

(ร่าง)



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ว่าด้วยประมวลจริยธรรม

พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรม นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย บุคลากร และนักศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิในคราวประชุมครั้งที่..... เมื่อวันที่.....จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี รองหัวหน้าส่วนราชการ ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้า

สำนักงานผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้างาน ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ และให้หมายความรวมถึงหัวหน้าส่วนงาน ภายใน รองหัวหน้าส่วนงานภายในและผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานภายในที่จัดตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิด้วย (แก้ไขตาม (ร่าง) ข้อบังคับ ฯ ว่าด้วยธรรมาภิบาล)

“คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ.

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชาวต่างประเทศ และลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ และให้หมายความรวมถึงลูกจ้างตามหมวด ๑๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยด้วย (ตามคำนิยามที่คณะกรรมการกฎหมายฯ เคยได้พิจารณา)

“คณาจารย์” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย อาจารย์พิเศษหรือที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่นที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษาหรือนักเรียนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ และให้หมายความรวมถึงนักศึกษาหรือนักเรียนตามโครงการความร่วมมือ หรือโครงการแลกเปลี่ยน ที่มาศึกษาที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิด้วย

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดไว้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร คณาจารย์ และนักศึกษา ต้องประพฤติตนตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้โดยเคร่งครัด

ข้อ ๖ จริยธรรมหลักของมหาวิทยาลัย มีดังนี้

(๑) ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาอย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้อง ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัย เป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

(๓) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ปราศจากอคติ กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องโดยไม่ยอม โอนอ่อน ผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตน

(๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พร้อมอุทิศเวลา แรงกาย และสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นหรือสังคม โดยไม่หวัง ผลตอบแทน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็ม กาลังความสามารถด้วยความอุตสาหะ เสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การวิจัย การสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สร้างโอกาส การเข้าถึงการบริการการศึกษาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตโดยทั่วถึงและเท่าเทียม รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ นำเทคโนโลยีและ นวัตกรรมสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในงานเพื่อให้ก้าวทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อบุคคลโดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สภาพทางกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม การศึกษาอบรม หรือการแสดง ความคิดเห็น อันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญและกฎหมาย ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการ ไม่ว่าทางตรง ทางอ้อม หรือด้วยวิธีอื่นใด ที่เป็นการเหยียดหยาม ล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น อีกทั้ง พึงระมัดระวังไม่ให้ประชาชน ผู้ติดต่อ ราชการ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกว่าตนได้รับการปฏิบัติ ที่ด้อยกว่าบุคคลอื่นด้วย และต้องรักษา ความเป็นกลางทางการเมือง

(๗) ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร หมั่นฝึกฝนพัฒนาศักยภาพของตนให้มีความรอบรู้ในวิชาการและวิชาชีพ หลีกเลี่ยงกระทำการใด ๆ อันนำมาซึ่งเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ และทางราชการ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

หมวด ๒

จริยธรรมเฉพาะตำแหน่ง

ส่วนที่ ๑

จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติตามจริยธรรมหลักของมหาวิทยาลัย ดังนี้

- (๑) กำกับดูแลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มความสามารถ แสดงความเห็นโดยสุจริตและบริสุทธิ์ใจ เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้รับประโยชน์อันควรได้รับมากที่สุด
- (๒) รับฟังความคิดเห็นอย่างรอบด้าน รอบคอบ และด้วยความเป็นกลาง เพื่อประโยชน์การปฏิบัติหน้าที่
- (๓) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย **ระเบียบ** ข้อบังคับการประชุมต่างๆที่เกี่ยวข้อง และมติของที่ประชุม ทั้งรักษาความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเคร่งครัด
- (๔) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ไม่กระทำการใดอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตน **ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือผลประโยชน์ร่วมกับ**ผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๒

จริยธรรมของผู้บริหาร

ข้อ ๘ ผู้บริหารต้องปฏิบัติตามจริยธรรมหลักของมหาวิทยาลัย และจริยธรรมเฉพาะสำหรับผู้บริหาร ดังนี้

