

**เกณฑ์การให้คะแนนในการพิจารณากลับกรองรายชื่อผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ  
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ**

รายชื่อผู้สมัคร / ผู้ได้รับการเสนอชื่อ .....

ลำดับ ที่	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติ	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้รับ	หมายเหตุ
1	<b>คุณสมบัติทั่วไป</b>	20		1. เอกสาร 2. การนำเสนอ 3. การสัมภาษณ์
	1.1 มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม			
	1.2 ภาวะผู้นำ บุคลิกภาพ เหมาะสมกับการเป็นผู้บริหาร			
	1.3 การอุทิศเวลาให้กับการปฏิบัติงาน			
	1.4 การดำรงตำแหน่งและประสบการณ์ด้านการบริหาร			
	1.5 การดำรงตำแหน่งทางวิชาการและประสบการณ์ด้านวิชาการ			
2	<b>วิสัยทัศน์ แนวทางการพัฒนาองค์กร</b>	50		1. เอกสาร 2. การนำเสนอ 3. การสัมภาษณ์
	2.1 แผนการพัฒนาองค์กรที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัย			
	2.2 แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่การเป็น สถาบันการศึกษาด้านเทคโนโลยีชั้นนำ เป็นประโยชน์ต่อ นักศึกษา บุคลากร และประชาชนทั่วไป			
	2.3 แนวนโยบายการนำทรัพยากรขององค์กรไปใช้ในการ หารายได้ให้กับมหาวิทยาลัย			
3	<b>ผลงาน ทักษะและความสามารถ</b>	30		1. เอกสาร 2. การนำเสนอ 3. การสัมภาษณ์
	3.1 มีผลงานที่แสดงถึงการความรู้ความสามารถทาง วิชาการหรือวิชาชีพ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงานขององค์กร			
	3.2 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในการแสวงหาความร่วมมือ กับ หน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก			
	3.3 มีทักษะด้านการนำเสนองาน มีปฏิภาณไหวพริบ มี วาทศิลป์ในการพูด สามารถดึงดูดความสนใจของผู้ฟังได้เป็น อย่างดี			
	3.4 มีทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ และสามารถสื่อสาร ภาษาอังกฤษได้เป็นอย่างดี			
	3.5 มีความสามารถเกี่ยวกับระบบรักษาความปลอดภัยในระบบ สารสนเทศและข้อมูล			
	3.6 มีความสามารถในการวิเคราะห์/พัฒนา โครงสร้างพื้นฐานที่ จำเป็น ด้านสารสนเทศและวิทยบริการ ทั้ง Hardware และ Software เพื่อรองรับการพัฒนามหาวิทยาลัยดิจิทัล			
	3.7 มีความสามารถในการพัฒนา/จัดทำฐานข้อมูลกลางของ มหาวิทยาลัย ให้เป็นระบบเดียวกัน โดยสามารถแสดงข้อมูล สรุปเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้บริหารได้ทันที			
<b>รวม</b>		<b>100</b>		