

**เกณฑ์การให้คะแนนในการพิจารณากลับกรอกรายชื่อผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ**

รายชื่อผู้สมัคร / ผู้ได้รับการเสนอชื่อ

ลำดับ ที่	หลักเกณฑ์ / คุณสมบัติ	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้รับ	หมายเหตุ
1	คุณสมบัติทั่วไป	20		1. เอกสาร 2. การนำเสนอ 3. การสัมภาษณ์
	1.1 มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม			
	1.2 ภาวะผู้นำ บุคลิกภาพ เหมาะสมกับการเป็นผู้บริหาร			
	1.3 การอุทิศเวลาให้กับการปฏิบัติงาน			
	1.4 การดำรงตำแหน่งและประสบการณ์ด้านการบริหาร			
	1.5 การดำรงตำแหน่งทางวิชาการและประสบการณ์ด้าน วิชาการ			
2	วิสัยทัศน์ แนวทางการพัฒนาองค์กร	50		1. เอกสาร 2. การนำเสนอ 3. การสัมภาษณ์
	2.1 แผนการพัฒนาองค์กรที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัย			
	2.2 แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่การเป็น สถาบันการศึกษาด้านเทคโนโลยีชั้นนำ เป็นประโยชน์ต่อ นักศึกษา บุคลากร และประชาชนทั่วไป			
	2.3 แนวนโยบายการนำทรัพยากรขององค์กรไปใช้ในการ หารายได้ให้กับมหาวิทยาลัย			
3	ผลงาน ทักษะและความสามารถ	30		1. เอกสาร 2. การนำเสนอ 3. การสัมภาษณ์
	3.1 มีผลงานที่แสดงถึงการความรู้ความสามารถทาง วิชาการ งานวิจัย และการบริการวิชาการ			
	3.2 มีความสามารถในการแสวงหาความร่วมมือ กับหน่วยงาน ภายในและหน่วยงานภายนอก			
	3.3 มีทักษะด้านการนำเสนองาน มีปฏิภาณไหวพริบ มีวาทศิลป์ในการพูด สามารถดึงดูดความสนใจของผู้ฟังได้เป็น อย่างดี			
	3.4 มีทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ และสามารถสื่อสาร ภาษาอังกฤษได้เป็นอย่างดี			
	3.5 มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงานขององค์กร			
รวม		100		