- (๑) บริหารองค์กรตามนโยบายหรือคำมั่นที่ให้ไว้ต่อมหาวิทยาลัยด้วยความเป็นผู้นำอย่างเต็มความสามารถ รอบคอบ และคำนึงถึงความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ
- (๒) รักษาและบริหารจัดการทรัพยากรทั้งปวงของมหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- (๓) รักษาข้อมูลอันเป็นความลับซึ่งได้รับมาจากการปฏิบัติตามตำแหน่งหน้าที่

(๔) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ไม่กระทำการใดอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตน **ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือผลประโยชน์ร่วมกับ** ผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

(๕) ไม่กระทำการใดเพื่อให้ผู้อื่นกระทำหรือละเว้นการกระทำ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

(๖) ปฏิบัติหน้าที่และให้ความร่วมมือเพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

(๗) บริหารมหาวิทยาลัยด้วยความเป็นธรรม รับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา

ส่วนที่ ๓

จริยธรรมของบุคลากร

ข้อ ๙ บุคลากรต้องปฏิบัติตามจริยธรรมหลักของมหาวิทยาลัย และจริยธรรมเฉพาะสำหรับบุคลากร ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบโดยเต็มกำลังความสามารถ ทบทวนแก้ไขเมื่อมีข้อบกพร่องและมุ่งมั่นที่จะพัฒนางานของมหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้า

(๒) ทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างราบรื่น เคารพความเห็นของผู้ร่วมงาน รักษาความสามัคคีในองค์กร ละเว้นการกระทำที่นำไปสู่การแตกแยกความสามัคคี

(๓) ดูแลรักษาและใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่า

(๔) เคารพและสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น

(๕) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือผลงานของผู้อื่น

(๖) ปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรมตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๗) ให้เกียรติผู้ร่วมงานรวมถึงผู้มาติดต่อ ละเว้นความประมาทประพฤติที่เป็นการล่วงละเมิดบุคคลอื่น

(๘) รักษาข้อมูลที่เป็นความลับของมหาวิทยาลัย ละเว้นการเปิดเผยข้อมูลที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ในประการที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยหรือผู้อื่น

(๙) พัฒนาตนเองให้มีความรู้และทักษะที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีจิตสาธารณะและพร้อมทำงานเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม

ส่วนที่ ๔

จริยธรรมของคณาจารย์

ข้อ ๑๐ คณาจารย์ต้องปฏิบัติตามจริยธรรมหลักของมหาวิทยาลัย และจริยธรรมเฉพาะสำหรับคณาจารย์ ดังนี้

(๑) สอน ส่งเสริมการเรียนรู้ และให้คำแนะนำ ด้วยความรับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้นักศึกษาเกิดความรู้ความเข้าใจในวิชาที่สอน มีทักษะและนำไปใช้ประโยชน์ได้ มีคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และเคารพกฎหมาย

(๒) ปฏิบัติตนต่อนักศึกษาอย่างเป็นกัลยาณมิตร ปราศจากความลำเอียง และเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตน

(๓) แสดงความเห็นทางวิชาการโดยสุจริตและบริสุทธิ์ใจ ไม่ถูกครอบงำจากอิทธิพลใด ๆ

(๔) พัฒนาตนเองในวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

(๕) ละเว้นความประพฤติ **คุกคาม** หรือล่วงละเมิดนักศึกษา และบุคลากร**โดยมิชอบ**

ส่วนที่ ๕

จริยธรรมของนักศึกษา

ข้อ ๑๑ นักศึกษาต้องปฏิบัติตามจริยธรรมหลักของมหาวิทยาลัย และจริยธรรมเฉพาะสำหรับนักศึกษา ดังนี้

(๑) ตั้งใจพัฒนาตนเองให้มีความรู้และทักษะการดำรงชีวิต

(๒) ให้เกียรติคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาอื่น

(๓) ปฏิบัติตนต่อผู้อื่นอย่างเป็นกัลยาณมิตร รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ส่งเสริมคุณค่าความเป็นมนุษย์ มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย และสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างสันติ

(๔) ไม่ประพฤติตนอันเป็นเหตุให้เกิดความเสื่อมเสียหรือเกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยและ **ต้อง**รับผิดชอบต่อการกระทำของตน

หมวด ๓

กลไกการส่งเสริม ตรวจสอบ และการบังคับใช้จริยธรรม

ข้อ ๑๒ ผู้ประสงค์จะร้องเรียนเรื่องการละเมิดจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร คณาจารย์ หรือนักศึกษารายใด ให้ระบุชื่อสกุลของผู้ร้องเรียน ข้อมูลที่สามารถยืนยันตัวตนได้ ช่องทางติดต่อ และระบุข้อกล่าวหาว่าผู้ถูกร้องเรียนเป็นใคร กระทำการใด หรือมี

