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	0	0	0	0	2.500	34.610	0.000	7.270	7.813	0.000	52.193	0.000
(สมศ.2.1) ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่และ/หรือนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	0	0	0	0	15.000	30.760	0.000	0.000	62.500	4.930	113.190	0.000
(สมศ.2.7*) จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรือ	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักงานอธิการบดี	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	คณะศิลปศาสตร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	รวม	จำนวนยืนยัน
อนุสิทธิบัตรในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา .....(ชิ้นงาน)												
องค์ประกอบที่ 5												
จำนวนอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการบริการทางวิชาการแก่สังคม	0	0	0	0	34.00	54.00	83.00	92.00	36.00	35.00	334.00	235.00
จำนวนอาจารย์ประจำที่เป็นที่ปรึกษา เป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ภายนอกสถาบัน เป็นกรรมการวิชาการ วิชาชีพในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	0	0	0	0	7	21	2	0	11	1	42	31
จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการและวิชาชีพ	0	0	0	0	36	57	34	130	55	45	357	195
จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพระดับชาติหรือนานาชาติ	0	0	0	0	1	3	1	1	0	1	7	7
ร้อยละของผู้รับบริการที่ให้คะแนนความพึงพอใจตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป (กรณีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ใช้ผลสำรวจของ ก.พ.ร. (กรณีสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ใช้ผลการสำรวจความความพึงพอใจเป็นรายโครงการ/กิจกรรมมาคำนวณเป็นภาพรวม)	0	0	0	0	85.426	86.400	87.870	85.880	91.185	96.750	88.919	84.460
(สมศ.3.2) ร้อยละของอาจารย์ที่เป็นที่ปรึกษา เป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ภายนอกสถาบัน เป็นกรรมการวิชาการและกรรมการวิชาชีพในระดับชาติหรือระดับ	0	0	0	0	8.540	23,059.000	2.270	0.000	0.000	0.000	23,069.810	0.000