พฤติการณ์อันเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้อย่างไร โดยมีรายละเอียดข้อมูลชัดเจนเพียงพอที่จะดำเนินการต่อไปได้

กรณีการร้องเรียนเป็นบัตรตนเทท์ ผู้ร้องจะต้องระบุว่าผู้ถูกร้องเรียนเป็นใคร กระทำการใด หรือมีพฤติการณ์อันเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้อย่างไร โดยมีรายละเอียดข้อมูลชัดเจนเพียงพอที่จะดำเนินการต่อไปได้

ข้อ ๑๓ กรณีที่มีข้อเท็จจริงปรากฏว่ามีการละเมิดจริยธรรมตามข้อบังคับนี้หรือเมื่อได้รับการร้องเรียนตามข้อ ๑๒ แล้ว ให้เสนอเรื่องต่อผู้มีอำนาจพิจารณา ดังนี้

(๑) กรณีนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ถูกร้องเรียน ให้อธิการบดีเป็นผู้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเพื่อพิจารณา

(๒) กรณีอธิการบดีเป็นผู้ถูกร้องเรียน ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้เสนอเรื่องร้องเรียนต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเพื่อพิจารณา

(๓) กรณีผู้บริหาร บุคลากร และคณาจารย์ หรือนักศึกษา เป็นผู้ถูกร้องเรียนให้อธิการบดีเป็นผู้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๔ ให้สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดี แล้วแต่กรณี มีคำสั่งยุติหรือดำเนินการทางจริยธรรมต่อไป ในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ยุติเมื่อผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง ไม่มีพยานหลักฐานรับฟังได้ว่าการกระทำหรือพฤติการณ์ของผู้ถูกร้องเรียนเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

(๒) ยุติเมื่อข้อเท็จจริงปรากฏต่อสภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีว่า การกระทำนั้นอยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย จริยธรรมหรือจรรยาบรรณ หรือเคยมีการดำเนินการทางวินัย จริยธรรมหรือจรรยาบรรณจนถึงที่สุดแล้ว

(๓) ยุติเมื่อผู้ถูกร้องเรียนพ้นสถานภาพหรือพ้นจากตำแหน่ง เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีแล้วแต่กรณี อาจให้ดำเนินการสอบสวนข้อร้องเรียนต่อไปจนแล้วเสร็จก็ได้ และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีแล้วแต่กรณี เพื่อทราบ

(๔) ยุติเมื่อผู้ร้องเรียนขอถอนเรื่องที่ร้องเรียน เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีเห็นว่าเรื่องร้องเรียนนั้นเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมหรือเป็นการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมในมหาวิทยาลัย จะสั่งให้พิจารณาเรื่องร้องเรียนนั้นต่อไปจนเสร็จก็ได้ และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีแล้วแต่กรณี เพื่อทราบ

ข้อ ๑๕ มาตราการบังคับทางจริยธรรม มีดังนี้ (อ้างอิงจากหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙.๒/ว๑ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖)

- (๑) ว่ากล่าวตักเตือน
- (๒) ส่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา
- (๓) ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ
- (๔) ดำเนินการตามมาตรการทางการบริหาร หรือมาตรการอื่นที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

ข้อ ๑๖ ในการพิจารณามาตรการบังคับทางจริยธรรม ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมพิจารณาและมีคำสั่งใช้มาตรการบังคับทางจริยธรรมตามข้อ ๑๕ ให้เหมาะสมและได้สัดส่วนความร้ายแรงแห่งกรณี

ข้อ ๑๗ กรณีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม เห็นว่าการกระทำหรือพฤติกรรมที่ถูกกล่าวหาเป็นความผิดทางวินัยหรือจรรยาบรรณ ให้เสนอเรื่องต่อผู้มีอำนาจหน้าที่เพื่อดำเนินการทางวินัยหรือจรรยาบรรณตามกฎหมายหรือข้อบังคับว่าด้วยการนั้น

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(ศาสตราจารย์พิเศษชัยสิทธิ์ ตราชูธรรม)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