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักงานอธิการบดี	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	คณะศิลปศาสตร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	รวม	จำนวนยืนยัน
นานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำ												
จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการที่มีการสำรวจความพึงพอใจ	0	0	0	0	36	57	33	130	55	45	356	356
องค์ประกอบที่ 6												
จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่มีการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเข้ากับพันธกิจด้านการเรียนการสอน	0	0	0	0	3	13	0	0	0	1	17	0
จำนวนโครงการ/ กิจกรรมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม	0	0	0	0	42	13	0	0	10	2	67	0
จำนวนโครงการ/กิจกรรมประชุมเสวนาทางวิชาการเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านศิลปวัฒนธรรมในระดับชาติ	0	0	0	0	3	1	0	0	0	0	4	0
จำนวนโครงการ/กิจกรรมประชุมเสวนาทางวิชาการเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านศิลปวัฒนธรรมในระดับนานาชาติ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเข้ากับพันธกิจด้านการวิจัย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเข้ากับพันธกิจด้านการบริการวิชาการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักงานอธิการบดี	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	คณะศิลปศาสตร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	รวม	จำนวนยืนยัน
จำนวนผลงานหรือชิ้นงานการพัฒนาองค์ความรู้และสร้างมาตรฐานศิลปวัฒนธรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
องค์ประกอบที่ 7												
จำนวนบุคลากรประจำสายสนับสนุนทั้งหมด	0	0	0	14	11	21	0	0	28	0	74	502
จำนวนอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานวิชาการ	0	0	0	0	0	17	0	0	0	0	6	0
- -ในประเทศ	0	0	0	0	18	11	0	0	66	0	32	0
- - ต่างประเทศ	0	0	0	0	0	6	0	0	2	0	4	0
จำนวนบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพ	0	0	0	0	10	0	0	0	28	0	38	0
- -ในประเทศ	0	0	0	0	10	0	0	0	28	0	38	0
- -ต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนอาจารย์ประจำ (รวมนักวิจัย) ที่ได้รับรางวัล ผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพในระดับชาติหรือนานาชาติ	0	0	0	0	2	2	0	0	2	1	7	13
- -จำนวนอาจารย์ประจำ (รวมนักวิจัย) ที่ได้รับรางวัล - ด้านการวิจัย	0	0	0	0	1	0	0	0	2	1	4	11
- -จำนวนอาจารย์ประจำ (รวมนักวิจัย) ที่ได้รับรางวัล - ด้านศิลปและวัฒนธรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักงานอธิการบดี	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	คณะศิลปศาสตร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	รวม	จำนวนยืนยัน
- -จำนวนอาจารย์ประจำ (รวมนักวิจัย) ที่ได้รับรางวัล - ด้านอื่นๆ	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
งบประมาณสำหรับพัฒนาอาจารย์ทั้งในและต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	548,000.000	1,789,304.740	2,337,304.740	0
องค์ประกอบที่ 8												
รายรับทั้งหมดของสถาบัน (ปีงบประมาณ)	0	0	0	0	35,869,620.000	69,297,278.970	8,000.000	0	38,634,199.000	53,909,588.000	197,718,685.970	0
รายรับจากการบริการวิชาการและวิชาชีพ	0	0	0	0	0	121,420.000	8,000.000	0	5,600.000	15,280.000	150,300.000	0
งบดำเนินการทั้งหมด	0	0	0	0	32,833,520.000	31,753,608.970	31,338,783.320	0	34,814,580.000	35,746,588.000	166,487,080.290	0
ค่าใช้จ่ายทั้งหมดของสถาบันโดยไม่รวมครุภัณฑ์ อาคาร สถานที่และที่ดิน (ปีการศึกษา)	0	0	0	0	0.000	0.000	0.000	0	0.000	50,423,607.150	50,423,607.150	0
ค่าใช้จ่ายทั้งหมดของสถาบันโดยไม่รวมครุภัณฑ์ อาคาร สถานที่และที่ดิน (ปีงบประมาณ)	0	0	0	0	34,630,998.640	67,349,100.500	41,174,867.720	0	34,814,580.000	50,423,607.150	228,393,154.010	0
ค่าใช้จ่ายด้านครุภัณฑ์ อาคาร สถานที่และที่ดิน (ปีงบประมาณ)	0	0	0	0	2,011,250.000	2,892,253.940	3,404,935.200	0	0.000	4,180,000.000	12,488,439.140	0
ค่าใช้จ่ายและมูลค่า ในการบริการวิชาการและวิชาชีพ	0	0	0	0	412,350.000	568,409.600	696,076.890	0	0.000	1,591,610.000	3,268,446.490	0
ค่าใช้จ่ายและมูลค่า ในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	0	0	0	0	15,450.000	49,859.000	101,630.000	0	0	29,900.000	196,839.000	0
ค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนาอาจารย์ (ปีงบประมาณ)	0	0	0	0	632,990.000	2,741,428.720	4,971,287.720	0	0	1,560,050.000	9,905,756.440	0
ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศ	0	0	0	0	1,797,898.970	3,899,832.900	1,879,754.540	0	0	4,200,944.430	11,778,430.840	0

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักงานอธิการบดี	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	คณะศิลปศาสตร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	รวม	จำนวนยืนยัน
(ปีงบประมาณ)												
เงินเหลือจ่ายสุทธิ (ปีงบประมาณ)	0	0	0	0	0.000	0.000	0	0	0	12,201,251.160	12,201,251.160	0
สินทรัพย์ถาวร (ปีงบประมาณ)	0	0	0	0	4,554,597.400	37,502,500.040	32,413,505.000	0	0	13,773,300.000	88,243,902.440	0
องค์ประกอบที่ 9												
ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์ 5 ระดับของ สกอ.	0	0	0	0	5.000	5.000	0	5.000	4.000	4.000	4.600	0
องค์ประกอบที่ 99												
จำนวนอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาให้มีองค์ความรู้และทักษะการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาสถานศึกษา 3D	0	0	0	0	4.00	4.00	0	0	0	0	8.00	0
จำนวนนวัตกรรมที่สนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -จำนวนนวัตกรรมที่สนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D ด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -จำนวนนวัตกรรมที่สนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D ด้านการส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นไทย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- -จำนวนนวัตกรรมที่สนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D ด้านการสร้างภูมิคุ้มกันภัยจากยาเสพติดทุกชนิด	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักงานอธิการบดี	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	คณะศิลปศาสตร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	รวม	จำนวนยืนยัน
จำนวนกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D	0	0	0	0	38.00	12.00	0	0	3.00	0	53.00	0
- -จำนวนกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D ด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย	0	0	0	0	1.00	1.00	10.00	3.00	1.00	0	16.00	16.00
- -จำนวนกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D ด้านการส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรมและความเป็นไทย	0	0	0	0	35.00	10.00	15.00	1.00	1.00	0	62.00	62.00
- -จำนวนกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D ด้านการสร้างภูมิคุ้มกันภัยจากยาเสพติดทุกชนิด	0	0	0	0	2.00	1.00	8.00	2.00	1.00	0	14.00	33.00
จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D	0	0	0	0	5,139.00	3,000.00	0	0	0	0	8,139.00	0
- -จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D ด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย	0	0	0	0	871.00	1,000.00	0	0	0	0	1,871.00	0
- -จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D ด้านการส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรมและความเป็นไทย	0	0	0	0	3,674.00	1,000.00	0	0	0	0	4,674.00	0
- -จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D ด้านการสร้าง	0	0	0	0	594.00	1,000.00	0	0	0	0	1,594.00	0

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักงานอธิการบดี	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	คณะศิลปศาสตร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	รวม	จำนวนยืนยัน
ภูมิคุ้มกันภัยจากยาเสพติดทุกชนิด												
จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการประเมินผลโครงการ/กิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D	0	0	0	0	37.00	3.00	0	0	0	0	40.00	0
- -จำนวนโครงการ/กิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D ด้านการส่งเสริมประชาธิปไตยที่ได้รับการประเมินผล	0	0	0	0	0.00	1.00	0	0	0	0	1.00	0
- -จำนวนโครงการ/กิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D ด้านการส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรมและความเป็นไทย ที่ได้รับการประเมินผล	0	0	0	0	35.00	1.00	0	0	0	0	36.00	0
- -จำนวนโครงการ/กิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D ด้านการสร้างภูมิคุ้มกันภัยจากยาเสพติดทุกชนิด ที่ได้รับการประเมินผล	0	0	0	0	2.00	1.00	0	0	0	0	3.00	0

คณะผู้จัดทำ รายงานประจำปีที่เป็นรายงานการประเมินตนเอง ประจำปีการศึกษา 2552

อธิการบดี	ประธานกรรมการ
รองอธิการบดีด้านวิชาการ	กรรมการ
รองอธิการบดีด้านบริหาร	กรรมการ
รองอธิการบดีด้านวิจัย	กรรมการ
รองอธิการบดีด้านสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา	กรรมการ
รองอธิการบดีด้านนโยบายและแผน	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวิชาการ	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวิเทศสัมพันธ์	กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	กรรมการ
คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	กรรมการ
คณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	กรรมการ
คณบดีคณะศิลปศาสตร์	กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน	กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักสหกิจศึกษา	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองกลาง	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองอาคารสถานที่	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากร นนทบุรี	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากร วาสุกรี	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากร สุพรรณบุรี	กรรมการ
ผู้อำนวยการศูนย์ศิลปวัฒนธรรม	กรรมการ
นายกองค์การนักศึกษา	กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักคุณภาพการศึกษา	กรรมการและเลขานุการ
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ปรัชญา

คือ “คนดี มีความรู้ รักสู้งาน”

วิสัยทัศน์

“มุ่งเน้นความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
พัฒนาคนด้านวิชาชีพสู่มาตรฐานสากลและเสริมสร้างสังคมให้มีคุณภาพอย่างยั่งยืน”

สำนักคุณภาพการศึกษา
เลขที่ 60 หมู่ที่ 3 ถนนสายเอเซีย ตำบลหันตรา
อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13000
โทรศัพท์ 0-3570-9103 โทรสาร 0-3570-9105
E-mail : saranghae_nun@hotmail.com
Website : http://qa.rmutsb.ac.th